

CATALUNYA



**UNION**

órgano de la

**UNION GENERAL DE**

**BARCELONA ★★★ TRABAJADORES**

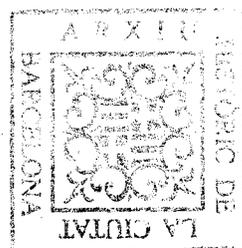
LA CLASE OBRERA

ORGANIZADA

ESPECIAL — SOLVAY

JAMAS

SERA VENCIDA



INFORME SOBRE LA HUELGA EN SOLVAY

¿Qué es SOLVAY ?

SOLVAY : Es una empresa de origen belga y de carácter multinacional, tiene 63 fábricas repartidas en 13 naciones de las cinco partes del mundo, sin contar una tupida red de sucursales, distribuidoras y lugares de extracción de materias primas.

En España posee las siguientes empresas :

- El complejo SOLVAY-HISPAVIC en Torrelavega, las minas de hulla en Lieres (Asturias) accionista principal de los ferrocarriles del Cantábrico, las minas de potasa de Suria Sociedad general de hules de Gavá, los F F Catalanes y el complejo Electropetroquímico SOLVAY-HISPAVIC-VINICLOR en Martorell ; también tiene empresas distribuidoras como la INTEROX y la DISAL. Posee acciones en la refinería de ENTASA en vias de construcción en Tarragona. (Se vá a construir un etilenoeducto, desde allí hasta Martorell, que enviará la mayor parte de la producción de etileno.

SOLVAY, como todas las empresas multinacionales con clara mentalidad capitalista, invierte con preferencia en los países subdesarrollados como Brasil, España, Marruecos.. etc.o sea donde los salarios son más bajos y la mano de obra mayor, por lo tanto, las ganancias mayores.

Así las fabricas las instalan en sitios donde no hay tradición conflictiva, es decir, en pueblos pequeños aunque muy bien comunicados y abastecidos de la energia necesaria, haciéndose prácticamente los dueños absolutos de la zona. Es el primer productor mundial de P V C (Policloruro de vinilo, materia prima del plástico), el primer productor europeo de sosa y tiene la patente mundial de la obtención de sosa por el procedimiento SOLVAY.

Produce una amplia y variada gama de productos, entre los cuales se incluyen los siguientes : P V C, resinas cloro, sosa cáustica, hipoclorito de sosa (lejía), ácido clorhídrico, ácido sulfúrico, comprime y envase hidrógeno, tetracloruro de carbono, percloroetileno, cloruro de calcio, bicarbonato de sosa, sal común, etc...

SOLVAY en Martorell : - Tiene una plantilla de unos seiscientos trabajadores aproximadamente, distribuidos de la siguiente manera :

- 380 productores, 150 administrativos, y 70 técnicos (ingenieros, licenciados y mandos intermedios) de estos 380 productores, 150 son de fabricación propiamente dicha, otros 150 pertenecen al mantenimiento (eléctricos y mecánicos) y los 80 restantes pertenecen a laboratorios, centros de almacenamiento, etc.

La fábrica de Martorell está montada con tecnología muy avanzada y automatizada. El personal de fabricación precisa de una preparación que oscila entre tres meses y un año.

II II III III III III III III III III

Ante la revisión de una cláusula establecida en el convenio colectivo, según la cual habria un aumento lineal, en concepto de la carestia de vida, según la estadística oficial I N E.

En una asamblea general que se hizo el día 3 de Mayo, por estar en desacuerdo con el mencionado aumento oficial, se acordó por mayoría el exigir una subida de salario de unas 6 000 ptas lineales, igual para todos los niveles.

En principio la dirección dió por respuesta un rotundo NO.

Volvió a convocarse una asamblea general, en la que acordamos, por votación de la mayoría, rebajar esta petición anterior, por considerar que, estando en puertas de un nuevo convenio colectivo, en el mes de Octubre, que es cuando verdaderamente se

.../...

.../...

tiene mas fuerza legal, para apoyar muestras reivindicaciones, se decidió pedir un aumento más defendible de 3 500 ptas.

Ante esta nueva petición la empresa no respondió el "NO rotundo" como la anterior vez sino que "lo estudiaría". A partir de allí fue dando largas al asunto. El día 14 de Mayo vino de visita el consejo General de Accionista y el jefe supremo, para demostrar nuestro desacuerdo se hizo un paro general en todos los relevos. La Empresa a partir de este momento comunicó que estaba dispuesta a reconsiderar su postura anterior y que volvería a estudiar la petición. El día 20 de mayo dió su respuesta NO A LA PETICION, y que solamente aumentaría lo establecido en la clausula. Ante esto, el día 21 se hizo un paro general de tres horas en todos los relevos, al que se sumaron también y por primera vez el personal técnico y administrativo ; el día 22 el relevo de la mañana siguió parado durante tres horas.

Vinieron el alcalde de Martorell y el Delegado de Trabajo. El alcalde se interesó por los posibles efectos que el conflicto podía tener sobre la población civil de Martorell; ante esto se salió al paso oportunamente mediante un escrito firmado por la mayoría del personal en el cual nos comprometimos a hacernos cargo del cuidado de las instalaciones que pudieran entrañar algún peligro (que és toda la fábrica, pues los materiales con que se trabaja, son altamente inflamables, tóxicos y explosivos haciendo que la totalidad de las instalaciones sean una bomba en potencia y que puede estallar en cualquier momento lo mismo estando en marcha que parados. La confirmación a esto la tenemos en el trágico accidente ocurrido en Inglaterra con la explosión de una fábrica de las mismas características que SOLVAY en la cual perdieron la vida más de 50 hombres, aún sin problemas aparentes y estando a pleno rendimiento) para la población civil de Martorell, es decir, estamos dispuestos a defender nuestras reivindicaciones no produciendo nada, pero también nos comprometimos a garantizar, la seguridad de las instalaciones y a las personas civiles que viven en los pueblos de los alrededores, permanciendo en el interior del complejo aún sabiendo que por estar sancionados no recibiríamos salario alguno. (Fueron los patronos los que llamaron a la Policía para que nos desalojase y cerrar la fabrica) ¿CUI EN ESTA PONIENDO EN PELIGRO LA SEGURIDAD DE ESTOS PUEBLOS?.

El delegado de Trabajo vino a hacer de mediador inclinándose a favor de la Empresa, como todos sabemos. La Empresa, por su parte, dejó entrever muy claramente que había la posibilidad de diálogo, pero que, coaccionada, no negociaba. Como no deseabamos por nuestra parte cerrar el camino del diálogo, se decidió suspender los paros y dar nuevo plazo hasta el día 28 de Mayo. Este día la empresa, no solo volvió a decir que NO a nuestras peticiones, sino que amenazó con represiones.

El día 29 se vió por parte de la mayoría del personal, que esto era una clara provocación y que había que seguir luchando por lo <sup>que</sup> tanta falta nos hacía. El día 30 de Mayo, en el relevo de la mañana se hizo un paro general de 4 horas ( de 9 a 13h.) cuando se terminó el paro y el personal se reincorporaba a sus puestos de trabajo, se les prohibió el hacerlo y se nos comunicó que a partir de este momento, todo el personal estaba suspendido de empleo y sueldo, durante 24 horas, o sea, hasta las 13 horas del día 21.

Los relevos de tarde y noche aunque sabian que no cobrarían este día se presentaron normalmente en la fábrica para hacerse cargo de las instalaciones tal y como nos habíamos comprometido, en el documento firmado. El día 31 y cuando todavía no se había cumplido el plazo de la sanción (eran las 10h.) se nos comunica que por orden gubernativa quedaba cerrada la fábrica hasta el día 4 y que también por orden del Gobierno Civil, quedaban MILITARIZADOS 63 compañeros ; el 0,91 desalojó la fabrica. ERA UN CASO INVEROSIMIL EN CATALUÑA Y EN ESPAÑA, esto lógicamente nos dejó atónitos, y decidimos esperar al martes para ver lo que sucedía. El martes día 4 y al reincorporarse al trabajo el relevo de la mañana, los guardias detienen al personal en la entrada y allí

.../...

.../...

se lee una lista de 8 nombres de compañeros que se les prohíbe la entrada, 5 despedidos y tres cargos sindicales expedientados.

La respuesta del personal es tajante : " TODOS O NINGUNO" y nos negamos a entrar. A las 8 llega el resto del personal y decide sin excepción negarse a volver al trabajo.

A las 8h30 hay una reunión urgente del jurado con la empresa. En esta reunión la empresa propone lo siguiente :

- SI A NEGOCIAR EN CUANTO A DINERO SE REFIERE
- NO EN CUANTO A READMISION DE LOS DESPEDIDOS

La respuesta por parte del personal es también rotunda :

- PRIMERO LOS DESPIDOS, SIN ESTE PUNTO NO HAY NEGOCIACION.

Vuelve a intervenir el O91 y dice "Desalojen inmediatamente o lo haremos por la fuerza", el personal que permanecía en la puerta de la fábrica, habidas las circunstancias, acoge de muy mal humor esta amenaza y responde : "Vamos a ocupar la fábrica y hasta que no nos saquen por la fuerza no desalojaremos", los 8 despedidos quedan en la puerta.

Pasaron las horas y ni asomo de que vinieran a desalojar. Ya preveíamos que no se atreverían a hacerlo puesto que no olvidemos las características de suma peligrosidad del complejo .

A las 17.30 se decidió a subir hasta las oficinas y hacer un "pasillo", para ver si con nuestra presencia se solidarizaban los administrativos. Cuando estábamos esperando que salieran hizo su aparición la guardia civil, que con un despliegue fenomenal de ametralladoras, de abrir y cerrar cerrojos, intentaron intimidarnos con esta actitud un tanto agresiva.

La actitud firme y decidida de todos nosotros, les hizo reflexionar y cambiar de modales y de actitud, al final salimos del edificio de nuestro encierro y nos dirigimos en marcha lenta con vehiculos y a pie hacia el local del sindicato de Martorell distante de uno o dos kilometros, donde volvimos a celebrar una asamblea y reafirmar nuestra postura. Desde entonces y hasta ahora se ha venido haciendo todos los días excepto sábados y festivos, también cada día a las 8 de la mañana nos reunimos en la puerta de la fábrica y desde allí salen diferentes comisiones, las que intentan propagar y extender la lucha "NUESTRA LUCHA", además de buscar la solidaridad del pueblo en general.

Han habido dos nuevas suspensiones de empleo y sueldo a todo el personal en huelga, una los días 6-7 ambos inclusive, y la otra de 4 días del 10 al 13 inclusive. Por otra parte la empresa ha estado dispuesta dos veces a negociar la parte económica y no solamente las 3 500 ptas, sino rebasando éstas incluso. Pero nuestra respuesta fue la misma "O TODOS O NINGUNO".

## PERSPECTIVAS DE NUESTRA LUCHA

Como la empresa ha enviado cartas a todo el personal en las que comunica que el que no entre a trabajar el día 14 queda despedido y como preveemos que no va a entrar nadie, vemos que la lucha va a ser larga. Estamos convencidos de que vamos a ofrecer mucha resistencia en defensa de nuestras muy justas reivindicaciones, y que en todo caso el resultado final de ésta dependerá de la SOLIDARIDAD, que consigamos crear en torno de nuestra lucha.

.../...

Dependerá mucho de que sepamos hacer coincidir todas las diferencias naturales que tenemos los productores de Solvay y de que sepamos crear una organización lo suficientemente efectiva para anular las dificultades de nuestros diferentes lugares de residencia.

La mayoría del personal está casado y con hijos, no hay personal menor de 23 años y la edad media de la plantilla oscila en los 29 años. Viven en poblaciones bastante separadas unas de otras : Olesa, Esparraguera, Abrera, Gelida, Martorell, S. Andrés de la Barca, Pallejá, S. Vicens dels Horts, S. Baudilio, Molins, S. Feliú, Esplugas, Cornellà Hospitalet, Barcelona, Santa Coloma, S. Adrián, Badalona, etc.

Como se vé es preciso hacer muchos desplazamientos para poder reunirse y también como se es preciso que se haya tenido que montar una organización bastante compleja de pueblo, y de estos entre sí para poder seguir con garantías de éxito nuestra lucha.

## SOLIDARIDAD

Llevamos 35 días de huelga y hemos sentido el eco de la solidaridad. La hemos recibido de estudiantes, mineros, obreros, de hombres y de mujeres, de mayores y jóvenes, de párrocos y hasta obispos y en general de todo el pueblo. También hemos recibido ayuda económica y moral de nuestros compañeros de SOLVAY en Italia y esperamos recibir más aun de éstos puesto que lo han prometido y de todos los compañeros de las empresas de Solvay en Europa, especialmente de Francia y Bélgica.

Nosotros agradecemos muy vivamente todas las muestras de solidaridad que hemos recibido y que sin lugar a dudas, seguiremos recibiendo.

A todos vosotros obreros y pueblo en general os pedimos y os damos ! ANIMO Y AYUDA ! propagad la lucha, hablad de ella a todos, que no quede ni un solo rincón que no se sepa de nuestra lucha, recoged y transmitidnos esa ayuda moral y económica. NO DEJES QUE LA NECESIDAD ACABE NUESTRA LUCHA.

Un triunfo de nuestra lucha, sería un triunfo de la clase obrera

- Ayúdanos a vencer !

- Ayúdanos a resistir !

!! O TODOS O NINGUNO !!

OBREROS DE SOLVAY

La clase obrera unida y organizada vencerá

CRONOLOGIA DE LOS ULTIMOS ACONTECIMIENTOSJUNIO

Viernes 14 : Entran a trabajar 12 "osquiroles" celebrandose la asamblea diaria.

Sabado 15 : Se reincorporan más trabajadores hasta llegar a 36, no teniendo éstos ninguna incidencia en la fabricación ni en el peso de la huelga. La reincorporación de estos trabajadores se debió a la presión de la empresa junto con las fuerzas represivas, con visitas a domicilio y cartas a los trabajadores.

Domingo 16 : Durante la mañana y como respuesta a las medidas de la empresa se hizo una asamblea en el campo, a la cual asistieron familiares de los obreros acordandose ir al pueblo a visitar a los trabajadores que se habian reincorporado al trabajo, algunos de ellos a partir del lunes 17 se unen a la huelga, quedando dentro solo 23.

Lunes 17 : Se acuerda cortar el trafico con dirección a la fabrica, paran tambien los autobuses de la empresa.

Dias 18y19 : Se siguen celebrando las asambleas diarias a la puerta de la fabrica y en la C N S de Martorell, haciendose manifestaciones.

Jueves 20 : Despidos por segunda vez de los trabajadores en huelga. Junto a la carta de despido envian solicitud de readmisión, excepto a 37. Se intensifica la extensión del conflicto. Las cartas de despido no influyen en el animo de huelga, debido a la conciencia adquirida por los trabajadores durante los dias de lucha. Dicha conciencia ha terminado con el miedo de los trabajadores a la represión. Con motivo de la fiesta de San Pedro, se organizan verbenas para recaudar fondos para los huelguistas, como ya se habia hecho en la noche de San Juan. Estas acciones de solidaridad prestan un gran apoyo moral y económico.

Se continuan haciendo asambleas diarias, estableciendo contacto con otras empresas, manifestaciones en los pueblos etc...

Hay una nueva jugada de la empresa, a traves del Gobernador Civil y del Delegado Provincial de Sindicatos etc... en el que piden la vuelta al trabajo prometiendo presionar a la empresa para que acepte el fallo de Magistratura, negandose los trabajadores a aceptar dicha petición.

La empresa trata de maniobrar con la gente que siguen dentro, trata de poner en marcha la producción con los ingenieros, contramaestros y trabajadores que entraron. La dirección de la empresa, como jugada sicologica, amenaza con renovar la plantilla, produciendose de nuevo una entrada de trabajadores hasta llegar al numero de 30 aproximadamente.

Dia 1º Julio: Los trabajadores en huelga avisan a los compañeros militarizados para que acudan a la asamblea del dia siguiente y definir su actuación respecto a la huelga.

Dia 2 : En la asamblea diaria los compañeros militarizados, comunican que, independientemente de su situación, sean o no desmilitarizados, estan con los compañeros y con la lucha, seguidamente se procede a una manifestación ante el ayuntamiento, pidiendo al Alcalde que se levante la militarización. La empresa intenta de nuevo aunque solo sea una pequeña parte que funcione la producción, ello objetivamente, supone el jugar con la vida de los obreros y de los vecinos de Martorell, dadas las deterioradas condiciones de las instalaciones, habiendose ya producido tres escapes de gas muy considerables.

.../...

Dia 3 Miercoles : En la asamblea de la mañana siguiente se decide acudir al juicio de la ELSA en solidaridad con los trabajadores. Por la tarde se acude a la asamblea de ELSA en la C N S , no pudiendo entrar en ella, más tarde se decide el encierro conjunto ELSA-SOLVAY en la iglesia Santa María de Cornellá, siendo desalojados por la Fuerza Pública horas después. Ese mismo día paran durante varias horas en solidaridad con ELSA y SOLVAY aproximadamente unas 74 empresas de la comarca.

Dia 4 Jueves : Se produce un paro general en la comarca del Baix Llobregat en solidaridad. Con los trabajadores de estas mismas empresas que han parado, se hace una marcha por el pueblo visitando a los "esquirols". Mas tarde se acude a la concentración de Cornellá, produciéndose en frentamiento con la policia.

Dia 5 Viernes : A consecuencia de la marcha anterior por el pueblo, unos 15 obreros vuelven a reincorporarse a la huelga. Por la mañana a las ocho, se hace una marcha desde Urquinaona hasta Magistratura, media hora mas tarde se iba a celebrar el juicio de cinco despedidos, no llegandose a efectuar, habiendolo suspendido el Juez, alegando "raones de seguridad". A la salida del juicio se va en manifestacion desde Urquinaona a Cataluña, siendo disueltos por la policia. En este dia paran aproximadamente unas 200 empresas.

Dia 6 Sabado : Continuan en paro las mismas fabricas que el dia anterior, e incluso se incorporan otras, como Montajes Nervion (que esta ampliando la factoria de Solvay). Hay tambien cierre de muchos comercios, principalmente en Cornellá.

Dia 8 Lunes : La fuerza pública impide la asamblea diaria que se venian celebrando a la puerta de la fabrica. Disuelve a los trabajadores, persiguiendolos por todas partes, con objeto de impedir que se reunan, Son incluso sacados de los bares de Martorell. Han continuado en diversas localidades del Baix Llobregat los paros de solidaridad. Oficialmente se da la cifra de 18 468 los trabajadores afectados, pertenecientes a 87 empresas, en la realidad han sido el doble aproximadamente. Tambien han parado este dia fabricas fuera de la comarca, como la SEAT, Motor Iberica (Zona Franca) Pegaso en Sagrera etc.... Se han efectuado dos detenciones de trabajadores en Molins de Rei pertenecientes a Solvay. Por la tarde a las cuatro se ha celebrado en Magistratura el juicio de cinco despidos, fuertes contingentes de la Policia Armada que rodeaban el edificio han impedido el acceso al mismo, el cual se ha celebrado a puerta cerrada. Una vez mas la empresa y sus testigos (todos jefes) se han contradicho en sus testimonios, se ha visto claramente la improcedencia de los despidos. Si hay justicia se confirmará lo antes dicho. No se ha producido fuera incidente alguno.