

puñetas

BOLETIN DE LIBRE
EX PRESSION Y
COMUNICACION
DE
TRABAJADORES

Nº 2 SEP 78

SABADO
LIBRE!

otros
mundos



CALLOS
DIPÓSITO
S. Garcia

HUELGA
GASOLINERAS
BARCELONA

LIBERTAD



aridi
laboral

ANUNCIOS

LIBERTAD

SECCION SINDICAL DEL BHA - CNT

SUMARIO

3 EDITORIAL

4 GASOLINERAS BARCELONA

6 INFORMACION JURIDICO LABORAL

8 TRIBUNA LIBRE: Askatasuna-Bicicleta.
Ante la Diada.

10 ECOLOGIA

12 SABADO LIBRE

13 LO QUE DICEN OTROS MUNDOS

14 ANUNCIOS
LIBROS

15 POESIA.

EDITORIAL

¿Y LOS COMITÉS DE EMPRESA?

Hace ya más de 4 meses que se eligieron a golpe de decreto los comités "ilegales" de empresa, donde más de 100 delegados fueron elegidos entre las Centrales Sindicales presentes en el Banco (UGT CCOO USO CSUT). Únicamente la CNT propugnó el boicot activo y lanzó una alternativa contraria a esta forma de representación de los trabajadores.

En su día se adujeron razones suficientes en contra de estos organismos, pero la ilusión del voto (única forma en que se permite la expresión de los trabajadores) tras muchos años de morosidades se impuso y quedaron en el aire las advertencias de los militantes libertarios.

Es hora de hacer balance. En las Asambleas (que por desgracia fueron las últimas en contra de todas las promesas de los candidatos) la C.N.T. dijo que sería el dedo acusador y que no pasaríamos por ocultar a todos la realidad de los comités.

Es hora también de comenzar por parte de todos los trabajadores a pedir cuentas y exigir responsabilidades, de que las asambleas de trabajadores comprometan a los delegados de sus comités, de decidir si seguimos tragando con el comité de empresa o lo sustituimos por las mejores formas organizativas que existen para la defensa de nuestros intereses: LA ASAMBLA DE TRABAJADORES Y LAS SECCIONES SINDICALES.

La CNT denuncia ante los trabajadores del Banco Hispano Americano:

- 1º) Que evaluamos negativamente la labor realizada por el comité de empresa, que distanciándose totalmente de los trabajadores ha contribuido a dar forma al nuevo corporativismo, burocrata y reformista, a construir el nuevo Sindicato Vertical.
- 2º) Que el marco legal del Comité ha servido para excluir toda práctica sindical no pactista por parte de la patronal y debido también por desgracia a la actitud insolidaria de los sindicatos pactistas y reformistas, firmantes del Pacto Social UGT y CCOO. La sección sindical de USO que participó en este montaje erróneamente a nuestro entender ha sido descaradamente marginada de la comisión negociadora del Comité con la Empresa.

Por todo ello llamamos a todos los trabajadores independientes, a las fuerzas autónomas y autogestionarias organizadas en el B.H.A. a aislar el reformismo integrador y pactista de CCOO y UGT tomando claras posturas de denuncia, para conseguir la constitución de secciones sindicales fuertes no reformistas, que sustituyan la integración y los pactos sociales por el trabajo diario de los militantes por la emancipación social y el protagonismo responsable de los trabajadores, sobre la base de la Asamblea y la autogestión.

- EXIJIMOS:
- INMEDIATA DISOLUCION DE LOS COMITES DE CENTRO
 - RECONOCIMIENTO DE LAS SECCIONES SINDICALES SIN RESTRICCIONES
 - LIBERTAD SINDICAL PLENA.

* * *

Esta revistilla no quiere ser solo nuestro medio de difusión, sino un órgano de comunicación de los curritos entre sí. La sección de Tribuna Libre está abierta sin censura para nadie. Os esperamos...





Ante la falta de información sobre los motivos de la huelga del sector en Barcelona y la tergiversación y falsedades vertidas sobre la huelga por los medios de comunicación y algunas Centrales (CC.OO y U.G.T.), nos vemos en la obligación de informar, sobre todo a los trabajadores, de las causas que han promovido el conflicto y que son las siguientes:

- 1) La negativa por parte de los trabajadores de Barcelona, donde la C.N.T cuenta con un 70% de afiliación, a aceptar el Convenio Nacional firmado por CC.OO y U.G.T. sin consultar con los trabajadores de Barcelona donde se expende casi el 50% de la totalidad de carburante del país.
- 2) Para los compañeros de Barcelona, el convenio Nacional supone un retroceso muy sensible con respecto a las condiciones pactadas en el C. Provincial de 1.977 y no digamos con la plataforma que defienden este año.
- 3) La C.N.T. denunció ante la Delegación Provincial de Trabajo el convenio anterior y solicitó la huelga legal que comenzaría el 2 de Septiembre. La Delegación de Trabajo no ha contestado negativamente a dicha solicitud.
- 4) Las Centrales que critican la actitud de C.N.T, son -sopechosamente- las que firmaron el Convenio Nacional, y que en Barcelona carecen de implantación, dándose el caso de que el año pasado, CC.OO se ofreció para mediar entre el Gobierno Civil y la C.N.T cuando se produjo la huelga de gasolineras en Octubre.
- 5) Sepretende a toda costa que los trabajadores pagemos las consecuencias de una crisis que no hemos provocado y se nos intenta marginar como Central por nuestra constante denuncia del Pacto de la Moncloa.
- 6) La decisión de huelga se ha tomado en Asambleas libres en las que han participado los trabajadores del sector de forma masiva, sin ningún tipo de coacción, habiendo sido firmada la solicitud de huelga individualmente por todos los trabajadores.

Por último reseñamos algunos aspectos de la tabla reivindicativa presentada por los trabajadores de Barcelona y defendida por C.N.T, las anteriores y la del Convenio Nacional que cada uno saque sus propias conclusiones.

<u>Antes de 1.977</u>	<u>C.Provincial 1.977</u>	<u>C.Nacional 1.978</u>
<u>Barcelona.</u>	<u>Barcelona</u>	<u>firmado por CC.OO y U.G.T.</u>
451 pts./día incluyendo pluses, etc.	700 pts./día, más quebranto moneda, más pluses = 900 pts. día	850 pts/día incluyendo todos los conceptos
Jornada: <u>48 h. semana</u>	Jornada: <u>44 h. semana</u>	<u>50 PTS. MENOS QUE HACE UN AÑO</u> Jornada: <u>48 h. semana</u> <u>4 HORAS MAS SEMANALES QUE HACE UN AÑO</u>

PLATAFORMA QUE DEFIENDE CNT PARA 1.978
(Convenio Provincial de 1.978)
900 pts./día, más quebranto de moneda,
más pluses = 1.100 pts. día
Jornada : 46 h. semanales

SIGUE

Después de 5 días de huelga, mal que pese a muchos, ésta ha alcanzado casi al 100% del sector. A pesar de las noticias aparecidas en prensa, ya que si bien se sigue expidiendo gasolina, es gracias a la intervención de la policía y la manutención de las mismas por familiares y obreros de CAMPSA de la patronal. Por cierto, que la intervención policial está costando al Gobierno 500 pts. de salario diario por individuo de la policía.

En la tarde del domingo 3 de septiembre, se celebró una reunión con la patronal, ofreciendo ésta renegociar el Convenio Nacional en Madrid, apuntando verbalmente la posibilidad de esa renegociación incluyendo algunas mejoras exclusivas para la provincia de Barcelona, que figurarían como cláusula adicional al C.Nacional.

Esta oferta fué rechazada por la Asamblea de trabajadores por parecer una trampa el que la patronal ofrezca la renegociación de un Convenio que no ha sido firmado hace escasas semanas y publicado en el B.O.E

REPRESION

Hasta el momento existen 100 despedidos, dándose la circunstancia de que es la misma Policía la que acude a los domicilios de los trabajadores en huelga para presionarles en orden a la reincorporación al trabajo, obligándoles en caso contrario a firmar el finiquito allí mismo.

4 detenidos en Manresa

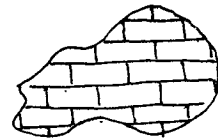
3 heridos, uno de ellos de bala, en la pierna; los restantes por golpes de piedra y bolas de goma por actuar de piquetes informativos.

En cuanto a las detenciones que diariamente practica la Policía, es muy difícil determinar el número, ya que sigue la práctica de captarlos por medio de furgonetas, poniéndoles en libertad a las 24 horas.



LA LUCHA DE LOS COMPAÑEROS DE BARCELONA ES JUSTA

i SOLIDARIDAD!



INFORMACION JURIDICO LABORAL



Las razones de los progresivos incrementos de las cifras de parados tienen fundamentación política demostrada en el Pacto Social de la Moncloa y su concreción práctica en la normativa legal, Decreto Ley de Relaciones de Trabajo de 4 de marzo de 1.977.

La normativa regresiva que introdujo este decreto, abriéndose claramente a las necesidades de la libertad de empresa (arbitrariedad en el despido) podía haber sido frenada únicamente con una campaña sindical neutralizadora de la ofensiva patronal que dio lugar al citado decreto ley.

Figuras como despido objetivo, procedimiento de regulación de empleo y la llamada reestructuración de plantillas, aparte nuevas causas introducidas en el despido disciplinario, han posibilitado las abrumadoras cifras de paro.

Analizando estas regulaciones comprobaremos que la razón última y fundamental de las mismas es otorgar el derecho a suspender o cerrar el ciclo productivo, despidiendo a los trabajadores, con indemnizaciones mínimas.

Se concluye que si no hay un beneficio suficiente la empresa cierra, la situación se agrava en las pequeñas, donde los trabajadores no han desarrollado una capacidad de resistencia lo suficientemente amplia, quedando a merced del Delegado de Trabajo que en la mayor parte de los casos decide en favor de las empresas.

DESPIDO DISCIPLINARIO. - Como comentábamos en el boletín anterior, son los Magistrados quienes con una jurisprudencia restrictiva interpretan estas causas o algunos supuestos como la puntualidad de forma perjudicial a los intereses del trabajador. No obstante hay que decir que por este procedimiento es bastante difícil despedir a un trabajador sin indemnizaciones fuertes: la valoración según la antigüedad, familia, posibilidades etc, oscila entre dos meses de salario y dos anualidades completas.

Las causas son:

- 1) Faltas repetidas e injustificadas de puntualidad o de asistencia al trabajo.
- 2) Indisciplina o desobediencia a los Reglamentos.
- 3) Faltas graves de respeto a los empresarios o sus representantes.
- 4) Fraude, deslealtad o abuso de confianza en las gestiones confiadas.
- 5) Disminución voluntaria y continuada del rendimiento normal del trabajo.
- 6) Hacer negociaciones de industria en competencia desleal con la empresa.
- 7) Embriaguez habitual.
- 8) Falta de aseo motivándose quejado repetidamente los propios compañeros de trabajo.
- 9) Cuando el trabajador provoque riñas o pendencias.
- 10) Participación activa en huelga ilegal (esto es en funciones de protagonismo probado)
- 11) Negativa durante una huelga legal a prestar los servicios mínimos obligatorios para conservación de las instalaciones.

A pesar del régimen de faltas establecido en los Reglamentos de Régimen Interior, no es preciso seguir el orden jerárquico de las sanciones para proceder al despido, bastando comunicación escrita de la empresa para considerarlo efectuado.

Sigue

.../...
No obstante hay que advertir la gran dificultad que representa a las empresas probar estos hechos, debido a que en gran medida los testimonios de jefes, no son suficientes pues se compensan en la prueba testifical las declaraciones de éstos con las de los empleados y compañeros del trabajador sancionado.

En cuanto a la participación en huelga ilegal, el apartado 10 recoge jurisprudencia sentada por el Tribunal Supremo en cuanto a considerar la participación como ACTIVA, esto es a nivel de dirección de la misma.

El apartado 11) del artículo 33 es utilizado con frecuencia por las empresas para neutralizar la acción de los trabajadores más activos y que asuman responsabilidades de la huelga, obligándoles a trabajar en los servicios imprescindibles que se han de mantener para que al término de la huelga se reanude el trabajo sin perjuicios graves a la empresa.

Será función de los sindicatos impedir mediante presiones, la facultad disciplinaria de las empresas, imposibilitando que ésta utilice los cauces legales que a su favor están establecidos.

Una vez que la empresa decide deshacerse de un trabajador, legalmente sólo es posible pagar una indemnización más o menos cuantiosa, pero no es posible, una vez derogado el artículo 35 Ley de Relaciones Laborales, conseguir la reducción obligatoria del trabajador.

Si los sindicatos no consiguen con su lucha solidaria hacer desistir a la Empresa y abandonen al trabajador a los métodos legales, sin duda el puesto de trabajo se habrá perdido, lo que no deja de ser un pequeño crimen dada la situación deprimente que atraviesa la contratación del trabajo.

COMISION JURIDICA DEL SINDICATO DE BANCA
CONFEDERACION NACIONAL DEL TRABAJO.

SOBRE LA PUNTUALIDAD

Compañeros:

Me quiero referir con este escrito a vuestro Boletín nº 1 de agosto de este año y, concretamente, a lo publicado en la página nº 7 "cuidado con las faltas de puntualidad".

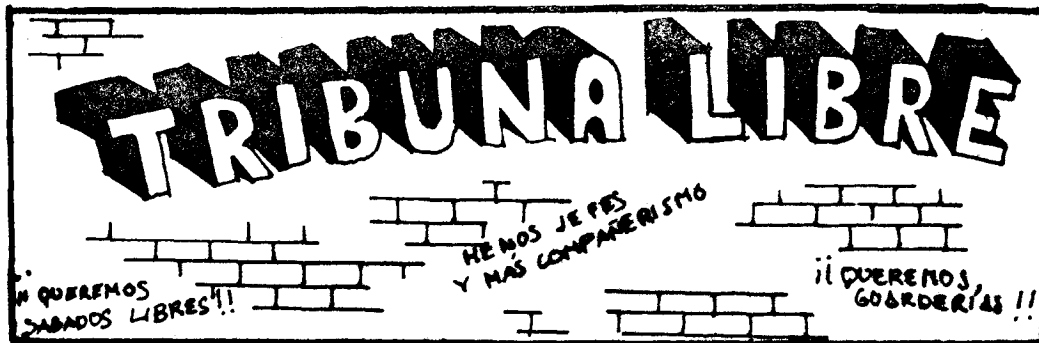
Me parecen muy bien todos esos consejos sobre no firmar nada sin asesoramiento de un abogado laboralista ni admitir acusación alguna a las primeras de cambio; pero en cuanto a la posibilidad de dificultar la prueba de las faltas de puntualidad, eso ya no lo veo de manera tan optimista como vosotros.

Sin duda se os olvida que hay una prueba fehaciente, escrita. Se trata del recibo de la nómina, en el cual figura un plus de asistencia y puntualidad y, como sabéis, unas retrocesiones según el número de faltas. ¿Os parece poca prueba? Si el afectado no ha hecho la correspondiente reclamación por el descuento practicado en su recibo quiere decir que admite la falta.

Eso es algo que ya está atado y bien atado y bien atado. Ahora lo que tenemos que hacer es que no nos aten con cláusulas como esa, ni parecidas. Es decir, nada de pluses de asistencia ni puntualidad y mucho menos admitir sanciones que, además son pagadas por los trabajadores a peso de oro, pues con frecuencia se da el caso de cobrarnos el minuto a veinte pesetas. No olvidéis que esta vez tenemos que ser nosotros los que pactemos.

Os agradezco el Boletín. Seguid publicando información.

Un saludo (→ FIRMA LEGIBLE)



ASKATASUNA BICICLETA*

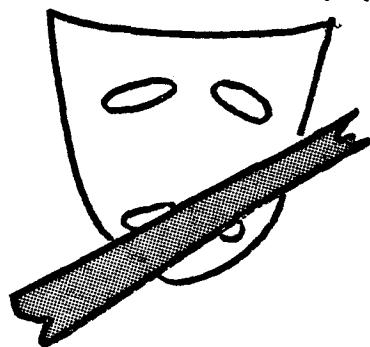
El poder de adaptación que el capitalismo ha demostrado desde siempre es una de sus características que más difícil hacen su sustitución por otro sistema social más justo. Gracias a ese poder de adaptación, y cuando las predicciones de Marx sobre la agudización de la lucha de clases en los países más industrialmente avanzados se veían cumplir, el capital dió con el más sutil invento del que disfruta: la sociedad de consumo que hasta ahora le permite mantenerse en candero y pese a la crisis, o gracias a ella, gozando de buena salud. Así los países más desarrollados, lejos de ser el escenario de la caída del capital pasaron a ser sus más firmes baluartes incumpliendo en este punto las predicciones del filósofo autoritario alemán.

Aquí y ahora nos basta recordar a la izquierda más combativa de Europa: la española, que en plena dictadura mantuvo las luchas sociales y sindicales más fuertes de la segunda mitad de nuestro siglo en el viejo continente (excepción hecha del mayo francés del 68 y de la esclarecedora primavera de Praga), y verla en lo que ha quedado ahora: integrada en un sistema burocrático e ineficaz, como es el parlamento, su única lucha (¿lucha?) es mantenida, a golpe de cubata, desde los cómodos o incómodos sillones de las cortes, contentando (lengañando!) a los trabajadores que confían en ella con pactos y compromisos, únicamente preocupada en mantener el consenso... pero ¿qué es el consenso sino el mutuo acuerdo entre el gobierno y los partidos para silenciar todos los hechos en que se evidencia la falsedad de esta democracia?... ¿que se ha hecho despues de los sangrientos San Fermes de Pamplona?... ¿y para qué

sino para sacar adelante una constitución que nace regada de sangre y del sudor de una clase?...

Pero hay quien no consensa, quien tiene bien claro que al parlamento no se le doma, sino que te doma, quien chilla desafortadamente que lo fundamental sigue igual, que todo es mentira, quien grita al viento los crímenes, la opresión, la explotación y la vergüenza cotidiana y ya casi rutinaria a la que nos dejan de someter...

Hay gente como Els Joglars, como Saida..., gente entre la que nos gustaría contarnos, que no se pueden integrar... que aun luchan con virtiendo su lucha en un ejemplo



peligroso... para ellos no hay sillones en las cortes sino en los juzgados.

Y el movimiento libertario, inintegrable mientras exista, solo se puede acallar con la fuerza: la multa que la revista Bicicleta lucha por superar, y el incendio provocado en los locales de la revista anarcocomunista vasca Askatasuna quieren dar al traste con dos de los más rebeldes altavoces de nuestras ideas y de las luchas de todos.

Se quiere acabar con los libertarios (recordemos el montaje Scala tan lleno de puntos oscuros y por el cual hay en la carcel 30 libertarios sin pruebas ni juicio), se nos quiere agotar con multas, con represión o con desprestigio. Se nos quiere dejar sin medios: los daños de Askatasuna ascienden a 5 millones de pesetas, estando la maquinaria aun sin pagar y con letras a cargo de particulares que exponen su dinero en la lucha de todos.

¡No dejes que el capital nos abata!. Nuestra lucha es tu lucha, no dejes que apagen las voces de los que no doblan la testuz.

¡Únete a nosotros, refuerza la lucha contra la indignidad hecha rutina!... Solidárizate con los compañeros represaliados,... acallados...

SOLIDARIDAD CON BICICLETA Y ASKATASUNA

LIBERTAD DE EXPRESION.

ANTE LA DIADA

Yo siempre he creído que el sentido futuro de un pueblo autónomo sería el resultado de la acción conjunta de todos los sectores que coinciden en la creación de una sociedad sin privilegios de clases, en que los organismos de trabajo, administración y convivencias públicas sean el principal factor para dar el país mediante formas societarias federales, el cauce que de satisfacción a las distintas regiones.

El principio federalista de CNT se ha basado siempre en un organismo de base: "La agrupación" con varios centenares de adherentes. En poblaciones grandes habría agrupaciones por barriadas, estas formarían las federaciones locales, estas las provinciales que a su vez formarían las regionales....

En resumen: el mundo autónomo que he intentado esbozar no puede coseguirse por "real decreto"; es nuestro mundo, el espacio en cuanto es nuestro horizonte no alcanzado, se contragone a la ciudad urbana que no dejan de ofrecernos sirios y troyanos.

Nos ofrecen la enajenación de la propia soberanía personal por medio del voto, que conduce a aceptar y justificar sin paliativos los actos que en nuestro nombre efectuen los elegidos, así surge un estado corporativo de nuevo tipo sustentado en la administración, el parlamento y las

Autoridades Regionales; se trató de dar juego a nuevas estructuras autoritarias con la esperanza de que sus propios mecanismos jerárquicos se proyecten al resto de la sociedad, repitiéndose el poder a diversos niveles y de este modo, se porten como partido único.

Las autonomías, "regaladas" por la Administración Central a las regiones españolas suponen una nueva descentralización en la ejecución de los programas sin descentralizar la decisión de los mismos. La capacidad represora del Estado puede ejercerse con más eficacia descentralizando su función. No hay en esta técnica, el menor rastro de "devolución" al pueblo de poderes que el Estado ha asumido, es mera técnica de gestión, la cual permite al Estado adjudicarse cada vez más tareas librándose a su vez de las cargas de la crítica.

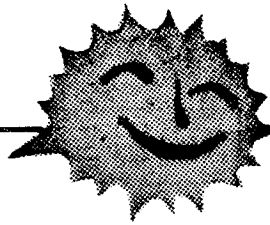
La autonomía catalana tal como la piensa y modela el señor Tarradellas es un factor más, y no de los menores con los que se permite y potencia el vertiginoso desarrollo de la Administración del Estado. A través de esta técnica el Estado se crece y se divide en multitud de sub-estados o estados filiales, de este modo, el mal humor de los oprimidos encuentra más puntos a donde dirigir sus protestas y estas se disipan y disgregan más fácilmente.

Para mí, Autonomía significa justamente todo lo contrario, osea desestatización, liberalizar los

...
municipios, los barrios, es decir las entidades naturales formadas por los individuos unidos por un espíritu común de autogestionar su vida en todos los órdenes.

Pero ese funcionamiento misticificador antes visto sirve para velar que los verdaderos centros de poder no están en las "fuerzas políticas" regionales o parlamentarias, ni siquiera en el Gobierno, siendo estos en realidad ge-

nuinas necesidades del capitalismo su reproducción, su perpetuación, su consolidación. Encontrar el sentido real de la palabra autonomía es una empresa de este mundo y un esfuerzo colectivo que se realiza desde el barrio, la fábrica el pueblo, el Municipio. Sólo la propia autoorganización con sus métodos directos de gestión, pueden librarnos de ese futuro gris que nos preparan dioses, reyes y tribunales.



ECOLOGÍA

¡ SI NOS JODEIS LOS MONTES

ESCALAREMOS LA MONCLOA!

Los que poseen el control de los medios de producción no solo nos -- oprimen en el trabajo, no solo se quedan con parte de lo que producimos (la mayor), sino que nos hacen la vida difícil en lo más importante que existe en este mundo: el mismo mundo.

Cada remolacha que se saca de la tierra es un trozo de corteza terrestre que robamos a costa de esquilmar el medio ambiente, que es tan vigoroso como para sobrevivir y alimentarnos; pero siempre y cuando no se sobrepasen sus limitaciones.

Y se sobrepasan hasta el punto de que la playa de Sitges (esto es un ejemplo) iba a haber sido cerrada este año porque el ácido sulfúrico y demás porquerías vertidas en ella hacían peligroso para nuestra piel, ojos y mucosas, bañarse en ellas. Y si habláramos del aire de nuestras ciudades, nuestros bosques, etc...no veas.

La solución es acabar con el sistema causante de todo este chollo: el capitalismo. Y mientras tanto ir reivindicando espacios verdes en las ciudades, perseguir industrias que nos envenenan, y a nivel personal intentar llevar una vida lo más natural posible.

Uno de los sistemas que más adoptamos los que intentamos llevar esta vida más natural (menos antinatural) es la montaña y esa gente que sale (salimos) al monte "con mochila y -- piolet" sentimos el daño en nuestras propias botas que se le hace a la naturaleza, y que los que somos medianamente veteranos hemos visto cambiar el color de los arroyos, hemos visto que en la Fuenfría había antes una sonda, y que ahora hay tres carreteras que no valen para nada, que en El Espinar había ríos y ahora hay -- aparcamientos; que en Greces las cebras llegaban a la laguna y por poco no llegan allí las casas...

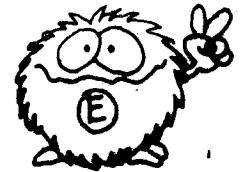
Y yo creo que ya es hora de que se forme en el BHA un grupo de montaña (subvencionado por el banco, claro) y de que este grupo se dedique tanto a defender el medio ambiente como a recorrerlo.

Si estás al otro lado del papel y piensas igual o parecido, o te gustaría discutirlo en grupo, llama a Andrés, de la O.P. ext:115

SALUD Y BUENA RUTA
Andrés

ecología sigue

(Extracto del artículo de Alfredo Embid publicado en ALFALFA (Crítica Ecológica y alternativas) Extra de Verano de 1.978)



... Direis que esto supondría el paro masivo.

Os equivocáis; esto solo sería cierto en el marco de nuestra sociedad actual. En la sociedad que estamos proponiendo, la semana laboral sería de 20 horas con trabajo para todos.

La defensa del empleo sin más, se convierte en una arma de doble filo y lleva al movimiento obrero a un callejón sin salida. En realidad supone defender el derecho a despilfarrar sus fuerzas, destruir su salud, ejecutar un trabajo superfluo, irracional, sin interés para la colectividad.

"Si se pide un crecimiento más fuerte para conseguir el pleno empleo, la producción y el despilfarro de reservas naturales se convierten en un fin, y el consumo en el medio. Es preciso producir más bienes para emplear a más gente y no se puede emplear a más gente si no se consumen más bienes. De este modo la racionalidad económica se invierte y la gente debe consumir para trabajar. Esto no tiene sentido." (M. Rosquet - Ecologie et Politique).

Todo el mundo podría trabajar mucho menos a condición de que todo el mundo trabajara de forma productiva, de que se supriman todas las formas de despilfarro y todas las actividades parasitarias. El trabajo podría incluso convertirse en una actividad satisfactoria y creativa. Es imposible concebir una producción alternativa sin una actitud ante el trabajo alternativa, ...

... Imaginad que la gran industria solo produce lo necesario, solo produce objetos útiles para todos. Bastarían dos o tres modelos de cada uno, robustos, duraderos y fáciles de reparar.../...Si tomamos como ejemplo la industria farmacéutica, la producción quedaría reducida a unos 150 productos útiles (que son los únicos que existen según la Organización Mundial de la Salud) con muy poco trabajo en industrias grandes o medianas. No sería precisa ninguna publicidad, pues no habría competencia. No sería preciso fabricar 124 clases de penicilina-estreptomocina. Se escogería la penicilina de mejor calidad, la vitamina C y todos los productos sense ideales, y se fabricarían aisladamente prescindiendo de combinaciones destinadas a hacerlos más vendibles o a competir. En consecuencia, cesaría el despilfarro publicitario y al reducirse las especialidades, disminuiría la destrucción de bosques y la producción de las fábricas de embalajes de las industrias químicas y la directamente responsable del deterioro patógeno de nuestra salud ...

... La izquierda no ha comprendido que las consideraciones ecológicas, las limitaciones que las variables ecológicas suponen, implican que la supervivencia de la humanidad es incompatible con el modo de producción capitalista. Y que, por tanto, la superación del capitalismo se ha convertido en una necesidad vital "científicamente demostrable".

Prefieren la vía fácil, defendiendo la producción sin más, la proliferación de bienes baratos, la defensa del empleo sin cuestionar qué se produce, como se produce y para qué se producen objetos de consumo superfluo a los que, por supuesto, todos debemos tener acceso, defendiendo la utilización de nucleares, etc. Pero ¿realmente no han comprendido? o bien ¿es que juzgan que las "necesidades" aun no están maduras para recibir estas verdades revolucionarias ... y que por tanto tienen muchas más posibilidades de ganar votos jugando con la incredulidad de la gente, con su arraigo a los hábitos y a los mitos de la sociedad de consumo?.

Por supuesto, el capital conoce perfectamente los mecanismos internos de la crisis y no se quedan cruzados de brazos, sino que desarrolla una estrategia para superarla e incluso intentar beneficiarse de ella. Esta estrategia, en el caso de poder llevarse a cabo, nos precipitaría en un ecofascismo tecnocrático, en el que la represión encontraría justificaciones ecológicas y la vida no valdría un pimiento por vivida.

Pero este fascismo ecológico no está escrito en las estrellas. Las gentes a medida que avanza la crisis pueden comprender que la sociedad de consumo colgada delante de sus narices no es más que una zanahoria pinchada en un palo que nunca van a alcanzar.

El rebaño humano puede entonces negarse a seguir avanzando, a seguir soportando todas las putadas que se le imponen en nombre del sacrosanto progreso. Es posible que pierda la confianza en sus benditosos dirigentes y que se rebela decidido a abolir la sociedad del despilfarro, a cambiar los modelos de producción, de consumo y de gestión. Es posible que comprenda que la única forma de superar la crisis es suprimir definitivamente el poder y la explotación creando una sociedad ecológica. "Las necesidades ecológicas hacen surgir de los viejos sueños anarquistas un mundo mucho más viable que el propuesto por las tecnoburocracias del socialismo y el capitalismo" (Pierre Saual - Ecologie detante un cycle infernal) ...



Cuando decimos sábados libres, no estamos tirando salvias al aire. Cuando decimos sábados libres estamos hablando de reducción de jornada, de lucha contra el paro, de ir averiguando lo que es el ocio....

Durante el pequeño espacio de tiempo en que venimos trabajando en este sentido hemos observado como los compañeros del Banco, han ido cambiando de actitud, lenta pero progresivamente, desde un tono de total escepticismo (no dividimos los búhos de la patronal para abortar los sábados libres con aquello de la "jornada partida"), hasta una actitud expectante y esperanzadora, a muchos compañeros se les han abierto las puertas del cielo en sus ilusiones perdidas, y estos a su vez dan esperanzas a los más reservados en sus ideas.

Pero queremos dejar una cosa bien clara, el conseguir el sábado libre, todos los sábados libres sin partir la jornada, es una empresa de todos, no solo nuestra, ¡no solo nuestra!, nuestro esfuerzo sería poco efectivo si vosotros no colaboráis, no tomáis partido en una reivindicación que se puede ver tan lejana, pero que con la movilización de todos, hablando con "los escepticos oficiales", con los esquiroleros de turno, con los tremendos hay que convencer que esto no es para unos que es para todos, que aquí nadie se va a llevar el gato al agua, que hemos luchado por una jornada continua, y de que ahora es el momento de conseguir una mejora que es la mayoría de los sectores la vienen disfrutando desde hace tiempo.

LO QUE DICEN OTROS MUNDOS



UNION GENERAL DE TRABAJADORES



Adm. de la CIOCL - CEB - P. B.

SECCION DE EMPRESA BANCO DE BILBAO

Al cabo de cinco meses de las elecciones sindicales y en vista del pésimo funcionamiento de los Comités de Empresa, la Sección Sindical de la U.G.T. del Banco de Bilbao, se ve en la necesidad de replantearse la postura a adoptar ante los mismos, en el sentido de que va a ser fiel al manifiesto electoral, que en su día proclamó, es decir, que después de esperar pacientemente y mantener una postura que no era muy del agrado nuestro, siempre en beneficio de un mayor poder de negociación y una mayor unidad de acción, nos encontramos con unos comités, de corte verticalista, donde los Delegados pierden las horas sindicales, en comisiones eternas y asambleas bizantinas, donde se crean "comités de comités" y donde hay más confusión que otra cosa.

En su día, ante unas elecciones impuestas U.G.T. presentó su candidatura - como mal menor, con el fin de ofrecer su alternativa sindical (U.G.T. no presentó una lista de nombres, sino una opción como Sindicato), pero nunca supeditando la acción del sindicato a la del Comité, sino al contrario, valorando las Secciones Sindicales y restringiendo al comité, a las tareas propias del centro de trabajo individualmente considerado U.G.T. lucha por el reconocimiento de las secciones sindicales de cara a la próxima negociación de un convenio colectivo estatal, por las centrales sindicales, única garantía de una mejor organización y una mayor fuerza en las acciones reivindicativas, pensemos por un momento la enorme atomización de los representantes de los trabajadores, por obra y gracia de los comités.

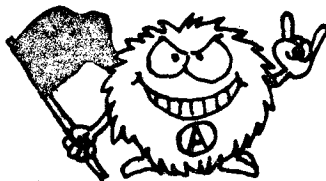
Ante el caos actual, la sección sindical de U.G.T. del Banco Bilbao, debe decir basta y volver a sus esquemas, por tanto la actuación en los Comités será a partir de ahora, la de trabajar en los mismos como Sindicato, mediante uno o más portavoces, sin sentirnos en ningún modo vinculados a las decisiones de un "engendro" que nos vino impuesto y que nunca aceptamos totalmente, todo esto no quiere decir que abandonemos los comités, sino que lo utilizaremos como medio de información y coordinación, entre las distintas secciones sindicales, por entender que la mejor forma de defender a la clase trabajadora es garantizar el protagonismo de las secciones sindicales frente a todo tipo de organización que nos venga impuesta.

MADRID, 25 de AGOSTO DE 1.976

Nuestro rollo:

Como no nos gusta aburrir a nadie
repasad la Editorial

ESTAMOS ESPERANDO VUESTRAS COLABORACIONES, VUESTROS ANUNCIOS, VUESTRAS CRITICAS.....



anuncios

- Deseo trasladarme a cualquier oficina de Leganes o de Carabanchel, dirigiros a: Andrés Martínez Garrote-Central de Valores 5ª Planta, tfno.4671412 ext.247

- Alquiler de piso zona centrica, llamar 4671412, Bolsa y Liquidación, preguntar por Nieves

- Desde hace aproximadamente un mes el Sindicato de Banca de CNT ha compuesto un comite denominado: "pro-sábados libres". Este comité está abierto a toda colaboración, ideas, sugerencias, dinero, etc. Si os interesa el asunto dirigios a: COMITE PRO-SABADO LIBRE.SINDICATO DE BANCA BOLSA Y AHORRO DE CNT.c/S. Vicente Ferrer, 61. MADRID.

- Se busca para alquiler buhardilla en Madrid, dirigirse al 2252040 ext. 264 y preguntar por Victor.

LIBROS

- POR UN APRENDIZAJE LIBERTARIO
Sindicato Enseñanza CNT
Edt. Campo Abierto
- LOS TRAJES NUEVOS DEL PRESIDENTE
MAC
S. Leys
Edt. Tusquets
- TRATADO DE SABER VIVIR PARA
USO DE LAS NUEVAS GENERACIONES
Recult Vanegem
Edt. Anagrama (Barcelona 77)

¿REPRÉSIVO?...
¿QUE ME HABRÁ QUE-
RIDO LLAMAR CON LO
DE REPRÉSIVO?...



SI CONOCEIS DE ALGUIEN QUE DIFICULTE LA LIBRE DIFUSION DE ESTE BOLETIN COMUNICADNOSLO Y SERA DENUNCIADO DESDE ESTAS LINEAS. SI VUESTRO JEFE ES ESPECIALMENTE CARIÑOSO, DENUNCIADLO TAMBIEN Y LO INCLUIREMOS EN EL HIT-PARADE DE SUPER-JEFES QUE TENEMOS EN PROYECTO PARA EL PROXIMO NUMERO.....

nota demasiado extensa

A TODOS LOS COMPAÑEROS QUE LEEN ESTE BOLETIN:

Como ya os dijimos en el otro numero, este boletín nos cuesta al mes unas 6.000 o 6.500 pelás. Nosotros no tenemos más dinero que el que esta empresa nos quiere dar como pago de las siete h. diarias de vida que le entregamos; como vosotros

Si quereis seguir teniendo esto en vuestras manos (a nosotros nos gustaría que también publicais vuestras cosas aquí) o si creeis que es bueno que también nosotros nos expresemos os pedimos que por favor nos mandeis pelás.

Si de los 1.000 ejemplares que hacemos nos dieran cinco duros por uno de cada cinco (200 curritos que no es mucho..!) el boletín quedaría casi pagado y podríamos aumentar la tirada o mejorar la impresión... que no vendría mal ... De manera que... ¡a ver si os retratais...!!

POESIA

A S A M B L E A

No estuve allí
Lo sé por referencias
Mis hermanos reunidos
Treinta
Cien
Doscientos
O quinientos
De pronto
Un viento de sirenas
Alocadas
Rompo el cerco de silencio
Y el megáfono
Redanda por el suelo
Repatió el silencio
Ecc

¡¡Compañeros...!!

HABLAN LOS LISTOS

Es aburridísimo porque no te enteras.
Los listos plantean, analizan coordinan estructuran.....
Y se enrollan.
Hablan los listos y lo mejor es callarse
O sacar la navaja.
O simplemente quedarse en casa y decir al niño:
-Callate o traigo a un listo
O así
Hablan los listos y el silencio es la única respuesta.

DEL LIBRO:

"TENEMOS UN MINUTO PARA DISOLVERNOS"

POEMAS DEL "PAPI"
Y DEL "CAHUE"



Para dinero y colaboraciones:

Magdalena Fernandez - Central de Valores

Victor Domingo - CPD 6ª planta

Andrés López Jurado - OP Admon. Inmuebles.