



Confederació General del Treball (CGT)

Secció Sindical GEARBOX del PRAT (Grup SEAT)

www.cgtbarcelona.org/cgtgearbox

PARA ESTE VIAJE NO HACIAN FALTA ALFORJAS

Una vez más y a la primera de cambio, la mayoría del Comité ha sido incapaz de mantener el compromiso de defender las reivindicaciones expuestas en el comunicado conjunto traicionando el espíritu de la convocatoria de huelga.

Una vez más, como era de esperar, la CGT se queda en solitario ante la empresa, ante la administración y ante CCOO y UGT defendiendo el empleo estable y de calidad de toda la plantilla de Gearbox.

La denuncia de convocatoria de huelga solicitada, expresa claramente la petición de pasar los contratos eventuales de obra y servicio a **fijos** a la finalización del plazo legal de los dos años de contratos. En su lugar se nos vende como razonable la simple contratación de eventuales, cuando esta ya viene dada por si sola debido a las necesidades de producción. Para disfrazar la vergüenza del acto nos ofrecen la consecución de una batería de temas pendientes que se debían haber resuelto en su día, en vez de haber estado tan predispuestos a la firma de festivos obligatorios a cambio de nada.

La mayoría recordamos los tristes acontecimientos ocurridos durante el ERE del 2005 en los que la empresa ajustó la plantilla fija a las necesidades de producción. Hoy todos debemos conocer que desde entonces se vienen fabricando alrededor de 100.000 cambios más cada año de la previsión inicial. Todos debemos conocer que año tras año disminuye el número de trabajadores fijos en plantilla. Todos debemos conocer también que esa falta de personal se sustituye con contratos precarios y con aumentos de las jornadas anuales de trabajo. Como eso ya lo sabemos todos ya es hora de poner fin a esa explotación y abuso de la empresa. *“GEARBOX DEL PRAT ES UNA EMPRESA QUE DISPONE DE INSTALACIONES CON TECNOLOGÍA PUNTA Y QUE, EN SUS DOS DÉCADAS DE ANDADURA, HA MULTIPLICADO POR 14 SU PRODUCCIÓN”* (mundo SEAT nº 69 enero-febrero 2010).

La CGT considera que después de 5 años de sufrir día a día las consecuencias de la falta de mano de obra ya es hora de regularizar la plantilla fija con la realidad productiva de esta fábrica. Ya es hora de dejar de creernos las milongas de la dirección y las excusas de los otros sindicatos para crear y mantener el empleo estable y de calidad que todos nos merecemos. El mantenimiento de esta situación sólo hace que poner las bases para que en un futuro próximo cualquiera de nosotros sea sustituido por un eventual precario y mal pagado que realice nuestra faena.

La llave de nuestro futuro debe seguir en nuestras manos. Nosotros, los trabajadores y trabajadoras, somos los responsables últimos de todo aquello que nuestras organizaciones sindicales firmen y acuerden.

Por ello la CGT hace un llamamiento a la responsabilidad individual de cada uno para que se deje de colaborar con el trabajo en festivo y se pueda conseguir el objetivo final de trabajo estable y de calidad para la plantilla de Gearbox.



RELACIONS COL·LECTIVES
VAGUES. Expd.: 08013/10-V

MEDIADOR: ANTONIO BENAVIDES

En aquests Serveis Territorials de Treball de Barcelona, Secció de Relacions Col·lectives, a les 12,30 h. del dia 19 de gener de 2010, en tràmit de mediació de vaga, d'acord amb allò que disposa l'article 9è. del RDL 17/77 de 4 de març de 1977.

COMPAREIXEN

COMITÈ DE VAGA representat per: ENRIQUE FERNANDEZ DOMINGUEZ, ANTONIO ALVAREZ LEON, JOSE A. GUZMAN GONZALEZ, CARLOS MONTIAS MORALES, JOSE A. FRANCO MOLERO, ANTONIO PRADA BARDAJI, JUAN COLOMAR MURO, ENRIQUE FERNANDEZ PEREZ, NICOLAS SANTOS GENTO.

EMPRESA: GEARBOX DEL PRAT, S.A. representada per: JOAQUIN TORRES.

Feta la reunió entre les parts abans esmentades, s'arriba als següents ACORDS:

1.- Es procedirà a la contractació de 36 treballadors mitjançant contracte temporal que, conjuntament amb els 14 contractes ja formalitzats, completen la xifra de 50 contractes sol·licitada pel comitè d'empresa.

2.- S'arriba al compromís de l'aplicació dels acords del conveni, i la continuació dels processos de negociació en les temes de: plus tecnològic, acuerdos sala afilo, acuerdo guardia hornos, guardia informàtica, negociación SIT, plan carrera personal TAS i escuela mantenimiento. El resultat de l'esmentat procés serà verificat pel Inspector de Treball assignat a l'empresa al final del trimestre.

3.- El comitè de vaga desconvoca la vaga, tenint en compte que la seva efectivitat resta condicionada a la formalització dels 36 contractes de treball fins el proper divendres dia 22 dels corrents.

Llegida i trobada conforme la present acta, la signen els assistents en el lloc i data indicats.

CONCLUSIÓN DE CGT:

A la empresa, que ya había contratado 14 eventuales y tenía previstos en cartera a 19 más, sólo le quedan 17 por contratar de los 50 que se pedían para la eliminación de horas acumuladas y no por motivos productivos. Ni por asomo defendieron en la mediación el pase a indefinido de los compañeros que cumplían 2 años. El próximo paso: **festivos obligatorios** para todo el 2010, sin contrapartida alguna a cambio de perpetuar la precariedad laboral y salarial en Gearbox.

DESPIDOS DE PERSONAL INDIRECTOS

Después de la comunicación de los primeros despidos en SEAT, la plantilla en Zona Franca se ha movilizado, parando 24 horas la producción. En Martorell se han realizado asambleas y paseillos por los talleres después de los graves altercados ocurridos el pasado lunes 18. Para reanudar el trabajo en Zona Franca ha sido necesario que el mismísimo presidente de SEAT James Muir, acompañado prácticamente por todo el Consejo Ejecutivo, se personara en fábrica toda la tarde para acabar readmitiendo a los que no habían firmado el despido. Los artífices de la marcha atrás de unos despidos, en principio irrevocables, han sido los compañeros de los propios afectados que han iniciado una movilización que el Comité de Empresa ha tenido que dar apoyo y continuidad. La asamblea de hoy en Martorell está planteando el inicio de movilizaciones en todo el Grupo SEAT, pues somos todos los afectados por este ataque de la multinacional. Seguiremos informando a medida que se desarrollen los acontecimientos.