

MEDIDAS QUE AFECTAN A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA (17-6-2010)

Modificación geográfica:

- El período de consultas será de una duración no superior a quince días improrrogables.
- Durante el período de consultas, en ausencia de representación de los trabajadores, los trabajadores podrán atribuir su representación a una comisión de tres miembros máximo, integrada por los sindicatos más representativos del sector designados por la Comisión paritaria del convenio colectivo. Sus acuerdos requerirán el voto favorable de la mayoría de sus componentes.
- La designación deberá realizarse en un plazo de cinco días a contar desde el inicio del periodo de consultas, sin que la falta de designación pueda suponer su paralización.
- El empresario podrá atribuir su representación a las organizaciones empresariales del sector.
- Empresario y sindicatos podrán acordar sustituir el periodo de consultas por la mediación o arbitraje.

Modificación sustancial de las condiciones de trabajo:

- El período de consultas será de una duración no superior a quince días improrrogables.
- Durante el período de consultas, en ausencia de representación de los trabajadores, los trabajadores podrán atribuir su representación a una Comisión de tres miembros máximo integrada por los sindicatos más representativos del sector designados por la Comisión paritaria del convenio colectivo. Sus acuerdos requerirán el voto favorable de la mayoría de sus miembros.
- La designación deberá realizarse en un plazo de cinco días a contar desde el inicio del periodo de consultas, sin que la falta de designación pueda suponer su paralización.
- El empresario podrá atribuir su representación a las organizaciones empresariales del sector.
- Empresario y sindicatos podrán acordar sustituir el periodo de consultas por la mediación o arbitraje.
- La modificación de las condiciones establecidas en los convenios colectivos se podrán efectuar por acuerdo entre la empresa y los trabajadores. En caso de desacuerdo se acudirá a los procedimientos de mediación establecidos en convenio colectivo o acuerdo interprofesional.
- Los convenios y acuerdos interprofesionales podrán establecer compromisos previos de someterse a un arbitraje vinculante en los casos de ausencia de mediación.
- La modificación sólo podrá referirse a las materias de horario y distribución de tiempo de trabajo, turnos, remuneración y sistemas de trabajo y rendimiento.

Descuelgue salarial:

- La inaplicación de las condiciones salariales no podrá ir más allá del fin de la vigencia del convenio sectorial, o 3 años de duración.
- El acuerdo de inaplicación deberá determinar con exactitud la retribución a percibir por los trabajadores de dicha empresa, estableciendo una programación con la progresiva convergencia hacia la recuperación de las condiciones salariales establecidas en el convenio colectivo sectorial.
- Los convenios y acuerdos interprofesionales podrán establecer compromisos previos de someterse a un arbitraje vinculante en los casos de ausencia de mediación.
- En caso de desacuerdo se acudirá a los procedimientos de mediación establecidos en convenio colectivo o acuerdo interprofesional.
- En ausencia de representación de los trabajadores, los trabajadores podrán atribuir su representación a una Comisión de tres miembros máximo integrada por los sindicatos más representativos del sector. Sus acuerdos requerirán el voto favorable de la mayoría de sus miembros.
- La designación deberá realizarse en un plazo de cinco días
- El empresario podrá atribuir su representación a las organizaciones empresariales del sector.

Contrato de obra o servicio:

- Se limita a 3 años, ampliable 12 meses más por convenio colectivo sectorial.
- Se respetará la regulación dada en los convenios colectivos y la DA3ª de la Ley 32/2006 reguladora de la subcontratación en la construcción

Contrato para la formación:

- Los convenios podrán fijar criterios y procedimientos para conseguir la paridad por razón de género.
- Los convenios podrán establecer compromisos de conversión de los contratos formativos en contratos por tiempo indefinido.
- La retribución del primer año estará fijada en convenio colectivo en proporción al tiempo de trabajo efectivo, y no podrá ser inferior al SMI.
- La retribución del segundo año estará fijada en convenio colectivo con independencia del tiempo de formación teórica, y no podrá ser inferior al SMI.

Empresas de Trabajo Temporal:

La negociación colectiva sectorial de ámbito estatal en las actividades de la construcción, minería, extractivas por sondeos en superficie terrestre, plataformas marinas, explosivos, pirotecnia, riesgos eléctricos en alta tensión podrán determinar antes del 31 de diciembre de 2010, por razones de seguridad y salud, limitaciones para la celebración de contratos de puesta a disposición, identificando los puestos de riesgo.

La negociación colectiva podrá fijar métodos de información a los trabajadores cedidos por ETTs para el anuncio de los puestos vacantes en la empresa.

Igualdad:

- En la negociación colectiva se pactarán los términos del ejercicio de estos derechos, que se acomodarán a criterios y sistemas que garanticen la ausencia de discriminación directa o indirecta entre trabajadores de uno y otro sexo.

Evaluación de la reforma del mercado de trabajo:

- El Gobierno junto con las organizaciones sindicales y empresariales se evaluará la evolución de la contratación indefinida antes del 31 de diciembre de 2012.