



# Confederació General del Treball de Catalunya

2 AÑOS Y 9 MESES  
SIN CONVENIO

Seccions Sindicals del Grup SEAT

[www.cgtbarcelona.org/cgtseat](http://www.cgtbarcelona.org/cgtseat)  
[www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell](http://www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell)  
[cgtseat@inicia.es](mailto:cgtseat@inicia.es)  
Tf Martorell 1478 Tf. Zona Franca 8566

05-septiembre-2011

## LA EMPRESA SIGUE HACIENDO SU CONVENIO CON EL BENEPLÁCITO DE LOS OTROS DOS SINDICATOS

El pasado jueves, UGT y CCOO dieron un paso del todo inaceptable aceptando que trabajadores/as de ETT presten servicios en las líneas de producción para cubrir las reducciones de jornada y demás absentismo. Desde la CGT rechazamos frontalmente a las ETT, empresas del esclavismo moderno, y nos oponemos a que la empresa utilice esta modalidad de contratación.

El argumento esgrimido por la empresa de la problemática del absentismo, no es más que una trampa para introducir en SEAT personal de ETT dividiendo a la plantilla de SEAT y precarizando aún más las condiciones de trabajo en esta empresa.

Las prisas con las que se ha puesto en marcha esta "prueba piloto", pisoteando el derecho a la información, consulta y participación del Comité, también se quería justificar por el problemático lanzamiento del Q3. ¿Acaso el problema del lanzamiento del Q3 se resuelve con 84 contratos que cubran las reducciones de jornada? ¿No se debería resolver antes la desastrosa organización del trabajo y de los recursos en esta empresa, la falta generalizada de personal, el paranoico ahorro en costes tanto de material como de personal?

La CGT hace tres meses rechazó en solitario la eliminación de casi 200 puestos de trabajo en controles intermedios de calidad (QRK), mientras se incrementaban los ritmos de trabajo y se subían las exigencias de calidad. Esto ha afectado de manera peligrosa a todos los modelos, perjudicando incluso el lanzamiento del Q3. Y se utiliza este desbarajuste para justificar estos contratos basura, así como las miles de horas extras que se están realizando actualmente en la empresa, mientras hay 5 millones de parados/as en la calle.

Hasta ahora SEAT ha utilizado todas y cada una de las modalidades de contratación que el Estatuto de los Trabajadores le permite, que no son pocas y que recientemente han sido ampliadas por Ley, para contratar como plantilla SEAT al personal que cubría las reducciones de jornada. **Desde la CGT reivindicamos que se restituya la figura del absentista que en SEAT siempre ha existido. Y si ahora es necesario aumentar el personal destinado a esta dedicación, que se contrate como plantilla SEAT.**

Si bien la Ley le permite a SEAT utilizar las ETT's sin acordarlo con la Representación Social, en una empresa como SEAT existe la suficiente fuerza sindical para hacerse valer y llegar a acuerdo en cualquier aspecto de las Relaciones Laborales, o generar un conflicto. **Y para la CGT el único acuerdo posible en este conflicto, que dicen está perjudicando el lanzamiento del Q3, es cubrir las necesidades de personal con plantilla SEAT.** En cambio, la postura de los otros dos sindicatos, escudados en la Ley que le permite a la empresa realizar estos contratos, ha sido la de aceptar y regular la entrada de las ETT en SEAT. Esa es para ellos la única vía sindical, sin plantearse siquiera la posibilidad de la movilización para forzar a la empresa un cambio de postura. Se está convirtiendo en norma que los sindicatos gubernamentales nos digan que no se movilizan contra leyes injustas a nivel estatal porque ya lo defenderán en las empresas. Pero después en las empresas firman la aplicación de estas leyes injustas. Luego los/as trabajadores/as sufrimos las consecuencias de este sindicalismo doblegado a las empresas.

La multinacional está teniendo suficientes beneficios para que sea generosa, atienda las necesidades de la plantilla y mejore nuestras condiciones económicas y sociales, que lo tenemos bien merecido. Durante el tiempo que llevamos sin Convenio, desde la CGT, hemos insistido en la unidad de todos los sindicatos para conquistar un buen acuerdo para el conjunto de la plantilla de SEAT. Convencidos de que sin esa unidad será difícil sacar algo positivo. Y la hemos mantenido a pesar de que nuestras propuestas de movilizaciones, para desbloquear el convenio, ni las han considerado. A pesar también de la firma del acuerdo de las RDE's que incluye la filmación de los puestos de trabajo, algo que los tres sindicatos llevábamos impidiendo desde los años 90. Llevamos 2 años y 9 meses sin Convenio y UGT/CCOO le entregan a la empresa todo lo que necesita, por eso, la CGT del Grupo SEAT hemos iniciado un debate, entre toda la afiliación, sobre la unidad con estos sindicatos en la negociación del Convenio.