

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL DEPARTAMENT DE TREBALL DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA I TRANSPORTS DE BARCELONA, SA I FERROCARRIL METROPOLITÀ DE BARCELONA, SA PER DUR A TERME TASQUES DE MILLORA DE L'OCUPACIÓ I LA QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL.

Barcelona, 2 de novembre de 2009

REUNITS

D'una part, l'Hble. Sra. Mar Serna Calvo, com a Consellera de Treball de la Generalitat de Catalunya, en virtut de les facultats que li són conferides, i d'acord amb el que disposa l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'administració de la Generalitat de Catalunya.

D'altre part, la Sra. Assumpta Escarp Gibert, com a Presidenta de les societats Transports de Barcelona, SA i Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA (en endavant TMB quan siguin designades conjuntament), en virtut de les facultats que té conferides en mèrit a les escriptures d'apoderament atorgades davant el Notari de Barcelona, Sr. Ricardo Ferrer Marsal, el dia 18 d'octubre de 2007, amb els núm. de protocol 4.840 i 4.836, respectivament, i que estan degudament inscrites al Registre Mercantil.

MANIFESTEN

I. Que el Servei d'Ocupació de Catalunya és un organisme autònom de caràcter administratiu adscrit al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya que té, entre d'altres funcions, donar serveis a les persones i a les empreses en els àmbits que afecten al treball, és a dir, oferir i donar suport a les empreses en aquelles matèries que són de la seva competència; oferir un marc d'igualtat d'oportunitats per a tothom; organitzar, coordinar i avaluar els processos formatius de qualificació i certificació de competències professionals dels treballadors, d'acord amb les normatives autonòmica, estatal i europea; i donar

resposta a les necessitats d'inserció i requalificació de les persones que busquen feina, independentment de la seva situació laboral, d'acord amb les necessitats que el mercat laboral requereixi en cada moment.

II. Que Transports de Barcelona, SA i Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA són les empreses que, dins l'àmbit de l'Entitat Metropolitana de Transport, presten el servei de transport públic urbà de superfície a la ciutat de Barcelona i el servei de transport per ferrocarril de la xarxa de Metro, respectivament.

III. Que les parts signatàries consideren oportú endegar un projecte, com element estratègic, per desenvolupar línies de col·laboració per treballar diferents àmbits de l'ocupació i de la formació professional per a l'ocupació.

Les parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest conveni, i que el subscriuen d'acord amb les clàusules següents:

CLÀUSULES

Primera. Objecte

L'objecte d'aquest Conveni és establir un marc de col·laboració entre el Departament de Treball, mitjançant el Servei d'Ocupació de Catalunya i TMB, per tal de millorar, tant l'ocupació de les persones candidates a treballar a les esmentades empreses, com la qualificació professional i els coneixements d'aquestes i/o de les que ja hi treballen.

Segona. Descripció de les accions a realitzar i compromisos de les parts

TMB manifesta la seva voluntat de contractar en un període de cinc anys un total de 1.000 persones per cobrir les seves necessitats de personal per a les empreses Transport de Barcelona, SA i Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA en les condicions de contractació que TMB precisi.

Dins d'aquesta contractació es donarà prioritat a persones que es trobin en situació d'atur, preferiblement procedents de sectors especialment afectats per la crisi econòmica.

Els perfils demandats són principalment conductors i tècnics electromecànics.

Per part de TMB existeix el compromís d' iniciar durant l'últim trimestre del 2009 un primer expedient de contractació per a persones desocupades que reuneixin els requisits definits per TMB.

Durant el període de vigència d'aquest Conveni, i per tal de donar suport en aquesta contractació, el Servei d'Ocupació de Catalunya mantindrà diferents línies de treball en col·laboració amb les empreses que integren TMB.

Aquestes línies tindran com objectiu millorar tant l'ocupació de les persones candidates a treballar i/o col·laborar a TMB com la formació i els coneixements d'aquestes i/o de les que ja hi treballen. En aquest sentit es posarà a disposició de TMB totes les línies de suport i/o serveis, adreçats per aconseguir aquests objectius, en concret:

Actuació 1.- Facilitar a l'empresa un servei d'intermediació, d'acord amb les necessitats de contractació que pugui tenir en cada moment, per tal de pre-seleccionar a les persones candidates més adequades per a cobrir els llocs de treball. Aquest servei inclourà la verificació prèvia dels perfils de les persones candidates a les característiques del lloc de treball i la verificació de la disponibilitat d'aquestes a les condicions laborals demandades per l'empresa.

Actuació 2.- Les empreses que integren TMB faran servir prioritàriament les eines d'intermediació que posa a la seva disposició el Servei d'Ocupació de Catalunya, per tal de millorar l'accés de les persones desocupades a les seves ofertes laborals.

Actuació 3.- Desenvolupar una col·laboració per a l'assessorament d'accions formatives lligades principalment a dues línies estratègiques; una

formació específica lligada al desenvolupament de llocs de treball específics i una formació lligada a les competències clau.

Actuació 4.- Per totes aquelles actuacions especials i projectes singulars que es facin a mida de les necessitats de TMB segons els requisits i procediments establerts en la respectiva normativa reguladora i sens perjudici de les disponibilitats pressupostàries, aquest es compromet a contractar prioritàriament les persones formades mitjançant accions específiques, sempre i quan aquestes reuneixin els requisits definits per TMB per desenvolupar els llocs de treball ofertats.

Actuació 5.- Posar a disposició de TMB el programa de formació "Forma i Contracta", o qualsevol altre equivalent o similar que estigui operatiu durant la vigència del present conveni, per tal de subvencionar les despeses de les accions formatives adreçades a la capacitació professional dels treballadors i treballadores en situació d'atur per al desenvolupament d'una ocupació concreta, de la qual l'empresa tingui necessitat de contractació immediata, sens perjudici de les disponibilitats pressupostàries i d'acord amb els requisits i procediments establerts en la normativa reguladora vigent en el moment de la presentació de la sol·licitud. Al finalitzar el període de formació, com a mínim el 60% dels alumnes participants hauran de ser contractats per ocupar un lloc de treball corresponent a la formació rebuda.

Actuació 6.- Mantenir una línia oberta de col·laboració i diàleg entre el Servei d'Ocupació de Catalunya i TMB, que permeti conèixer i oferir els serveis i/o accions de suport a la creació d'ocupació o a la millora de la formació de les persones que hi treballen.

Actuació 7.- El Servei d'Ocupació de Catalunya col·laborarà en la recerca de candidats per a la incorporació de personal amb discapacitats; en la incorporació de la perspectiva de gènere i la igualtat d'oportunitats de les dones en el treball.

Actuació 8.- En cas que TMB no requereixi dels serveis d'intermediació del Servei d'Ocupació de Catalunya, aquest posa a disposició de l'empresa el nou portal públic d'ocupació desenvolupat pel Servei d'Ocupació de Catalunya, per tal d'identificar candidats directament en el mercat de treball.

Tercera. Justificació de les actuacions.

A la finalització de les accions TMB haurà d'aportar una memòria descriptiva de l'activitat realitzada amb un anàlisi qualitatiu dels resultats obtinguts.

Quarta.- Seguiment i control

Per al seguiment d'aquest Conveni, es designarà una Comissió Mixta de Seguiment que estarà integrada per tres membres del Servei d'Ocupació de Catalunya i per tres membres de TMB.

Exercirà les funcions de Presidència de la Comissió esmentada, un dels membres designats pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

La Comissió Mixta de Seguiment es convocarà, quan ho sol·liciti qualsevol de les parts.

Seràn funcions d'aquesta Comissió:

- a) Analitzar, valorar i vetllar pel desenvolupament del conveni en la seva totalitat.
- b) Definir i concretar les accions que s'hauran de dur a terme per a cada un dels acords i actuacions que estableix aquest conveni.
- c) Analitzar els resultats obtinguts en l'execució i avaluació de les accions endegades.
- d) Proposar noves actuacions per incorporar, com addenda, al present conveni.
- e) Proposar convenis específics que desenvolupin parcialment aquest conveni.

Per a l'adopció d'aquestes propostes es requerirà majoria dels membres de cada una de les parts.

En tot el que fa referència a la constitució de la Comissió per a la realització de les seves sessions i deliberacions es procedirà d'acord amb el que preveu l'article 26

de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, que regula el funcionament dels òrgans col·legiats.

Cinquena.- Publicitat, imatge corporativa i difusió

Totes les actuacions que es desenvolupin en el marc d'aquest Conveni hauran d'estar senyalitzades conforme determina la corresponent normativa reguladora del Servei d'Ocupació de Catalunya.

En tot cas, sempre haurà de figurar el logotip del Servei d'Ocupació de Catalunya i el de TMB i la imatge corporativa corresponent a cadascú d'ells; així com, el logotip del Fons Social Europeu en el cas que les accions que es desprenguin d'aquest Conveni tinguin cofinançament d'aquest organisme.

Així mateix, la realització d'actes públics de difusió i promoció que es derivin de les accions previstes en aquest Conveni hauran de ser coordinades entre el Servei d'Ocupació de Catalunya i TMB.

Sisena.- Contraprestacions econòmiques

Les actuacions a què fa referència aquest Conveni es duran a terme sense cap mena de contraprestació econòmica entre les parts.

Setena. Confidencialitat

Ambdues parts faran constar, de manera expressa, que s'abstindran de fer cap mena de tractament de les dades personals de que disposin com a conseqüència de l'aplicació d'aquest Conveni. De la mateixa manera es comprometen a no cedir a tercers les dades esmentades o els arxius que les contenen, així com a guardar estricta confidencialitat sobre les mateixes d'acord amb la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal i les seves normes de desenvolupament.

En compliment de l'article 5.1 de la LOPD, les dades incloses en aquest Conveni i la informació relativa a les actuacions que es dugin a terme, s'inclouran en un fitxer automatitzat titularitat del Servei d'Ocupació de Catalunya, per a la gestió i control de totes aquelles qüestions relatives a les ofertes de feina i formació.

Vuitena. Normativa

Les parts es comprometen a respectar la normativa específica vigent relativa a les actuacions que s'han de desenvolupar.

Novena.- Interpretació

Les discrepàncies que puguin sorgir en l'aplicació d'aquest Conveni seran resoltes entre les parts, i en darrer terme, davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

Desena. Vigència

Aquest Conveni de col·laboració inicia la seva vigència a partir de la data de la seva signatura i té durada d'un any, entenent-se la seva vigència prorrogada automàticament per a períodes successius d'un any de durada, sempre i quan no sigui denunciat per qualsevol de les dues parts, prèvia notificació i justificació, amb una antelació mínima de tres mesos.

Onzena.- Extinció

Seràn causes d'extinció del conveni les següents:

- El transcurs del període de vigència establert
- La finalització de les actuacions previstes
- El mutu acord de les parts
- L'incompliment parcial o total dels acords subscrits, i l'incompliment de les disposicions legals d'aplicació.

Les parts accepten les estipulacions precedents i en prova de conformitat signen aquest document per duplicat, a un sol efecte i en el lloc i data indicats a l'encapçalament d'aquest Conveni.

Mar Serna Calvo

Consellera de Treball de la Generalitat de Catalunya

Assumpta Escarp Gibert

Presidenta de Transports de Barcelona, SA i Ferrocarril Metropolità de Barcelona,
SA