

ENCUESTA POBLACIÓN ACTIVA

Segundo Trimestre 2011

MOVIMIENTO LABORAL

Ministerio de Trabajo/ JULIO 2011

ENCUESTA ANUAL DE COSTE LABORAL

Ejercicio 2010

BENEFICIOS EMPRESARIALES

Ibex 35, Primer Semestre 2011

Gabinete de Estudios Confederal

Secretariado Permanente

Comité Confederal

Sagunto, 15 28010 Madrid

91 447 57 69 Fax 91 445 31 32

spcc.cgt@cgt.es www.cgt.es



La EPA, el Movimiento Laboral, la Encuesta de Costes Laborales, los Beneficios Empresariales, la política miserable y la respuesta sindical y social

Introducción

La Encuesta de Población Activa (EPA) relativa al segundo trimestre 2011, puesta en relación con el Movimiento Laboral correspondiente a julio 2011 del Ministerio de Trabajo, con la Encuesta Anual de Coste Laboral correspondiente al 2010 y a la vez con los Beneficios Empresariales de las Empresas que cotizan en el Ibex 35, nos muestran, por una parte, el grado de miseria política de la estructura de poder: UE, FMI, Mercaderes, partidos políticos y sindicalismo institucionalizado y, por otra, nos vuelve a demostrar la necesidad imperiosa de una transformación social que ponga término al modelo económico-político del capitalismo.

LOS "GRANDES TITULARES" QUE SE DESPRENDES DE ESTOS CUATRO ESTUDIOS

A. EPA 2º TRIMESTRE 2011:

- La ocupación registra un incremento al segundo trimestre de 2011 de 151.400 personas, por el contrario, la **tasa interanual del empleo es del -0,94%**.
- Aumenta la población activa en 74.900 personas.
- **El aumento** de la **ocupación** se produce fundamentalmente entre las **mujeres** 143.500 ocupadas más que en el trimestre anterior, por solamente 7.900 **hombres**. La población ocupada desciende en 256.500 personas.
- La **población parada desciende** en 76.500 personas, siendo más acusado en las mujeres (49.600) que en los hombres (26.900).
- Los sectores de **Servicios y la Industria**, **umentan** su número de **ocupados/as**, 220.200 y 36.900 respectivamente. La **Construcción**, y la **Agricultura pierden ocupados/as**, 63.700 y 42.000 respectivamente.

➤ Los **asalariados/as aumentan** en 171.600, de los que solamente el 8,65% son contratos indefinidos (14.800), y el resto, es decir el 91,35% son contratos temporales (156.800)

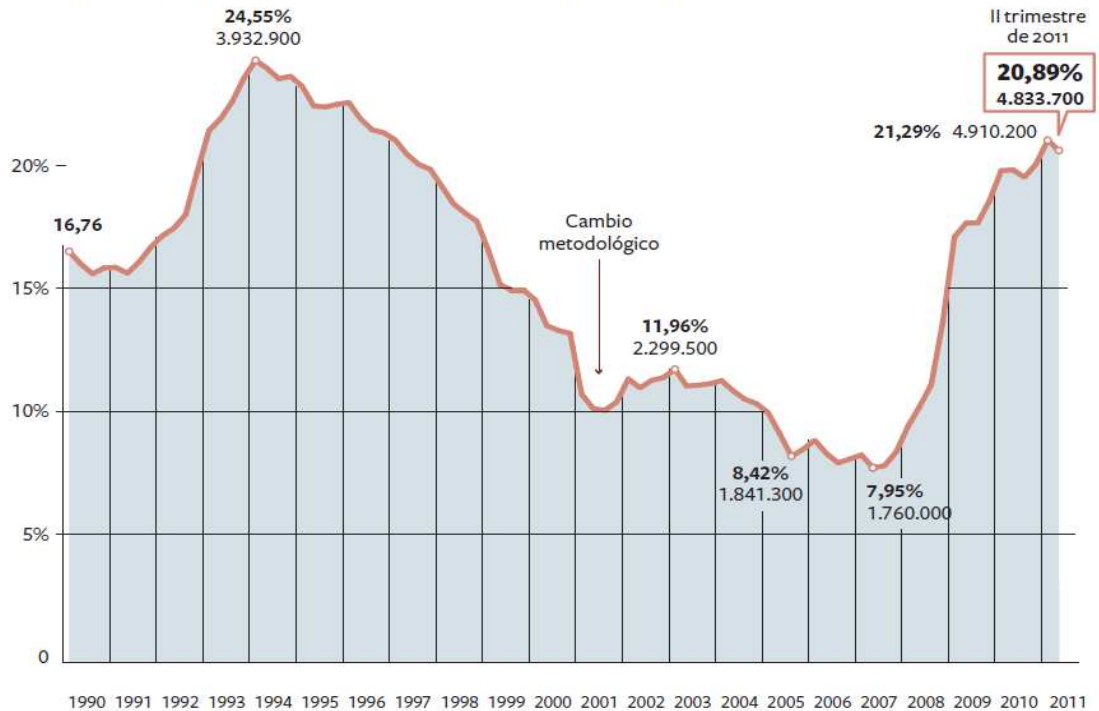
- El número de **hogares con todos sus miembros activos en paro** disminuyen en 18.500 y se sitúan en 1.367.500.
- El número de **hogares con todos sus miembros activos ocupados** aumenta en 95.000 y se sitúan en 9.161.100.

En ambos casos, “hogares con todos parados u ocupados”, si la comparativa es en variable **interanual**, para los dos casos es **desfavorable: para los hogares con todos parados aumenta en 59.200 hogares y en los que todos trabajan disminuye en 14.400 hogares.**

- **El paro desciende** en 76.500 personas este trimestre y se sitúa en 4.833.700, situándose su tasa en el 20.89%, pero en términos **interanuales** los **parados/as aumentan en 188.200.**
- La **tasa de paro de las y los trabajadores migrantes extracomunitarios** -incluidos rumanos y búlgaros a los cuales se les mantiene la excepción de ser miembros de la UE-, roza el **32%** y es casi 13 puntos superior a la que tienen las personas de nacionalidad española.
- Las desigualdades territoriales siguen aumentado en cuanto a parados/as y así, Andalucía con casi el 30% de tasa de paro, triplica prácticamente, la tasa de paro del País Vasco.

Evolución del mercado laboral

TASA DE PARO (% DE LA POBLACIÓN ACTIVA) Y NÚMERO DE PARADOS



PARADOS POR SEXOS

	II tr. 2011	Variación con trim. anterior	Tasa de paro
Hombres	2.608.100	-26.900 ↓	20,58%
Mujeres	2.225.600	-49.600 ↓	21,27%

PARADOS ESPAÑOLES Y EXTRANJEROS

	II tr. 2011	Variación con trim. anterior	Tasa de paro
Españoles	3.694.500	-72.500 ↓	18,89%
Extranjeros	1.139.200	-4.000 ↓	31,87%

PARADOS POR SECTORES

	II trimestre de 2011	Variación con el trimestre anterior
Agricultura	244.600	18.300 ↑
Industria	241.200	-11.900 ↓
Construcción	429.500	-12.900 ↓
Servicios	1.431.700	-73.800 ↓
Más de un año parados	2.076.600	-32.700 ↓
Buscan su primer empleo	410.100	36.400 ↑

HOGARES CON TODOS SUS MIEMBROS EN PARO

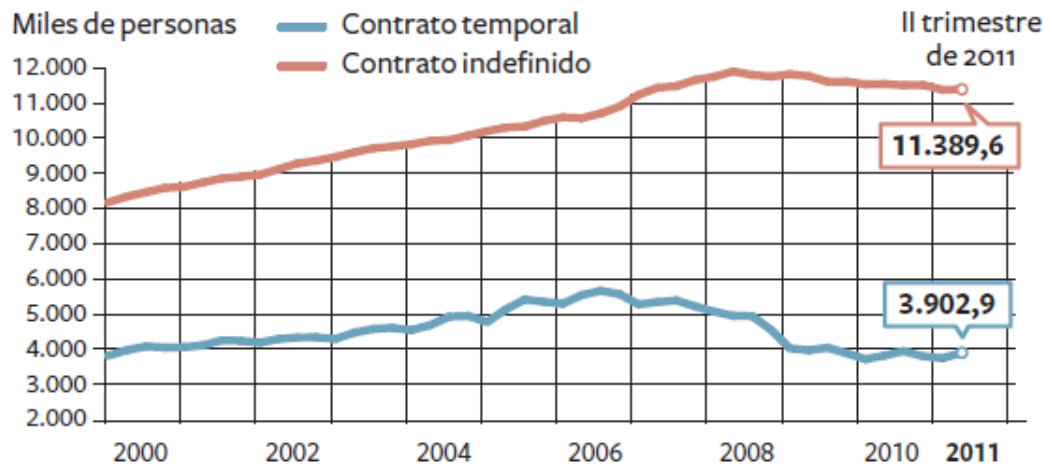
	II tr. 2011	Variación con trim. anterior
Parados	1.367.500	-18.500 ↓

PARADOS MENORES DE 25 AÑOS

	II tr. 2011	Variación con trim. anterior	Tasa de paro
Parados	886.600	+19.400 ↑	46,12%

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE).

ASALARIADOS



B. MOVIMIENTO LABORAL.

MINISTERIO DE TRABAJO JULIO 2011

- Los parados/as en julio se redujeron en 42.059 personas y si se cogen los últimos cuatro meses (abril-julio), la reducción fue de 250.000 personas.
- La actividad turística y la hostelería (sector Servicios) explican este aumento de la ocupación.
- Pero, medido en **términos interanuales**, al igual que sucede con la EPA, **el paro sigue creciendo en 171.164 personas, es decir, un 4,3% más que hace un año.**
- Las **contrataciones siguen cayendo, un 3,4% menos de contrataciones que hace un año.** Disminuyen todas las contrataciones, fijas y temporales, ahora bien, el descenso en las contrataciones indefinidas es mucho mayor que en las temporales.
- De los **nuevos contratos** realizados en julio 2011 (1.349.286) **solamente el 7% fueron indefinidos**, lo que se explica por los factores siguientes: el primero, porque el empleo generado (mayor ocupación) se produce en el sector Servicios o actividades estacionales (turismo y hostelería) y, el segundo, que los empresarios siguen prefiriendo mano de obra temporal a la indefinida a pesar de las subvenciones y dineros directos para fomentar el empleo. Los contratos temporales siguen siendo un factor de explotación y prescindibilidad mayor.

C. ENCUESTA ANUAL DE COSTE LABORAL 2010

- ✓ El coste bruto por trabajador/a, solamente aumento un 0,5% en el 2010 respecto al 2009.
- ✓ El 73,14% del coste total provienen de **los salarios (22.540,83 euros/trabajador/a)**; el 22,09% corresponde a **cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social (6.806,61 euros/trabajador/a)**, y se destinan **412,29 euros/trabajador/a a indemnizaciones por despido**.
- ✓ Los costes laborales según actividad económica, muestran la gran fractura social existente en la estructura salarial en el estado español, así nos encontramos que:
 - La **Industria** tuvo un coste neto por trabajador/a de 34.677,47 euros, sector que tuvo los costes laborales más elevados el 2,3% en términos interanuales, siendo el coste dedicado a salarios el que creció significativamente, un 2,9%.
 - Por el contrario, la **Construcción y los Servicios**, solamente vieron incrementados su costes en un 0,2%.
 - Las diferencias, las desigualdes, de unos sectores a otros casi multiplican por 4 entre la Hostelería y el suministro de energía eléctrica, gas, etc. El cuadro siguiente lo muestra nítidamente:

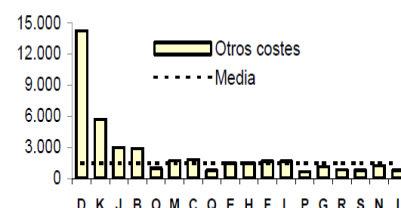
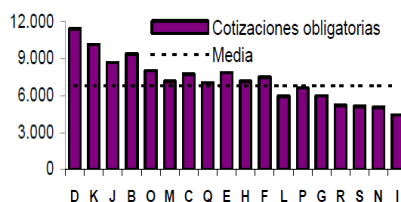
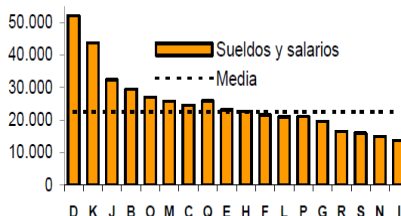
Coste total bruto por trabajador durante 2010

	Euros
D-. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor, aire ac.	77.884,73
K-. Actividades financieras y de seguros	59.582,33
J-. Información y comunicaciones	44.079,62
B-. Industrias extractivas	41.710,50
O-. Administración pública, defensa, Seguridad Social	36.125,78
M-. Actividades profesionales, científicas y técnicas	34.715,05
Q-. Actividades sanitarias y de servicios sociales	34.174,39
C-. Industria manufacturera	33.798,00
E-. Agua, saneamiento, residuos y descontaminación	32.410,35
H-. Transporte y almacenamiento	31.406,68
Total de actividades	30.819,53
F-. Construcción	30.816,23
P-. Educación	28.563,58
L-. Actividades inmobiliarias	28.319,99
G-. Comercio; reparación de vehículos y motocicletas	26.678,86
R-. Actividades artísticas, recreativas, entretenimiento	22.493,49
N-. Actividades administrativas y servicios auxiliares	21.925,14
S-. Otros servicios	21.218,79
I-. Hostelería	18.897,05

Industria: conformada por las secciones B, C, D, E.

Construcción: conformada por la sección F.

Servicios: conformados por las secciones G, H, I, J, K, M, N, O, P, Q, R, S.



- ✓ El coste laboral según tamaño de la empresa, es esclarecedor del mayor o menor contrapoder que se ejerce desde el sindicalismo:

Tamaño de empresa ¹	Coste total bruto	Sueldos y salarios	Cotizaciones obligatorias	Subvenciones y deducciones
1 a 49	25.708,85	18.636,03	5.963,13	286,86
50 a 199	32.605,01	23.732,09	7.224,96	301,34
200 y más	37.929,39	28.079,38	7.903,41	250,03

¹ Número de trabajadores

- ✓ La tabla siguiente, resulta ser una buena herramienta para la Negociación Colectiva, al dotarnos de información acerca de las distintas partidas del coste laboral, dependiendo de si las relaciones laborales se encuentran reguladas por Convenio Colectivo o no, **demonstrando que aquellos trabajadores/as que sus relaciones laborales se rigen por acuerdos individuales (los que denominan fuera de convenio) son los que resultan más caros y, por lo general coinciden con Directivos, ejecutivos, consejeros, personal de confianza.**

	Componentes del coste según forma de regulación (Euros)					
	Total	Total convenios	Ámbito Estatal	Ámbito inferior al estatal	Ámbito Empresa o centro de trabajo	Otra forma de regulación
COSTE BRUTO¹	30.819,53	29.840,61	30.940,14	26.429,36	34.632,22	38.558,88
Sueldos y salarios	22.540,83	21.698,22	22.640,23	19.121,86	25.106,32	29.769,24
Cotizaciones obligatorias	6.806,61	6.679,62	6.613,59	6.195,03	7.535,82	7.891,92
Cotizaciones voluntarias	217,04	228,03	278,23	83,52	505,12	106,24
Prestaciones sociales directas	322,70	325,53	391,38	148,33	566,49	489,61
Gastos de carácter social	41,65	43,35	57,72	18,13	84,91	24,47
Indemnizaciones por despido	412,29	420,60	515,07	371,64	416,61	27,06
Gastos en formación profesional	104,34	94,77	117,16	51,59	168,57	200,81
Gastos en transporte	18,05	19,55	10,52	10,49	51,70	2,96
Resto de costes ²	356,02	909,21	1.016,71	880,62	918,47	301,87
Subvenciones y deducciones	278,25	297,93	303,26	249,19	383,18	91,55
COSTE NETO³	30.541,28	29.542,68	30.636,88	26.180,17	34.249,04	38.467,33

¹ Excluye dietas y gastos de viaje

² Indemnizaciones por fin de contrato, pagos compensatorios, pequeño utillaje, ropa de trabajo, selección de personal...

³ Deducidas subvenciones y deducciones

D. BENEFICIOS EMPRESARIALES, EMPRESAS DEL IBEX 35:

- ❖ Los Beneficios Netos de Enero a Junio 2011, de las 35 Empresas ascendieron a 19.970 millones de euros.
- ❖ Los Salarios de los Consejeros crecieron un 13,7% y los Salarios de sus Directivos aumentaron un 14%.
- ❖ Por el contrario, los Salarios Medios de los trabajadores/as de esas 35 Empresas solamente crecieron un 1,3%.

Las cuentas del IBEX									
									Datos del primer semestre
	BENEFICIOS MILLONES EUROS			PAGO A CONSEJEROS MILLONES EUROS			MEDIA POR EMPLEADO EN EUROS		
	2011	2010	VAR.	2011	2010	VAR.	2011	2010	VAR.
ABERTIS	347,0	334,7	3,7%	2,798	2,7	3,6%	24.242	24.903	-2,7%
ACCIONA	247,5	78,2	216,5%	6,282	6,247	0,6%	19.451	20.242	-3,9%
B. SANTANDER	3.501,0	4.445,3	-21,2%	8,468	6,753	25,4%	26.605	26.429	0,7%
B. SABADELL	167,1	233,6	-28,5%	3,679	3,391	8,5%	34.661	33.265	4,2%
BBVA	2.339,0	2.527,1	-7,4%	8,923	9,346	-4,5%	23.748	22.765	4,2%
BME	77,9	84,4	-7,7%	0,757	0,746	1,5%	42.818	45.777	-6,5%
BANKINTER	100,2	105,2	-4,8%	1,751	2,008	-12,8%	27.086	26.007	4,2%
EBRO FOODS	56,4	75,0	-24,8%	2,166	2,788	-22,3%	24.165	25.096	-3,7%
ENAGAS	173,3	165,1	5,0%	1,646	2,585	-36,3%	31.714	28.910	9,7%
ENDESA	1.283,0	2.120,0	-39,5%	2,12	1,993	6,4%	33.800	31.897	6,0%
FCC	100,1	101,1	-1,0%	4,884	5,832	-16,3%	18.227	17.946	1,6%
FERROVIAL	312,3	-164,4	-	5,945	5,316	11,8%	17.130	17.192	-0,4%
GAMESA	28,9	22,4	29,0%	1,89	1,55	21,9%	22.314	21.072	5,9%
GAS NATURAL	822,0	852,8	-3,6%	5,426	4,175	30,0%	25.745	22.320	15,3%
GRIFOLS	19,2	66,4	-71,1%	1,288	1,123	14,7%	16.440	24.129	-31,9%
IBERDROLA	1.563,6	1.467,2	6,6%	14,84	11,14	33,2%	35.244	34.672	1,6%
INDRA	105,2	101,0	4,2%	3,561	3,6	-1,1%	20.567	20.861	-1,4%
OHL	78,8	66,0	19,4%	0,665	0,689	-3,5%	15.606	15.264	2,2%
REE	228,3	194,4	17,4%	0,658	0,673	-2,2%	38.483	33.156	16,1%
REPSOL	1.344,0	1.338,0	0,4%	10,46	5,7	83,5%	27.675	28.011	-1,2%
SACYR	103,9	81,3	27,8%	2,577	2,632	-2,1%	18.373	19.502	-5,8%
TELECINCO	85,1	107,4	-20,8%	3	2,025	48,1%	47.109	35.299	33,5%
TELEFÓNICA	3.161,8	3.775,3	-16,3%	15,6	15	4,0%	14.518	14.495	0,2%
TOTAL	16.245,6	18.177,5	-10,6%	109,384	98,012	11,6%	21.159	20.897	1,3%

FUENTE: CMNV Y ELABORACIÓN PROPIA

- ❖ Un ejemplo significativo de la Injusticia social y expropiación de la riqueza social (creada entre todos y todas) por parte de los Presidentes, Consejeros y Directivos (los jefes de todo esto), lo encontramos en el Presidente de IBERDROLA Ignacio Sánchez Galán y sus Consejeros:
 - De Enero a Junio 2011, Ignacio Sánchez Galán cobró 7,4 Millones de euros, es decir, cobró tanto como 420 trabajadores/as de su empresa
 - El Consejo de Administración, sus Consejeros se aumentaron el sueldo el 33,2%, cuando los beneficios de la compañía crecieron el 6,6%.

- **Los trabajadores/as de IBERDROLA que han ligado parte de sus salarios a los Beneficios fijados por la Empresa de manera unilateral, solamente han incrementado sus salarios en 1,6%.**

- ❖ La media salarial percibida por los Consejeros en seis meses se sitúa en 321.306 euros, lo que supone un incremento del 7,2% más; por el contrario la media del Millón de Trabajadores/as de estas 35 Empresas se sitúa en estos seis meses en 21.184 euros, es decir un 1,3% más.

- ❖ En este primer semestre el IPC se situó en una media del 3,5%, con lo cual la pérdida salarial para ese millón de trabajadores/as es de 2,2 puntos y por el contrario los gastos de personal para estas 35 Empresas crecieron un 4,5%, consecuencia directa de los incrementos tan desiguales a favor de Consejeros, Directivos y Ejecutivos.

D.1. LA CUENTA DE RESULTADOS DEL SISTEMA FINANCIERO ESPAÑOL EN LOS AÑOS 2009 Y 2010:

“La Cuenta de Resultados del Sistema Financiero español, en su conjunto, en 2009 y 2010, tal y como la presenta el Banco de España en su Informe de Estabilidad Financiera de mayo de 2011, nos aporta las siguientes cifras.

Ingresos:

- 1) *Productos financieros (intereses): 122.000 millones de euros.*
- 2) *Rendimientos de los instrumentos de capital: 3.700 millones de euros.*
- 3) *Resultado por método de participación: 2.400 millones de euros.*
- 4) *Comisiones: 23.000 millones de euros.*
- 5) *Resultado por operaciones financieras: 10.000 millones de euros.*
- 6) *Resultado por ventas: 3.500 millones de euros.*

Total: 164.600 millones de euros.

- 7) *Costes financieros: (56.000 millones de euros)*
- 8) *Gastos de explotación: (49.000 millones de euros)*
- 9) *Margen de explotación neta: (55.000 millones de euros)*

Provisiones:

- 10) *Pérdidas por deterioro: (26.000 millones de euros)*
- 11) *Otras dotaciones a provisiones: (5.000 millones de euros)*
- 12) *Pérdidas por otros créditos: (5.000 millones)*

Total:(36.000 millones de euros)

13) Resultados antes de impuestos: (22.800 millones de euros)

14) Resultado neto: (18.800 millones de euros)

- Beneficios no distribuidos: (Alrededor de 10.000 millones de euros.)

Como se deduce de la cuenta de pérdidas y ganancias del Sector Financiero español, el sector es muy rentable. En 2010, los resultados fueron los siguientes:

-Cifra de ventas: 164.000 millones de euros.

-Beneficio bruto antes de todo tipo de provisiones: 55.000 millones de euros.

- Beneficio después de provisiones e impuestos: 18.000 millones.

(Extracto de un artículo de Alberto Recarte publicado en "Nueva Tribuna" edición digital, el 04/08/11)

Consideraciones evidentes:

- ✚ La "bancarización" de las Cajas de Ahorro, a través del FROB I y FROB II¹ ha costado al erario público 17.000 millones de euros y eso, sin contar la intervención de la CCM² (por ahora van 7.000 millones) y el agujero de Caja Sur (423 millones de euros).
- ✚ Los beneficios netos del sector financiero en el 2010 ascendieron a 18.000 millones de euros, cifra superior al coste del saneamiento con dineros públicos (17.000 millones) de las Cajas, para vendérselas a los banqueros a precio de "saldo".
- ✚ La bancarización de las Cajas o, expresado de manera corriente, la privatización de la poca banca "semi pública" que quedaba, se lleva por delante miles de oficinas (cerradas) y 40.000 puestos de trabajo, los cuales percibirán del erario público (desempleo + exenciones fiscales por sus indemnizaciones), más de 2.000 Millones de euros.

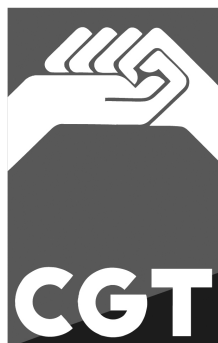
¹ FROB = Fondo de Reestructuración Ordenada Bancario

² CCM = Caja Castilla La Mancha

Algunas conclusiones

1. El capitalismo está en pleno apogeo: explota más y mejor, contribuye cada vez menos y sus tasas de ganancia crecen, aunque éstas sean fundamentalmente en las grandes empresas y corporaciones financieras.
2. La clase trabajadora y clases populares debemos encontrar y dar la respuesta contundente que ponga freno al capitalismo.
3. En este contexto, el 15M ha emergido como respuesta político-social con capacidad de movilización, evidenciando la indignación social existente al agregar miles de personas al conflicto social. Este Movimiento se compone de personas asalariadas, básicamente sin experiencia de luchas laborales, bien porque se encuentran parados/as (hasta el 50% de tasa de paro en la franja de jóvenes entre los 19-29 años), bien porque cuando accedieron o acceden a empleos son precarios y temporales.
4. El movimiento 15M resulta rupturista pues no son luchas o movimientos resistencialistas (mantener empleos, contra despidos, mantener rentas salariales, etc.), sino luchas por otro modelo productivo y político que en su capacidad de síntesis (en consignas), son capaces de plasmar de qué va esto... ***“No es la crisis, es el sistema”***.
5. Desde la CGT, desde otras organizaciones anarcosindicalistas, desde otras organizaciones anticapitalistas, desde el Movimiento 15M, desde las Asambleas de Barrio... se viene hablando de la necesidad de convocar Huelga General y/o Jornadas de Lucha para el otoño. Esta tiene vocación de ser no sólo local, sino europea y en la calle comienza a hacerse realidad el Conflicto Social, bajo el lema de... ***“Se va a acabar la Paz Social”***.
6. La CGT está compareciendo en este proceso, sin protagonismos, aportando su militancia, su experiencia y su organización al servicio de la transformación social.

Andalucía	954 564 224 954 564 992 Fax	C/ Alcalde Isacio Contreras, 2B local 8. 41003 - Sevilla	andalucia@cgtandalucia.org www.cgtandalucia.org
Aragón - La Rioja	976 29 16 75 976 39 23 06 Fax	C/ Coso 157, local izqda. 50001 - Zaragoza	
Asturias	985 34 34 67 985 34 34 67 Fax	C/ Sanz Crespo 3, 3º y 5º 33207 - Gijón	cgt-asturias@cgt.es www.cgt.es/asturies
Castilla y León- Cantabria	983 39 91 48 983 20 03 82 Fax	C/ Dos de Mayo 15 (entreplanta) 47004 - Valladolid	castillayleon@cgt.es www.cgt-cyl.org
Catalunya	93 310 33 62 93 310 71 10 Fax	C/ Via Laietana 18, 9è 08003 - Barcelona	spccc@cgtcatalunya.cat www.cgtcatalunya.cat
Euskadi	94 416 95 40 94 416 51 51 Fax	C/Bailén 7, entresuelo. Dptos : 2, 3 y 4 48003 - Bilbao	cgtbilbao@cgt-lkn.org www.cgt-lkn.org
Galicia	986 43 14 76 986 43 14 76 Fax	C/ Urzaiz, 73, entrechán. Dta. 36204 36204 - Vigo	cgtgalicia@gmail.com www.cgtgalicia.org
Islas Baleares	971 79 14 47 971 78 30 16 Fax	Camí de Son Rapinya s/n - Ctro Comercial Los Almendros 2º 07013 - Palma de Mallorca	sp@cgtbalears.org www.cgtbalears.org
Islas Canarias	928 36 90 79 928 36 90 79 Fax	C/ Carretera General del Norte, 139 35013 - Las Palmas	
Madrid-CLM y Extremadura	91 554 72 05 91 554 73 04 Fax	C/ Alenza 13, bajo 28003 - Madrid	cgtmadrid@terra.es
País Valencià y Murcia	96 383 44 40 96 383 44 47 Fax	Avda. Del Cid 154, Bajo 46014 - València	sec.general@cgtpv.org www.cgtpv.org



Edita:
Secretariado Permanente
Comité Confederal
Gabinete de Estudios