

# Confederació General del Treball de Catalunya (CGT)



## Comitè Confederal – Secretariat Permanent Secretaria de Jurídica

Via Laietana 18, 9è, 08003 BARCELONA -Tel. 692 05 73 91  
Correu electrònic: s-juridica@cgtcatalunya.cat



Des de la Secretaria de Jurídica hem procurat mantenir-vos al dia de tots els aspectes legislatius i les reformes.

La Vaga General ens ha impedit poder fer-vos arribar un document immediat i més extens sobre el que ha representat la reforma.

Tot i això, ara us fem arribar alguna documentació que us pot ser d'interès i una descripció dels punts claus i les agressions més grans d'aquesta reforma.

El document vigent, a dia d'avui ja és la Reforma Laboral aprovada després de passar pel Senat i el Congrés (es va enviar text però s'adjunta de nou el text publicat al BOE del 17 de setembre de 2010).

El document, igual que l'anterior aprovat al juny, està dividit en 5 blocs de mesures que fan canvis en diverses lleis. Principalment en l'Estatut dels Treballadors i Treballadores, però també en la Llei de Foment de la Contractació Indefinida de l'any 2001, en la Llei General de la Seguretat Social, en la Llei de Mesures per a la reducció de la jornada de l'any 2009, en la Llei d'Ocupació, en la Llei Sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, entre d'altres.

Els blocs de mesures estan "suposadament" encarades a:

- Reduir la dualitat (existència de contractació temporal i indefinida) i la temporalitat en el mercat de treball fomentant la contractació indefinida
- Afavorir la flexibilitat interna en les empreses (mobilitats i modificacions substancials, a la vegada que els acomiadaments objectius) i fomentar l'ús de la reducció de jornada com a instrument d'ajust temporal del treball
- Afavorir la contractació de joves i persones aturades per acabar amb la discriminació que pateixen a l'hora d'ingressar al mercat laboral
- Millorar la intermediació laboral permetent: l'existència d'empreses d'ocupació privades i l'actuació de les Empreses de Treball Temporal en la majoria dels àmbits.

# Confederació General del Treball de Catalunya (CGT)



## Comitè Confederal – Secretariat Permanent Secretaria de Jurídica

Via Laietana 18, 9è, 08003 BARCELONA -Tel. 692 05 73 91  
Correu electrònic: s-juridica@cgtcatalunya.cat



- Promoure la igualtat entre homes i dones en el món laboral bonificant la seva contractació i amb mesures de protecció del seu acomiadament

Aquests 5 blocs contenen un seguit de canvis legislatius que ens han de portar, segons el govern i tots els que l'han recolzat, a la millora de la situació del mercat laboral.

En realitat però són un seguit d'agressions a la classe treballadora i una reducció dels nostres drets, que afavoreix als empresaris i empresàries i que fa que les nostres vides s'hagin d'adaptar a la producció i a la ferocitat del sistema capitalista.

Quins són els 9 punts claus, les seves mentides, les agressions més grans de la reforma laboral plantejada i com els podem combatre:

### **1.- Es vol acabar amb la contractació temporal posant un límit màxim d'encadenament d'alguns dels contractes temporals, perquè quan es superi la persona sigui fixa.**

Aquesta és una mesura falsa, que no ataca a la temporalitat del mercat de treball sinó als contractes temporals (que anteriorment no eren permesos i que ells mateixos van preveure en una reforma). La voluntat no és acabar amb la temporalitat perquè sinó la mesura seria fàcil: actuar per denunciar que la majoria de contractacions temporals són en frau de llei i haurien de ser indefinides.

A la vegada, és una mesura obsoleta, perquè redueix molt el seu camp d'aplicació. Tant que fa que la mesura no tingui cap sentit i poca aplicació pràctica.

Després del seu pas pel Senat i Congrés s'ha fet canvis. S'ha limitat que es converteixin els contractes temporals en fix a algunes organismes dependents de les administracions públiques (dels que se n'ha remarcat la Universitat. Permetent així que els i les treballadores de les universitats puguin encadenar contractes temporals gairebé sense límit).

# Confederació General del Treball de Catalunya (CGT)



## Comitè Confederal – Secretariat Permanent Secretaria de Jurídica

Via Laietana 18, 9è, 08003 BARCELONA -Tel. 692 05 73 91  
Correu electrònic: s-juridica@cgtcatalunya.cat



### **2.- Es vol acabar amb la temporalitat augmentant la indemnització per finalització de contractes temporals i facilitant i abaratint l'acomiadament en casos de contractació indefinida.**

S'estableix una indemnització de 12 dies gradual que augmenta la indemnització per finalització d'un contracte temporal. Des dels 8 dies actuals als 12 dies al 2015 (l'augment és d'un dia per any). Aquesta previsió no suposa cap fre a la contractació temporal perquè la quantia serà mínima tant pel nombre de dies com per la curta antiguitat per computar-la.

A la vegada, s'abarateix l'acomiadament en la contractació indefinida. S'amplien les persones a les que se'ls hi pot fer un contracte de foment de la contractació indefinida. Es podran fer a gairebé a tothom i comportaran una reducció de la indemnització de 45 a 33 dies (gairebé d'un 26'66%) i de 42 mensualitats de topall a 24 (una reducció del 42'86% del quàntum indemnitzatori a percebre quan s'acabi, per voluntat unilateral de l'empresa i de forma improcedent, la relació laboral).

En aquest sentit, i per si la rebaixa no fos suficient, es preveu pagar part de la indemnització als i les empresàries (que el Fogasa aboní 8 dies) i preveu, pel 2012, la creació d'un fons de capitalització de la indemnització que farà que cada mes ja es pagui l'acomiadament (no suposant cap despesa extraordinària per l'empresària a l'hora de dur-lo a terme).

Aquests dos primers punts, faran més precària la nostra entrada i sortida del mercat laboral i ens faran sentir-nos més vulnerables davant les empresàries per temor a un acomiadament.

L'abaratiment de l'acomiadament fa que tots els contractes i treballs es converteixin en temporals perquè acomiadar-nos no comportarà una despesa important ni extraordinària per a les empresàries.

# Confederació General del Treball de Catalunya (CGT)



## Comitè Confederal – Secretariat Permanent Secretaria de Jurídica

Via Laietana 18, 9è, 08003 BARCELONA -Tel. 692 05 73 91  
Correu electrònic: s-juridica@cgtcatalunya.cat



### **3.- Interpretació de l'acomiadament objectiu més taxada i amb més facilitats per dur-la a terme, tant pels individuals com pels col·lectius (ERO's).**

L'acomiadament objectiu, aquell que s'utilitza per l'empresa, per acomiadar-nos amb una indemnització de 20 dies amb un màxim de 20 mensualitats, justificant-ho en dificultats econòmiques o per motius tècnics, organitzatius o de producció, es modifica. S'aplica la interpretació jurisprudencial més pro-empresa.

Ara, amb la demostració d'una situació econòmica negativa, amb pèrdues actuals o previstes o amb disminució d'ingressos es podrà fer ús d'aquest tipus d'acomiadament. Això facilita l'acomiadament per causes econòmiques, disminueix la justificació que n'hagi de fer l'empresari i afegeix l'acomiadament preventiu (per alguna cosa que no ha passat però que es preveu que passarà).

A la vegada que, si durant el període de consultes exigible, s'arriba a un acord amb els i les representants de les treballadores (que ja sabem qui són majoritàriament i la facilitat que tenen per pactar) s'entendrà que concorre la causa al·legada fent pràcticament impossible la seva defensa als tribunals. Això vulnera greument el dret a la tutela judicial efectiva.

És una manera de no dir que “si hi ha acord no caldrà causa ni justificació per acomiadar-nos”.

A més, per acabar-ho de “guarnir”, es fa que els aspectes formals (no comunicar-ho per escrit, no fer preavis, no notificar als i les representants dels treballadores i treballadores, etc) que abans eren causa de nul·litat ara ho seran d'improcedència. Així, no tindrem la possibilitat de ser readmeses de manera automàtica. La decisió entre acomiadament o readmissió serà de l'empresària (essent la primera opció l'escollida en gairebé tots els casos). I és més, la comunicació escrita que no compleixi el termini previst de preavis (ara de 15 dies, abans de 30) o una quantificació de la indemnització equivocada seran només un “error subsanable”.

Amb el canvi s'està permetent l'acomiadament exprés sense complir els requisits formals, pagant només 15 dies de preavis, i amb l'estalvi dels salaris de tramitació.

# **Confederació General del Treball de Catalunya (CGT)**



## **Comitè Confederal – Secretariat Permanent** **Secretaria de Jurídica**

Via Laietana 18, 9è, 08003 BARCELONA -Tel. 692 05 73 91  
Correu electrònic: s-juridica@cgtcatalunya.cat



I no ho oblidem, la llei fa temps que preveu que per causes objectives l'empresari pot recuperar, del Fogasa, el 40% de la quantia de la indemnització

### **4.- Reducció dels temps i capacitat de negociació en mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, aplicació de les condicions de treball previstes per conveni i de la inaplicació salarial.**

El procediment de l'acomiadament col·lectiu per “suposades” causes objectives també es seguirà en altres casos. En casos de mobilitat geogràfica, de canvis a la jornada de treball, de canvis d'horaris i de règim de treballs a torns, etc als que s'afegeix la possibilitat de fer una distribució diferent del temps de treball. Totes aquestes modificacions seran més fàcils de fer.

Es redueix el temps de consultes a 15 dies (encara que amb el text definitiu s'ha tret la paraula improrrogable que contenia el projecte de llei del juny) i si hi ha acord serà causa que el justificarà. Per tant, és una manera de dir “si hi ha acord amb els i les representants dels treballadors i treballadores totes les nostres condicions podran canviar”.

Això és un atac molt greu als nostres drets adquirits i al que s'ha negociat per conveni. Es converteix els Convenis en paper mullat. A la vegada, provocarà una reducció paulatina de les condicions laborals (ja que el pactat per Conveni sempre serveix per a la negociació del següent).

També és un atac a la negociació sectorial, la desmembra, portant els acords bàsicament a l'àmbit de l'empresa.

Els canvis perjudicaran a la conciliació de la vida personal i familiar ja que poden canviar-nos més fàcilment les nostres condicions laborals (de torn, d'horaris, d'augments salarials, de lloc de treball, etc.). I pot afectar sobretot a les dones i a la seva possibilitat de mantenir-se o incorporar-se al mercat laboral.

# **Confederació General del Treball de Catalunya (CGT)**



## **Comitè Confederal – Secretariat Permanent** **Secretaria de Jurídica**

Via Laietana 18, 9è, 08003 BARCELONA -Tel. 692 05 73 91  
Correu electrònic: s-juridica@cgtcatalunya.cat



### **5.- Reducció de la discriminació en la contractació dels més joves i els més grans bonificant les quotes a pagar per les empresàries.**

Es pretén afavorir la contractació de joves, fins a 30 anys, i d'aturades de llarga durada, a partir dels 45 anys, bonificant les quotes que les empresàries paguen a la Seguretat Social durant un termini de 3 anys. Es bonificarà més si són dones.

Aquesta mesura no serveix de res. La bonificació, que ja existia però s'ha ampliat, no ha servit fins ara per reduir la desocupació d'aquests col·lectius més discriminats al mercat laboral. Però és més, el fet de bonificar-ho gairebé tot, fa que la mesura no tingui cap sentit.

El que s'està fent amb moltes d'aquestes mesures és disminuir els ingressos a la Seguretat Social, els que fan les empresàries clar. Aquest fet, a la llarga, els portarà a justificar, encara que sense motiu, la reducció d'altres prestacions i a fer més retallades socials.

### **6.- Ampliació dels anys de contractació en pràctiques i formació, contractes per a joves, i de les possibilitats de fer-ho per facilitar la incorporació al mercat laboral.**

Volen facilitar la incorporació al mercat laboral de les persones joves precaritzant al màxim les seves condicions laborals.

Es bonificaran al 100% les quotes dels i les empresàries en els contractes de formació sortint gratis la contractació, durant el primer any es podrà cobrar el 60% del Salari Mínim Interprofessional i el segon any el 70% (cobrant per una jornada completa menys de 400 euros), s'amplia el termini durant el qual es poden fer contractes en pràctiques, fins a 5 anys després de la finalització dels estudis, etc.

Serem les joves més precàries a l'entrada al mercat laboral i quan siguem ja puguem oblidar-nos de contractes de pràctiques i formació, totes les altres previsions, no faran que la nostra situació sigui massa millor.

# Confederació General del Treball de Catalunya (CGT)



## Comitè Confederal – Secretariat Permanent Secretaria de Jurídica

Via Laietana 18, 9è, 08003 BARCELONA -Tel. 692 05 73 91  
Correu electrònic: s-juridica@cgtcatalunya.cat



### **7.- Per millorar la intermediació laboral es permet la privatització del servei públic d'ocupació i s'amplia, a gairebé tots els àmbits, la possibilitat de contractació a través d'ETT's, fins i tot a l'Administració Pública.**

És a dir, enlloc de centrar-se en la manca de feina, en l'existència d'un atur estructural i en fomentar que es creïn llocs de treball, posen l'eix en que la intermediació laboral no funciona.

Així, ens converteixen a les persones aturades en una mercaderia més. Essent un negoci recolocar-nos i fent, fins i tot, aturades de primera i de segona categoria.

### **8.- Es disminueix el termini per fer formació de 100 a 30 dies per les persones aturades i s'endureixen les sancions.**

Es considera que la majoria de persones aturades ho estan per manca de formació i perquè no volen agafar les feines. No es té en compte que no hi ha feina (un 85% de les persones van acceptar el treball que se'ls hi va oferir al mes de juny d'aquest any).

Això criminalitza a les persones aturades i les fa culpables de la seva situació.

### **9.- Es permet l'acomiadament amb causa justificada per les persones amb falta d'assistència al seu lloc de treball.**

És a dir, si una persona no va al seu lloc de treball durant un 20% dels dies en 2 mesos seguits (12 dies en 2 mesos) o un 25% en 4 mesos discontinus en el període d'un any (21 dies en un any) se la pot acomiadar. Les Incapacitats Temporals de menys de 20 dies computen (és a dir, un refredat, d'uns 5 o 6 dies, i trencar-se una cama, estant de baixa 8 o 9 dies, en dos mesos, pot comportar un acomiadamament justificat).

Aquesta mesura precaritza encara més les nostres condicions laborals fent que, encara que estiguem malaltes, hagem d'anar a treballar per no perdre el nostre lloc de treball. I tot això perquè ens criminalitzen un cop més i fan llei la creença que la majoria de baixes que s'agafen no són reals.

# **Confederació General del Treball de Catalunya (CGT)**



## **Comitè Confederal – Secretariat Permanent** **Secretaria de Jurídica**

Via Laietana 18, 9è, 08003 BARCELONA -Tel. 692 05 73 91  
Correu electrònic: s-juridica@cgtcatalunya.cat



Això és el que tenim, en resum, facilitats per les empresàries, privatització de serveis i adaptació de les persones a la producció del mercat de treball.

I això comporta més precarització de les nostres condicions laborals actuals, precarització absoluta de les condicions laborals d'aquí 10 anys, vulnerabilitat de les treballadores davant les empresàries, etc.

No podem permetre que això se'ns apliqui sense dir res. El 29 de setembre totes a la Vaga General, per totes les agressions comeses, i com un primer pas per dir que No.

Secretaria de Jurídica

Setembre del 2010.