

X

# cuadernos del MOVIMIENTO OBRERO

NUMERO 6 · MARZO 1973 · PRECIO 5 ptas



COMO ORGANIZARSE  
EN LA EMPRESA

EDITA: ACCION · COORD. SECTORES COMISIONES OBRERAS BARCELONA  
PRENSA OBRERA · COORD. SECTORES COMISIONES OBRERAS Y BARRIOS BAJOLLOBREGAT  
AVANCE · " · VALLES  
EXPRESION OBRERA · PERIODICO OBRERO DE SEVILLA  
VOZ OBRERA · ORGANO DE COMISIONES OBRERAS DE MALAGA  
ACCION · PERIODICO OBRERO DE LA EMIGRACION · GINEBRA

Como organizarse en la empresa.

El camino es lento

Pero esto no impide el crecimiento de Comisiones Obreras

Lucha y organización.

Primeros pasos para organizarse en la empresa:

- Situarse en la empresa.
- Crear un clima de compañerismo.
- Aprovechar y provocar todas las ocasiones posibles para denunciar a la empresa; protestar el mayor número posible de veces contra las malas condiciones.
- Centrar la atención en los compañeros que más destaquen.
- Dar un sentido general a las luchas particulares.
- Reunirse.

Formar una Comisión Obrera.

Errores que ha de evitar una Comisión Obrera.

Grupo amplio.

Las asambleas.

CUADERNOS  
OBRERO DEL MOVIMIENTO

Leelos y ponlos en práctica.

Discútelos y ponellos en práctica.

Difúndelos y ayúdalos a ponerlos en práctica.

Una colección para la formación de militantes sindicales

# COMO ORGANIZARSE EN LA EMPRESA

Las últimas luchas, de Seat, Vigo, Bajo Llobregat, Vallés...y también las acciones y luchas en nuestras propias empresas nos demuestran que la Clase Obrera, espontáneamente, es capaz de hacer grandes cosas; pero también que los obreros, si estamos faltos de una potente y extensa organización, somos incapaces de realizarlas con constancia y en condiciones favorables que nos supongan un claro y fuerte paso adelante.

Esa organización, difícil en unas condiciones de clandestinidad como las actuales, es una necesidad cada vez más imperiosa a medida que las luchas aumentan.

Por tanto, en cada lucha debemos proponernos como objetivo prioritario el aumento de organización; y como reivindicación, la libertad de organizarnos, la libertad de Sindicato Obrero.

Pero la postura de los patronos no es la de regalarnos esa libertad. Sólo en la medida en que ya funcionemos como Sindicato, en extensión, en fuerza...no les quedará más remedio que reconocer una libertad conquistada.

Hoy es Comisiones Obreras la organización que tiene el prestigio entre nosotros. Por eso hablamos de Organización en la Empresa y de Comisiones como de una misma cosa.

Crear una comisión obrera en cada empresa es hoy la tarea principal que los obreros tenemos planteada.

## EL CAMINO ES LENTO

Ya que nuestro enemigo, que tiene terror a nuestras organizaciones, es fuerte y tiene unos medios potentes para impedir que nazcan y se desarrollen:

-Las escuelas, la Radio, la Televisión, la prensa...Con ellos deforman las noticias a su conveniencia, impiden que adquiramos una cultura obrera auténtica, nos hacen pensar como piensan ellos: "No te fies de nadie" "Se triunfa pisando a los demás"...

-La organización de las Empresas, con sus categorías, horarios, convenios, retribuciones voluntarias...que nos tienen divididos.

-La integración, con los miles de objetos útiles o inútiles que comprar; Nos han hecho convencer que lo más importante en la vida es ganar más para comprar más.

-Su Sindicato (la CNS) y las leyes, que nos marcan el límite más allá del cual no podemos pasar: Sólo podemos organizarnos con nuestros enemigos y llevando ellos el control: Con todas las cartas a su favor.

-Si a pesar de esto intentamos organizarnos, entonces viene el palo: Sanciones, despido, la cárcel si es preciso para los compañeros más combativos. Con ello nos tienen a todos en un ambiente de miedo y terror que tanto dificulta el dar los primeros pasos.

# PERO ESTO NO IMPIDE EL CRECIMIENTO DE Comisiones Obreras

La prueba está en los hechos: Antes había comisión obrera sólo en las grandes empresas. Hoy es frecuente ya incluso en las medianas y pequeñas.

Cada lucha da nuevos militantes capaces de promover y apoyar la creación de nuevas comisiones en la propia empresa o en otras en las que, a pesar del control de los patronos con sus listas negras, encuentran luego trabajo.

## LUCHA Y ORGANIZACION

Son inseparables. No entender que la lucha es una necesidad de todos los días es fomentar una organización de intelectualillos y no de luchadores, una organización que no vale para ponerse al frente de la lucha de los trabajadores, para proporcionarle los instrumentos que necesita para su fortalecimiento, una organización ineficaz, que no nos sirve.

Y no entender la necesidad de la organización lleva a actuar como unos líderes que, aunque se pongan al frente, aunque sean muy combativos, no consiguen que los demás se pongan en marcha ni consiguen que cada vez sean más los capaces de tomar iniciativas, de actuar, de organizarse al nivel que cada uno haya comprendido.

Es en la lucha donde se forma el militante. Es en la lucha donde se forma la organización. Se adelanta mucho más en una lucha, en que se aprende por propia experiencia la necesidad de luchar y de estar organizado para que la lucha sea algo eficaz, que en veinte explicaciones teóricas.

Y, al mismo tiempo, es la organización la que aumenta nuestra capacidad para luchar, para prepararnos con tiempo el terreno de modo que las luchas se desarrollen en el ambiente que más nos favorece, para recoger las experiencias y las enseñanzas de cada lucha.

Los problemas que se plantean los trabajadores en una empresa tendrán una solución u otra, se conseguirá arrancar más o menos ventajas para nosotros. Pero más importante que el resultado mismo de cada lucha es la capacidad de lucha adquirida y la organización que se ha conseguido. Los verticalistas, los que no entienden las verdaderas necesidades de los obreros, prefieren una pequeña solución de las reivindicaciones antes que la lucha, y es que no han entendido (o bien se han vendido) que para la clase obrera hay algo más importante que esta o aquella pequeña mejora, y que es la unidad y la organización que nos posibilita no sólo las pequeñas mejoras sino la perspectiva de un futuro mejor, y nos da una gran fuerza en la lucha contra la explotación y por la liberación de nuestra clase.

Dentro de esta perspectiva de lucha y organización, la utilización de los medios legales (jurados, convenios, recogidas de firmas,...), no presenta ya ningún peligro y se convierte en un instrumento más de los trabajadores, al lado de los medios ilegales (octavillas, manifestaciones,...), del que se debe echar mano cada vez que veamos que nos va a favorecer en nuestra lucha, como manera de conseguir que la totalidad de los trabajadores de la empresa participen en las acciones, como instrumento de unión y movilización, etc.

# PRIMEROS PASOS PARA ORGANIZARSE EN LA EMPRESA

## SITUARSE EN LA EMPRESA

De entrada es lo primero que hay que hacer. Aunque en lo principal todas son iguales, cada empresa tiene unas características diferentes: unas condiciones de trabajo, una forma de actuar por parte de la dirección (más o menos represiva,...), una conciencia por parte de los trabajadores, unos pasos que habrán o no habrán dado para mejorar sus condiciones,...

Este primer contacto es fácil. Basta con abrir los ojos, prestar atención a lo que se habla, hacer alguna pregunta... luego habrán de hacerse estudios más serios, pero de entrada basta.

Ir con moldas hechos, con recetas sobre como son los trabajadores, sobre qué deben hacer o exigir...impide lo que de entrada es más importante: Sintonizar, ser uno más, adaptarse a las costumbres. No hacerse el listo (el "enterao") es imprescindible para que a uno le cuenten como van las cosas, para que a uno le escuchen y tengan por valiosa su opinión.

## CREAR UN CLIMA DE COMPAÑERISMO

Los militantes no crecen en solitario; crecen en un ambiente, en un grupo.

La conciencia de clase no es sólo unas ideas, es un clima de confianza, de solidaridad, de que se vive una condición común y de que común es el enemigo y la lucha contra éste por mejorar la propia situación. Por todo esto es muy importante fomentar ya desde un principio al máximo todo lo que promueva este clima: Invitar a fumar, compartir el vino en la mesa, salir en grupo, hacer excursiones, costilladas, recoger dinero para un enfermo, para una empresa en huelga, hablar de cosas personales, solidaridad con un compañero sancionado o despedido...

## APROVECHAR Y PROVOCAR TODAS LAS OCASIONES POSIBLES PARA DENUNCIAR A LA EMPRESA; PROTESTAR EL MAYOR NUMERO POSIBLE DE VECES CONTRA LAS MALAS CONDICIONES.

Aunque en un principio las formas de oponerse a la empresa sean suaves (un escrito firmado, algunos compañeros reclamando a un jefe,...) habrá que explicar con garra el significado de aquella mala condición de trabajo valorando mucho el enfrentamiento habido.

## CENTRAR LA ATENCION EN LOS COMPAÑEROS QUE MAS DESTAQUEN.

En las conversaciones, en los enfrentamientos aunque sean personales, en la disposición para las cosas que proponen hacer juntos,...se va viendo quienes destacan, quienes tienen "madera" de militante y pueden llevar un "trabajo" constante y firme.

A ellos habrá que dedicar una atención especial dentro y fuera de la fábrica. Intensificar las conversaciones, discutir los problemas más urgentes y vividos por los compañeros, mirando con ellos la manera de solucionarlos: Acciones fáciles en que puedan participar el mayor número de compañeros, buscar la manera de crear "ambiente" de cara al problema escogido...

## DAR UN SENTIDO GENERAL A LAS LUCHAS PARTICULARES

En la medida en que por la propia experiencia de la lucha que ya se va llevando se va entendiendo la necesidad de luchar para conseguir lo que queremos, ha de ir ampliándose el horizonte: No luchamos solos, como nosotros hay muchos otros compañeros en otras empresas, y una lucha que quiera ser eficaz exige la ayuda mutua y la extensión al máximo de esta lucha. No verlo es quedarse reducido en las paredes de la propia empresa, expuesto a hundirse todo lo construido ante el primer fracaso.

Para este paso juega un papel importante las hojas informativas de luchas en otras empresas, que serán aprovechadas por el militante para comentarlas, discutir y ver la relación con los propios problemas.

Otro medio importante son las charlas, cursillos o asambleas en que se encuentren con otros compañeros y juntos se discutan problemas que afectan a todos.

Pero el principal medio es la participación en la solidaridad con una empresa en lucha, sea con lucha en la propia empresa sea con acciones de solidaridad en la calle.

## REUNIRSE

Todo esto es practicamente imposible hacerlo en la empresa. Se impone pues el encontrarse para hablarlo fuera: En un bar, mejor en la casa de algún compañero o en algún local de que se disponga. Si la necesidad de reunirse no se ha visto en la lucha, en la empresa, dificilmente se verá fuera de ella. Los obreros tenemos una especie de alergia a sentarnos alrededor de una mesa. Nos da la impresión de que perdemos el tiempo porque donde está la lucha es en la empresa, dentro. Esta alergia ha de superarse, y se supera a base de comprender que vale la pena "perder" un tiempo si con esto conseguimos que luego las cosas vayan mejor.

En la lucha más pequeña si el militante se pone luego a pensar, ve detalles en que se ha fallado porque la Empresa nos ha cogido desprevenidos, por no haberse parado a pensar qué podría pasar y qué medios se habrían de emplear para apoyar al máximo la lucha, y que luego, cuando se ha querido poner remedio, ya era demasiado tarde.

# FORMAR UNA COMISION OBRERA

Cuando se ha asimilado que la lucha en la empresa no es cosa de unos días de vez en cuando, sino de todos los días del año; que en otras empresas tambien se lucha y que todo es la misma lucha, la de la clase obrera contra sus opresores; cuando se ha entendido la necesidad de organizarse en la empresa de manera permanente (no solo en "momentos de lucha"); cuando el grupo que se ha formado tiene de alguna manera el consentimiento de la mayoría porque defiende lo que ellos sienten como necesario, entonces podemos hablar ya de una Comisión Obrera en esa empresa.

Su tarea será:

- Recoger las aspiraciones de la mayoría, sintetizarlas y escoger las más importantes, las que los compañeros sienten más urgentes.
- Analizar la situación de la empresa y de los trabajadores.
- Tomar iniciativas sobre las formas de lucha y los medios más adaptados para subir el nivel de lucha, conciencia y organización.
- Dirigir las luchas que se den.
- Estar relacionada con otras comisiones y militantes de otras empresas para tener medios, colaborar mutuamente e ir creando ya una organización más firme y amplia.

La organización de la comisión obrera deberá ser clandestina para guardarse tanto de la represión de la Empresa como la de la Policía. Esto quiere decir que nadie, ni siquiera los demás trabajadores, deben saber quien hay en la comisión, ni donde se reúne. Aunque fácilmente los compañeros imaginarán que los mejores luchadores son de la comisión, que los que están delante en todas las acciones, los que tienen más prestigio tienen algo que ver con la comisión; y ello es inevitable y positivo. Pero la organización: locales, nombre de los miembros, caja de resistencia,...debe guardarse siempre.

## ERRORES QUE HA DE EVITAR UNA Comisión Obrera

- Irse por las ramas. Luchar por cosas que los trabajadores no sienten en aquel momento como algo por lo que ya se tenga que luchar.

- Guardarse tanto de la Empresa que se llegue a caer en un clandestinismo tal que apenas se sea conocido por los trabajadores y no se tenga ningún prestigio. Los miembros de la Comisión deben estar siempre delante en todas las acciones, deben dar el ejemplo.

- Ser tan "puro", tan antilegalista, tener tanto desprecio por los cauces legales y por las limitaciones que la realidad de cada empresa impone, que la mayoría te considere un extremista, un agitador infantil.

- Ser tan dirigente, tan líder, que lo hagas todo tú, sin permitirles a los demás otra cosa que seguirte a remolque.

- Tanto "estar con la gente" que no propongas ni impulses otra cosa que lo que la mayoría ya haría por sí sola; que no expliques ni denuncies otra cosa que lo que la mayoría ya entiende. Con lo cual difícilmente se va a dar un avance en la conciencia y combatividad.

Si estos errores se evitan es posible trabajar conjuntamente militantes de diferentes tendencias. Si el grupo de trabajadores o alguno de ellos cae en ellos será muy difícil, a veces imposible, un trabajo conjunto que sea eficaz.

## GRUPO AMPLIO

No todo se acaba con formar una comisión. Es indispensable organizar al grupo amplio que se forma alrededor de toda comisión obrera: Compañeros que han comprendido la necesidad de luchar y que a su nivel están dispuestos a colaborar, pero que no han entendido a fondo lo que es la lucha clandestina y tienen aún miedo excesivo a lo ilegal.

Estos compañeros están dispuestos a reunirse sobretodo en los momentos de lucha y si el trabajo se lleva bien incluso una buena parte después de esta.

Entre ellos se encuentran los que dan y recogen dinero para la caja de resistencia, los que pasan noticias, información, hojas...los que con alguno de la Comisión forman delegaciones para ir a hablar con la dirección.

Organizarlos significa reunirse con los que se pueda y cuando se pueda (periódicamente con unos, cuando sale un problema especial que les afecte a ellos, con otros). Establecer enlaces entre secciones, montar con ellos una red para llegar en un momento a todos los rincones de la empresa.

## LAS ASAMBLEAS

En la medida en que se va teniendo fuerza en la Empresa se ha de ir imponiendo la Asamblea. El objetivo es que sea el órgano directivo de la lucha, donde se toman las decisiones, después de haber discutido qué era lo mejor. Pero hoy por hoy, en muchas empresas, la Asamblea sólo puede ser una ocasión para llegar a una mayoría, explicar el porqué de lo que están impulsando unos pocos, centrar las reivindicaciones más importantes, en resumen, un medio más de hacer tomar conciencia. Esto y lo importante de la sensación de unidad y fuerza que se adquiere, es suficiente para que valga la pena correr el riesgo de la represión que suele venir después de una asamblea en las empresas en que la fuerza es poca.

Se habrán de tomar medidas para lograr que asista el mayor número de compañeros: Pensar en el sitio y hora mejores, hablar con los que normalmente no van por allí para que aquel día vayan, tener ya caldeado el ambiente sobre lo que se va a hablar.

A pesar de su importancia, no deben tomarse las Asambleas como la forma básica de asegurar las luchas y el conjunto del Movimiento Obrero. En las condiciones de represión en que vivimos, una Asamblea, precisamente porque asisten los compañeros más lanzados, pero también los más atrasados, corre constantemente el peligro de deshacerse o de no reunirse en los momentos en que sería más necesaria: cuando la empresa y la policía se emplean a fondo, o cuando los compañeros están menos animados. Sin contar con que, por ser la asamblea el fruto de haber alcanzado un nivel de conciencia, en muchas fábricas sin tradición de lucha es muy difícil poderla reunir.

La lucha sólo la asegura la Comisión, que es la única capaz de trabajar con constancia bajo condiciones de represión. Más aún: sólo en la medida en que la Comisión sea más y más fuerte e implantada, se podrán realizar más y más asambleas, y mejor hechas. Y esto será así en tanto caiga sobre el Movimiento Obrero la represión que hoy le cae.

La Comisión debe tener siempre presente que las Asambleas no surgen espontáneamente, por lo normal, y que no puede confiarse en que sin ninguna preparación la Asamblea lo vaya a aclarar todo, sino que es preciso ir a ella preparados y con perspectivas e iniciativas claras a proponer.