

el anarco

sindicalista



ORGANO CONFEDERAL DE ACCION Y PENSAMIENTO
AÑO 3 Nº 15 CATALUNYA 1979 ABRIL 10 pts

CARTA DE UN "ESPONTANEO" DE 17 AÑOS A

SU "AMOR INACCESIBLE", "LA DEMOCRACIA"

Distinguida señorita:

Como el que no llora no mama, y el que no se embarca no se mareo, y a pesar de que en boca cerrada no entran moscas, le escribo esta carta para manifestar mis pensamientos.

Y como ya me entenderá, a buen entender pocas palabras bastan, pero como hablar no cuesta dinero le diré que el objeto de esta carta, es para que me acepte como presidente.

Que no me acepte le escribiré otra, y como a la tercera va la vencida, al fin y al cabo Ud. será mía.

Ud. dirá que no tengo vergüenza, pero en este mundo el que tiene vergüenza ni cena ni almuerza, no creo que haga falta más. Si no me acepta haga el favor de recomendarme una amiga suya, pues a falta de pan buenas son tortas, y por mucho trigo nunca es mal año.

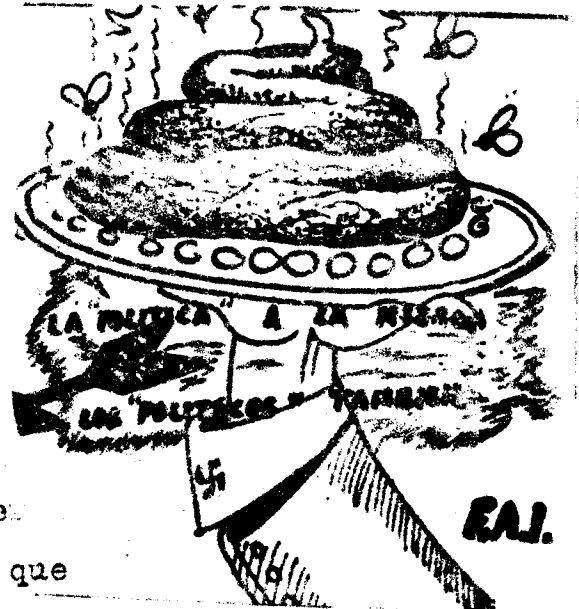
A mi me gustaría que me aceptara pues más vale malo conocido que bueno por conocer, o más vale pájaro en mano que cien volando, además, Zamora no se hizo en una hora, de manera que no se haga la inocente y no se enfade si en esta carta lo hago algo malo, pues no hay mal que por bien no venga.

No la he escrito antes porque no por mucho madrugar amanece temprano, más vale tarde que nunca, y más vale llegar a tiempo que rendir un año.

Si me acepta le mandaré una foto para que me conozca. Si me encuentra delgado más vale poco y bueno que mucho y malo, si es por grueso más vale que sobre que no que falte. Por otra parte no tema enamorarse de mí, pues ojos que no ven corazón que no siente, así que a otra cosa mariposa.

Soy músico y me acuesto a las ocho y lo mismo me da ocho que ochenta y ocho.

Sin más se despide de Ud, quien está más seguro de su amor que agua en cesta, es Ud, es más mía que el peñón de Gibraltar de los gallegos, y le beso los pies, si los tiene limpios, si nó, las manos que es más sano y le deseo de todo corazón que la coja un camión lleno de escobas, para que si no la mata le quite de enmedio.



Páginas Sindicales

ASOCIACION INTERNACIONAL DE TRABAJADORES
CONFEDERACION NACIONAL DEL TRABAJO

NACIONAL DEL

TABLA DEL NUEVO IMPUESTO SOBRE LA RENTA

Importe rendimiento anual	Sin hijos	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14 o más
Hasta 166.666	---	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Más de 166.666	1%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Más de 250.000	2%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Más de 270.000	3%	1%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Más de 295.000	4%	2%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Más de 320.000	5%	3%	1%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Más de 350.000	6%	4%	3%	1%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Más de 390.000	7%	5%	4%	2%	1%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Más de 435.000	8%	7%	5%	4%	2%	1%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Más de 490.000	9%	8%	7%	5%	4%	3%	2%	-	-	-	-	-	-	-	-
Más de 560.000	10%	9%	8%	7%	6%	5%	4%	3%	1%	-	-	-	-	-	-
Más de 645.000	11%	10	9%	8%	7%	6%	5%	5%	4%	3%	2%	-	-	-	-
Más de 880.000	12%	11	10	10	8%	8%	7%	6%	5%	4%	3%	2%	2%	2%	2%
Más de 1.040.000	13%	12	11	10	9%	9%	8%	8%	7%	7%	7%	6%	6%	6%	6%
Más de 1.225.000	14%	13	12	11	10	10	9%	9%	8%	8%	8%	7%	7%	7%	7%
Más de 1.465.000	15%	15	14	13	12	12	11	11	10	10	10	9%	9%	9%	9%
Más de 1.725.000	16%	16	15	14	13	13	12	12	11	11	11	10	10	9%	9%
Más de 2.000.000	17%	17	16	15	14	14	13	13	13	12	12	11	11	11	11%
Más de 2.315.000	18%	18	17	16	15	15	14	14	14	14	13	13	13	13	12%
Más de 2.645.000	19%	19	18	17	16	16	16	16	15	15	15	14	14	14	14%
Más de 2.995.000	20%	20	19	18	17	17	17	17	16	16	16	16	16	15	15%
Más de 3.330.000	21%	21	20	19	18	18	18	18	17	17	17	17	17	17	16%
Más de 3.680.000	22%	22	21	20	19	19	19	19	18	18	18	18	18	18	18%
Más de 4.000.000	23%	23	22	22	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21%

El nuevo sistema de retención del I.R.T.P. opera de esta forma:

-La empresa pagadora del rendimiento del trabajo, RETIENE E INGRESA en la Hacienda un porcentaje constante de la totalidad de los rendimientos satisfechos con independencia de cual sea la denominación concreta que éstos puedan adoptar en cada caso.

-El mencionado porcentaje será diferente para cada contribuyente y no el mismo como hasta ahora, dependiendo de su nivel de ingresos y de su situación familiar. Así a mayores ingresos, mayor porcentaje de retención y para iguales ingresos, la retención será menor cuantos más hijos tenga el trabajador.

-Las cantidades retenidas se considerarán un INGRESO A CUENTA DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA. Si resultasen inferiores a lo que corresponde definitivamente ingresar, el trabajador directamente realizará el ingreso de la diferencia al tiempo de presentar su declaración por el Impuesto. Si en cambio, se le hubiese retenido en exceso, la Hacienda Pública le devolverá automáticamente la diferencia a su favor.

-De esta forma para gran parte de trabajadores el importe de la retención será su impuesto definitivo tal como hasta ahora lo constituía el I.R.T.P.

!! SALUD Y ANARCOSINDICALISMO !!

Sindicato Metalurgico CNT

1979 (T E R R S A)

aguas sindicales

AAA ASOCIACION INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES
AAA CONFEDERACION NACIONAL DEL TRABAJO
AA

C I R C U L A R I N F O R M A T I V A T E X T I L C N T ! A I T

Compañeros:

Esta es la primera circular que os dirigimos y en adelante le daremos una periodicidad a tenor de las circunstancias que se nos presenten. Con esto llenamos un vacío de comunicación con vosotros, de todas las cuestiones en que como interesados debéis conocer.

NUEVA JUNTA SINDICAL .- El pasado sábado 17, tal y como estaba previsto se efectuó una Asamblea general del Sindicato, en la que se procedió a constituir la Junta, siendo por tanto la composición de esta la siguiente:
Secretaria de Propaganda Compañero de la Sección de Lana y obrero de "Tapicerías Cortés".
Secretaria de Contaduría Compañero de la Sección de Lana y obrero en carnet de paro.
Delegado a la Federación Local de Sindicatos Compañero de la Sección Lana y obrero de "Hilados Industriales".
Secretaria General y Tesorería Compañero de la Sección Generos de punto y obrero de "Creaciones Capdevila".

REUNION DE LA JUNTA Y LOS MILITANTES.- El pasado día 22 Jueves, se efectuó la reunión de la Junta y militantes, pasándose revista a la situación actual del Convenio del Ramo, y la huelga; se propuso hacer una valoración de ella la que se remitió en un comunicado a la prensa. Así mismo se quedó en seguir muy de cerca todos los acontecimientos relacionados con la Huelgas planteadas por las demás centrales.

ESTRUCTURACION DE PERMANENCIAS DEL SINDICATO.- A tener en cuenta que para una verdadera eficacia es necesario, que los compañeros os ajustéis a ella:

C O T I Z A C I O N E S T A R D E
de 7 ½ a 8 ½ M A R T E S V I E R N E S

S A B A D O S de 6 a 8 ½

C O T I Z A C I O N E S M A Ñ A N A S

L U N E S Y J U E V E S de 11 a 2

ASESORIA JURIDICA

L U N E S DE 6 en adelante.

JURIDICA DEL TEXTIL

M A R T E S y V I E R N E S de 7 ½ en adelante

CARNETS NUEVOS.- Se está procediendo a recambiar los carnets, por los definitivos, para ellos tened en cuenta que o bien os pasáis por el Sindicato CARRETERA DE MONCADA 79, en los días de cotización, o bien se los pedís a vuestro delegado de fábrica de C N T.

... C O M P A Ñ E R O : recuerda que en C N T, t'ú eres la pieza fundamental, en la medida de lo posible C O L A B O R A.

&&&& T E X T I L C N T &&&&

&&&& F E B R E R O D E L 1979 &&&&

TIA



TIA

REGIONAL TEXTIL

Ante la serie de huelgas domesticadas, que los dirigentes de las centrales sindicales amarillentas nos "OBLIGAN" a realizar, C.N.T. se ve en la obligación, por no querer ser partícipe de esta enajenación, de exponer claramente su postura, que no es otra que la defensa de los intereses de los trabajadores. Defensa, que jamás podrá llevarse a cabo, si previamente los trabajadores no tomamos plena conciencia de que una vez más nos sentimos manipulados por unos dirigentes y unos planteamientos "DOCILES", que no tienen otra cosa que favorecer al Capital, al Estado y a los jerarcas de los partidos políticos que los sostienen.

Hay un hecho claro, la continuación de los paros intermitentes en el convenio fueron presiones frente a las elecciones y ahora lo serán como chantaje al resultado de ella, un Convenio casi elaborado por la "burocracia" sindical y no discutido en las empresas, difícilmente podría encontrar eco en los trabajadores. Eso es lo que está pasando.

¿Cuál es la situación real del Convenio? ¿No habrá convenio?

Esta es la disyuntiva que se nos plantea, podemos decir ya que las cosas se precipitan y el "laudo" está a la vuelta de la esquina, un "laudo" que tanto como la patronal y las sindicales negociantes están deseando que llegue; la patronal porque de esta manera no dará nada, las sindicales negociantes porque de esta forma salvarán su fachada, después de haberse mostrado incapaces de llevar adelante la reivindicación obrera.

Los convenios tal y como están planteados constituyen una trampa donde aprisionar nuestras reivindicaciones.

Una vez más los hechos nos dan la razón, cuando nosotros después de haber estado en el convenio pasado nos negamos a firmarlo, y en este no hemos querido participar.

POR ELLO DECIMOS:

SI A LA LUCHA, pero SIN CONDICIONAMIENTOS EXTERIORES.

NO AL DIRIGENTISMO SINDICAL, NUESTRA SOLIDARIDAD CON LA BASE

Marzo de 1979

CONFEDERACION NACIONAL DEL TRABAJO
ASOCIACION INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES
CIRCULAR INFORMATIVA DEL FABRIL, TEXTIL DE LA CNT-AIT

DE NUEVO, EL VERTICALISMO

Si, compañeros, después de tres años de la muerte de Franco, el verticalismo que logremos derribar con nuestra lucha, la de todos, se ha recuperado y hoy actúa descaradamente desde "tinglados sindicales" de nuevo cuño y viejo plumero.

La recién acabada huelga demuestra una vez más que solo organizándonos en un sindicalismo de acción directa (anarcosindicalismo CNT) estaremos en condiciones de afrontar seriamente la lucha en su aspecto global, o sea, en lo económico-social.

Se han parado las fábricas, pero no convencido; la fuerza determinante del paro han sido los piquetes, los que se han manifestado en muchas ocasiones grosera y agresivamente con los trabajadores.

No han habido Asambleas para decidir el paro, salvo en casos muy aislados. En las empresas donde habiéndose celebrado Asambleas y decidido por todos el no ir al paro la agresión ha sido norma.

Como pasa el tiempo..., tan solo hace tres años los que ahora no quieren ni sentir hablar de asambleas, las CCOO, se "autoproclamaban" los defensores a ultranza del Asambleismo, pero, no solo han cambiado en eso..., la colaboración con la patronal toma cuerpo cada vez más en "esas centrales" y es lógico pues tanto la comunista CCOO, como la socialista UGT están controladas y dirigidas por el PC y PSOE respectivamente, no diremos mucho de la USO que de una manera sutil está cayendo en las garras del gobierno o sea de la UCD.

Se ha lanzado la huelga en "dossi", primero dos días, y luego estos tres, quizás aún se piense en otros..., y todo ello que mientras que llevado de una vez es de una fuerza indudable al ser de "gotita a gota" carece de pies y cabeza, la explicación a esto solo puede entenderse por el "miedo que arrastran las negociadoras" de que los trabajadores asumieramos seriamente la lucha haciendo una presión real sobre la patronal.

Tal y como están las cosas se ha dado una extraña coincidencia entre "negociadoras" de Convenio y la patronal, así, hemos visto como en algunas empresas como Genfins del género de punto, ABBI del lanero, Pujol Germany de la confección, entre otras, los patronos cerraban las puertas, incitaban el paro, o confraternizaban con los piquetas.

Otro detalle que no SE PUEDE PASAR POR ALTO ha sido el de que en algunas empresas una vez que los trabajadores, por unas causas u otras, estaban en huelga, los empresarios han llamado a personal "adicto" y así se ha visto que empresas en paro, tenían gente trabajando. ESTO ES ESQUIROLAJE PURO, nosotros que no estamos de acuerdo con el planteamiento de estas huelgas si damos que UNA VEZ QUE UNA EMPRESA TENGA LOS TRABAJADORES EN HUELGA, EN ELLA NO DEBE QUEDAR NI DIOS !

Nuestra postura ha estado desde el principio clara, NO a la huelga de unos o dos días, SI a la huelga SIN CONDICIONAMIENTOS O INDEFINIDA, esto en la práctica se ha traducido en que: mientras que en las empresas que no somos mayoría se ha parado ya bien por acuerdos de asamblea, ya por solidaridad con los demás compañeros (evitando el esquirolaje), en las empresas que somos mayoría o bien los trabajadores respaldaban nuestra postura se han llevado adelante nuestros planteamientos.

Somos claros y nadie se llame a engaño; estamos decididos a recobrar nuestra independencia como trabajadores y como sindical; NO VAMOS A SUBIENDOS MAS AL CARRO DE NADIE, pararemos cuando lo decidamos nosotros, las asambleas de fábrica o de común acuerdo con "otros" sindicatos, pero se acabó el defender posturas que NO SON LAS NUESTRAS.

Sabemos lo que decimos y estamos, (ya lo hemos echo de alguna forma esta vez,) dispuestos a asumir la problemática que nuestra postura comporta.