

A LA FISCALIA

En **Saturnino MERCADER TALAVERA**, amb DNI 35013679-C i en **Josep GARGANTÉ CLOSA**, amb DNI 46653823-W, ambdós amb domicili a efecte de notificacions a la Via Laietana, nº 18, 9ª planta de Barcelona (locals sindicals de la CGT), compareixen i **MANIFESTEN**:

Que mitjançant aquest escrit, en la seva condició de representants de la secció sindical de la Confederació General del Treball (CGT) a l'empresa Transports de Barcelona, S.A, venen a formular **DENUNCIA** contra determinats càrrecs del Consell de Direcció de TMB, del Consell d'Administració de Transports de Barcelona, S.A i de la Comissió Executiva de TMB, d'acord amb la exposició de fets que es realitzarà tot seguit

I.- ANTECEDENTS DE FET

Primer.- En data de 3 de juny de 2010, en Saturnino Mercader Talavera (subscrivent) va presentar davant del Jutjat Social de Barcelona, una demanda de tutela dels drets fonamentals contra Transports de Barcelona (TMB), Comissions Obreres (CC.OO), la Unió General de Treballadors (UGT), el Sindicat Independent del Transports (SIT), la Associació de Conductors de Transports Urbans de Barcelona (ACTUB), la Plataforma Sindical d'Autobusos (PSA), la Associació de Comandaments d'administratius i Tècnics (ACAT) i el Comitè d'Empesa de Transports de Barcelona, per quant s'estava i continuava vulnerant el dret fonamental a la llibertat sindical i a la no discriminació de la representació sindical de la CGT, per quant Transports de Barcelona, S.A, afavorint i beneficiant als representants sindicals d'UGT, CC.OO i SIT concedint-los un crèdit horari molt superior al legal i convencionalment establert.

A la demanda, s'exposava que els Art. 76 i 77 del Conveni 1998/2001 i l'Acta 13/95/1999 de la Comissió Delegada del Comitè d'Empresa de Transports de

Barcelona, S.A regulen el crèdit horari de l'empresa, que es distribueix en diferents conceptes, la majoria dels quals tenen assignada una clau interna de referència: alliberats federació (clau A067), alliberats de secció sindical (clau A066), rebaixos de secció sindical (clau A017), alliberats comitè d'empresa (clau A065), hores sindicals a càrrec de la empresa (clau A035), hores sindicals comitè d'empresa (clau A018) i delegats LOLS (clau A038).

En el marc del procediment judicial social que s'havia d'iniciar arrel de la presentació de la demanda de 3 de juny de 2010, amb caràcter previ a la seva presentació, el 8 de gener de 2010, a l'empara de l'Art.77.1º de la LPL, els demandants vàrem sol·licitar una sèrie d'actes preparatoris, per poder fonamentar amb detall i rigor la posterior demanda, interessant que es requerís a Transports de Barcelona, S.A, la aportació al Jutjat del llistat de personal de l'empresa amb expressió de la seva categoria professional i afiliació sindical, que hagués disposat d'hores de crèdit sindical durant l'any 2009, amb expressió del nombre d'hores gaudides per cadascun d'ells. El Jutjat de lo Social nº 10 de Barcelona, en el marc de les seves actuacions 17/2010 (actes preparatoris) va atendre aquella petició i en data de 9 de març de 2010, la empresa va trametre aquell llistat al representant de la CGT.

S'aporta com a **DOCUMENT N°1**, l'acord de l'assemblea de la secció sindical de la Confederació General del Treball (CGT), a l'empresa Transports de Barcelona, S.A que faculta aquests qui compareixen per interposar la present denuncia.

S'aporta com a **DOCUMENT N° 2**, la còpia testimoniada de la demanda de 6 de juny de 2010, de la Sentència de 30 de desembre de 2010 i del Decret de 10 de maig de 2011.

Un cop analitzades les dades contingudes al llistat aportat per l'empresa Transports de Barcelona, S.A, per facilitar-ne la comprensió global i extreure'n les pertinents conclusions, els demandants vam elaborar un quadre en el que es desglossaven les hores

de crèdit sindical segons cadascun dels conceptes alliberats federació, alliberats secció sindical etc.. junt amb les seves claus internes, resum que consta a la demanda.

El resultat final del còmput, evidencia un tracte clarament diferenciat de l'empresa Transports de Barcelona, S.A respecte de les representacions sindicals de UGT, CC.OO i SIT en comparació a la CGT, concedint-los un nombre d'hores de crèdit sindical molt superior als que els correspon d'acord amb la normativa legal i convencional que les regula. Les xifres que fonamenten aquesta afirmació són: 5.855,68 hores de més, atribuïdes a UGT; 3.112,15 hores de més atribuïdes a CC.OO i 1.810,4 hores de més, atribuïdes al SIT, que sumen un total de 9.966,08 hores, que han estat gaudides per afiliats o per representants de les seccions sindicals esmentades. Per contra, a la CGT que disposa de 8 representants sindicals (més que aquelles representacions sindicals), se li ha atribuït un crèdit sindical de 6.490 hores, de les que ha emprat 6.079,8 hores. El recompte final fa, que a les representacions sindicals d'UGT i CC.OO, tenint 5 representants al Comitè d'Empresa, li han estat atribuïdes 19.825,69 hores i 17.082,15 hores respectivament, quan per normativa convencional i legal, els hi haurien d'haver estat atorgades 13.970 hores.

La demanda de 3 de juny de 2010 exposa que atès que no hi havia raons objectives que justificuessin el tracte diferenciat en la concessió d'hores de crèdit sindical, es tractava de l'afavoriment de determinades representacions sindicals a canvi de posicionaments més favorables als interessos de la empresa i per tant plantejava la vulneració del dret fonamental a la llibertat sindical i a la no discriminació per raó sindical i la vulneració del dret fonamental a la vaga i a la indemnitat dels vaguistes, per quan aquest tracte discriminatori s'asseverava com una represàlia per la activa participació a la vaga, dels membres de la representació sindical CGT, des de l'any 2008, en el context de la negociació col·lectiva.

La demanda conclouia, precisant que no es sol·licitava la concessió proporcional de més hores de crèdit sindical per la CGT, sinó que l'empresa Transports de Barcelona, S.A cessés en aquella pràctica discriminatòria i sense cobertura legal i es reposés la situació

a l'estat anterior. Finalment, es sol·licitava la reparació del danys i perjudicis irrogats a la representació sindical de la CGT, mitjançant una indemnització dels perjudicis soferts per aquella discriminació i aquella represàlia sindical, així com el pagament de les despeses de representació legal.

Segon.- En relació a aquell procediment, cal dir que ACTUB, PSA i ACAT es van aplanar a la demanda i que només UGT. CC.OO i SIT s'hi van oposar.

En el transcurs de la celebració del judici oral, els representants de l'empresa Transports de Barcelona S.A, el Sr. Marc Antras (Lletrat), el Sr. Jordi Maset Blanch (Responsable de l'Assessoria Jurídica i Director del Servei de Sistema de Gestió d'Organització i Persones) i el testimoni d'UGT, el Sr. Juan José Pérez, van admetre que s'havien realitzat acords verbals que van establir la concessió de més hores sindicals que les que pertocaven d'acord amb la normativa legal i convencional, sense identificar quines persones concretes havien celebrat aquell acord, les dates concretes ni per quins motius o en base a quines transaccions s'havien adoptat aquells acords. (vid. DVD gravació del judici oral de 13/09/2010 procediment 551/2010: declaració del Sr. Marc Antras, minuts al·legacions 04.36 a 06.11. Declaració del Sr. Jordi Maset Blanch, minuts 10.34 a 12.35. Declaració del Sr. Juan José Pérez, minuts 15.20 a 16. Així mateix, es recull en l'apartat d'Antecedents de la sentència de 30 de desembre de 2010 del Jutjat de los Social nº 25 de Barcelona (f. 4 i 5).

En tot cas, i atès que les conclusions numèriques contingudes a la demanda de 3 de juny de 2010 venien fonamentades en la documentació que la pròpia empresa Transports de Barcelona, S.A havia aportat a les actuacions, aquelles dades no van ser qüestionades per cap dels demandats, deixant de banda algun lleuger matis numèric. (vid. DVD gravació del judici oral de 13/09/2010 procediment 551/2010: minuts 02.10 a 2.44 . Així mateix, es recull en l'apartat d'Antecedents de la sentència (f. 3, 4 i 6).

Tercer.- Ateses les anteriors consideracions, en data de 30 de desembre de 2010, el Jutjat Social nº 25 de Barcelona, en el marc de procediment 551/2010, va dictar sentència. **Aquella sentència, deixa palès en el seu apartat d'antecedents, que les diferències de crèdit horari han estat provades.** N'exclou però, determinats conceptes, com algunes de les hores de SIT per entendre que tenen cobertura convencional, així com les hores de Conductors Solidaris de Catalunya i les hores de gestió i representació en el Pla de Pensions per ser destinades a funcions diferents de la tasca sindical (vid. FJ X, XI XII i XIII, f. 9).

En tot cas la mateixa refereix textualment en el seu foli 6, que *“es dedueix que les diferències de crèdit horari existents, sobre les quals no ha existit controvèrsia, donat que l'empresa va reconèixer que els crèdits horaris que contenen a la demanda, s'ajustaven en essència a la realitat”*. La sentència afegeix en el seu FJ V (f. 7) que a banda de les matisacions de l'anterior F.J, l'empresa i les representacions sindicals demandades, *“reconeixen que s'ha produït un excés d'hores que es quantifiquen en UGT: 5.855,68 hores, CC.OO: 3.122,15 hores, SIT: 1810,40 hores”*.

Finalment, en el seu FJ XIV i XVI (f. 10) **conclou que la diferència de crèdits es deriva fonamentalment dels crèdits per alliberats per a les Federacions d'UGT i CC.OO.** Aquest excés de crèdit indica un tracte més favorable per aquelles representacions sindicals, sent que el diferencial més important, es destina a alliberats de federació. La diferència de tracte, segons la sentència respon al fet de que UGT i CC.OO son sindicats majoritaris, però en el seu FJ XVII (f. 11) s'encarrega d'exposar que el concepte de major representativitat no pot sense més, justificar qualsevol dret o benefici que s'atorgui als sindicats que ostenten aquella condició. Aquest concepte, que troba eco en la jurisprudència dels alts tribunals, no pot interpretar-se en el sentit d'excloure altres sindicats, forts i amb implantació important, amb major nombre de representants sindicals en el cas de la CGT a l'empresa Transports de Barcelona, S.A, amb menyspreu del principi d'objectivitat i proporcionalitat.

La sentència conclou que en base als referits principis d'objectivitat i proporcionalitat s'ha d'entendre que **la mesura de l'empresa d'atorgar més crèdits horaris a UGT i CC.OO no es troba justificada de cap manera i més tenint en compte que aquesta concessió es fonamenta en uns acords verbals sobre els quals res es va acreditar en el marc d'aquell procés, en quant als seus intervinents, data de concreció, motius, terminis i condicions i explicació de perquè no es van tancar amb la CGT.** Així doncs, aquells acords en base als quals es concedeix més crèdit sindical que el degut, suposen vulneració dels drets emparats pels Art. 28.1 i 14 de la Constitució (FJ XVIII, f. 12 de la sentència).

Ateses aquestes consideracions, la sentència resol estimar en part la demanda de 3 de juny de 2010, declarant **l'existència de la vulneració del dret fonamental de la representació sindical de la CGT al Comitè d'Empresa de Transports de Barcelona, S.A, a la seva llibertat sindical i a la no discriminació, declarant la nul·litat de la conducta consistent en concedir a les representacions sindicals UGT i CC.OO, mitjançant acords verbals, les hores sindicals per alliberats de federació, i ordenant la reposició de la situació al moment anterior a aquells acords, així com el dret a percebre una indemnització per danys i perjudicis de 1.500 euros.**

Aquella sentència, està en curs de ser recorreguda per varies de les parts, inclosa aquesta representació sindical, per diferents motius. Tot i així, atès el contingut especial de la demanda de 3 de juny de 2010, en data de 25 de febrer de 2011, els demandants vàrem sol·licitar la execució de la sentència, requerint a l'empresa Transports de Barcelona, S.A per a que donés compliment a la mateixa. El Jutjat Social nº 25 de Barcelona, en data de 29 de març de 2011, va resoldre, mitjançant una diligència d'ordenació, no despatxar l'execució provisional de la sentència. Els demandants vàrem recórrer aquella resolució i en data de 10 de maig de 2011, el Jutjat va resoldre estimar el recurs interposat i acordar l'execució de la sentència.

A dia d'avui, aquesta part no té coneixement de que **les seccions sindicals demandades hagin realitzat cap manifestació al respecte ni hagin acreditat cap extrem respecte**

de l'efectiu compliment de la sentència de 30 de desembre de 2010 i a la vista dels quadres de servei, la dinàmica d'atorgar més crèdit horari, segueix vigent.

II.- FETS

PRIMER.- Amb independència de la resolució de la Sala de lo Social del TSJC, sobre la vulneració i tutela de drets fonamentals i dels perjudicis que se'n puguin haver derivat per a la representació sindical de CGT, degut a la pràctica de Transports de Barcelona, S.A, d'atorgar més crèdits horari sindical, per sobre de les previsions legals i convencionals, a algunes de les representacions sindicals com UGT i CC.OO, el procediment 551/2010 enjudiciat davant del Jutjat de lo Social nº 25 de Barcelona, ha evidenciat un **fet incontrovertit per totes les parts**, tal i com recull la sentència en el seu FJ III, f. 6, que és **l'excés en l'atorgament de crèdit horari sindical a diversos sindicats, per sobre de les previsions normatives i convencionals, en els termes que s'han anat acotant a la sentència**, és a dir (un cop excloses les hores a la representació sindical de SIT, les dels Conductors Solidaris de Catalunya i les dedicades a la gestió del Pla de Pensions) que es xifren en un total de **8.967,83** hores per l'any 2009.

SEGON.- Del fet que existeixi aquest excés de crèdit sindical, se'n deriven tot un seguit de conseqüències, a saber:

- a) Per una banda, les hores de crèdit sindical, comporten que durant aquelles hores, els alliberats sindicals deixen d'acomplir la seva tasca laboral, per dedicar-se a les funcions sindicals que tenen assignades, percebent el seu sou íntegre, com pertoca.

- b) L'empresa en el sí de la qual opera el Comitè d'Empresa, del que formen part aquells alliberats sindicals, ha de suplir aquelles hores dedicades a la funció sindical, amb d'altres treballadors/es que compleixin la seva tasca laboral en

substitució dels mateixos. Aquestes suplències, suposen una duplictat de cost d'aquelles hores.

- c) I la més important, amb independència de l'anterior, el marc convencional i legal, atribueix unes hores de crèdit sindical, que sorgeixen d'un consens que suposa que les mateixes son necessàries i suficients per a dur a terme la funció sindical per a les que estan previstes. El atorgar més hores de crèdit sindical, sigui ampliant les hores atorgades a cada representant sindical o augmentant els representants sindicals, tenen en comú, un sobre cost econòmic per l'empresa, que atenent al càlcul del nombre d'hores de crèdit sindical indegudes i efectivament atorgades, multiplicat pel preu/hora mig dels treballadors i treballadores de l'empresa, que son 20 euros per hora, només durant durant l'any 2009, ja ascendeix a la xifra de **179.356,6** euros.
- d) Aquest excés de cost, no resultaria controvertit en el sí d'una empresa privada, que administra els seus béns seguint les directius de la seva junta directiva, en el marc de la llibertat d'empresa. Ara bé, quan es tracta d'empreses, que amb independència de la seva forma organitzativa obtenen part del seus fons econòmics, de l'Administració Pública, com és el cas de Transports de Barcelona, S.A, aquell sobre cost milionari, suposa no només un **malbaratament de recursos sinó una fraudulenta gestió de l'erari públic, del tot injustificat, des del punt de vista moral i jurídic.** Aquest retret cobra major vigència en l'actual context d'escassetat de fons públics per a fer front a la greu situació de crisi social i econòmica que estem travessant.

Des d'aquest punt de vista, cal incidir en el plantejament de la sentència del Jutjat Social nº 25 de Barcelona, segons el qual **aquesta pràctica en cap cas resulta justificable des del punt de vista de la llibertat sindical, sinó que suposa una pràctica discriminatòria i sense cobertura legal, que cerca**

beneficiar a determinades representacions sindicals, per raons fàcilment deduïbles.

TERCER.- En el cas de Transports de Barcelona, S.A, aquesta, s'alimenta, en part, de la injecció econòmica que prové de l'erari públic, a través dels corresponents contractes - programa, que cobreixen el dèficit del servei. Per tant, s'està destinant diner públic a cobrir un dèficit, que no tindria l'envergadura que ve tenint si no inclogués el sobre cost degut al pagament del crèdit horari sindical indegut i discriminatori.

Aquesta pràctica i el sobre cost que comporta, de ben segur que és conegut, assumit i fomentat per gran part dels càrrecs directors o administradors de Transports Metropolitans de Barcelona, S.A atès l'arrelament en els anys d'aquesta pràctica, la magnitud econòmica que suposa i les característiques organitzatives d'aquella empresa. A saber:

- a) La complexa i rigorosa estructura que té, que suposa un estricte control jeràrquic de la informació econòmica i de les decisions financeres que s'hi prenen, entre les que es troba el pagament de nòmines i la contractació de personal.
- b) La fiscalització d'organismes públics, que han de supervisar la informació econòmica que ha d'aportar la empresa cada cop que es transaccionen els contractes – programa.
- c) L'existència de departaments d'activitat permanent dins de la empresa, que s'encarreguen de supervisar i auditar les decisions econòmiques de la mateixa.
- d) L'existència d'una infraestructura jurídica pròpia, que fiscalitza i assessora en la presa de decisions, incloses les econòmiques.

En concret, dins del Consell de Direcció de TMB on ostenta la màxima responsabilitat dins l'organigrama la Sra. Assumpta Escarp Gibert en la funció de Presidenta i

Presidenta del Consell d'Administració de TB. També es troba desenvolupant les màximes responsabilitats executives el Sr. Dídac Pestaña Rodríguez en la funció de Vice-President del Consell de Direcció de TMB i Vice-President del Consell d'Administració de TB. Ambdós tenen sota la seva direcció jeràrquica al Director General de Bus, el Sr. Ignasi Armengol Villa, qui és el màxim càrrec de l'organització relativa al servei d'autobusos. Per la seva banda, dins del Consell de Direcció de TMB, es troba el Director de l'Àrea de Control, Gestió, Pressupostos i Auditoria Interna, el Sr. Adolfo Céspedes Martín. També s'hi troba el Director de l'Àrea d'Administració i Finances, el Sr. Enric Bech Duró. En quant al Consell d'Administració de Transports Metropolitans de Barcelona, S.A, també cal destacar que entre els seus membres, es troba el Sr. José Luis Moure Figueras, alliberat de la representació sindical de CC.OO, que és un dels beneficiats pel crèdit horari indegut.

Tornant al Consell de Direcció de TMB, a l'Àrea d'Administració i Finances, sota les ordres del Sr. Enric Bech Duró es troba el Sr. Ismael Uruén Pueyo qui dirigeix el Departament de Serveis Financers. Dins del Departament de Sistemes Comptables es troba la Comptabilitat de TB, dirigida pel Sr. Pedro Román Castillo, qui realitza la supervisió i control de les imputacions comptables realitzades a la resta d'empreses i el Sra. María-Antonia Peña Tebar i el Sr. José Díaz Valdés qui estan al front del Departament d'Infraestructures Econòmiques Financeres, Suport i Desenvolupament Informàtic. Aquests darrers són els que s'encarreguen de la confecció dels comptes anuals i del control de les subvencions de les Administracions.

També forma part de Sistemes Comptables el Departament de Control de Costos, dirigida per Lluïsa Riba Jofre, qui té sota les seves ordres el Departament d'Analítica Corporativa, qui té al front Núria Ric Català, qui s'encarrega del registre de comptabilització de costos, amb imputacions als centres de responsabilitat i activitat. Dins del Departament d'Analítica es troba el Departament d'Unitats Descentralitzades, al front del qual es troba Yolanda Sánchez Campos, qui s'encarrega de la elaboració dels comptes de resultats de les diferents activitats de TMB i la gestió del projecte estratègic d'implantació i seguiment dels Contractes Programa. Dins del Departament de Nòmines i Remuneracions DIT, el responsable de la qual és Jorge Álvarez

Valladares, s'encarreguen de l'administració de salaris i la confecció de nòmines, de la administració de comptes de personal, de la generació d'informació corporativa sobre pagaments al personal i costos de personal. Finalment al Departament de Control i Atenció al Client, la responsable de la qual és la Sra. Montse López, s'encarreguen d'analitzar i validar els diferents components de la massa salarial de TMB, les retribucions la seguretat social, les periodificacions etc..

Per altra banda, sota les ordres del Sr. Enric Bech Duró es troba el Sr. Paulino Martínez Montoya al capdavant del Departament de Nòmines i Remuneracions DIT. Aquest, dirigeix el Departament de Nòmines i Seguretat Social, al front de la qual es troba el Sr. Jorge Álvarez Valladares, qui dirigeix el Sr. Evaristo Fernández Carballo, que està al front del Departament de Nòmines de TB.

Tornant al Consell de Direcció de TMB, a l'Àrea de Control de Gestió, Pressupostos i Auditoria Interna, sota les ordres del Sr. Adolfo Céspedes Martín, es troba el Departament de Control de Gestió, Pressupostos i Auditoria Interna, dirigit per aquest mateix, a on s'encarreguen d'assegurar el compliment dels processos i circuits interns mitjançant els plans d'auditoria anual. Per la seva banda, el Departament de Gestió, de qui n'és responsable el Sr. Gabriel Sansa, té l'encàrrec d'assegurar la qualitat, veracitat, homogeneïtat i unicitat de la informació de TMB facilitada, tant a l'interior com a l'exterior de l'empresa i finalment, el Departament de Pressupostos i Auditoria Interna, dirigit pel Sr. Joaquin Granados, que s'encarrega de la proposta i la redacció del Pla Anual d'Auditoria, de la presentació i seguiment de les recomanacions d'auditoria, de la elaboració de la proposta i seguiment dels pressupostos de despeses i inversions de TMB, de la supervisió de la qualitat dels controls interns, i la realització del *benchmarking* d'eficiència i eficàcia amb altres explotadors nacionals i internacionals.

Finalment, dins del Consell de Direcció de TMB, es troba l'Àrea d'Assessoria Jurídica, dirigida pel Sr. Albert Casanovas Mon, en la que s'integra el Departament de Control i Gestió Administrativa, al front de la qual es troba el Sr. Emilio Sánchez Peris i que entre les seves funcions, s'encarrega de la elaboració i el control dels pressupostos d'inversions, de les despeses i de la plantilla. Igualment el Departament d'Advocats, al

front del qual es troba el Sr. Núria Miranda Badic, s'encarrega entre d'altres, d'assessorar en els processos de contractació.

En quant a l'Àrea Operativa de Bus, dins dels Serveis Centrals, es troba el Director de Serveis Centrals i adjunt al Director General, el Sr. Josep Mención Camps. Aquest dirigeix al Sr. Pau Riu Batista, que és l'encarregat d'elaborar, assignar i fer el seguiment del pressupost anual d'inversions de la Direcció General de Bus, d'acord amb el Pla d'Empresa; la d'elaborar, assignar i assegurar el compliment del pressupost de despeses i ingressos accessoris de la Direcció General de Bus; la de subministrar a la Direcció, tota la informació de gestió econòmica necessària per a la presa de decisions. En quant a la elaboració i seguiment dels Contracte – Programa de TMB amb els Centres Operatius de Negoci, la persona responsable és la Sra. Judith Reviejo Salomó. En quant a la redacció de la Memòria Anual del Bus, correspon a la Sra. M^a Carmen Gómez Martínez.

Dins de l'Àrea Operativa de Bus, la Sra. Marta Labata Salvador dirigeix el Servei de Direcció de Persones de Bus. Sota les seves ordres, es troba la Unitat de Relacions Laborals de Bus, que correspon al Sr. José Fernández Hernández. Per la seva banda, el Sr. Alfons Rivera Celeiro era el responsable de l'elaboració, seguiment i control del pressupost de plantilles de la Direcció General de Bus i la Sra. Anna Margalef Ullés era la responsable de la política retributiva i de convocar els Comitès de Direcció de Persones de Bus, gestionant l'activitat.

Per altra banda, dins de l'Àrea Corporativa de Direcció de Persones, es troba la Sra. Ana M^a Marín Burruenco, qui realitza la gestió provisional de plantilla, el pressupost de l'Àrea, la participació en estudis i informes interns i externs, i la planificació estratègica de l'Àrea.

S'aporta com a **DOCUMENT N° 3**, la impressió de l'organigrama de jerarquia funcional i personal de l'Àrea d'Administració i Finances la empresa Transports Metropolitans de Barcelona, S.A, per facilitar-ne la comprensió.

S'aporta com a **DOCUMENT N° 4**, la impressió de l'organigrama de jerarquia funcional i personal de l'Àrea de Control de Gestió, Pressupostos i Auditoria Interna de la empresa Transports Metropolitans de Barcelona, S.A, per facilitar-ne la comprensió.

S'aporta com a **DOCUMENT N° 5**, la impressió de l'organigrama de jerarquia funcional i personal de l'Àrea Corporativa de Direcció de Persones de la empresa Transports Metropolitans de Barcelona, S.A, per facilitar-ne la comprensió.

S'aporta com a **DOCUMENT N° 6**, la impressió de l'organigrama de la Direcció General de Bus.

S'aporta com a **DOCUMENT N° 7**, la impressió de l'organigrama de la Direcció General de Serveis Corporatius.

S'aporta com a **DOCUMENT N° 8**, la impressió de l'organigrama dels Òrgans d'Administració i Gestió de TMB.

S'aporta com a **DOCUMENT N° 9**, la impressió de l'organigrama del Consell d'Administració.

S'aporta com a **DOCUMENT N° 10**, la impressió de l'organigrama de la Presidència.

S'aporta com a **DOCUMENT N° 11**, la impressió de l'organigrama del Consell de Direcció.

S'aporta com a **DOCUMENT N° 12**, la impressió de l'organigrama de la Comissió Executiva.

S'aporta com a **DOCUMENT N° 13**, la còpia del DVD del judici oral.

QUART.- D'acord amb la sentència de 30 de desembre de 2010 del Jutjat Social n° 25 de Barcelona, **els acords verbals en base als quals s'atorga un excés de crèdit horari sindical, s'inicien a finals dels anys 1990 i continuen en l'actualitat, per tant la suma econòmica destinada a sufragar aquest excés de crèdit sindical, suposa ja xifres significatives, que han anat formant part dels pressupostos de la Administració Pública que cada any es destinen, innecessàriament, a cobrir el dèficit engrossit de l'empresa, en perjudici de l'erari públic. Aquesta part desconeix, en el marc d'aquells acords verbals, quina és la contraprestació que hi pot haver a canvi d'aquella concessió de crèdit sindical suplementari indegut i a qui podria estar beneficiant la mateixa, més enllà dels treballadors que l'estan gaudint. En tot cas, la cadena de decisions de l'empresa està permetent aquest important malbaratament i/o mal ús de fons de l'erari públic.**

Aquesta afirmació pren encara més vigència **des del 6 de juny de 2010**, data de la presentació de la demanda per part d'aquesta representació sindical, moment a partir del qual resulta innegable que totes les parts demandades, Transports de Barcelona (TMB), Comissions Obreres (CC.OO), la Unió General de Treballadors (UGT), el Sindicat Independent del Transports (SIT), la Associació de Conductors de Transports Urbans de Barcelona (ACTUB), la Plataforma Sindical d'Autobusos (PSA), l'Associació de Comandaments, d'administratius i Tècnics (ACAT) i el Comitè d'Empesa de Transports de Barcelona, **han tingut coneixement de les xifres que suposen el sobre cost relatiu al crèdit sindical indegut, de la seva manca de cobertura legal i del malbaratament**

i/o mal ús de fons de l'erari públic que suposen les seves conseqüències econòmiques i a pesar d'això, han continuat amb aquella pràctica.

CINQUÈ.- Per aquest motiu, es posen en coneixement de la Fiscalia aquests fets, per si els mateixos poguessin ser constitutius d'alguna infracció penal, com la d'estafa, malversació de caudals públics, o apropiació indeguda, sens perjudicis d'ulteriors qualificacions delictives o de l'aparició d'altres figures delictives, que poguessin evidenciar-se en el transcurs de la investigació dels anteriors fets.

Per tot això,

A LA FISCALIA Que tingui per presentada aquesta denuncia, i a redós dels fets exposats, acordi investigar els mateixos per si poguessin ser constitutius d'infracció penal i en el seu cas, depuri les responsabilitats criminals que se'n puguin desprendre.

ALTRESSÍ DIGUI Aquesta part informa que aquests fets, han estat posats en coneixement de la Síndica de Barcelona, del Síndic de Greuges i de la Sindicatura de Comptes de Barcelona.

A Barcelona a 5 de juliol de 2011

Signa.- Saturnino Mercader Talavera

Signa.- Josep Garganté Closa

