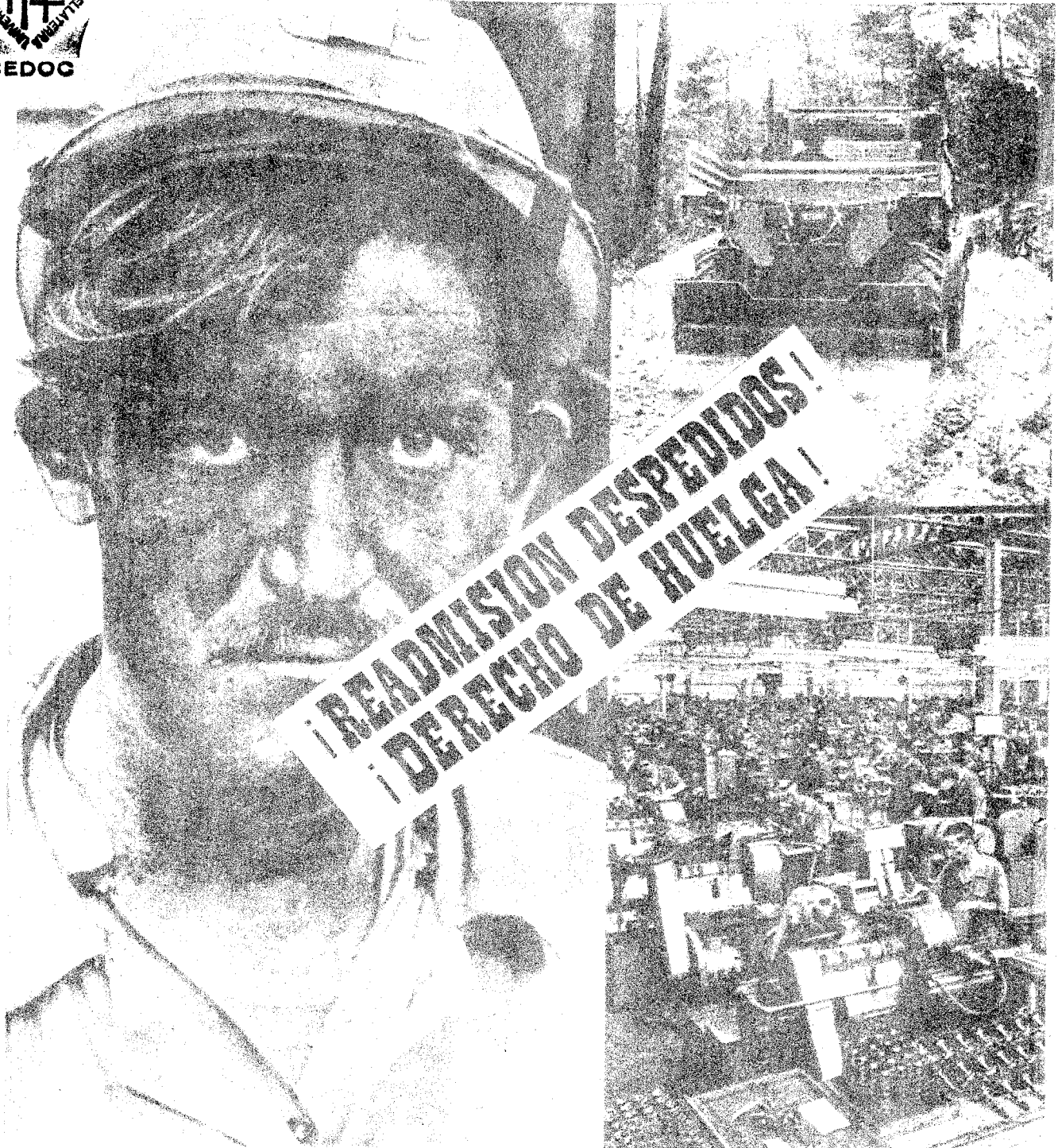


ACCION

PORTAVOZ DE LOS SECTORES DE LAS COMISIONES OBRERAS DE BARCELONA
FEBRERO 74

AÑO 4
Nº 2



→ HACIA UNA CAMPAÑA GENERAL POR: → LA READMISION DE LOS DESPEDIDOS → EL DERECHO DE HUELGA → Y NUESTRAS REIVINDICACIONES

La situación económica, las malas condiciones de trabajo, vida y estudio, están cada vez peor para los trabajadores y nuestros hijos. La explotación, con todos sus aspectos, es cada vez más dura: el tope salarial impuesto por el Gobierno, los aumentos de los precios, los aumentos de los ritmos, la necesidad de hacer gran cantidad de horas extras para poder mantener a la familia, etc.

Por ello, miles de trabajadores de toda España están últimamente luchando en sus respectivas empresas para conseguir las condiciones económicas, de trabajo y de vida que nos son necesarias - no tan solo para poder subsistir, sino también para poder acostumarnos tranquilamente a un tipo de vida a la que la sociedad en su conjunto nos lleva.

Para comprobar tal afirmación, sólo tenemos que leer los periódicos: Madrid con la importantísima huelga de la Standard, y cada día en Vizcaya, Guipuzcoa, Pamplona, Galicia o Catalunya son cientos y miles los trabajadores que saltan al combate contra nuestros explotadores los capitalistas.

Cada día también, las reivindicaciones exigidas en estas luchas son más parecidas, más comunes, lográndose así, después de toda una labor de muchos años de Comisiones Obreras, una misma plataforma reivindicativa para las continuas luchas de todos los trabajadores. Plataforma que recoge las necesidades fundamentales de nuestra clase, expresadas en:

- ★ Aumentos salariales iguales para todas las categorías.
- ★ Reducción de jornada laboral.
- ★ No a los aumentos de ritmos.
- ★ 100 % en los casos de enfermedad, accidente y jubilación.
- ★ No a la eventualidad en el trabajo.
- ★ No a los impuestos del IRTP y la Seguridad Social.

Pero la política del Gobierno en estos últimos meses ha sido la de incrementar considerablemente la represión sobre el movimiento obrero, a la vez que no conceder ninguna reivindicación, salvo casos muy contados. La represión, en forma de despidos masivos, detenciones, juicios, sanciones, ..., es prácticamente la única respuesta que da a nuestras continuas luchas. Las cifras son enormes: en este último mes y medio, en Cataluña hemos podido contar unos 700 despedidos, unos 5.000 trabajadores sancionados, varios casos de lock-out, 14 detenciones en Inter y 2 en Motoplat (Barcelona), 8 en Capella (Sabadell), así como citaciones en comisaría a varias trabajadoras de Petronius.

En las últimas luchas se han dado formas de lucha muy importantes, tendientes a sacar la lucha a la calle: en la Seda, Zenith Motoplat, Petronius, ..., grupos amplios de trabajadores fueron a recorrer otras empresas para informar de su lucha y exigir solidaridad. Sin embargo, lo máximo que se ha conseguido es solidaridad

económica, que si bien puede aliviar un poco la situación de los obreros en lucha, no es la respuesta general de los trabajadores que precisaría esta campaña general de la patronal y el Estado, en caminata a aumentar fabulosamente sus beneficios a costa de nuestra represión y superexplotación.

En esta situación, es imprescindible que todos los trabajadores se pongan detrás de dos objetivos claros por los que luchar, que sean los ejes principales de movilización en estos momentos:

- 1º: Por el problema de los despidos.
- 2º: Por nuestras reivindicaciones.

Si por luchar por nuestras reivindicaciones, son despedidos nuestros mejores compañeros, la lucha por las reivindicaciones que da ligada a la lucha por su readmisión. Solamente si la defensa de los compañeros despedidos es cogida en primera mano por todos los trabajadores, se tendrá la confianza y seguridad en el puesto de trabajo que muchas veces nos es necesaria a la hora de afrontar con éxito una lucha.

El combate contra los despidos se convierte en el decisivo de toda la actual batalla por nuestras necesidades. Por esto es necesario lanzar una campaña que sensibilice a todos los trabajadores e incluso a toda la población sobre este problema tan acuciante. Debemos multiplicar los medios que nos ayuden en esta sensibilización: Charlas, reuniones amplias, asambleas, etc., que expliquen la situación de despidos masivos y exijan el reconocimiento del Derecho de Huelga como garantía de los trabajadores que luchan por sus necesidades. Debemos llamar a abogados, periodistas, a la Iglesia, etc, a que tomen también postura ante esta cuestión y se sumen activamente a la exigencia del derecho de huelga.

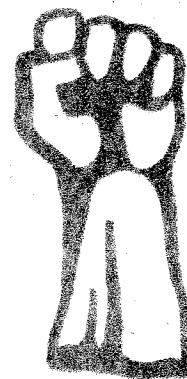
Que los despedidos hagan asambleas, ruedas de prensa, que den charlas informativas por barrios, en la universidad, ..., que vayan en delegaciones a las fábricas exigiendo solidaridad para su readmisión,...

Y como eje de toda la campaña, por ser el medio que nos permitirá llegar al máximo número de trabajadores y ciudadanos, la carta que han escrito los despedidos de varias empresas debe hacer se circular por todas partes, explicando a fondo su significación y recogiendo firmas, para acabar llevando carta y firmas al Sindicato con una gran concentración de masas.

Los avances importantes se han hecho últimamente también para poder asumir al máximo cualquier tipo de lucha que salga. Uno es la formación de un Comité de Huelga unitario, capaz de extender y proporcionar solidaridad a toda lucha que salte. Otro es la formación de un Comité de Solidaridad que bajo el lema de la campaña por un millón de ptas. pueda proporcionar ayuda económica a los despedidos, centralizando a la vez también la información de las luchas.

Junto a esto, las Asambleas unitarias de Comisiones Obreras, las Asambleas del Movimiento Obrero y Popular por zonas donde se tomen acuerdos de acción y coordinación popular de las luchas, las concentraciones, los mitines, etc., han de ser continuos durante toda esta campaña.

READMISION DESPEDIDOS !
LIBERTAD DE ASAMBLEA Y HUELGA !
SINDICATO DE CLASE !



PETRONIUS

Ante el aumento de los topes de producción - impuestos por la empresa, los trabajadores pararon el día 4, y reunidos en asamblea deciden no aceptarlo y elaboran una plataforma reivindicativa en la que piden: semana mínima de 3.500 ptas., 40 horas, no a las primas, no a sanciones y al aumento de la represión interna.

Al día siguiente la policía los desaloja, y ellos van en piquetes numerosos a las fábricas del sector. En la explanada de Giorias hacen una asamblea. Son sancionados por 2 días, en los que realizan asambleas y van en piquetes de extensión de lucha, que en tren en Zenith e Hispano-Olivetti y van a la puerta de Pegaso, Cubiertas y Tejados, Ibérica AEG, De Wall y Simón.

El viernes 8 comunican a 20 el despido, pero fuerzan la entrada en la fábrica y siguen todos dentro en paro. Finalmente se readmite a 13 y 7 son sacados fuera por la fuerza.

ZENITH (TELERASA)

En distintas asambleas efectuadas durante todo el mes de enero, los trabajadores van elaborando una plataforma reivindicativa, pidiendo 2.500 ptas. - de semana mínima y 40 horas. La empresa por un lado retrasa la negociación del convenio y por el otro intenta imponer nuevos topes, sancionando el día 22 de enero a 6 trabajadores por oponerse a ello. Ante eso, se para hasta que la Dirección retire sanciones.

En asamblea se da 4 días de plazo a la empresa para aceptar las peticiones, y ante su negativo se para desde el día 29. El 31 hay 33 despidos y una sanción de 3 días para el resto de la plantilla. Los trabajadores hacen por la tarde una asamblea en el Sindicato, a la que asistieron unos 150 (el 75 %).

El día 4 de febrero vuelven a entrar, pero en paro, hasta el día 6, en que la policía desaloja la fábrica, despidiéndose a 2 trabajadores más. Quedan sancionados hasta los días 11, 12, 13 y 14 en que van entrando escalonadamente.

Los despedidos estuvieron día a día en la puerta, hablando y dando ánimos a los compañeros. Los días 5, 6 y 7 se les añadieron los trabajadores de Petronius.

MEVOSA

Sigue en Mevosa la represión a niveles de brutalidad. Aparte de los vigilantes armados que pasean continuamente por toda la factoría, ha habido 4 nuevos despidos: 2 con una acusación falsa (el motivo real es que habían ido de testigos en favor de compañeros despedidos, en Magistratura), y 2 por protestar de ello.

Además se está despidiendo masivamente a los eventuales, unos 150, al finalizar el contrato de 3 meses. Muchos de ellos habían sido traídos expresamente de Andalucía, prometiéndoles el oro y el moro. Ahora quedan en la calle.

PEGASO

Se acordó en asamblea pedir un aumento del 3 %, destinado a igualar las 9 categorías más bajas. El Jurado lo comunicó a la Dirección, que contestó el 4 de febrero que no lo daba, y despidió a 2 trabajadores de la factoría de Zona Franca, uno de ellos jurado. El día 5 se para, tanto en Zona Franca como en Sagrera.

El día 7, Zona Franca es desalojada por la policía y sancionados los trabajadores por 3 días. Durante estos, en Sagrera se hacen manifestaciones internas y peticiones parciales, a pesar de la imprecionante coacción que la empresa despliega, con vigilantes, notas, amenazas individuales y de desalojo, etc., llegando hasta a clavar y soldar puertas para impedir las manifestaciones.

Al volver el lunes 11 al trabajo en Zona Franca, se encontraron con 12 despidos más, 2 de ellos enlaces sindicales. Se ha continuado con boicot a horas extras por algunos días en ambas factorías, y se están preparando acciones para cuando se celebren los juicios a los despedidos en Magistratura.

"EXPEDIENTES DE CRISIS"

En poco tiempo han sido 3 empresas las que para reestructurarse han acudido a expedientes de crisis más que ácidos, con los resultados de 380 despidos en Construcciones J. Cos, 50 en Flamagás, y 100 que se preparan en Jevi.

En Construcciones J. Cos tuvieron a los trabajadores 3 semanas sin cobrar antes de anunciar dicho expediente, con el fin de debilitar su posible resistencia y que la necesidad les forzara a coger cualquier cantidad aunque fuera a coste de aceptar la baja en la empresa. Les ofrecieron las 3 semanas trabajadas y el 30 % de la paga del 18 de Julio, y ninguna indemnización.

A pesar de que llevan más de 4 semanas sin cobrar, unos 100 se han negado a aceptar la baja y están mirando cómo defienden sus derechos. La CNS, por su parte, se ha limitado a decir "que no se preocuparan" y a ofrecerles el carnet de paro.

Hay que notar que la empresa ya se había embolsado anteriormente 5 millones estafándolos de las cotizaciones al Seguro.

Flamagás, que mantenía en pleno barrio de Guinardó un depósito de butano para rellenar los encendedores Flaminaire, fue advertida desde febrero del 73 de que tendría que clausurarlo, ante la

protesta del barrio por el peligro que para todos suponía. Durante este año ha montado otra fábrica en Llinars a base de personal eventual, y cuando está ya en funcionamiento ha comunicado el despido a 50 trabajadores de la factoría del Guinardó, con la complicidad de la Delegación del Trabajo.

Pero la respuesta ha sido la de luchar; hicieron asambleas y una sentada sobre el depósito pidiendo los 50 puestos de trabajo en Llinars (donde siguen entrando eventuales) y han ido a las otras fábricas del mismo propietario; lavanda Puig, Castelló, Montgas, Llinars, en donde se han recogido una gran cantidad de firmas en su apoyo. Asimismo los vecinos del barrio se han movilizado en solidaridad. En una carta a la prensa dicen: "No queremos el depósito de gas, pero tampoco que esto lo paguen los trabajadores". La Dirección ha tenido que quitar el expediente, pero la amenaza de despido a los 50 sigue aún.

La respuesta que tengan estos Expedientes de Crisis es de gran importancia, para evitar que lo utilicen para despedir en muchas empresas con la excusa de la crisis que se avecina.

SANIDAD

Se ha realizado un masivo boicot a los comedores, en apoyo de sus peticiones para el convenio, así como asambleas unitarias de todos los estamentos, cosa que se lograba por primera vez, en Hospital Clínico. En el Hospital de San Pablo después de varias sentadas han conseguido 2600.

BAIX LLOBREGAT

Las empresas en lucha están dando un ejemplo de coordinación, prefiriendo adoptar de momento formas de lucha poco espectaculares, en espera de que el máximo de empresas entre en la negociación del convenio y de que toda la población sea consciente del problema, es decir, de que las posibilidades de generalización sean las máximas.

En Pirelli-Molter se han hecho paros de 2 horas en días alternos desde el 15 de enero hasta el 5 de febrero. En Erusa se fue al bajo rendimiento del 24 al 29 de enero, siendo sancionados por dos veces, con 1 y 7 días. Ante la amenaza de una tercera sanción de 60 días se vuelve a la normalidad, pero el lunes 11 ya paran 1 hora. En Soler Almirall hay boicot a horas extras desde hace tres semanas. Clausor y Penixbron preparan paros. Fema, Mata y Fergat están a punto de empezar la negociación del convenio.

Es de destacar la respuesta que ha tenido la muerte de Serafín Blanco Cáceres, trabajador despedido de La Seda, que falleció de infarto a la salida del juicio de Magistratura. 2000 personas acompañaron el entierro, enfrentándose a la Guardia Civil que quería impedirlo. La Seda paró, saliendo delegaciones numerosas al entierro.

FITISA

Situada en Sabadell, la empresa ha respondido a las peticiones de 600 pts semanales de aumento y IRTP a cargo de la empresa, despidiéndolos a todos 120 trabajadores. Pero la lucha sigue.