

¡BASTA!

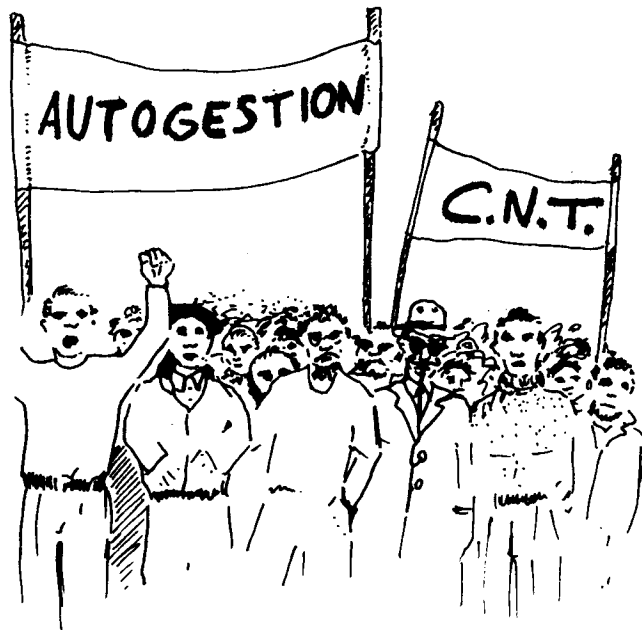


JULIO - 77 nº 2

BOLETIN DE INFORMACION

C.N.T. Bco. Atlantico

LA ORGANIZACION EN LA EMPRESA



DEPENDE DE
TODOS



— BASTA —

Cuando iniciamos esta revista, uno de los objetivos, era que estos comentarios no cayeran en saco roto, que se sacaran las diversas conclusiones constructivas o sea, en pocas palabras pasar a formar nuestro futuro como clase dentro de Banco Atlantico.

Otra vez Ruptura Sindical, ¡que pesados! .
Es posible, pero ¿de que somos pesados? - De defender nuestros intereses.

Porque no olvidemos que hay una Revisión de Convenio y ¿que menos que reunirnos, para decidir si estamos de acuerdo con lo que nos van a imponer?.

No olvidemos, tampoco, que seguimos trabajando los sabados, teniendo en cuenta que cada vez son más los bancos que de una forma o de otra se van incorporando a este proceso.

Nuestros "representantes" los enlaces sindicales presentaron esta propuesta y fue rechazada (comentado en el Basta nº 1); que menos que no caiga en saco roto.

Si nosotros los trabajadores demostramos que está presente en nosotros, que no olvidamos, seguro que a la empresa tampoco le caera en saco roto.

Y todo esto, significa un proceso, una forma de llevar las cosas adelante, es la Ruptura Sindical, una Ruptura que en estos problemas tiene dos problemas, no los unicos con los que empezar a trabajar. Ha de ser un proceso continuo y activo.
¡ Salud!

BASTA YA DE ENGAÑOS

=====



Pero el contenido, el analisis de la Ruptura Sindical, es el inherente al del trabajador, como persona humana, es el derecho de estar exigiendo en cada momento aquello que nos corresponde como la parte más fundamental de la empresa.

Es el derecho de hacer asambleas, en cada momento que sea necesario y en el lugar de trabajo, el derecho de poder expresar cualquier pensamiento tanto oral (la Palabra), como escrito (letreros, boletines, cartas, posters, etc.), el derecho a la huelga, pero no esa huelga llamada "legal", totalmente controlada, sino la huelga que hacemos nosotros, decidida y controlada por nuestras asambleas, y aún diríamos más, el derecho a reivindicar otras estructuras de trabajo, otras estructuras economicas, en definitiva otra sociedad.





RUPTURA SINDICAL

=====

Ruptura Sindical es algo más que un abandono de los puestos sindicales, de una ley que nos dice que ya no es obligatoria (a partir del 1 de Julio) la cuota al sindicato franquista CNS (Central Nacional Sindicalista), el nombre lo dice todo.

Todo el mundo sabe que fines tenía esta organización, donde estaban juntos empresarios y trabajadores, donde los convenios

eran discutidos o mejor dicho, no eran discutidos, sino impuestos por los propios empresarios, que intento en cada momento absorber cualquier tipo de movimiento obrero (inicios de Comisiones Obreras en Julio de 1964) y cuando no lo pudo conseguir, lo solucionaba con la represión, esta constante nuestra de todos los tiempos, más acentuada en estos últimos cuarenta años, y luego, como no! evolucionando y creando los puestos sindicales, "los representantes" de los trabajadores en la CNS. Puestos que a pesar de intentar darles un cariz "democratico" fueron ideados para alienar cualquier tipo de movimiento obrero autómomo y frustrar los intentos emancipadores de la clase trabajadora. Puestos que cumplieron plenamente sus objetivos, salvo en aquellos sitios donde fueron rebasados por el Movimiento Obrero.





BASTA YA DE
MANGONEOS

=====

Por eso, hemos de empezar a trabajar, pero no unos cuantos, sino todos en construir nuestras asambleas de plantas, de empresa, en construir el movimiento asambleario, pero construir esto significa que en todas las decisiones que tomemos, cada uno de nosotros haya sido participe, y no que unos compañeros, por más representativos que sean, piensen y actúen por nosotros.

En momentos de lucha la cosa no tiene más discusión, solo el movimiento asambleario es el que ha de existir; en momentos de "calma"-por llamarlo de alguna manera-hemos de plantearnos la organización de que nos dotamos para defendernos de las posturas arbitrarias de la empresa, coordinar nuestra lucha y plantear nuestras reivindicaciones; y ahora que tanto se habla de comités de empresa, Asambleas de delegados, etc. nosotros defendemos que por encima de todo esto, están las decisiones tomadas por "todos" en nuestras Asambleas.

MIS DELEGADOS SERAN
ROTATIVOS Y RESPALDADOS
POR ASAMBLEAS

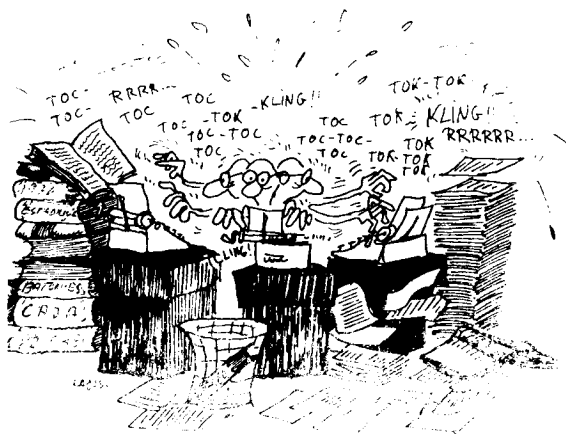
¡ESO! TODO EL
PODER A LAS
ASAMBLEAS



Sin duda sera necesario dotarnos de alguna organizaci3n que aglutine a todos los trabajadores del Banco, que garantice la constante informaci3n y difusi3n de los diferentes problemas que surjan y que canalice las respuestas que, como trabajadores, demos a ellos.

Pero esta organizaci3n no puede ser un reflejo de la nefasta anterior del Jurado de Empresa, donde una minoria por el simple hecho de haber sido elegidos, tomaban decisiones por su cuenta, sin contar para nada con todos nosotros -los interesados-; la organizaci3n de que nos dotemos, ha de ser el resultado de la participaci3n constante de todos los trabajadores, es decir una Coordinaci3n de los Delegados de las diferentes asambleas de Dpto. Seccion, etc., y donde no se pudieran tomar decisiones que no fueran refrendadas por estas mismas asambleas; ademias para evitar los personalismos y la burocratizaci3n, seria conveniente que estos delegados fueran rotativos entre todos los compa3eros.

Sin lugar a dudas una organizaci3n de estas características, por elevado numero de compa3eros que comprende podria dar respuesta a todas las tareas que las situaciones marcaran, (edici3n de circulares informativas, informaci3n de otros Bancos, contactos con la empresa, etc.).



Tiene que quedar claro, que lo aquí apuntado no es ni más ni menos que una aportación más hecha por un grupo de compañeros, la estructuración definitiva de la organización de los trabajadores de Banco Atlántico, depende de todos, es por eso que desde ahora es necesario que en cada Sección, Dpto., etc. nos reunamos para discutir esta problemática, elaborando propuestas que una vez discutidas por todos se transformen en un resultado definitivo.

Pues si queremos una organización para todos que menos que seamos el conjunto de los trabajadores los que la estructuramos.

"En realidad no comenzaréis a ser libres más que cuando seáis capaces de organizar vosotros mismos vuestra propia lucha".

DURRUTI



