



Confederación General del Trabajo - CGT

SECCIONES SINDICALES EN CITIGROUP

Tfnos.: 609.957.731 - 617.514.628

E-Mail: cgt.ssciti@wanadoo.es

<http://www.cgtcitibank.com>

Comienza oficialmente el €R€ en Citibank con una negociación sin sentido

En la reunión de ayer, Citibank ha comunicado a la representación sindical la presentación inmediata de su €R€ ante el Ministerio de Trabajo, dando lugar al comienzo del mismo con el preceptivo Inicio del Periodo de Consultas.

A tal fin, la empresa hizo entrega a los sindicatos de la correspondiente documentación que se acompaña al expediente: memoria de los tres últimos ejercicios, informes técnico y económico, informe explicativo de las extinciones de contrato, plan social, etc.

Dicha documentación consta de cerca de 1.000 folios, cuyo peso es de 5 kilogramos.

Pues bien, nada más acusar recibo de esa extensísima documentación, la empresa exigió a los sindicatos seguir negociando de inmediato.

Desde CGT mostramos nuestro rechazo a ello. Entendemos que **es totalmente absurdo, incoherente, y una temeridad, negociar para que 200 compañeros (el 22% de la plantilla) abandonen la empresa, sin poder examinar previamente, con detalle, la documentación que nos dicen que justifica esta descomunal agresión al empleo.**

Si se nos priva de conocer con antelación datos fundamentales de la situación real y marcha de la empresa:

¿Cómo vamos a poder defender adecuadamente los intereses de la plantilla?

¿Cómo vamos a poder rebatir y oponernos a los argumentos arbitrarios que la empresa quiera imponer?

¿Cómo vamos a poder formular propuestas alternativas ajustadas a la verdadera realidad del banco?

En otras palabras, se nos aboca a creernos todo lo que diga la Dirección de Citibank (quien nos lleva mintiendo durante años sobre la evolución financiera), y a tener que aceptar las dañinas medidas laborales que incluyen sus planes.

Todo un abuso. La empresa puede emplear meses en elaborar toda esa documentación, y estudiarla (solo faltaría que presentara un €R€ sin haberlo hecho), y a los representantes de los trabajadores no nos permite examinarla, ni una semana, ni un día, ni una hora, ni un minuto. Así es como se comporta Citibank, cuyos directivos presumen de dar ejemplo de comportamiento ético.

Por el contrario, CCOO y UGT sí aceptan el juego de la empresa y siguieron negociando al momento.

¿Acaso no necesitan conocer la documentación para ver si el €R€ está justificado?

Resulta escandaloso que después de tres breves reuniones acepten los postulados de la empresa, y prácticamente hayan llegado ya a un acuerdo con ella, pues únicamente les falta ajustar plazos, cantidades, y pequeños "flecós".

Después de concluida la reunión, y tras un primer vistazo rápido a los kilos de documentos que nos han entregado, tres circunstancias nos llaman la atención.

La primera de ellas, es que la documentación financiera, sólo hace referencia al banco, y su grupo, en España. No incluyen la relativa al ámbito internacional de esta compañía (Memorias de Citigroup). Tratan de evitar que quede constancia de que Citigroup está obteniendo enormes beneficios, mientras en España pretenden acometer una oleada de despidos que conllevan un grave perjuicio para las arcas públicas (los despidos suponen menos cotizantes a la Seguridad Social y más de prestaciones por desempleo) aprovechando las pérdidas registradas producto de las directrices de no hacer negocio que nos impone la Casa Matriz (al ubicarnos en Citiholding).

La segunda es que no se contemplan despidos de personal directivo, pese a que constituyen el 12% del total de plantilla. Resulta vergonzoso que los que nos quieren quitar nuestro empleo no estén dispuestos a sacrificarse ellos también, aplicándose su propia receta.

Y la tercera es la magnitud e importancia de las áreas afectadas por el €€€:

- 111 empleados en Sucursales.
- 24 empleados en Back Office de Banca Retail.
- 42 empleados en Organización y Tecnología.
- 16 empleados en Créditos y Marketing, y
- 7 empleados en Control Financiero y Compliance.

Con estos datos, después de tres años sin efectuar operaciones de crédito en las sucursales, el negocio de banca minorista está abocado a desaparecer.

Resulta evidente que este recorte de empleo no busca reconducir el gasto y reflotar el negocio, sino facilitar la posibilidad de encontrar un comprador del mismo, que de seguir sin aparecer, nos va a llevar a un cierre gradual y progresivo.

CGT no va a aceptar despidos.

22 de Julio de 2011



€€€ en Citibank = Tráfico de empleo