

USO sindicalismo

Número 3.

Noviembre 1975

15 Ptas.

FRANCO HA MUERTO

FRANCO HA MUERTO!! . Después de un mes funcionando por impulso externo —en un espectáculo macabro que se ha presentado a la opinión pública como su "última batalla"— la muerte, con la que Franco estuvo siempre tan familiarizado, le ha llegado a él también.

Ni pretendemos ni podemos, en este editorial de urgencia, hacer un balance exhaustivo de "la vida y la obra del Caudillo", ni un sondeo sobre lo que puede suponer su muerte en un plazo más o menos corto.

Franco, efectivamente, ha escrito una página prolongada y dolorosa de la historia de nuestros pueblos. Una página encabezada por la guerra civil, que él provocó alentado por las fuerzas sociales más reaccionarias, y cuya terrible secuela se ha dejado sentir en los 36 largos años de franquismo. No es una casualidad que los últimos estertores de la vida de Franco —ejecuciones sumarísimas por delitos políticos no probados debidamente, clima de violencia e inseguridad, represión generalizada que abarca ya a sectores de las Fuerzas Armadas, de la Iglesia, de los medios informativos, indignación y protesta internacional, etc.— coincidan con sus primeros tiempos al frente de un estado de conquista, basado en la razón de los vencedores y el exterminio de los vencidos.

Por el contrario, son el principio y el fin de una misma trayectoria personal y política, marcada por la represión, el secuestro de las libertades y derechos básicos, el ejercicio incontrolado del poder de espaldas y contra la soberanía popular, el expolio económico y social de la Clase Trabajadora en beneficio de una "milagrosa" acumulación capitalista, el servilismo internacional más vergonzoso como precio a ocupar un rincón en el "mundo libre"...

Esa es "la obra del Caudillo" y en su "testamento" nos perdona (!!) y nos exorta a todos para continuarla en la persona de su sucesor designado... Pero no, de las ruinas de la guerra y la represión, de las entrañas del período más negro de nuestra historia colectiva, ha surgido una Clase Trabajadora, una juventud, una intelectualidad... Toda una sociedad nueva, madurada y fortalecida en la lucha, que despide a Franco con alegría y a su sucesor le exige:

- LEGITIMACION DEMOCRATICA.
- AMNISTIA.
- LIBERTADES POLITICAS, SINDICALES Y NACIONALES.

No hay continuidad ni apaño posible a costa de la libertad secuestrada durante 40 años. O se siguen las instrucciones de un régimen y un caudillo muertos, o se atienden las demandas democráticas de una Clase Trabajadora y de unos pueblos vivos y dispuestos a demostrárselo al sucesor como ya lo hicieron a Franco.

ESPAÑA
QUIERIE
VIVIR
EN
LIBERTAD



● SINDICALISMO

sumario:

- . Franco ha muerto.
- . El Futuro pertenece a los vivos.
- . Comunicado de la CSI.
- . 30 compañeros muertos
- . La revancha del Bunker.
- . Convenios Colectivos.
- . Plataforma Reivindicativa de ENSIDESA.
- . SEAT ante el Convenio
- . GEE: Un ejemplo a imitar.
- . Convergencia Socialista del País Valenciano.
- . Comité Central de la FITIM.
- . Consejo Mundial/SOLVAY.
- . La USO con la FILTA.
- . Reunión de la UITA.
- . Marco Calamai, aclara.
- . La USO con las TUC.

"El indulto es un insulto", gritaban los manifestantes a las puertas de Carabanchel y de otras cárceles españolas el pasado 27 de Noviembre. Estamos totalmente de acuerdo y, aunque por razones de espacio no hemos podido abordar el asunto en las páginas de este número, creemos que es hora de redoblar esfuerzos y poner en primer plano la lucha por la AMNISTIA. Hablar de "concordia nacional", con indulto sólo para quinquis y "viva reyesses", suena a broma.

● SINDICALISMO

El futuro pertenece a los vivos

En vísperas de la muerte de Franco, la USO de Sevilla ha cía público un extenso comunicado con el título de "El futuro pertenece a los vivos", que por su indudable interés reproducimos íntegramente.

Ante la actual coyuntura política, motivada sobre todo a causa de la inminente desaparición del general Franco, toda una serie de acontecimientos se vuelcan como cataratas sobre el ya incierto porvenir de nuestro pueblo. El pueblo ya no es hoy aquella masa olvidadiza de los horrores de la guerra y de la represión. Aquél pueblo, temeroso y celoso guardián a la vez, del pan que aduras penas conseguía, ha sido capaz de construir un país totalmente nuevo y esperanzado.

Este pueblo ha sufrido, ha penado, con su esfuerzo silencioso, con el recelo en los ojos por el miedo, se ha afanado durante décadas enteras, soportando rigores políticos y vejaciones sin cuentos de la clase económica y militar que, vencedora en el 39, le negaba persistentemente el reconocimiento de sus derechos más elementales como trabajador y ciudadano. Hoy, ese pueblo no es el mismo. Este pueblo ha ido aprendiendo a lo largo de esta historia una dura lección: él, y sólo él ha sido en estos años el precio auténtico, el costo humano del desarrollo en todas sus facetas.

Desde las represiones de la postguerra, en que el franquismo ajusticiaba sin piedad poco menos que por tener callos en las manos, o simple y llanamente eran condenados a largos años de prisión, campos de trabajo o con el exilio los hombres más valiosos del pueblo elegidos democráticamente. El pueblo español empezó así a constituirse en la víctima propicia del terror fascista más furibundo. Ese mismo pueblo correría también a cargo de la política desarrollista y de expansión económica de los años cincuenta, en unas circunstancias en las que, poder comer el pan con tranquilidad, era una heroicidad. Con una legislación laboral que mantenía las relaciones de producción en un marco estrictamente feudal, a costa de jornadas agotadoras de trabajo y la ayuda de los hijos que, desde los ocho años, empezaban una vida de opresión y vassallaje al capitalista.

Llegaron los años sesenta, fué también el mismo pueblo quien tuvo que pagar las durísimas represiones que sucedían a las grandes e importantes luchas obreras que, como un clamor unánime, exigían la libertad y el derecho de los po-



bres frente a la omnipotencia de gobernantes y caciques. Todavía está caliente en el recuerdo la sangre de Erandio, Pedro Patiño en Madrid, San Adrián del Besós, ... y los cinco combatientes antifascistas vilmente asesinados tras una farsa jurídica en la madrugada del 27 de Septiembre. Y hoy, ante la agonía de un dictador que, cual señor feudal, ha sido el principal responsable de la opresión que sufre nuestro pueblo, se nos quiere seguir haciendo cargar con el costo humano del futuro social y político.



La incertidumbre de ese futuro político en el país constituye ahora un callejón sin salida en el que nos ha metido la política autárquica desempeñada por un poder personalista. Cuando, durante todos estos años, el poder político se ha considerado como el disfrute de una prebenda de guerra, la tarea de gobernar como si se tratase de señoritos y colonos de un cortijo, la estrategia diaria del poder, abandonada por entero a la intuición carismática del dictador, resulta lógico que en estos momentos, sus perros de presa quieran presentarlo como una figura histórica insustituible. En realidad, Franco no tiene sustituto para todos aquellos que han venido tapándose con el manto del poder para amasar inmensas fortunas y escalar altos pedregales en el terreno de las finanzas y la especulación. Y esta es la gran herencia que nos lega el general: MATESA, Redondela, especulación con los fondos de la Seguridad Social, evasión de capitales, fortunas familiares desde la nada: Girón, Solís, Paso, Emilio Romero, Marqués de Villaverde, ... bases americanas, zonas turísticas vendidas a capital extranjero, negocios oscuros en Ayuntamientos y Ministerios, etc., etc.

El poder político ha estado ligado tan íntimamente al personaje que, incluso por un acto de su voluntad personalísima se nos quiere imponer el futuro, el cual sólo a nosotros, solamente a nosotros, a los españoles vivos pertenece determinarlo.

Y ese futuro, ya hoy, no tiene por qué continuar siendo expresión de una guerra. El pueblo quiere un futuro en la paz. Pero no en la paz que da la seguridad de tener todas las armas en una sola mano, la paz impuesta a punta de fusil, sino la que se necesita para construir una sociedad democrática que su-

pere los odios de guerra, los intereses bastardos de la clase social dominante, que impida por todos los medios la corrupción imparabable desde los órganos del poder, que establezca el reconocimiento de los derechos ciudadanos y asegure al pueblo su dignidad y la defensa de sus intereses de clase.

Pero esa profunda aspiración popular se ve también hoy amenazada seriamente por aquellos que buscan una continuidad en este estado de cosas, donde poder seguir ostentando su fortaleza política y financiera por medio de la explotación y el silencio más salvaje del pueblo. Este es el handicap hoy: de una parte, un puñado de rufianes fascistas con todos los mecanismos de poder en sus manos y de otra, la sociedad española entera que aspira a una vida libre y digna.

La USO CONSIDERA que, solamente a través del movimiento unitario de todas las fuerzas políticas, sociales, militares y sindicales —partidos políticos, organizaciones sindicales, grupos independientes, sectores militares, populares y obreros— es posible la consecución de nuestras aspiraciones democráticas y socialistas.

MANIFIESTA su profunda convicción de que, hoy por hoy, la unidad de esas fuerzas —estructurada a plano político y sindical— debe constituir la garantía más absoluta en orden a seguir para nuestro pueblo una vida de firme dignidad y progreso.

SE DECLARA totalmente partidaria de que para sepultar definitivamente los fantoches del pasado es urgente hoy reconstruir la democracia que, partiendo de la constitución de un órgano ejecutivo, donde estén presentes todas las fuerzas populares, coordine la lucha POR:

- LA AMNISTIA GENERAL PARA PRESOS POLITICOS Y SINDICALES.
- LA ANIQUILACION DE LAS FUERZAS REPRESIVAS.
- EL ESTABLECIMIENTO DE TODOS LOS DERECHOS DEMOCRATICOS.
- LA RESTITUCION A LOS TRABAJADORES DE LA C.N.S.
- LA APERTURA DE UN PROCESO CONSTITUYENTE.

Comité Confederal
de la Unión Sindical Obrera

Sevilla, Noviembre-1975.
Para SINDICALISMO ●

Comunicado de la CSI

Reunida la CONFERENCIA SOCIALISTA IBERICA, se ha producido la muerte de Franco. Conscientes de que este hecho está llamado a acelerar el proceso político en marcha hacia la Democracia —a pesar de los esfuerzos de los grupos residuales del franquismo por perpetuar la dictadura—, la CSI se compromete a impulsar con todas sus fuerzas las iniciativas y movilizaciones democráticas más amplias, para lo cual la Unidad de las fuerzas anti-fascistas en torno a un Programa de Ruptura Democrática es condición y necesidad urgente.

Por tanto, la CSI reitera la valoración positiva que hizo en su día de la declaración de la Junta Democrática de España y la Plataforma de Convergencia Democrática (30 de Octubre), y constata que dicho llamamiento marca un avance en las perspectivas de formulación de una alternativa democrática ante la crisis actual del Régimen, acorde, por consiguiente, con el sentido que la CSI imprime a su acción por la conquista de la Democracia. En este sentido, reafirma su voluntad de colaborar activamente en el proceso de unificación de las fuerzas democráticas de todos los pueblos del Estado Español, condición necesaria para la amplia movilización popular que ha de llevarnos a un Régimen de libertades políticas, sindicales y nacionales.

La CSI ha continuado sus debates sobre las perspectivas de desarrollo de su proyecto político y organizativo en el camino de la articulación federativa de las fuerzas socialistas del Estado Español. En este sentido, ha tomado el acuerdo de acelerar el proceso de discusión en el seno de todas sus organizaciones miembros del modelo organizativo de la Federación de Partidos Socialistas, en base a las orientaciones y acuerdos anteriormente publicados.

- CONVERGENCIA SOCIALISTA DE CATALUNYA (CSC).
- EUZKO SOZIALISTAK (ES).
- PARTIDO SOCIALISTA GALEGO (PSG).
- PARTIT SOCIALISTA DEL PAIS VALENCIA (PSPV).
- RECONSTRUCCION SOCIALISTA (RS).
- UNION SINDICAL OBRERA (USO).

● 20 de Noviembre de 1.975

CATALUNYA

30 compañeros muertos:

A primeros de Noviembre, un escape de "grisú" acababa con la vida de 30 mineros en el pozo "Consolación" que Unión Explosivos Rio Tinto tiene en la localidad de Figols (Barcelona). La magnitud de la catástrofe, solo comparable a la inseguridad de las instalaciones mineras, ha conmovido a Catalunya y a España entera. Poco después, en la Crysler de Madrid, morirían tres trabajadores más y, recientemente, otros tres en una mina de Orense. Trabajar constituye "peligro de muerte" por el abandono capitalista ante las medidas de seguridad.

Del llamamiento de la USO de Catalunya ante el "accidente" minero de Figols, extractamos los párrafos más significativos:

Berga, Bagá, Pobla de Lillet, Gironella, St. Joan Cerdanyola, St. Salvador de la Bedella, Guardio-

la, Olban, Balsereny...

... y todos los pueblos de Catalunya, junto con todos los trabajadores del Estado Español, estamos de luto por la muerte de 30 compañeros mineros.

... La mayoría de accidentes de trabajo se deben a la indiferencia de los patronos y capataces. ¿En qué condiciones se trabaja en las minas? El gas grisú no es un desconocido en las explotaciones mineras. Pero a los capitalistas tanto se les da. Lo importante es la ganancia y el beneficio inmediato... y las previsiones se hacen con una total irresponsabilidad. (Para abrir la ventilación en una galería, hace falta cerrarla en otra). ¿No es esto una previsión criminal?.

La USO impulsará desde la ASAMBLEA DE CATALUNYA —organismo unitario de todas las fuerzas de Catalunya que luchamos contra el franquismo y por las libertades— que se manifieste firmemente el rechazo que nos merece este nuevo crimen, para hacer más fuerte y constante la lucha contra la explotación y la decisión de conseguir prontamente las libertades para el pueblo.



USO DE CATALUNYA

● Noviembre - 1.975

LABORAL

en la se
des sindic

GRUPACION SINDICAL DE MANIPULADOS

ELECCIONES

Votaciones
a golpes

LOS ACTORES DE CINE,
SINDICALES

NO PUDIERON CONTROLAR NI
URNAS NI PAPELETAS

ales
mas
impugnaciones
sindicales

VARIAS RECLAMACIONES
CONTRA LAS ELECCIONES SINDICALES
CELEBRADAS AYER EN MADRID

Fase de
LAS ELECCIONES
SINDICATOS

24 ENLACES PROTESTAN ANTE
EL DELEGADO SINDICAL
de obstáculos

VALLADOLID:
PIDEN LA DIMISION
DEL PRESIDENTE DE
U.T.T. DEL METAL

Zaragoza: Ocho Enlaces
fueron autorizados como
candidatos

Consideran desproporcionado el
plan electoral del Sindicato
Varios enlaces sindicales
del Metal dicen haber
sido autorizados a la vez
mientras que otros
de más de mil trab
s, disponen de cuatro

PRESENTAN RECURSO

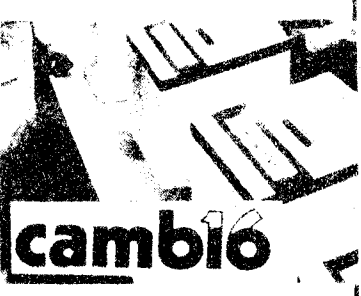
Enlaces sindicales del Metal
DISTINTAS

elecciones sindicales IIª fase:
LA REVANCHA DEL BUNKER

Elecciones sin democracia

Las elecciones sindicales, a niveles locales y provinciales, terminaron con numerosas protestas obreras. Pueden calcularse en unos 38.000 los actos arbitrarios cometidos en esta segunda fase. Informaba a esta revista un experto que había seguido paso a paso las incidencias electorales, calculando promedios y porcentajes con numerosas fichas y datos.

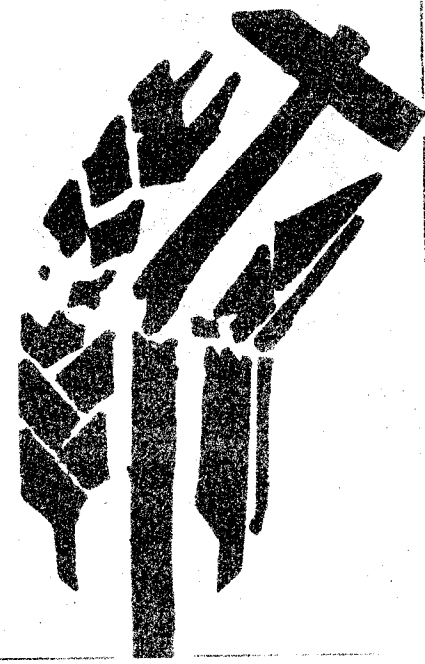
Resulta difícil evaluar políticamente el resultado de las elecciones a nivel provincial. Basados en los votos miembros de las diferentes juntas generales de cada sindicato provincial, se ha llegado a la composición del siguiente cuadro, que exponemos con las debidas reservas al no estar garantizado por un sistema que permita la expresión libre de cada candidato.



POSICION POLITICO-SINDICAL DE LOS VOCALIS DE LAS JUNTAS PROVINCIALES

- 14 % Adictos incondicionales a la Organización Sindical
- 40 % No se sabe su ideología.
- 30 % Claramente pertenecientes a la oposición sindical.
- 26 % Dudosos. Pueden inclinarse por los verticalistas o la oposición.

Este cuadro ha circulado reservadamente por determinados despachos oficiales, como balance de urgencia y avalado por cierta fiabilidad.



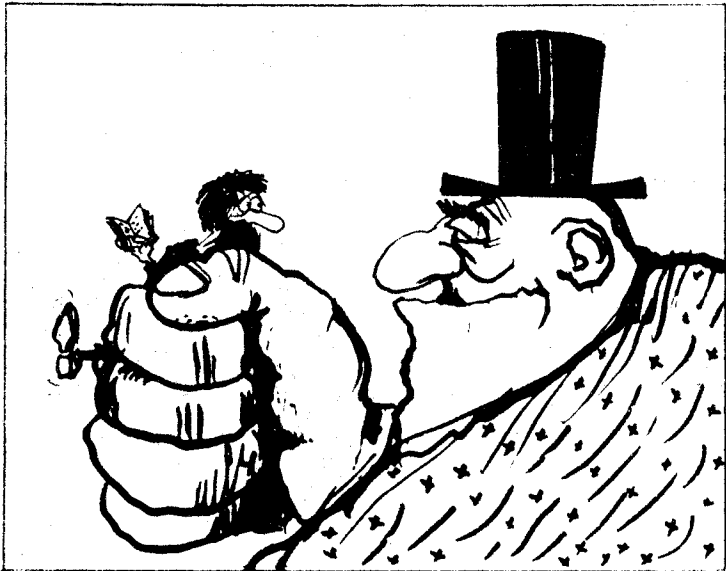
CONVENIOS COLECTIVOS:

que
carguen
ellos
con
la
crisis!!

Casi dos millones de trabajadores están sosteniendo una confrontación reivindicativa de envergadura a través de los convenios colectivos de rama y empresa que, teóricamente, deben quedar zanjados para el 1º de Enero de 1976. A nadie escapa el papel decisivo que han jugado los convenios en la historia reciente del nuevo movimiento obrero español. Han sido el caballo de batalla de la clase trabajadora, la escasa oportunidad —pero muy bien aprovechada— de arrancar luchando importantes mejoras a los patronos y de ensanchar la base organizativa y militante del movimiento obrero.

En la actualidad, los convenios se presentan con especial interés, dada la situación económica, fuertemente deteriorada para los trabajadores, y la situación política, llamada a cobrar nuevo ritmo tras la muerte de Franco, de la que no puede inhibirse la clase trabajadora en razón de su protagonismo y de sus reivindicaciones económicas, sindicales y políticas.

Como ya ocurriera en años anteriores, el Gobierno sale en socorro de la patronal con unas medidas económicas que prolongan la congelación salarial vigente y el plazo mínimo de dos años en la duración de los convenios. No obstante, la carrera de los precios no se detiene. Dió saltos espectaculares en pleno verano, los sigue dando y ya hay en el horizonte importantes subidas previstas. Por otra parte, el paro obrero, que se busca mitigar con estas medidas, dicen, va en aumento in-



contenible; a final de año las cifras reales superarán los 700.000 parados.

No puede hablarse, por lo tanto, de medidas o política "anti-inflacionista", sino de medidas proteccionistas para las grandes empresas a costa del poder adquisitivo, las necesidades elementales mal cubiertas o el puesto de trabajo de la clase obrera, que su ma en su contra, además, el decreto ley anti

huelga y la carencia forzosa de un auténtico Sindicato de Clase que diga "aquí estamos!" e imponga una solución más justa y equitativa de la crisis capitalista.

Conclusión: los grandes capitalistas y su Gobierno nos ponen el techo a ras de tierra para la mal llamada "negociación colectiva". Nos otros, por consiguiente, debemos forzar con nuestra lucha todo lo contrario: Romper el techo, los topes salariales, no respetar las imposiciones de los "convenios" y prepararnos para una ofensiva obrera que, como otros años, no puede acabarse con el convenio. En definitiva: **QUE CARGUEN ELLOS CON LA CRISIS Y LA INFLACION, QUE ELLOS LA HAN PROVOCADO!!**.

Con independencia de aspectos concretos, debidamente recogidos en las múltiples plataformas reivindicativas o ante-proyectos de empresa y sector, nos parece que hay varios puntos generales que deben orientar la estrategia reivindicativa en la negociación y la lucha por los convenios:

- 1- Aumentos salariales, iguales para todos, incorporados al salario directo y fijando cantidades acordes con el índice real del coste de vida (es muy importante que los trabajadores se doten de asesores propios y de confianza). Revisiones salariales periódicas en plazos cortos.
- 2- Defensa del puesto de trabajo y percepción del salario real íntegro, sometido a las revisiones periódicas, ante cualquier eventualidad: enfermedad, accidente, jubilación, reajuste de plantilla, desempleo, etc.
- 3- Rechazo al incremento de los ritmos de producción como contrapartida a los aumentos salariales, primas, pluses, etc., así como a las horas extras. Cuando hay 700.000 compañeros parados es un delito prestarse al juego de las empresas de estabilizar plantillas a base de sacarles más rendimiento y ahorrarse personal. **REDUCCION DE JORNADA. REDUCCION DE RITMOS. TRABAJO PARA TODOS...** Ese es el objetivo.
- 4- Es preferible una "decisión arbitral obligatoria", nuevo nombre de la "norma", que un convenio firmado por dos años sin cláusulas claras de revisión en plazos cortos. La primera asegura, como mínimo, el coste oficial de la vida y permite replantear las negociaciones con más facilidad; lo segundo supone un bloqueo a dos años de las reivindicaciones obreras y sólo constituye un 3% de aumento con respecto a la primera.

- 5 - Inclusión de todos los derechos sindicales democráticos, a nivel de empresa y a nivel general, en las Plataformas Reivindicativas y en los ante-proyectos de convenio.

Hay varios aspectos a resaltar: Los trabajadores, con vistas a las negociaciones de los convenios, cuentan con representantes sindicales, sobre todo en las grandes empresas, profundamente renovados y combativos que son una garantía, como ya viene ocurriendo, de participación, información y control de las negociaciones. "Ningún acuerdo sin información previa a la base", "Las asambleas son los motores de la negociación...", son principios que no deben olvidarse, tanto en los convenios de empresa como en los de rama del ámbito que sean. En este último caso, se imponen las asambleas de enlaces y jurados en los locales de la CNS y la presión constante sobre las comisiones negociadoras, que pueden ser en muchos casos poco representativas dado el "pucherazo" de la CNS en la 2ª fase de las elecciones.

Por último, está la "espada de Damocles" de los convenios o cualquier otra forma de acuerdo entre obreros y patronos: nos referimos al decreto ley sobre "regulación de la huelga". Hay que utilizar la cabeza para desenvolverse ante el "decreto" que convierte cualquier huelga en "salvaje" o "subversiva". No obstante, necesitamos utilizar ese instrumento básico de presión. Más que nunca, por lo tanto, se impone ir a la huelga con un nivel de unidad y conciencia extremas —la que dan las Asambleas bien hechas—, porque declarada la huelga "ilegal" y llegada la represión de las empresas vía Magistratura, sólo la continuidad y extensión de los conflictos podrá evitar las escabechinas. No hay que olvidar tampoco que en las actuales circunstancias de crisis, muchos patronos buscarán provocar las huelgas con actitudes salvajes, para poder luego deshacerse, ley en mano, de los trabajadores molestos en calidad y cantidad.

● SINDICALISMO

plataforma reivindicativa de ENSIDESA

ASTURIAS

● Texto íntegro de la Plataforma Reivindicativa de ENSIDESA, discutida en Asambleas multitudinarias en las factorías de Gijón, Avilés y Mieres —13.000 trabajadores entre las tres—. Dicha Plataforma Reivindicativa fué la base de la candidatura democrática triunfante en las elecciones sindicales, y será la guía para la lucha por el próximo convenio colectivo.

I.- ANTE LA SITUACION SALARIAL:

- Salario mínimo vital para cubrir las necesidades de todo trabajador que le garantice una vida digna: 750 pts./día, 30 días/mes.
- Revisión trimestral o semestral negociada para mantener el poder adquisitivo.
- Eliminar la prima de participación en la producción e incluirla en el salario de calificación.
- Retribuir los pluses de antigüedad, domingos y toxicidad sin discriminación de escalones salariales.
- 100% del salario real en caso de accidente, enfermedad, invalidez, desempleo, jubilación, con adecuación a las revisiones.
- Reducción del abanico salarial.
- Supresión de los impuestos directos sobre el salario y de la cuota obrera a la Seguridad Social.
- Tres pagas extraordinarias al 100 %.

- Pensión de viudedad y horfandad del 75 % del sueldo real con escala móvil.

- Actualizar las pensiones de todos los jubilados.

II.- ANTE LA JORNADA LABORAL:

- 40 horas de trabajo semanales, rechazando las horas extraordinarias y el pluriempleo como firmas encubiertas de incrementar y provocar el paro y la emigración de otros compañeros.
- Un mes de vacaciones en el período de Mayo a Octubre.
- Excedencia a la mujer trabajadora de dos meses antes y tres después de tener un hijo, con el 100 % del salario real.
- A igual trabajo, igual salario para la mujer.
- Exigir que los trabajos permanentes sean realizados por trabajadores de la empresa no por eventuales, aumentando las plantillas.

III.-ANTE LAS CONDICIONES DE TRABAJO:

- Abolición del certificado de buena conducta como requisito para entrar en la empresa.
- Reducir el período de prueba a los mínimos exigibles.
- Rechazar el despido libre o pagado, supresión del Art. 103 y demás que legalizan esa situación.
- Jubilación a los 60 años ó 40 años de servicio.
- Defensa del puesto de trabajo ante cualquier situación de crisis, a) reduciendo las jornadas de trabajo; b) diversificando la producción en períodos de adaptación, percibiendo el 100 % del salario real; c) seguro de desempleo del 100 % durante todo el período de paro.
- Supresión de los trabajos tóxicos y peligrosos, así como los efectos contaminantes, por medios técnicos e instalaciones adecuadas.

IV.-REIVINDICACIONES SOCIALES:

- Readmisión de los despedidos.
- Instalación de sucursales de economatos en los núcleos de concentración de trabajadores de la empresa.
- Desarrollo de un plan sanitario que suponga:
 - a) Creación de ambulatorios en cada barriada o demarcación, adecuadamente atendidos y dotados;
 - b) Aprovechamiento y mejora de los hospitales y residencias sanitarias, disponiendo de un número de camas adecuado a las necesidades de la población, según entiende la Organización Mundial de la Salud.
 - c) Dedicación exclusiva y total de los médicos a su trabajo, con un horario laboral normal. Consideramos que de realizar este trabajo adecuadamente es incompatible con otro tipo de actividad profesional (medicina privada).
 - d) Control de los fondos de la Seguridad Social y de su dirección por los trabajadores y los profesionales de la medicina.
- Control obrero sobre las mutualidades laborales.
- Derecho preferente al puesto de trabajo para los huérfanos de productores, viudas e hijos.
- Ponerse en contacto con otros cargos sindicales para solucionar problemas comunes.

V.- REIVINDICACIONES SINDICALES:

- Rechazar la sindicación obligatoria en el sindicato vertical.

- Derecho a poder reunirnos y celebrar Asambleas en las empresas y otros locales sin limitaciones.
- Derecho de asociación y expresión.
- Derecho a la huelga, sin trámites burocráticos, como instrumento de defensa de los trabajadores.
- La detención o prisión por motivos sindicales o políticos no podrá ser causa de sanción alguna por parte de las empresas.
- Amnistía general y abolición de la pena de muerte.
- Propugnamos un sindicato de clase, autónomo, democrático y unitario, independiente de los patronos, el Estado y los partidos políticos.
- Socialización de la enseñanza, el único método válido para que los hijos de los trabajadores tengan las mismas oportunidades que las otras capas sociales.

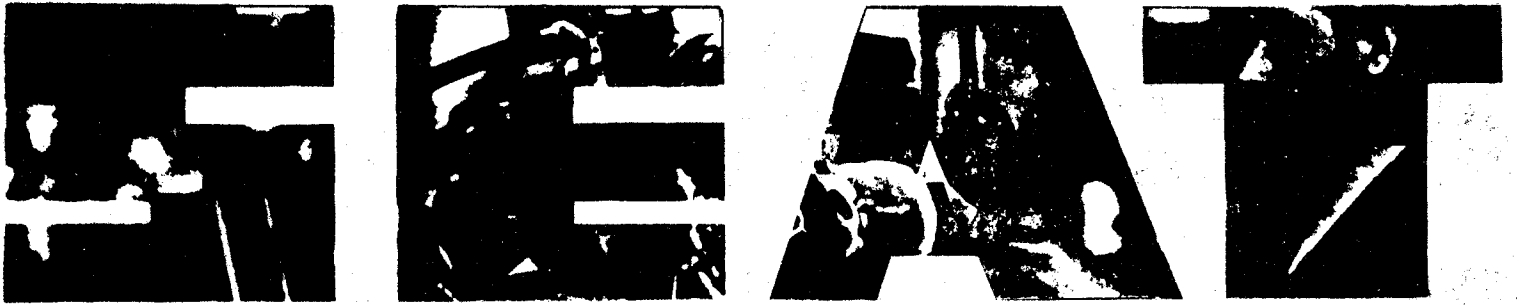
CADIZ • ante el convenio colectivo de la vid:

La USO de Cádiz nos envía el texto de la Encuesta que con vistas a la elaboración del ante-proyecto de Convenio, se ha difundido profusamente entre los trabajadores de la Vid del "marco de Jerez" (Pt^o. de St^a. M^a, Jerez, Sanlúcar,...).

La encuesta dedica una parte a recalcar la necesidad de participar activamente en la elaboración del ante-proyecto de convenio, de ahí la Encuesta, y a defenderlo en las negociaciones a través de reuniones y asambleas que aseguren en todo momento la información a la base y el control de ésta en el desarrollo de las deliberaciones.

Seguidamente, a través de 26 preguntas, la Encuesta aborda en profundidad todos los problemas que tienen planteados los trabajadores del sector: salarios, distribución de los aumentos, revisiones periódicas, primas, eventualidad, jubilación, IRTP a cargo de las empresas, jornada laboral, horas extras con relación al problema del paro, vacaciones, duración del convenio, garantías para los representantes sindicales, derecho a celebrar asambleas y reuniones informativas en las empresas, asesoramiento de confianza ante el convenio, revocabilidad de los cargos sindicales que no se ajusten al mandato de la base, elección directa por los trabajadores de la comisión negociadora, etc, etc.

Los trabajadores de la Vid, que el año pasado protagonizaron un importante movimiento huelguístico, se preparan así para hacer frente a su convenio colectivo.



30.000 trabajadores ante su convenio.

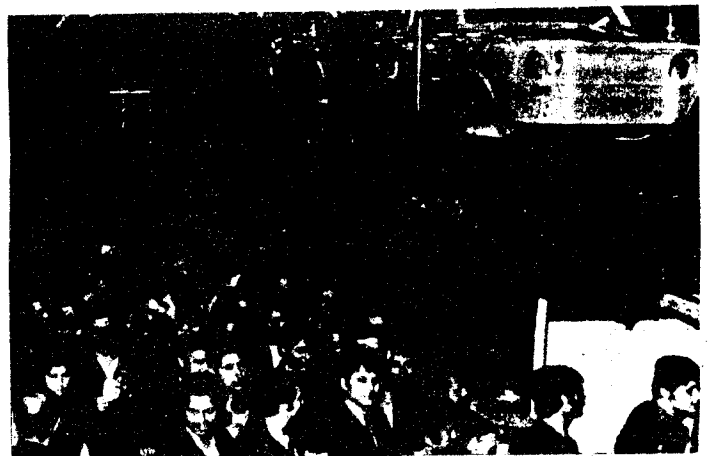
"Seat en marcha, la clase obrera en marcha", "cuando SEAT estornuda, Barcelona se costipa", etc., son slogans acuñados que definen muy bien la importancia de SEAT en el contexto general catalán. No en balde se trata del mayor centro de trabajo del Estado Español, con una plantilla rayana en los 30000 trabajadores. Por eso, las negociaciones, su desarrollo y la respuesta obrera, así como los resultados del Convenio Colectivo que ahora se inicia, marcarán una pauta de lucha tanto en el sector metalúrgico como en el resto. El anterior convenio de SEAT dió lugar a importantes huelgas y movilizaciones callejeras, saldándose con "norma" y varios centenares de despedidos de los que sólo una cuarta parte lograron ser readmitidos.

La sección sindical de USO en SEAT nos envía un extenso informe que recoge las aspiraciones más sentidas de los trabajadores ante el nuevo Convenio. Reproducimos un resumen de los puntos más destacados del informe:

- ◆ **READMISION DE LOS DESPEDIDOS.**- Son la secuela del anterior convenio y nadie lo olvida en la SEAT. Se piensa que de no conseguir este objetivo, todo lo demás no valdrá la pena. Se piensa, incluso, que la readmisión podría ser punto único del Convenio.
- ◆ **LA SEGURIDAD DEL PUESTO DE TRABAJO.**- La alerta sonó a primeros de año al aplicarse la "regulación de empleo", que no se notó salarialmente porque el INP, con dinero de todos los trabajadores, salió en socorro de la empresa SEAT. Pero ante la crisis económica el peligro de perder el puesto de trabajo persiste. La reducción de la jornada laboral a 40 horas semanales en 5 días, así como los ritmos de producción, sería la forma de estabilizar los stocks.
- ◆ **LOS TRANSPORTES.**- Problema serio teniendo en cuenta la magnitud de la plantilla y las distancias que la separan de la factoría, con la consiguiente inversión de tiempo perdido. La gratuidad absoluta, autobuses de la empresa desde los barrios donde viven los trabajadores de SEAT y asimilación del tiempo invertido en desplazamientos

a la jornada laboral, son objetivos a conseguir en este orden.

- ◆ **RITMOS DE TRABAJO, SEGURIDAD E HIGIENE, RUIDOS, ETC.**- El control de los representantes de los trabajadores sobre las condiciones de trabajo y reformas urgentes en los dispositivos de seguridad (aislamiento de las máquinas, tal como han hecho en FIAT), se propone como formas de actuación y objetivos.
- ◆ **LAS CATEGORIAS PROFESIONALES.**- Un factor de división en manos de la empresa que no se corresponde en la práctica con las necesidades de la producción, siendo por tanto artificial la superdivisión de categorías, que se sustenta en las dificultades que tienen las categorías más bajas para ascender. Se propone un control de los trabajadores a este respecto y la fijación de límites para la permanencia en una categoría.
- ◆ **AUMENTO SALARIAL.**- Evidentemente, un tema que preocupa, dada la carrera de los precios, sobre todo, en artículos de consumo básico. La cifra de aumento a conseguir en el convenio debe ser de 4.000 pesetas mensuales igual para todos, incorporadas al salario real a percibir íntegro en caso de enfermedad o accidente, y con revisión trimestral con arreglo a las cifras reales del coste de la vida.
- ◆ **VACACIONES.**- 30 días pagados en verano, es la propuesta que va a defenderse en el Convenio.





la encuesta de g.e.e.: un ejemplo a imitar ante los convenios colectivos.

PRESENTACION

Este cuadernillo que tienes en tus manos ha salido de los trabajadores. Está hecho de cara al CONVENIO de General Eléctrica.

Pretende recoger las opiniones de todos los trabajadores de la Empresa, para que sean nuestros intereses de clase los que estén presentes en las conversaciones entre los representantes del personal y la Empresa, previas al Convenio.

Parte de la idea de que los JURADOS no pueden, ni deben hacer nada sin nuestro consentimiento y apoyo. Somos todos nosotros, los trabajadores, los que vamos a firmar el Convenio.

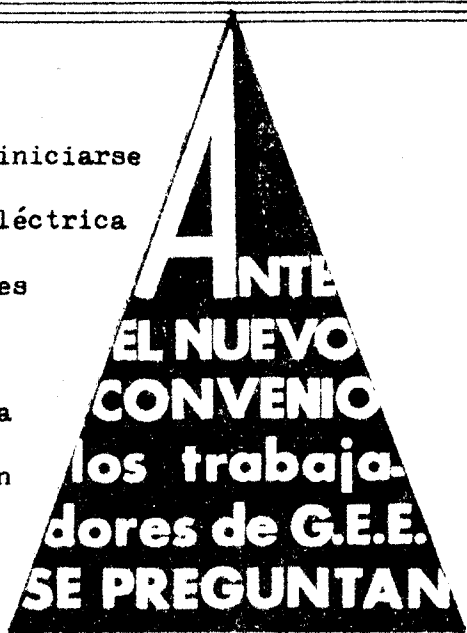
De todos nosotros depende "saber lo que queremos" y... firmar lo que sabemos...

¡No te dejes engañar y OPINA por tu cuenta!

- Así empieza la encuesta que con motivo de iniciarse las negociaciones del Convenio Colectivo, los representantes sindicales de General Eléctrica Española han elaborado con vistas a recoger la opinión de todos los trabajadores de las factorías de G.E.E. en Galindo y Trápaga (Bilbao).

Dicha encuesta —editada a imprenta— constituye un modelo tanto en la iniciativa como en el contenido de la misma, en el sentido de propiciar la participación directa y responsable de los trabajadores en las negociaciones del Convenio.

Así mismo, es un ejemplo que ilustra el estilo y la línea de actuación sindical a seguir por los representantes auténticos.



- La ENCUESTA, a través de 35 preguntas, engloba la problemática general de la Clase Trabajadora, desde el salario a los derechos sindicales democráticos, recogida en los cinco capítulos—interrogante de la portada:

¿NOS PAGAN MAL...?

¿NOS TRATAN MAL...?

¿NOS ORGANIZAN MAL...?

¿ESTAMOS MAL PROTEGIDOS...?

¿PODEMOS OPINAR Y... DEFENDERNOS...?

¿TU QUE OPINAS?

Por la Convergencia Socialista del País Valenciano

- Por su indudable interés reproducimos un extracto, traducido del valenciano, del documento-base para el proceso de Convergencia de los socialistas valencianos.

... 6 - Políticamente los años 74 y 75 se caracterizan en el País Valenciano por la cristalización organizativa de los grupos democráticos y socialistas dentro de sectores populares... La constitución del PSAN (Partido Socialista de Liberación Nacional de los Países Catalanes) y del PSPV (Partido Socialista del País Valenciano), la aparición de los SVI (Socialistas Valencianos Independientes) y la formación de grupos de Reconstrucción Socialista, son datos remarcables de este proceso...

7 - Así mismo se han ido configurando dentro del Movimiento Obrero las tendencias sindicales que, como la USO y otros grupos autónomos, partiendo de la autonomía de clase e incorporando las reflexiones sobre la autogestión, trabajan por un Sindicato de Clase, democrático y unitario...

... 11 - Un Partido Socialista amplio, con tendencias, democrático, revolucionario, representante de los intereses históricos de la clase obrera y de las clases populares valencianas. Un Partido Socialista organizado y consciente de su responsabilidad, que posibilite y oriente la táctica de la Unidad Popular. Un Partido Socialista que, enraizado en el pueblo valenciano, permita igualmente la construcción del socialismo en el área geográfica e histórica donde estamos inmersos.

... 13 - Entramos en la Convergencia Socialista del País Valenciano todos aquellos grupos e individuos que iniciamos ahora un proceso de homogenización política y organizativa a partir de los siguientes principios mínimos;

- a) La teoría política de interpretación de la historia y de la realidad es el marxismo, entendido no como una doctrina inmutable, sino como un cúmulo de conocimientos verificados, creadores, inagotables y ampliables...
- b) El Estatuto de Autonomía y la oficialidad de la lengua catalana —de la cual el valenciano es una variante— y de la castellana, son dos aspectos fundamentales entre los que definen la ruptura democrática en el País Valenciano...
- c) La libertad, la democracia, el pluralismo y la autogestión son inseparables del socialismo a construir en el País Valenciano...
- d) La construcción de la Unidad Popular sobre un programa básico en la unidad de las izquierdas y de todas las organizaciones anticapitalistas que luchan por iniciar un proceso de transición al socialismo.
- e) La instauración de un sindicato de clase, unitario y democrático, con autonomía real respecto a las organizaciones políticas, que permita, dentro de la unidad de las izquierdas, la configuración del Frente de los Trabajadores.

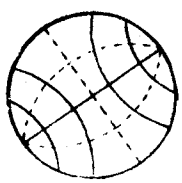
14 - La Convergencia Socialista del País Valenciano hace suyo el contenido del Manifiesto de constitución del Consejo Democrático del País Valenciano, del cual forma parte desde su principio diversas fuerzas socialistas valencianas...

15 - La Convergencia Socialista del País Valenciano hace suyos los planteamientos de la Conferencia Socialista Ibérica, plataforma de la cual estima deben surgir las alternativas organizativas socialistas en el Estado Español. La Convergencia Socialista del País Valenciano propicia la inmediata y estrecha coordinación con la Convergencia Socialista de Catalunya y con otras fuerzas socialistas de los Países Catalanes, ámbito geográfico, cultural e histórico del cual forma parte el pueblo valenciano.

Valencia, Octubre de 1975

● Para SINDICALISMO





Se ha celebrado en Tokyo a primeros de Octubre el Comité Central de la Federación Internacional de Trabajadores de las Industrias Metalúrgicas (FITIM), que agrupa a casi 14 millones de metalúrgicos del mundo entero.

El tema de fondo que centró el trabajo y los debates del Comité Central fué la crisis económica internacional, sus repercusiones sobre las condiciones salariales y sociales de los metalúrgicos y la necesidad de encontrar alternativas y formas de lucha sindical adecuadas a la magnitud y ámbito de la crisis.

Los debates fueron introducidos por 3 expertos con exposiciones sobre las causas y el alcance de la recesión económica que sacude al mundo capitalista. De esas exposiciones extractamos la de A. WEDGWODD BENN, ministro de industria inglés y líder del ala izquierda del Partido Laborista:

- La crisis económica puede que no sea una enfermedad del sistema sino los síntomas de un cambio.
- Es el momento de aumentar la capacidad sindical.
- No hay señales de recuperación y puede ser larga y profunda esta crisis.
- No hay que buscar volver al pasado.
- Buscar la recuperación pero con la condición del pleno empleo y otra distribución de la renta.
- Buscar la recuperación más allá del esquema de la oferta y la demanda.
- Deben hacerse reformas profundas.
- Todo ello depende de la fuerza que despliegue el movimiento sindical.

Propone 6 tareas:

- 1.- Empezar un análisis profundo de la crisis, sus razones... y presentar este análisis a los trabajadores.

En caso contrario los trabajadores no comprenderán lo que ocurre, y creerán que son ellos quienes deben pagar el reajuste capitalista.

- 2.- Aumentar la afiliación al sindicalismo, sobre todo en los países del Tercer Mundo. La solidaridad internacional no debe concebirse como un sentimentalismo, sino como una obligación objetiva. Hay que actuar fuerte, pues el desempleo hace más difícil la solidaridad.

- 3.- Buscar grados mayores de unidad sindical en los países nacionales.
- 4.- Lograr acuerdos con los gobiernos nacionales sobre política de inversiones, así como creación de puestos de trabajo, etc.
 - Cambiar las relaciones bilaterales entre los gobiernos y los patronos en relaciones tripartitas que incluyan a los trabajadores.
 - Llevar esas relaciones tripartitas a nivel de empresas multinacionales.
 - Supervisión por los sindicatos de las inversiones del sector público.
- 5.- Consolidar los vínculos internacionales, en torno a un programa mínimo de política industrial, de relaciones, ayudas, ...
 - El nuevo régimen económico mundial que se debe poner en pie debe buscar el equilibrio entre el trabajo y los derechos de los trabajadores.
- 6.- En esa línea de actuación, reforzar la "detente".
 - Buscar contactos con los países comunistas que también buscan la democracia. Ayudarse mutuamente. Mostrarles el camino.

En el transcurso de los debates se puso de manifiesto una abrumadora coincidencia sobre el carácter duradero y profundo de la actual crisis económica, así como la necesidad de avanzar desde el sindicalismo hacia la consecución de cambios estructurales y de una relación de fuerzas favorable a los trabajadores y a los pueblos más explotados en la perspectiva de un Socialismo Democrático. En esta línea apuntaron especialmente las aportaciones de la CFDT francesa, la FLM italiana, de los sindicatos británicos, así como de la inmensa mayoría de los sindicatos del Tercer Mundo. Las intervenciones hicieron hincapié en la necesidad de intensificar la lucha y reforzar la lucha internacional en pos de medidas prácticas y urgentes para el momento, tendentes a garantizar el pleno empleo, los niveles salariales adecuados y las prestaciones necesarias ante el paro, la jubilación, las reestructuraciones de plantilla, etc. En este sentido, la intervención de la UAW norteamericana apuntó la necesidad de una planificación democrática a gran escala, para la cual el papel del movimiento sindical se hace imprescindible como instrumento de participación y presión de los trabajadores. Informé de que ellos han presentado al Congreso una ley sobre la materia. Se

ñaló también la necesidad de agrandar el frente sindical contra las multinacionales, indicando que las 200 mayores empresas multinacionales son americanas y controlan los 2/3 del mercado de negocios y ocupan el 50 % de la mano de obra de los EE.UU.

El Comité Central abordó, entre otros temas, el de las relaciones de la FITIM con los sindicatos metalúrgicos de la FSM, de hegemonía comunista, imponiéndose a este respecto

un criterio realista de colaboración en beneficio de los trabajadores e inspirado en los principios del sindicalismo democrático que propugna la FITIM.

Los sindicatos metalúrgicos latinoamericanos afiliados a la FITIM anunciaron su iniciativa, ya muy avanzada, de constituir la Federación Latino-Americana de Metalúrgicos (FLAM), que seguirá vinculada a la FITIM pero dotada de autonomía regional.

EXTRACTO DE LA INTERVENCION DEL DELEGADO DE LA FEDERACION - METAL/ USO, ANTE EL COMITE CENTRAL DE LA F.I.T.I.M.

"Es obligado hoy hablaros de mi país, referirme a los últimos acontecimientos que han sacudido y que han despertado la general indignación y condena de muchos de los países en todo el mundo, de una manera especial, la de los países europeos.

A la sangre vertida por todos los trabajadores y militantes asesinados por el franquismo se suma ahora la de los cinco jóvenes militantes de la oposición anti-franquista, condenados y ejecutados después de una monstruosa comedia de justicia en los tribunales fascistas.

... La UNION SINDICAL OBRERA en el seno de la Clase Obrera ha aceptado el desafío lanzado por el franquismo y ha llamado a todos los trabajadores a que se incorporen activamente a la lucha para desarrollar una vigorosa y decidida acción por la conquista de la Libertad y de los Derechos Democráticos a través de la acción cotidiana por mejorar las condiciones de vida y de trabajo, la seguridad del empleo, ... de todos los trabajadores.

... Ha sido maravillosa la acción de los trabajadores y demócratas europeos y de otros países afirmando su total condena hacia el franquismo, boicoteando medios de transporte y mercancías españolas. Han sido ellos los que en algunos casos han empujado a gobiernos vacilantes a llamar a su embajador en Madrid.

... Hemos de lamentar que a ese coro de voces de protesta contra el fascismo haya faltado --con la fuerza que el momento requería-- la de grandes organizaciones, de grandes pueblos que siempre se distinguieron por su combate contra el fascismo y sus profundas convicciones democráticas.

... La afluencia masiva de los trabajadores a estas últimas Elecciones Sindicales y la elección de sus compañeros más representativos y combativos demuestran la recia voluntad de la clase obrera por continuar la lucha hacia la libertad sindical.

... Entre las mayores empresas del país, la USO ha visto como decenas de miles de trabajadores le otorgaban su confianza eligiendo a

sus militantes como los hombres y mujeres representativos de la clase obrera. Sólo en el Metal, la cifra de empresas pasa del centenar, alcanzando un abanico de la totalidad, --excepción de Extremadura y Baleares-- de las regiones y pueblos de España.

... La mayoría de los trabajadores españoles desea la unidad del movimiento sindical. La USO desde su nacimiento ha trabajado por esa unidad. Hoy seguimos siendo fieles a ese principio de nuestra Carta Fundacional. Pero debe clarificarse ese concepto de UNIDAD, así como los de práctica democrática, autonomía, ... (.)



Podéis contar, como siempre, con nuestra decidida lucha para construir en España --junto a las demás fuerzas democráticas--, un sindicalismo inspirado en los principios democráticos de la FITIM.

Hacia la constitución del Consejo Mundial - Solvay.

ICF

● A primeros del pasado octubre se han reunido en Bruselas, convocados por la Federación Internacional de la Química (ICF), las Federaciones Químicas de la FGTB belga, la NVV holandesa, la CFDT y la FO francesas, la DGB alemana, la OGB austriaca y la USO, al objeto de avanzar en la constitución del CONSEJO MUNDIAL-SOLVAY. Fueron invitadas las Fed. Químicas de la CISL y la UIL italianas y no se presentaron.

Los Consejos Mundiales son instrumentos sindicales para coordinar e impulsar la acción obrera en el seno de una misma empresa multinacional. Responden a la estrategia de diversas Federaciones Internacionales, como la ICF, la FITIM, la UITA, etc., y los constituyen sindicatos de los diversos países donde la empresa multinacional en cuestión ejerce sus actividades. Los Consejos Mundiales de Empresa han probado ya su eficacia de cara a los monstruos capitalistas sin fronteras (General Electric, SKF, Philips, Renault etc., etc.).

Referido a la constitución del Consejo Mundial-Solvay extractamos por su interés el informe de presentación de Charles Lewinson, secretario general de la ICF, sobre la situación mundial del sector químico:

- Hoy, 1200 empresas multinacionales controlan el 80% de la producción de Occidente.
- La reconversión del sistema económico escapa a los gobiernos nacionales, por lo que el paro irá en aumento.
- Ninguna política nacional controlará esa crisis.
- Hay dos razones que explican el paro:
 - crisis coyuntural tradicional y cíclica;
 - crisis estructural basada en el reajuste técnico y tecnológico, además de la inflación del dinero.
- La tasa de inversiones es similar a la del pasado, pero ésta sólo se dirige hacia la reconversión tecnológica, por lo que genera cada día más paro.
- El capital USA va a dirigirse hacia Asia.
- El capital CEE y Japón está yendo al SUR de los EE.UU. dados los bajos salarios y a que los sindicatos están controlados por el Poder.
- Es por ello que una acción sólo será efec-

tiva y creará un contrapoder a las multinacionales, si actuamos en la base de las empresas por lo que debemos aumentar la sindicación en ellas.

- La acción a nivel Federal debe completarse en el seno de las empresas concretas.
- La Internacional del Petróleo ha desaparecido y muchas de las Federaciones vienen a afiliarse a la ICF. Creemos que para 1976 aumentaremos nuestros afiliados en 2.000.000 más.

En esta primera reunión se fijó el Plan de Trabajo del CM-Solvay, a desarrollar solidariamente por los sindicatos componentes del CM:

- A).- Información mútua sobre situación de Solvay en cada país:
 - Plano sindical, relaciones con la empresa.
 - Acción y proyectos económicos.
 - Reivindicaciones obreras.
- B).- Preparación de un boletín SOLVAY mundial.
- C).- Objetivos prioritarios de este Consejo para ayudar a los sindicatos en su acción coordinada:
 - Sobre salarios.
 - Tiempo de vacaciones.
 - Horarios y ritmos de trabajo.
 - Prestaciones por jubilación.
 - Derechos sindicales.
 - Etc., etc.
- D).- Acciones de solidaridad para ayuda mútua:
 - Las negociaciones colectivas.
 - Los conflictos, paro, huelgas, etc.
- E).- Objetivo a largo plazo: conocimiento de las inversiones Solvay.
- F).- Seguridad e Higiene en las empresas SOLVAY.

Fué elegido presidente del CONSEJO MUNDIAL-SOLVAY el compañero belga Michel Nolart.

En diversas intervenciones los dos delegados de USO —un trabajador de Solvay y un miembro de nuestra Federación Química—, expusieron la situación de Solvay en España, recabando la solidaridad internacional —tal como ocurrió en la gran huelga de Solvay del pasado año— en caso de conflicto y atropellos patronales, y el apoyo para desarrollar una labor creciente de formación y sindicación democrática en las empresas Solvay de nuestro país. Expusieron, además, en profundidad y amplitud, la situación sindical en España, los

resultados obtenidos por la clase trabajadora y sus organizaciones en las recientes elecciones sindicales, así como las perspectivas que éstas abrían en la lucha por la conquista de la Libertad Sindical y el Sindicato de Clase, democrático y unitario por el que luchamos.

La Delegación USO, en nombre de los trabajadores de Solvay y de nuestra Federación Química, agradeció la invitación de la ICF para formar parte del CONSEJO MUNDIAL-SOLVAY.

• Federación de la Química - USO

ITALIA

La USO en la Asamblea Nacional de la FILTA-CISL

Durante los días 17, 18 y 19 de Noviembre, la federación Italiana de los Trabajadores Textiles de la CISL (Confederación Italiana Sindical de Trabajadores), ha celebrado una Asamblea Nacional con el motivo de clarificar las ideas, las líneas a seguir de cara a la renovación del contrato nacional que acaba este año, y estudiar el planteamiento de la Plataforma Reivindicativa a desarrollar.

En esta Asamblea estuvo presente una delegación de la Federación de Trabajadores Textiles de la U.S.O., exponiendo la situación y la problemática del sector textil en España. Se constató la existencia de problemas comunes en ambas realidades, concretamente en lo que respecta a: bajos salarios, escasas posibilidades de promoción profesional de los trabajadores, discriminación de la mujer, etc.

Al mismo tiempo se considerará sumamente positiva y necesaria la presencia de la delegación textil de la USO, presencia que abre un camino conjunto en el plano de la coordinación y la solidaridad mutuas. Se acordó la celebración de próximos encuentros que servirán

para potenciar la lucha en ambas Federaciones, especialmente a nivel del Contrato Nacional que se negociará posiblemente a fin de año en Italia y los convenios colectivos a nivel provincial de próxima negociación en el Estado Español.

La FILTA-CISL expresó a la delegación de la USO y a la clase obrera española sus más vivas muestras de solidaridad y su compromiso a contribuir en todas las iniciativas posibles que permitan la conquista de la Democracia en España.

• Federación Textil - USO

LONDRES

Reunión del Grupo del Tabaco de la UITA

Los primeros días de Noviembre se ha celebrado en Londres una reunión de los trabajadores del tabaco integrados en la Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, (UITA), a la que está afiliada la Federación de la Alimentación — USO. Asistieron delegaciones de Alemania, Austria, Bélgica, Canadá, Dinamarca, EE.UU., Francia, Inglaterra, Malta, Suiza y Turquía. La delegación de la FDA - USO estaba compuesta por un trabajador de Tabacalera Española S.A. y un miembro de nuestra delegación exterior.

En un próximo número de SINDICALISMO ofreceremos una reseña más amplia del desarrollo

de esta reunión internacional, así como de la intervención de nuestro delegado.

• Federación de la Alimentación - USO



Sobre unas declaraciones a «GDS»: Marco Calamai, actor.

En una reciente visita a Madrid de Marco Calamai, miembro de la Secretaría de la CGIL italiana en la región de Nápoles, ha mantenido un interesante cambio de impresiones con compañeros del secretariado permanente de la USO, sobre la situación política española, su posible desenlace en la perspectiva de la Democracia y, especialmente, las perspectivas futuras del sindicalismo democrático en nuestro país.

En el transcurso de la entrevista se ha puesto de manifiesto la necesidad, compartida por el sindicalismo democrático en Italia, de avanzar hacia la Unidad Sindical en España sobre la base de la libertad, la autonomía sindical y la democracia obrera, tanto en la constitución como en el funcionamiento interno del Sindicato de Clase Unitario que el Movimiento Obrero español reclama.

Basados en esta coincidencia de criterios sobre el futuro deseable del sindicalismo en España, nuestros compañeros manifestaron a Marco Calamai su asombro y malestar por las declaraciones que éste hizo a la "Gaceta de Derecho Social" en su nº 51-52, donde podía leerse entre otras cosas: "Está bastante claro que existen ciertas centrales sindicales que, desde luego, no tienen ningún interés, por toda una serie de razones que conocemos, en que en España se llegue a un sindicato único y democrático de clase. Existen centrales internacionales que nunca han reconocido al actual movimiento obrero español como creador del auténtico embrión del sindicato unitario en España y que reconocen algunos sindicatos clandestinos tradicionales como la UGT, o a nuevas estructuras sindicales clandestinas como la USO. A nivel internacional existen fuerzas sindicales americanas y europeas que harán de todo para evitar que en un país como España se cree una organización única sindical de los trabajadores".

De estas declaraciones, contra las que USO formuló en su día una enérgica protesta ante el sindicalismo italiano, parecen desprenderse vinculaciones entre USO y esos presuntos organismos internacionales no interesados en la Unidad Sindical del movimiento obrero español y de sus organizaciones representativas.

Ante la exigencia de clarificación por parte de nuestros compañeros, Marco Calamai nos manifestó que en ningún momento estuvo en su ánimo vincular a la USO con supuestas fuerzas extrañas o ajenas a los intereses del movimiento obrero y de la Unidad Sindical. Lamentó, así mismo el que pudiera desprenderse de sus declaraciones justamente lo contrario de lo que piensa, ya que para él USO, junto a las restantes fuerzas del sindicalismo democrático español —CC.OO. y UGT fundamentalmente—, son la más sólida garantía de un futuro Sindicato de Clase, unitario, democrático y autónomo de los partidos y el Gobierno.

Coincidimos, finalmente, en lo positiva y clarificadora que resultó la entrevista con miras a un mayor y mejor conocimiento y relación entre nuestras organizaciones. ● SINDICALISMO

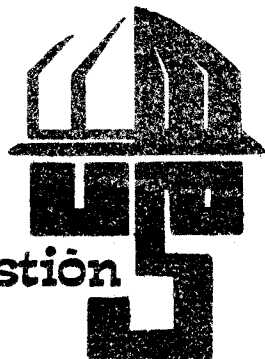
LONDRES ●

Entrevista USO/Trade Unions Congress:

Con ocasión de la estancia en Londres de compañeros de USO, participantes en la reunión de la UITA, la poderosa confederación —única de sindicatos ingleses (TUC) mantuvo — una interesante entrevista con nuestra Organización. Tal entrevista, sostenida en la sede de las TUC con un miembro de su secretariado internacional, se desarrolló en un clima de extremada cordialidad, interesándose vivamente el representante de las TUC por nuestra actividad sindical en España, especialmente lo referido a los resultados de las recientes elecciones, así como el abrumador porcentaje de participación obrera, y manifestó la solidaridad de los trabajadores y el sindicalismo inglés con las organizaciones democráticas que luchan contra la dictadura en España.

DEL
SINDICALISMO

a la autogestión



Queda abierta así una vía para la permanente y provechosa relación entre las TUC y USO.