

3

LA NOSTRA PASSIVITAT NO ÉS NOMÉS LA SEVA FORÇA SINÓ EL NOSTRE SUÏCIDI



LA REFORMA LABORAL: EL *DECRETAZO*

No considerant suficient les retallades socials, el govern ha engegat el Reial decret 10/2010 de mesures urgents per a la **Reforma del Mercat de Treball**, amb un contingut que insisteix, una vegada més, a fer pagar les conseqüències de la crisi a les persones que no som responsables de la mateixa. Aquesta enèsima reforma farà més fàcil i barat l'acomiadament per als empresaris, segueix subvencionant la contractació i elimina qualsevol llibertat o dret al treballador en el control de l'organització del treball, fent que l'entrada, la permanència i la sortida del mercat de treball, és a dir, tot el recorregut del contracte, es caracteritzi per la precarietat i inestabilitat.

Els aspectes més regressius d'aquesta Reforma Laboral són:

- **Rebaixa dels costos del contracte**, ja que estableix bonificacions als empresaris a càrrec de l'erari públic de 2.800 milions d'euros, en pràcticament tots els contractes a la carta amb els quals compten.
- **Reducció d'indemnitzacions per acomiadament**. Facilitat absoluta per als empresaris en acomiadaments objectius, bé individuals, bé col·lectius, per qualsevol causa: econòmica,

tècnica, productiva, organitzativa i reduint sensiblement les indemnitzacions empresarials en aquests acomiadaments, 20 dies i damunt l'Erari Públic (tots nosaltres) a través del FOGASA assumeix l'equivalent a 8 dies, igualant d'aquesta manera el cost entre un contracte temporal (12 dies per any en el 2015, ara 8) i un contracte fix. Per poder aplicar-ho només cal tenir o **'preveure'** resultats econòmics negatius.

- **Eliminació en la pràctica del dret fonamental a la tutela judicial** en els acomiadaments objectius, doncs el Jutge no podrà entrar, sinó és molt tangencialment, a analitzar si existeix o no raó, doncs a l'empresari només se li exigeix una mínima raonabilitat en la causa extintiva.
- **Es generalitza el Contracte de Foment a la Contractació Indefinida (CFCI)**, el dels 33 dies, passant a ser el contracte ordinari mentre que el de 45 dies quedarà com una relíquia.
- **Privatització dels Serveis Públics d'Ocupació.** Facilita l'entrada de les ETTs en sectors que fins a ara tenien restringits com l'Administració Pública i es dona entrada a les Agències de Col·locació Privades en la gestió dels Serveis d'Ocupació.
- **Flexibilitza les condicions de treball** (horaris, jornada, funcionalitat, sistemes de torns i sistemes de retribució), eliminant el control administratiu i afeblint el control per part dels treballadors i treballadores de les condicions col·lectives.-



- **Precaritza encara més la contractació juvenil.**

- **Fa inservible la negociació col·lectiva** al possibilitar que les empreses pactin convenis i es modifiquin condicions de treball substancials, bé col·lectives, bé individuals: jornada, mobilitat funcional, horaris, sistemes de torns i sistemes de retribució, a l'endema de pactar-los, deixant els mateixos en paper mullat, alhora que facilita a les empreses el no-compliment (clàusules de despenjament) de les pujades salarials.

**29 DE SETEMBRE VAGA GENERAL!!!
TOTES I TOTS AL CARRER!!!**

CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL DE CATALUNYA

Federació de Catalunya de Sindicats de Banca, Borsa, Estalvi, Entitats de Crèdit, Assegurances i Oficines i Despatxos

✉ Via Laietana 18, planta 9 - 08003 Barcelona - ☎ 93 310 33 62 - Fax 93 310 71 10

fedbanca@cgt.es - <http://www.cgt.es/cgtcatalunya/fesibacat>

Pàgina 2/2