

C. N. T.



ESPAÑA

AP OYO MUTUO

boletín del **B.E.E.**



CEDOC
POSIT
E. G. m.

nº 1 febrero 77

APOYO MUTUO va a ser a partir de ahora el boletín del COLECTIVO DEL BANCO EXTERIOR DE ESPAÑA de la CONFEDERACION NACIONAL DEL TRABAJO.

Parte de ese Colectivo nació a raíz del abandono de CC.OO. debido al desacuerdo con las decisiones de convertirlas en un Sindicato de nuevo tipo ligado a intereses interclasistas de partido político. Todo ello motivo un debate en el seno de la antigua comisión del BEE. que nos llevo a constituir parte de nosotros, como hemos dicho antes, el COLECTIVO CNT por entender que el sindicalismo tiene que ser autónomo e independiente de todo tipo de ingerencias.

APOYO MUTUO es un boletín que ha nacido para informar de los problemas que creemos existen en el Banco, así como de todos aquellos otros problemas que afectan a la clase obrera en general. Un boletín abierto a todas las sugerencias que tengais como también a los problemas que en sus páginas se planteen y debatan.

APOYO MUTUO quiere ser el boletín de y para los trabajadores y con este fin os llamamos a la colaboración en las tareas de información y lucha que llevaremos entre todos desde estas páginas.

¿ QUE ES LA

CNT ?

LA CONFEDERACION NACIONAL DEL TRABAJO (CNT) se constituyo en Barcelona en 1910. Sucedia a Solidaridad Obrera que a su vez emanaba de la Federacion de Trabajadores de la Region Española (FTRE) de 1881. La FTRE era continuacion de la Federacion Regional Española en la Asociacion Internacional de Trabajadores-AIT fundada en 1870 en el Congreso del "Circulo Barcelones". La CNT fué la organizacion obrera con más extensa e intensa historia de la península, casi unica en Catalunya hasta 1939.

Para estructurar una sociedad libre y socialista la CNT se organizo federalmente por considerar que sólo de ese modo podrian todos los ciudadanos participar en la solución de todos los problemas y que unicamente así se desarrollaría el sentido crítico de cada uno. Así pues, uno de los puntos básicos de la CNT es el "FEDERALISMO" como estructura orgánica, de abajo arriba, con delegaciones y decisiones adoptadas siempre en Asambleas, siendo todos los CARGOS REVOCABLES EN CUALQUIER MOMENTO por la Asamblea que los elige. Los dos restantes puntos básicos son "LA ACCION DIRECTA" entendida como la solución de los problemas por los propios trabajadores, sin intermediarios ni cortapisas como forma de lucha y la AUTOGESTION COMO NORMA.

La CONFEDERACION NACIONAL DEL TRABAJO es un SINDICATO independiente de los partidos políticos, del ESTADO y del PATRONATO, tiene como norma estricta y además hace constantemente hincapie en ello que ningún afiliado a CUALQUIER PARTIDO POLITICO puede tener delegación o cargo alguno en la CONFEDERACION. Los cenetistas piensan que mal podrian llevar a Congresos o Plenos las decisiones de las Asambleas que los haya elegido si a su vez están sujetos a otra disciplina ajena a la de la Asamblea que les confirió su delegación. La sujeción unica y exclusiva a la colectividad que confiere las delegaciones es y

ha sido siempre la unica norma válida para asegurar la TOTAL INDEPENDENCIA SINDICAL Y LA AUTONOMIA DE CLASE.

LA CONFEDERACION NACIONAL DEL TRABAJO pretende la conquista del bienestar para todos por el vehiculo de la libertad individual, la cooperación igualitaria que evita discriminaciones, la libertad de información y de educación con la completa gratuidad de esta. En suma, sin olvidar los aspectos reivindicativos laborales y económicos, defensa del puesto de trabajo, del poder adquisitivo del salario, control de los metodos de trabajo, seguridad e higiene, supresión de las jornadas laborales agotadoras y las horas extraordinarias, vivienda digna, control de la seguridad social por los propios trabajadores, tanto por aquellos que prestan la asistencia como por aquellos que la reciben y la sostienen con sus percepciones salariales, la CNT ha buscado y buscara en sus luchas la insistencia en aspectos de mayor profundidad social y humana, en defensa de la LIBERTAD Y DE LA INTEGRIDAD DEL INDIVIDUO.



EL SINDICATO

La palabra SINDICATO fué utilizada en 1730 por los trabajadores de Montpellier para crear una Mutualidad de autodefensa y de socorro mutuo y su significado quiere decir UNION DE TRABAJADORES.

El Movimiento Sindical surgió en el siglo pasado como protesta contra un sistema en el cual el trabajo era considerado como una mercancía; y en consecuencia, abandonado a las relaciones de mercado. La actitud de defensa que adoptó era debida a esta circunstancia. Al cambiar las cosas, cambiaron asimismo los medios y los métodos de acción.



Como instrumento de defensa, el Sindicato reúne en su seno a todos los trabajadores de una empresa, de una ciudad, de una región, de

una nación, en el plano geográfico, de la profesión, de una rama de industria, de un cartel de ramas de industria, de toda la producción sobre el plano profesional.

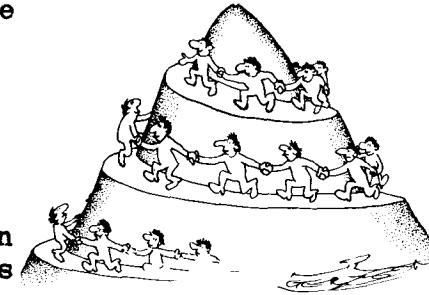
Asociación de trabajadores al servicio de los trabajadores el sindicato aglutina en torno a un denominador común como es la elevación de sus condiciones de vida, a la parte más combativa de la clase trabajadora. Pero su cometido no debe detenerse en los límites de la acción reformadora de la sociedad capitalista, sino que debe proyectar sobre la sociedad civil el problema de la persona humana, situada en un orden económico que no la toma en consideración: debe proponerse una reconsideración de la posición de los trabajadores en el

seno de la unidad productiva y fuera de ella.

El núcleo básico del sindicato es la EMPRESA y el ambiente de trabajo es el centro de la dinámica del MOVIMIENTO OBRERO. En la unidad de producción, en la fábrica, en la factoría, en la oficina, en el taller, en la factoría, etc., es donde se forman los primeros elementos de la vida sindical organizada, sobre la base de una comunidad de intereses. Y es en las empresas donde recaen los definitivos resultados de la acción sindical.

El MOVIMIENTO OBRERO nace en la EMPRESA, porque en ella es donde los trabajadores identifican más fácilmente sus intereses comunes y realizan la solidaridad necesaria para defenderlos.

El movimiento sindical ha dado vida en nuestros tiempos y en numerosos países, dentro de la EMPRESA, a un complejo de instrumentos que van desde los Comités de Empresa, Comités Sindicales, compuestos por diversas ideologías. Todas estas están de ordenadas por la voluntad de los llamados Militantes del MOVIMIENTO OBRERO, es el elemento clave de la célula del tejido sindical.



Para terminar diremos que el SINDICATO es la afirmación de la personalidad y del valor social de la clase trabajadora, la cual, sin SINDICATO, no tiene forma de expresión sino en contadas individualidades y el SINDICATO repele los individualismos, porque debe actuar sobre todo en defender los intereses colectivos de sus afiliados, con la solidaridad interna, para que así se puedan conquistar derechos cada vez mayores, bien sea sobre un plano general, bien sea sobre un plano limitado, gracias a su presión y fuerza.

LA ASAMBLEA: órgano de participación

Como todos sabeis a raíz de la clara provocación y ofensa inferida a la clase obrera con el asesinato en Madrid de abogados laboristas y obreros por un grupo armado de la ultraderecha, la clase obrera del país se movilizó siguiendo el llamamiento de UGT, CC.OO., USO y CNT para exteriorizar su condena y repulsa a tales acciones, propias de pistoleros a sueldo de intereses bastardos.

Dentro de esta movilización, en el EXTERIOR se llevó a cabo el 27 de Enero una Asamblea de 8 a 9 en la que se tomó el acuerdo de parar de 12 a 12,30.

Dejando aparte la cuestión del paro, intentaremos hacer desde aquí una valoración de como fué el desarrollo de la Asamblea y de la experiencia y enseñanzas sobre lo que en la misma se puso de manifiesto.

Como hemos dicho antes a las 8 de la mañana y tras unos minutos de indecisión dio comienzo la reunión que tuvo para nosotros un gran valor, pues en ella no fueron sólo "los cuatro cabecillas" (como después algunos acusaron) quienes hablaron, (ya que en definitiva no existen) sino un buen número de trabajadores que no habían intervenido en otras. También tiene un gran valor por lo que lleva consigo de responsabilidad, el que se votara una propuesta y que esta no se abandonara ante nada y para nada, aunque también hay puntos que criticar como el que, si bien intervinieron más compañeros que en otras ocasiones, no lo hizo todo el mundo, "cuando la Asamblea es de todos y para todos", pues no creemos ni creeremos nunca que los compañeros que hablaron reflejaban los deseos y aspiraciones de todos los trabajadores.

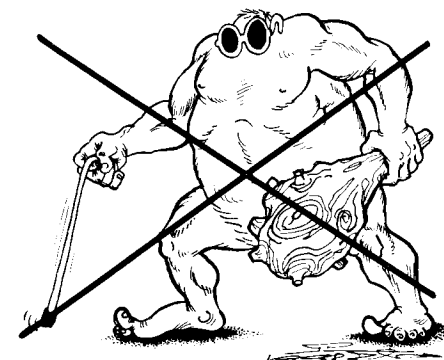


6

Debemos perder el miedo a hablar en Asamblea, por que al hablar estamos defendiendo una postura ó una idea nuestra y no podemos aceptar que por miedo, esa idea, quede encerrada en nosotros, por que al actuar así estamos perjudicando a la Asamblea y de rebote a la Clase Obrera en sí, ya que aquella es el órgano de reunión y decisión de esta.

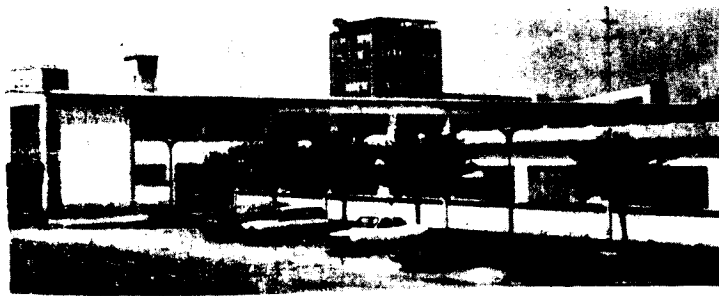
Creemos que con el esfuerzo de todos se ha de dinamizar nuestra mecánica Asamblearia, para no llegar a desbarajustes como a los que se llegó en las postimerías de la reunión, ya que todos hablábamos y nadie es cuchaba.

Si tuviéramos que hacer un balance de esta Asamblea, diríamos que se logró algo en cuanto, entendemos que todos los allí presentes asumidos perfectamente él porque y para que estábamos allí, y llevamos nuestras decisiones hasta el fin, pero que en cuanto a la participación activa de los trabajadores no fué todo lo buena que cabía esperar



Esperamos que en una próxima ocasión, si existe, esta participación sea mayor, que se haya perdido el miedo, el miedo a "marcarse" por hablar, el miedo a represalias. Tenermos que despertar a la realidad que nos ha tocado vivir, estamos en otros tiempos muy distintos aquellos en los que era aceptable tener miedo, pero ahora tenemos que desterrar nuestros temores y asumir la conciencia de la clase a la que pertenecemos, LA CLASE OBRERA, y de la que, como tal, su máximo exponente es la Asamblea de "TODOS Y CADA UNO DE LOS TRABAJADORES".

7



ACCION SINDICAL en la empresa

Una parte importante de nuestra vida la pasamos en nuestro puesto de trabajo. Asimismo, gracias a nuestros esfuerzos funciona la sociedad y hace que crezca y se desarrolle, aunque el beneficio de este fruto lo recibamos en un parte infima. La importancia que como trabajadores tenemos es enorme, aunque ya es más difícil que tomemos conciencia de ello y actuemos en consecuencia.

Durante todos estos años nos hemos encontrado con una barrera que se oponía a nuestros intereses como trabajadores, a cualquier intento de tomar parte activa en lo que a todos nos concierne; este obstáculo es la Organización Sindical (CNS) impuesta, que a través de sus Jurados de Empresa aún atenaza al movimiento obrero. Esta estructura vertical-facista que da plena potestad de actuación a unos representantes que buscan más su interés personal que el de los trabajadores, tiene los días contados y eso a pesar de todas las maniobras del gobierno monárquico de perpetuarlo, poco puede durar ante el empuje y voluntad de todos los trabajadores de imponer la libertad sindical, el derecho a construir nosotros mismos nuestros propios sindicatos, sin que nadie nos ponga cortapisas ni nos indique como han de ser.

Es gracias a esta voluntad de la clase obrera que la CNT se reconstruye y que nosotros, militantes de este sindicato obrero, os llamamos a participar y a ser parte activa en la lucha por nuestros intereses, en el seno de un sindicalismo libre y democrático, tanto en la lucha por nuestras reivindicaciones económicas, como por las mejoras del entorno y la situación social, los barrios, las condiciones de trabajo, accesos a la cultura, la seguridad social, etc.

Pero antes de pasar a tratar este tema, expondremos algunas cuestiones importantes sobre el futuro sindical de la empresa.

En la actualidad, como todos sabeis, existen diversos sindicatos obreros (CNT, UGT, USO, CC.OO.). Esto nos obliga a desarrollar un planteamiento que aune los esfuerzos para defender nuestros intereses comunes, tanto a nivel de empresa como a otros niveles. Sobre este aspecto existe un amplio debate en el seno de la CONFEDERACION. A nivel de Empresa proponemos a las centrales sindicales que surgan la necesidad de una UNIDAD DE ACCION que redunde en beneficio de todos los trabajadores y a este aspecto, la creación de un comite de enlace

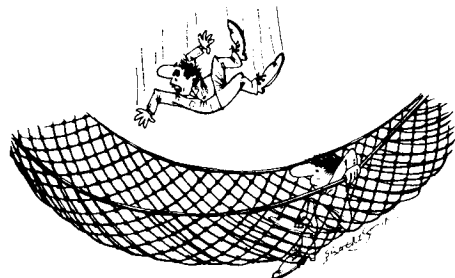
Asimismo planteamos que, el órgano soberano sea la ASAMBLEA, en la que podrán participar en igualdad de derechos todos los trabajadores, estén o no SINDICADOS y a las decisiones de la misma deberemos someter nuestras acciones comunes. EL COMITE DE EMPRESA elegido en Asamblea General debe cuidar del cumplimiento de los acuerdos tomados y de las tareas que se le encomiendan. Este Comité de Empresa debe ser controlado por la ASAMBLEA DE DELEGADOS de las distintas secciones y a todos los delegados deben ser revocables en cualquier momento, toda su estructura toda su actividad debe ser de CRACIA DIRECTA. De todas maneras, nuestra auto-organización debe ser ampliamente debatida y su realización dependerá del estado de conciencia y de nuestros objetivos más acuciantes.



Para poder desarrollar lo anteriormente expuesto, es indispensable la desaparición del JURADO DE EMPRESA, al que en tantísimas ocasiones le hemos pedido su dimisión y que tan poco caso han hecho a los deseos de una amplia mayoría. La voluntad de la CNT en el desmantelamiento de la Organización Sindical la hacemos nuestra a nivel de Empresa, pues creemos que sigue siendo un objetivo inmediato de los trabajadores.

El ejemplo más cercano del obstáculo que

representa la CNS lo hemos tenido en el último convenio, donde a pesar de nuestros deseos por una negociación libre a través de Delegados de nuestra plataforma elaborada por Asambleas, nos han firmado lo que han querido sin tener en cuenta nuestro parecer, intentando maniatarnos durante dos años.



Hasta ahora, los Convenios Colectivos, han sido unos pretendidos pactos Empresa-trabajadores, donde en la mayoría de los casos imponía la primera sus deseos, ayudada por todo el aparato represivo (leyes, estructuras sindicales, etc.) Este ha sido el final del último convenio de nuestro Banco y de la Banca Privada y al igual que ellos, planteamos que no podemos aceptar un "pacto" impuesto y que en el momento más propicio plantearemos nuestras reivindicaciones. En este sentido nos identificamos con el comunicado que el G.U.T. ha sacado acerca del Convenio.

No tan sólo debemos cuidar de conseguir las reivindicaciones económicas (aumentos de salarios) que si bien nos las dan por una parte, después (con los inmediatos aumentos de precios) nos las quitan por la otra.

Por eso, debemos conquistar unas mejores condiciones laborales, iniciando ante todo un proceso del control de la empresa, plantillas, métodos de trabajo, etc. Con esto, no nos vamos a convertir ni mucho menos en colaboradores desinteresados de la Empresa, sino que abrimos un proceso hacia un progresivo control obrero de la economía. Debemos hacernos a la idea de que somos algo más que máquinas que se mueven a las ordenes de unos jefes "elegidos" por la Empresa para actuar de capataces organizadores (esto es más difícil) del trabajo. Avanzando en este sentido podremos poner fuertes pilares que posibiliten una auténtica autogestión en el marco de una socialización de la economía.

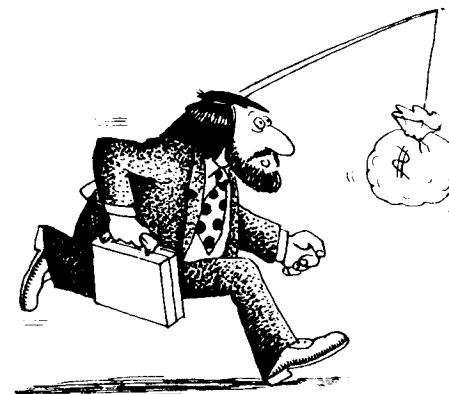
Actividades culturales, conferencias, charlas, biblioteca,

etc., campeonatos deportivos y excursiones, la marcha del economato y potenciación del mismo y las cafeteras, todo esto son tareas que debemos poner en práctica. Tradicionalmente, esto ha estado abandonado a los componentes de la Sección Social y al grupo de Empresa. Es hora que tomemos en nuestras manos la realización y puesta en funcionamiento de estas cuestiones.

Debe ser a través de la Asamblea de todos los trabajadores donde se decida la orientación y forma de desarrollar estas tareas. Consideramos que ya que prácticamente casi toda la plantilla está afiliada al Grupo de Empresa, este ha de estar al servicio de ella y debe pasar a servir para organizar las antes mencionadas tareas.

La convocatoria de una Asamblea donde se discutan y se elijan a los responsables de llevar a término la organización del funcionamiento del Economato, del Grupo de Empresa y otros problemas que surjan, es un derecho de todos los trabajadores, pues a ellos corresponden todas las estructuras que hasta ahora han estado fuera de su control y que deben estar a su servicio (SECCION SOCIAL, etc.).

La discusión de este tema es importante, pues debemos estar preparados ante cualquier maniobra de los verticalistas para permanecer en sus chollos de estos últimos cuarenta años.

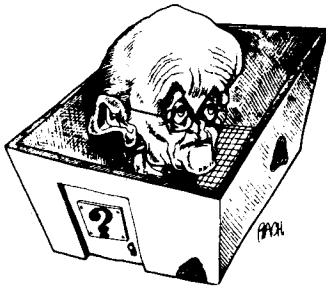


El cuento del G.R.A.P.O

Efectivamente, después de los crímenes cometidos en estos días pasados en Madrid, la clase obrera y el pueblo trabajador es víctima de la amenaza, de una amenaza que abre la puerta de nuevo al fascismo. Es esta una posibilidad sobre la que no pretendemos entrar en sus porcentajes de posible; tan solo queremos recordar que la represión fascista y los métodos usados durante cuarenta años por el franquismo vuelven a golpear a los trabajadores y al movimiento obrero en general. Esto es lo importante, porque los trabajadores no debemos permitir que los derechos conquistados con nuestra lucha en estos años pasados nos los quiten en un día, con la excusa de crímenes que nada tienen de claros y en los que la clase obrera nada tiene que ver.

A los asesinatos de dos policías y un guardia civil en Madrid, ha sucedido una basta campaña policial, que cuenta ya con cientos de detenidos que van desde militantes de partidos políticos y organizaciones sindicales (PTE, ORT, MC, ... CNT, UGT) hasta trabajadores, como dos delegados de ROCA.

Todos ellos sin ninguna vinculación al terrorismo de derechas ni de seguir ancial acabarán na parte de mi jadores y deja a los verdade-estos asesina-accepten que es dos per tantas detenciones en las que no se mencio



na -salvo error u omisión - ninguna del GRAPO - que es quien dice se ha atribuido las muertes de los policías y el Guardia Civil. Y nuestra sorpresa aumenta aun más si puede, cuando apenas si sabemos cuantos fueron detenidos por los anteriores crímenes, el del manifestante y los abogados laboristas; y menos aun sabemos donde están ahora. Seguramente estén por los jardines de Madrid, junto al hombre de la gabardina de Montejurra y junto a Sanchez Covisa -D.N.I. conocido, y que estuvo hace poco por la D.G.S. de paseo-. Todos ellos organizando libremente nuevos asesinatos.

Sean los culpables de estos asesinatos, lo que puede negar estos han ser mero para rra sobre los crímenes- na ya de nuevas nes ni de a- la investi- gación-, y segundo para atacar las conquistas de los trabajadores. Demasiadas coincidencias juntas como para no empezar a dudar de los responsables de dichas acciones.

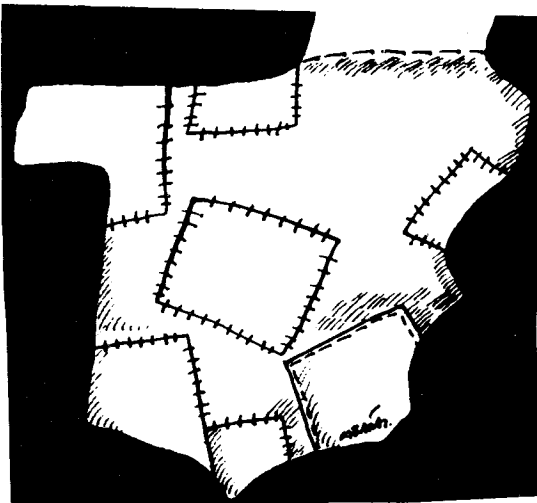


Entre tanta confusión, de unos y de otros, se ha difícil analizar los hechos sucedidos.. Pero a pesar de esas dificultades afrontaremos la historia de estos días pasados. Analizar el desarrollo de los hechos y que cada cual saque su conclusión, - esta es la intención del que escribe.

El día 27 Madrid fue escenario del asesinato de 4 abogados laboristas y un trabajador, por grupos -

de extrema derecha. El día anterior un manifestante moría también por los disparos de un hombre que gritó "Viva Cristo Rey". Al día siguiente una muchacha moría a consecuencia de las heridas sufridas en una manifestación donde la policía cargó brutalmente. De todas estas muertes solo hay un culpable, y este es el Gobierno, todos estos asesinatos han sido cometidos al amparo de la Monarquía. Unos por que sus protagonistas fueron las Fuerzas del "Orden" otros por que sus protagonistas han gozado de la protección del Gobierno. Y no creemos necesario echar mano a nues

tro archivo en busca de trabajadores muertos por que en la dos nosotros todavía al igual como que en esos casos detuvo a donde lo jurra, el tá cerra sino en la calle.



tro archivo de trabajadores o heridos grupos de todos están presentes - que recorda ninguno de el Gobierno nadie, y en hizo, Montecumario estado y el ase

El día 28 pusieron el grito en el cielo. Los ministros, las "personalidades del Gobierno", hablaron del "terrorismo de derechas"; a buena hora despiertan. Hablaron también de "detener a los culpables" de "desarmar a esos grupos"... Nosotros, entre la duda nos preguntábamos ¿será verdad? ¿harán lo que dicen?... Hoy día 30, de nuevo volvemos a la realidad, todas esas frases, todo lo que el Gobierno iba a hacer, se ha quedado en nada. Una cortina -

gris ha tapado los asesinatos de la extrema derecha. De que les sirvió a los "lídercillos de la Oposición" sentarse en los butacones del palacio de la Moncloa, en sacar comunicados conjuntos con el Gobierno llamando a la serenidad, si ahora ese mismo Gobierno se niega a seguir adelante en la detención de grupos de extrema derecha, y por lo contrario detiene a militantes y trabajadores. De que les sirvió sentarse junto a Suarez, a los Gonzalez, a los Carrillos, ... y condenar las muertes conjuntamente intentando que olvidáramos los muertos por la policía, si ahora Suárez y su Gobierno el que da 4.000 millones de Ptas. para reforzar la Fuerza Pública, si son los mismos que nos prohíben las manifestaciones, aun cuando nunca estuvieron permitidas.

Ahora la actualidad son los policías y el Guardia Civil muertos. Ni pintado para el Gobierno le han venido estas muertes, y no pocos problemas le han solucionado. Nosotros condenamos al igual que hicimos con los anteriores asesinatos, las muertes de los policías y el G.Civil; decimos y diremos siempre que estas muertes de nada sirven al movimiento obrero en el camino de su emancipación. Pero

también les decimos a los Srs. del Gobierno que no nos tomen el pelo. Si los que han matado a los policías son los mismos que han llevado a cabo los secuestros, que se les busquen y se les detengan. Pero si verdaderamente esta es la intención del Gobierno, sentimos decirles que van Vds. un poco perdidos. Pues entre los partidos y los trabajadores, que nada tienen de terroristas, no encontrarán a los culpables. Más valdría que buscasen en sus propias filas, entre aquellos que no dudarían en asesinar, con tal de mantener la opresión del pueblo y salvar así los privilegios de que vienen gozando desde hace 40 años.

La máquina aliena al *HOMBRE*

La sociedad industrial preocupa hasta el presente más que nada por el desarrollo económico, ha puesto en práctica métodos de producción-la organización científica del trabajo-más conocida por el taylorismo, creada a principios de siglo por el norteamericano, Frederick Winslow Taylor, que dedicó toda su vida al estudio de tiempos como método de dirección científica de las empresas, publicando en 1911 un libro del mismo título en el que recogía sus experiencias, formulando a través de las mismas una teoría de organización de la empresa que, según él, superaría las contradicciones internas entre el capital y el trabajo. Sin embargo, al tiempo y a medida que se ha ido elevando el nivel de inversión y de complejidad del aparato productivo, lo que ha definido el proceso ha sido la máquina y no el trabajador que pasa a ser un apéndice de la misma, aumentando con ello su rendimiento. Contra esta racionalidad del trabajo se revelaron los obreros especialistas de la Renault francesa- los llamados O.S.-, los cuales durante muchas horas diarias, repetían los mismos gestos con arreglo al compás que impone la cadena industrial.

Los discípulos y seguidores de Taylor, los "especialistas" científicos del trabajo partiendo de que el trabajo es una máquina no muy perfeccionada, han desarrollado los sistemas de organización del mismo. Sus bases se pueden resumir así:

.- Que si se quiere sacar el máximo provecho del rendimiento de las instalaciones y de los obreros, no hay que dejarles que puedan determinar por sí mismos los métodos y los tiempos de trabajo.

- Cuando más sencillas y más cortas son las tareas a ejecutar, más fácil es que se hagan según las instrucciones de los encargados de pensar.



EL NIVEL DE DESARROLLO CULTURAL.-

El nivel de desarrollo cultural del entorno social donde se realiza el trabajo de organización es un factor importante a tener en cuenta. Este factor, especialmente el acceso a los niveles medios y superiores de cultura de las amplias capas sociales de un país, convierte en inservibles algunos de los propósitos en que se basaba la organización de Taylor. El pedía a los operarios "que no pensarán" sólo que hicieran mecánicamente las rutinas que él mismo les indicase, es decir Taylor triunfó con sus métodos en una situación, y en un país, donde podía contar en aquel entonces como sujetos de su organización a hombres y mujeres de un nivel infimo de cultura y formación. Es Evidente que aquellos métodos fracasan hoy en las sociedades que han irradicado el analfabetismo y en las que el acceso a la cultura se ha conseguido como habitual para las clases trabajadoras, después de siglos de lucha reivindicativa o simplemente por ser estas clases las que detentan el poder. Este factor tiene evidentes concomitancias con él de avance tecnológico, enumerado en el principio de este capítulo, ya que no se puede dar aquel sin tener este acceso a la cultura y es por exigencia de estas mismas generaciones que masivamente han llegado a acceder a niveles de formación media o superior, que se tiende a eliminar de cualquier proceso, todo lo que se parezca a operaciones rutinarias de poca calificación, donde se cuente para realizar las con las fuerzas físicas más que con el poder creativo, la inteligencia o la imaginación del hombre.

LA MECANIZACION Y LA AUTOMACION LLEGA A LAS OFICINAS.-

Si analizamos lo anteriormente expuesto, nos daremos cuenta lo que significa para los trabajadores denominados "cuellos blancos" la mecanización de los servicios bancarios, oficinas, compañías de seguros, grandes almacenes, etc. La mecanización administrativa, aún siendo diferente a la industrial, es una misma cosa. La monotonía en el trabajo, la clasificación de impresos de facturación de remesas comerciales, de valores, etc., así como de los centros contables esta llevando a los trabajadores del sector terciario (SERVICIOS) a una acelerada proletarización. Muchos son los trabajadores y trabajadoras que no encuentran satisfacción al trabajo que realizan ya que ésta en contraposición a los estudios que realizan o han

realizado toda vez que a la hora de la verdad ven como no les sirven para nada.

Al plantear aquí este problema no se pretende ir contra el progreso ni mucho menos, pero si poner sobre el tapete una cuestión que ya preocupa a un gran numero de países y también al movimiento sindical internacional, no ya sólo porque la mecanización tiene de a limitar los puestos de trabajo, sino que, de no dedicar la atención que eso merece, nos podemos enfrentar a la cuelta de la esclavitud del ser humano que se salen de lo laboral para entrar en el terreno psicológico. Es necesario una rotación del personal para paliar los graves perjuicios, pues la monotonia sera lo que le espera cada día y esta le hara sentirse como un simple peón especializado.



Como bien dice Pierre Juvigny, representante de Francia-en la Comisión de Derechos Humanos-de las Naciones Unidas. La protección de los trabajadores frente a las nuevas técnicas de registro y tratamiento de datos, (REVISTA INTERNACIONAL DEL TRABAJO, Vol.94 num 3 NOVIEMBRE-DICIEMBRE 1976): "Uno de los peligros de la informática reside en que aumenta el riesgo de tecnocracia.

A partir del momento en que se recurre a la máquina para "racionalizar" las opciones presupuestarias, para decidir entre posibles soluciones en materia de planificación y desarrollo, política militar, fomento de los recursos del país, educación, etc.-con la rigidez que ello implica-puede ponerse en entredicho el concepto mismo de democracia. Pero la tecnocracia, al disponer de computadoras, puede llegar a tener tal potencia que la vida privada quede reducida a un campo limitado y la vida del individuo y de su familia esté condicionada por las computadoras tan pronto su curso pueda tener alguna repercusión en el terreno económico y social.."

Hay tema para rato y procuraremos insertar algún que otro trabajo que trate sobre este problema, importante en grado sumo y que hoy en día tan ligado va al desarrollo de la actual sociedad ya que sin computadoras, sin teleprocesos y maquinas similares no puede funcionar. Aquí esta el dilema, el ser o no ser...



C.N.T.

**CONFEDERACIÓN
NACIONAL
DEL TRABAJO**



ESPAÑA

A.I.T.