

**boletín nº1**  
**coordinadora de comités de empresa**  
**artes gráficas**  
**CNT**



# presentación

**¿QUE ES LA CNT?**

**¿QUE ES Y COMO FUNCIONA  
EL COMITE DE EMPRESA CNT?**

# ¿ QUÉ ES LA CNT ?

Es un sindicato

- SOLIDARIDAD
- ORGANIZACIÓN
- DEFENSA

distinto de los otros sindicatos

- AUTONOMÍA
- FEDERALISMO
- ANTIAUTORITARISMO

que se propone conseguir

- MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA,
- LIBERTAD DE LA PERSONA,
- AUTOGESTIÓN,

por medio de

- LA ACCIÓN DIRECTA,
- EL APOLITISCISMO,
- LA PARTICIPACIÓN DE LAS MASAS,

El apoyo mutuo es la única fuerza de los pobres. La solidaridad en todos los aspectos de la vida ha sido siempre la principal característica de la CNT.

*Para aprovechar nuestra unión es preciso organizarse en comités de empresa, coordinándose con otras empresas, formando un sindicato.*

La organización en sindicato sirve para asegurar la defensa de los trabajadores contra los ataques del capitalismo.

*La CNT no depende de ningún partido político, ni de jefes, ni de líderes inamovibles. Cada sindicato es autónomo.*

En CNT no existe el centralismo. Los sindicatos se federan entre sí, para no perder su carácter autónomo.

*La libertad de la persona que defiende CNT está reñida con cualquier manifestación de autoritarismo.*

para repartir mejor las riquezas existentes, y disminuir las desigualdades.

*Única forma de acceder a la responsabilidad plena y a la participación colectiva.*

para que no haya propiedad privada ni autoridad impuesta por coacción.

*porque en la CNT no hay «profesionales» que piensan y actúan en nombre de los demás. Si es preciso nombrar delegados, serán siempre controlados por la base y revocables.*

porque la politiquería y los pactos a espaldas de los trabajadores son métodos burgueses. La política de clase, única que defiende CNT, no puede separarse de la lucha social, para que no escape al control de sus protagonistas: los trabajadores.

*en contra de las minorías de los partidos políticos, porque sólo la clase trabajadora es capaz de hacer la revolución.*

# LA CNT ESTÁ POR LA UNIDAD

- UNIDAD NO SIGNIFICA** *que todos pensemos lo mismo y obremos de la misma manera, ya que ello ni es posible ni es deseable.*
- UNIDAD SIGNIFICA** *que nos ponemos de acuerdo en los actos para luchar contra el enemigo común. Es la unidad de acción.*

## LA CNT ESTÁ CONTRA:

- ORGANISMOS INTERCLASISTAS,** *en los que la clase obrera es minoritaria y está sometida a la politiquería de partidos que no defienden los intereses de los trabajadores.*
- NEGOCIACIONES AMBIGUAS,** *que puedan desorientar a los trabajadores, porque las decisiones que se tomen escapen a su control.*
- PACTOS SOCIALES,** *que hagan recaer el peso de la crisis sobre la espalda de los mismos de siempre, para salvar la irracionalidad de la economía capitalista.*

## LA CNT ESTÁ POR:

- EL DIÁLOGO** *claro y abierto con los representantes de la otra clase, para delimitar posiciones y plantear las reivindicaciones de los trabajadores.*
- LA NEGOCIACIÓN** *planteada en términos de igualdad, sometiendo las propuestas a las asambleas antes de firmar cualquier acuerdo.*
- LA LUCHA DE CLASES** *con todas sus consecuencias y con todos los medios al alcance de los trabajadores, cuando el diálogo y la negociación no sean suficientes.*



# FUNCIONAMIENTO

## DE ABAJO HACIA ARRIBA

**La célula base es el comité de empresa. Sin él no hay organización. A partir de él todo es posible.**

*En las ciudades donde hay muchos afiliados se organizan sindicatos de Ramo o Industria (Construcción, Metal, Textil, Artes Gráficas, etc.). En los pueblos donde la cantidad de afiliados es reducida se organiza un solo sindicato de Oficios Varios.*

**El sindicato de ramo se puede dividir en tantas secciones como subindustrias contenga (por eje.: Construcción se divide en: albañiles, peones, encofradores, yeseros, marmolistas, etc.). Cada sección goza de autonomía, pero el órgano máximo del sindicato es la Asamblea General.**

*En las ciudades donde funcionan varios sindicatos, éstos se agrupan en una Federación Local, formada por un representante de cada sindicato.*

**Un delegado de cada Federación Local de la región forman el Comité Regional.**

*Un Congreso General designa la localidad en que conviene constituir el Comité Nacional. Cada sindicato de la localidad designada destaca a un miembro para constituir el Comité Nacional, que representa al conjunto de la Organización. (Ver organigrama de la página siguiente.)*

## SIN JEFES NI COMISARIOS POLÍTICOS

**Se funciona siempre a base de asambleas y delegados con mandato preciso de la asamblea.**

## FEDERALMENTE

*El federalismo, que proclama la autonomía del individuo dentro del grupo y la del grupo dentro de la sociedad, garantiza la libertad a todos los niveles, y excluye cualquier forma de dirigismo de una pequeña «élite» o comité central.*

## SIN BURÓCRATAS NI PROFESIONALES DEL SINDICALISMO

**En la CNT no hay «liberados», es decir, funcionarios que cobran del sindicato para dedicarse por entero a «hacer sindicalismo» de despacho. Quien no vive de su trabajo no tiene cabida en la CNT.**

## RESPONDIENDO A ALGUNAS OBJECIONES

**LA CNT VIVE DE SU PASADO...** La CNT tiene, en efecto, un pasado de lucha revolucionaria del que está orgullosa, y que los viejos militantes citan con frecuencia. Pero la CNT, hoy, está compuesta fundamentalmente por jóvenes que, sin renegar de la tradición, imprimen al sindicato un carácter acorde con los tiempos en que vivimos. La tradición de la CNT es una riqueza que debe recoger el movimiento obrero, para sacar las enseñanzas que sean precisas.

**LA CNT HA ESTADO AUSENTE EN LAS ÚLTIMAS LUCHAS...** *Como organización, la CNT fue desmantelada totalmente al final de los años cincuenta, después de aguantar durante 20 años la represión más feroz. Pero si la organización desapareció un tiempo, los hombres siguieron luchando. Numerosos militantes de la actual CNT estuvieron trabajando en las filas de CC.OO., antes de que éstas pasasen a depender del Partido Comunista.*

**LA CNT ES ANARQUISTA...** La ideología predominante en la CNT es la anarquista o libertaria, sin preceptos ni dogmas. Más que una doctrina es una manera de entender la sociedad, basada en la igualdad y la libertad. Pero a nadie se le exige ninguna ideología para participar en la CNT con pleno derecho.

**LA CNT ESTÁ DOMINADA POR LA FAI...** *Hoy no existe la FAI. En su época fue una asociación de los militantes anarquistas de CNT con más empuje y decisión. Por esta razón llegaron a tener gran influencia en la CNT, pero nunca utilizaron sistemas organizativos que les asegurasen la continuidad de su influencia para convertirla en Poder, como hacen los partidos políticos respecto a los sindicatos que controlan.*

**LA CNT QUIERE DESTRUIRLO TODO...** La burguesía ha tenido siempre especial interés en confundir las cosas, identificando al cenetista con el anarquista, y pintando a éste con una bomba en cada mano. La CNT sólo ha utilizado la violencia cuando no le han dejado otro camino para defenderse. Los hechos recientes nos permiten ver claramente de dónde viene la violencia terrorista.

**LA CNT PRETENDE UNA UTOPIA...** Una sociedad más justa, sin explotados ni explotadores, donde todo el mundo se eduque en la libertad no es un objetivo que esté a la vuelta de la esquina. Es cierto. Pero si quisiéramos podríamos conseguirlo entre todos. ¿Vale la pena luchar por otra cosa?



# EL COMITÉ DE EMPRESA CNT

## ¿QUÉ ES UN COMITÉ DE EMPRESA CNT?

- Un comité de empresa CNT es la **organización que se dan a sí mismos todos los afiliados** a CNT de una misma empresa.
- En la medida en que el comité de empresa sirve para discutir todos los problemas laborales y las cuestiones sindicales entre los afiliados, constituye el **núcleo básico de trabajo sindical** para los cenetistas; de tal suerte, que, si no funciona el comité de empresa se paraliza la auténtica actividad sindical.
- Para constituir un comité de empresa basta con que haya **tres afiliados**.

## ¿QUÉ PRETENDE?

- **Organizar a los trabajadores más conscientes en un sindicato de clase para:**
  - Defender nuestros intereses como trabajadores.
  - Crear la solidaridad —ayuda mutua— entre todos nosotros.
  - Impulsar la unidad de acción dentro de la empresa.
  - Coordinarnos con otros compañeros del ramo, a nivel CNT y a nivel unitario.
  - Impulsar el funcionamiento democrático en la empresa, a base de asambleas y delegados revocables.

## ¿CÓMO FUNCIONA?

- Para que el comité de empresa sea algo vivo, es preciso que discuta todas las cuestiones del trabajo y del sindicato en **reuniones periódicas** (normalmente, una por semana).
- En aquellas empresas que están repartidas en varios centros de trabajo, puede facilitarse la actividad sindical creando un comité en cada centro de trabajo. Los distintos comités se coordinarán también en reuniones periódicas, quincenalmente, y formarán la **sección sindical de empresa**.
- Si el comité de empresa está formado por pocos afiliados, lógicamente deberán limitarse al máximo los cargos. En cualquier caso, será imprescindible escoger **un responsable** que:
  - Recoja las cotizaciones de los afiliados.
  - Se responsabilice de la afiliación de nuevos compañeros.
  - Coordine al comité de empresa con el Sindicato de Artes Gráficas.

- Si el comité de empresa está formado por un número mayor de afiliados, podrá ampliar su esfera de actividades y llenar funciones tales como **formación, prensa y propaganda, organización** etc., a nivel de empresa y a través de distintos responsables elegidos por el comité.
- Es muy importante recordar que estos responsables del comité de empresa son elegidos por el comité de empresa y revocables en cualquier momento. Periódicamente, estos cargos deberán renovarse; de esta forma, todos los militantes de la empresa pasarán por la experiencia de tener una responsabilidad en el comité.

## ¿QUÉ PAPEL JUEGA EL COMITÉ DE EMPRESA DE CARA AL SINDICATO?

- Los comités de las distintas empresas se coordinarán entre sí en el sindicato a través de reuniones periódicas (**coordinadora de comités de empresa**). A estas reuniones asiste, como mínimo, un delegado por cada comité de empresa, si bien, como todas las reuniones en CNT, están abiertas a todos los afiliados. Aquí se debaten las cuestiones laborales y sindicales que han surgido en las anteriores reuniones de cada comité de empresa (aumentos de sueldo, horas extras, prohibición de asambleas de trabajadores...).
- En torno a este debate amplio y a la búsqueda de soluciones y respuestas, se va creando la línea sindical. Los problemas de otros compañeros expuestos públicamente estimulan la solidaridad de clase al tiempo que aclaran la necesidad de abordarlos sin necesidad de intermediarios, por la acción directa.
- Aquellos problemas y resoluciones que son de interés para todo el sindicato se llevarán a la reunión mensual de la **sección de Artes Gráficas** y a la asamblea general del **Sindicato de Prensa y Artes Gráficas**, que reúne a todos los afiliados al sindicato, estén o no integrados en un comité de empresa.

## ¿QUÉ PAPEL JUEGA EL COMITÉ DE EMPRESA DE CARA A LA EMPRESA?

- El comité de empresa lleva una actividad **hacia fuera**, que se desarrolla en la coordinadora de comités de empresa, en las reuniones de sección y en las asambleas generales del sindicato, como hemos visto en el apartado anterior. Pero los principios de la CNT han de ser practicados desde el puesto de trabajo, **desde dentro**. Es fundamental que el comité de empresa aborde todos y cada uno de los problemas laborales de la empresa. Naturalmente, cada empresa tiene problemas concretos y presenta situaciones distintas. He aquí algunas de las situaciones posibles:
  - Empresas sin tradición de lucha: El comité de empresa debe impulsar por todos los medios la celebración de **asambleas de todos los trabajadores** en base a cuestiones concretas (por ejemplo, la revisión del convenio nacional) y a la necesidad de buscar una alternativa al sindicato vertical que abarque a todos los trabajadores y no sólo a los afiliados a alguna central sindical. Esta alternativa no es otra que la elección de delegados en asamblea.
  - Empresas con tradición de lucha: El comité de empresa tiene la responsabilidad de impulsar una línea sindical revolucionaria que plantee una alternativa de clase frente a la patronal y frente al reformismo de otras tendencias sindicales.



- El comité de empresa no puede llevar, ni frente al conjunto de los trabajadores de la empresa ni frente a la parte empresarial, una política sectaria. Una línea sindical no viene marcada por un sectarismo de grupo sino por la capacidad de impulsar acciones y formas de representación que refuercen la **unidad de los trabajadores de la empresa**. Los planteamientos meramente intersindicales dejan en la cuneta a muchos compañeros. En resumen, el comité de empresa:
  - **NO debe ser un grupúsculo vanguardista.**
  - **NO debe renunciar a los principios anarcosindicalistas.**
  - **Sí debe estimular la acción directa, impulsando las asambleas de todos los trabajadores y la elección de delegados.**

#### ¿QUÉ PAPEL JUEGA EL COMITÉ DE EMPRESA DE CARA A SUS MIEMBROS?

- El funcionamiento de los comités de empresa CNT permite a sus miembros:
  - Poner en práctica la **solidaridad** de clase con los trabajadores de su empresa y de otras empresas.
  - Pertenecer a una organización obrera mundial, la AIT, que lucha por una alternativa global al capitalismo.
  - Obtener **información** del movimiento obrero en general a través de las publicaciones confederales y de los contactos con trabajadores de otros ramos.
  - Acceder a una **formación militante** tanto a través de la lucha práctica como a través de cursillos de formación en el sindicato o en las empresas grandes que tengan posibilidades de organizarlos.



The first part of the report discusses the general situation of the country and the progress of the work. It is followed by a detailed account of the various expeditions and the results obtained. The second part of the report is devoted to a description of the flora and fauna of the country. The third part contains a list of the names of the various places visited and the names of the persons who accompanied the expeditions. The fourth part is a list of the names of the various plants and animals which were collected during the expeditions. The fifth part is a list of the names of the various minerals and fossils which were discovered. The sixth part is a list of the names of the various languages spoken in the country. The seventh part is a list of the names of the various tribes and nations which inhabit the country. The eighth part is a list of the names of the various cities and towns which are situated in the country. The ninth part is a list of the names of the various rivers and streams which flow through the country. The tenth part is a list of the names of the various mountains and hills which are situated in the country. The eleventh part is a list of the names of the various lakes and ponds which are situated in the country. The twelfth part is a list of the names of the various islands and islets which are situated in the country. The thirteenth part is a list of the names of the various bays and harbours which are situated in the country. The fourteenth part is a list of the names of the various straits and channels which are situated in the country. The fifteenth part is a list of the names of the various peninsulas and promontories which are situated in the country. The sixteenth part is a list of the names of the various capes and points which are situated in the country. The seventeenth part is a list of the names of the various rivers and streams which flow through the country. The eighteenth part is a list of the names of the various mountains and hills which are situated in the country. The nineteenth part is a list of the names of the various lakes and ponds which are situated in the country. The twentieth part is a list of the names of the various islands and islets which are situated in the country.