

# huelgas obreras

USO INFORMATIVO

5.000 TRABAJADORES DE  
PHILIPS EN LUCHA.

SOLIDARIDAD INMEDIATA  
Y EXTENSIÓN DE LA LUCHA  
CONTRA LOS DESPIDOS.

Nuestros compañeros de las distintas factorías Philips en Barcelona están luchando por un convenio justo que recoja las reivindicaciones planteadas por ellos mismos. Su lucha hay que incluirla en el actual momento conflictivo de Barcelona y en base a uno de los instrumentos más movilizantes y aglutinantes en la actualidad: los convenios colectivos. En el momento de elaborar esta información, Philips se encuentra totalmente paralizada por las sanciones masivas, a las que añadir un número de 13 despedidos (sin confirmar 15 probables) todos ellos trabajadores significados por su popularidad y entrega a la causa del colectivo obrero de Philips. Elaboramos esta información de primera mano intentando responder a un objetivo triple:

- 1º - Unificar el esfuerzo de lucha en las cinco factorías Philips de Barcelona, como única forma válida de anular las maniobras de división y la saña represiva de la empresa. Unificar la lucha es, además, lo único que puede garantizar la readmisión de los despedidos, impedir que se despidan a otros compañeros y conquistar las reivindicaciones obreras objeto de la lucha.
- 2º - Informar del desarrollo y perspectiva de la lucha en Philips al mayor número posible de trabajadores en Barcelona, en el Estado español e internacionalmente.
- 3º - Promover, con la información masiva y el análisis de esta lucha, una rápida movilización solidaria que se traduzca en un incremento y unificación de las luchas en curso (Hispano Olivetti, Maquinista, Motor Ibérica, Corberó, Indo, Siemens...) Es decir, hacer de los convenios colectivos de la lucha por ellos una gran ofensiva anticapitalista que ataque

las causas profundas de nuestra desigualdad en la negociación y enfrentamiento con los patronos:

LA PRIVACION DE LIBERTADES FUNDAMENTALES PARA LA CLASE OBRERA; LA INMUNIDAD CON QUE REPRIME LA PATRONAL; LA ESTRECHA COLABORACION DEL REGIMEN CON LOS CAPITALISTAS, CON LA CONGELACION ENCUBIERTA DE SALARIOS FRENTE AL AUMENTO CONSTANTE DE LOS PRECIOS, Y EL EMPLEO DE LA REPRESION POLICIAL AL SERVICIO DE LAS EMPRESAS.

Esas son las causas de que los convenios colectivos no satisfagan nunca las mínimas necesidades obreras, y de que la "negociación colectiva" sea en la práctica una imposición represiva de la "paz social" capitalista.

## - La Philips, un monstruo multinacional.

Philips, un engendro holandés del electrodoméstico ("mejores no hay", es su slogan) que extiende su dominación a unos 460.000 trabajadores repartidos en factorías por los cinco continentes.

Ultimamente existe una gran corriente de opinión sobre las empresas multinacionales. Se están convirtiendo, por la propia lógica del desarrollo capitalista, en los verdaderos centros de decisión política y económica a nivel internacional. Cada vez más esas empresas imponen su propio interés -el beneficio supremo- desbordando el papel de los gobiernos, sindicatos e instituciones nacionales de los países en que se encuentran. El volumen de negocios de muchas empresas de esas características, americanas o europeas, supera con creces el presupuesto del Estado español. No es extraño, por tanto, que impongan a su antojo la política a seguir por los gobiernos nacionales a los que utiliza como simples sucursales ejecutivas.

Para la Clase Obrera el desarrollo de las empresas multinacionales plantea graves problemas. Suponen una forma eficaz de esterilizar la lucha obrera cuando ésta surge en cualquier país, intensificando la producción en otro. Por otra parte, mientras los gobiernos otorgan toda la libertad legal, financiera, inversionista a esas empresas, a los trabajadores nos imponen las leyes represivas y anti-huelga en salvaguarda de la llamada "economía nacional", que es realmente la economía de las empresas multinacionales.

En el caso de la Clase Obrera del Estado español, la opresión de esas empresas es infinitamente mayor. La falta de libertades y el control policiaco que nos impone el régimen a los trabajadores es la gallina de los huevos de oro para las empresas multinacionales, pues tienen asegurado el fracaso de nuestras huelgas, los ritmos salvajes de producción, los salarios más bajos que en otros países y otras ventajas. Claro, como no podemos defendernos sin correr el riesgo de ser despedidos, encarcelados o acribillados por la policía. Países como España son los preferidos por las empresas multinacionales; en otros, aunque capitalistas, la Clase Obrera ejerce las libertades mínimas de huelga, reunión, expresión y tiene organizaciones propias para la defensa de sus intereses contra la rapiña de las superpoderosas empresas multinacionales que, ni que decir tiene, lo único que puede realmente hacerles daño es la lucha coordinada y la solidaridad entre los trabajadores de todos los países donde tienen clavada su garra.

Ese es el modelo de empresa contra la que están luchando nuestros compañeros de Philips. Una empresa que se embolsó, solamente en Europa, la cantidad de 6.700 a 7.000 millones de pesetas en beneficios durante el año 71, y despide, sanciona, recurre a la policía, cuando los trabajadores de Barcelona reclaman el mínimo vital para afrontar la carestía de la vida. Una empresa que,

domina practicamente gran parte del mercado internacional del electrodoméstico y el alumbrado (Ignis, Vanguard, Lavis...)

Se ve con claridad, de ahí que hablemos brevemente de empresas multinacionales como Philips, que un objetivo inmediato de la lucha es reclamar y conseguir la solidaridad activa de las factorías Philips en otros países, fundamentalmente, por proximidad y relación, en Francia y Holanda.

## -El complejo Philips en Barcelona

Una de las empresas más potentes de Catalunya y la nº 30 entre las cien españolas más importantes.

Philips es un complejo de 5 factorías distribuidas de la siguiente forma: Lámparas Z en Plaza España con 600 trabajadores; Miniwatt con 1.700 y Alumbrado con 800 en Zona Franca; Hospitalet con 400 y San Baudilio con 1.600.

Hay que añadir el centro comercial y la fábrica de discos en Madrid, con una plantilla de 500 trabajadores. De una plantilla total de 5.600 trabajadores el 70% son mujeres, eso hace más facil la explotación.

El momento económico de Philips es delicado y hay que tenerlo muy en cuenta en esta lucha. Sus grandes problemas son atender la actual demanda competitivamente y la TV en color. Un conflicto representa la pérdida de posibilidades ante su gran competidor Osram. Por otra parte, el prestigio de la Philips se ha deteriorado mucho ultimamente. Sus productos son caros y el indice de calidad ha bajado. La competencia en el campo de la TV en color es difícil mantenerla con alemanes y americanos, y ese es su gran desafío de futuro en un país como el nuestro donde el proyecto "colorista" de la TV es tá ya en marcha.

## -Origen y desarrollo de la lucha

La lucha obrera jamás brota en abstracto, porque sí o al antojo de unos pocos, es siempre consecuencia de unas determinadas condiciones: eso que llaman las contradicciones capitalistas y que los trabajadores sentimos en la carne en forma de salarios bajos, ritmos agotadores, jornadas esclavistas... eso que, cada vez más conscientemente, llamamos todos explotación capitalista de nuestro trabajo.

No podía ser de otra forma en Philips por muy internacional que sea, y ahí hay que buscar el origen del actual conflicto y de otros que le han precedido.

En Philips, los ritmos de producción son altísimos; sin duda para compensar las mejores condiciones de trabajo que han conquistado los obreros en Francia, Holanda o Italia. Los salarios son el reverso de los ritmos, bajísimos. En la actualidad un administrativo tiene un sueldo oscilando entre las 7.000 y 9.000 pesetas mensuales; los mozos, peones y almaceneros están percibiendo sueldos de 1.700 y 2.000 pesetas semanales. Esta realidad salarial es, sin duda, el motivo de los 7.000 millones de beneficio, o viceversa. Por otra parte, el Jurado de empresa, salvo contadas excepciones, ha sido siempre la negación de la representatividad, la entrega y la honradez con los trabajadores, no así con la empresa. Algunos miembros de él ocupan cargos de relieve en la CNS, y es difícil desde un J.E. servir al sindicato fascista y a los trabajadores a la vez.

Esta situación ha motivado la continua insatisfacción de las exigencias obreras. Ha motivado también el que los trabajadores de Philips organizaran

su propia lucha con formas y orientación autónoma, además de la gran combatividad nacida y puesta de manifiesto en los constantes enfrentamiento reivindicativos con la empresa. Y así hasta el momento de la negociación del convenio colectivo 1.973.

Como base de este convenio se elaboró una Plataforma Reivindicativa plenamente asumida por los trabajadores en reuniones de sección. La P.R. es esta en sus puntos básicos:

- 2.500 pts. mensuales igual para todos.
- 30 días de vacaciones.
- Prima especial para peones y mozos de 500 pts.
- Sábado fiesta conservando la semana laboral establecida (40 y 44 horas)
- 10 días en Navidad en base a las 86 horas arrancadas en anteriores luchas.
- Duración del convenio 1 año.
- Derecho de Asamblea.

El J.E. elaboró otra P.R. al margen de los trabajadores. Se limita a plantear las 2.500 de aumento, los 30 días de vacaciones y el sábado fiesta, despreciando el resto de reivindicaciones.

Martes 28 de Noviembre: La empresa responde a las reivindicaciones presentadas por el J.E. (ni toma en consideración las presentadas por los trabajadores) con la siguiente propuesta:

- Jefes y encargados, convenio aparte.
- Duración: 2 años y cuatro meses, para que los convenios no se negocien en Diciembre que es cuando hay más trabajo.
- 9% de aumento para el 73.

La respuesta obrera ante el cinismo de la empresa es instantánea. El mismo martes en San Baudilio se realiza un paro ruidoso de media hora. El miércoles en la misma factoría, el aporreo de máquinas dura dos horas.

Jueves 30: Paros en todas las factorías. Pl. España: 1 hora. San Baudilio: 2 horas. Miniwatt: 2 horas. Alumbrado: 1 hora. Hospitalet: 3 horas

Viernes 1: Continúan los paros progresivamente. Pl. España: 2 horas. San Baudilio: 3 horas. Miniwatt: 3 horas. Alumbrado: 1 hora. Hospitalet: 4 horas.

Sábado 2: Aumenta la duración de los paros. Pl. España: 1 hora y media. San Baudilio: 2 horas. Miniwat: 2 horas. Hospitalet: 3 horas.

La empresa enseña los dientes en un intento de frenar la escalada de lucha. Sanciona con dos días de suspensión de empleo y sueldo a casi toda la factoría de San Baudilio, unos 1.600 trabajadores. Amenaza con sancionar idénticamente al resto de factorías.

Lunes 4: Se entrega la carta de despido a 13 trabajadores: 4 de Pl. España; 2 de Miniwatt; 6 en Alumbrado y 1 en San Baudilio. No se sabe con certeza el despido de otros 15 trabajadores, pero es casi seguro. Todos los trabajadores quedan sancionados, unos hasta el día 6 y otros hasta el 7. Los trabajadores de Zona Franca permanecen en ASAMBLEA PERMANENTE hasta las 10 de la noche que son desalojados por la policía.

COMPAÑEROS DE PHILIPS: LA EMPRESA HA RESPONDIDO SALVAJEMENTE A NUESTRAS JUSTAS REIVINDICACIONES DE CONVENIO.

IMPONGAMOS NUESTRA FUERZA, NUESTRO PODER DE CLASE A LA BRUTALIDAD DE PHILIPS:

A PARTIR DEL DIA 6 y 7: PARO TOTAL EN TODAS LAS FACTORIAS PHILIPS:

- CONTRA LOS DESPIDOS Y POR LA READMISION DE LOS DESPEDIDOS !!
- POR EL INICIO DE LAS CONVERSACIONES DEL CONVENIO !!
- POR NUESTRAS REIVINDICACIONES !!

ASAMBLEAS - UNIDAD - SOLIDARIDAD - LIBERTADES PARA LA CLASE OBRERA.

todos con Philips

Barcelona, 5 Diciembre del 72