



# Confederació General del Treball de Catalunya

## Sindicat de Transports i Comunicació de Rubí

### Secció Sindical de la CGT als Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya

#### Secretaria de Comunicació

Desde el ámbito político se ha generado una polémica con los lotes de navidad que FGC había encargado para repartir a sus empleados. El Diputat Oriol Amorós, juntamente con su partido político ERC denunciaron en el Parlament de Catalunya, el concurso público para la compra de 3.000 lotes navideños, por un valor de 148.00 €, alegando para ello, “que no era coherente en tiempo de crisis un gasto de esta índole”.

Desde la sección sindical de la CGT en FGC exigimos a los partidos políticos en general, y en particular a ERC, veracidad y prudencia en sus acciones, evitando criminalizar ante la opinión pública a los trabajadores de las empresas públicas. Declaraciones de este tipo invitan a la creencia popular de que los trabajadores y funcionarios públicos gozamos de prebendas que no tienen el resto de los trabajadores. Como sabe toda la clase política esto no es cierto. Los trabajadores de FGC nos negamos a ser víctimas propiciatorias de la situación actual y no vamos a pedir perdón por tener trabajo en estos momentos de dificultad extrema en el terreno económico/laboral. En tiempos de bonanza económica, cuando los ingresos de los que trabajan en el sector privado son muy superiores a los que perciben los trabajadores públicos nadie se acuerda de nosotros.

Por otro lado hay que recordar al Sr. Oriol Amorós y a su partido político, que el lote de navidad es una parte del salario pactado, el cual perciben los trabajadores en concepto de salario en especie. Por este motivo este concepto, al igual que otros de parecida índole, están integrados en la masa salarial que se negocia en los convenios.

La medida tomada por el Gover de la Generalitat de no comprar y entregar los lotes navideños a los trabajadores de FGC, es otra clara injerencia en el funcionamiento diario de la empresa por parte del Sr. Más y su ejecutivo, para quedar bien ante la opinión pública. Esta acción no es la primera que se toma en contra de los trabajadores de FGC desde la Administración, y mucho nos tememos que no será la última, y se suma a los incumplimientos de los acuerdos pactados en nuestro convenio colectivo, derivados de la aplicación del Decreto Ley 109/2011 de 11 de enero y la instrucción 1/2011.

También se olvida el Sr. Amorós que los trabajadores de FGC ya sufrimos en junio del 2010 un recorte salarial del 5%, que sumado al hecho que nuestros salarios no han experimentado ninguna subida, ni siquiera la del coste de la vida, ha supuesto un retroceso en esta materia que nos ha situado a niveles salariales del 2001. Dos Convenios Colectivos en materia salarial se han evaporado . Tampoco queremos pasar por alto el hecho que FGC sea la única empresa a la que se le ha aplicado esta rebaja salarial, cuando es la empresa del sector que presenta un mejor índice de cobertura, es decir, es la empresa que se autofinancia económicamente en más de un 70%, y por ello recibe menos dinero público para su funcionamiento diario. Esto se ha ido consiguiendo con ajustes económicos, con un plan de ahorro y con el incremento de la productividad de los trabajadores de FGC.

Barcelona, 6 de octubre del 2011

**Sección sindical de la CGT en FGC**