

**Algunes alternatives de CGT-UAB a les
retallades de l'Equip de Govern**

Antecedents immediats

Propostes de l'Equip de Govern (veure document "Criteris bàsics del Pressupost de la UAB per a l'any 2012" presentat al Consell de Govern del 19-X-2011)

- Ajust* de, com a mínim, 24M€ d'acord amb:
 - Devolucions de bestretes de parcs científics (dèficit d'inversions): 4M€
 - Reducció del dèficit corrent: 20M€
 - Reducció massa salarial personal docent i investigador**: **6,8M€**
 - Reducció massa salarial personal d'administració i serveis: **4,2M€**
 - Reducció de despeses de funcionament: 3,2M€
 - Estalvis en aportacions: 0,3M€
 - Increment d'ingressos en taxes, matrícules i d'altres: 5,5M€

*Aquest ajust s'afegeix a la reducció de 10M€ ja realitzada sobre el pressupost del 2011 com a conseqüència del decrement de les aportacions de la Generalitat en el model bàsic del sistema universitari català.

Segons ha denunciat la Junta del Personal Docent i Investigador i el Comitè d'empresa del Personal Docent i Investigador laboral, aquesta mesura es pretén acompanyar d'un **increment de 100 hores anuals en la docència que haurà d'impartir el professorat.

Algunes alternatives de CGT-UAB

Principis d'acció:

- Mantenir la plantilla de la UAB, tant de personal docent i investigador com de personal laboral.
- Assegurar la qualitat del servei públic, tant en docència reglada oficial com en recerca acadèmica, així com els preus públics d'accés als estudis universitaris.
- Actuar sobre les espais d'activitat privada que els darrers Equips de Govern han anat impulsant en el si de la UAB.
- Repercutir el cost dels ajustos sobre les persones que, via convenis amb empreses i/o realització de cursos i mestratges “a preus privats” es treuen abundosos sobresous (segons informació facilitada per la part empresarial de la UAB en les Meses hi ha almenys 25 professors amb sobresous (a banda del seu salari) superiors a **100.000€ a l'any**).

Algunes alternatives de CGT-UAB

Línies d'acció:

- Actuar sobre fundacions privades constituïdes i/o participades per la UAB que desenvolupen tasques de docència i/o consultoria i/o mantenen convenis econòmics amb empreses.
- Establir cànon sobre el volum d'ingressos de les fundacions en lloc de fer-ho sobre el seu compte de resultats.
- Repercutir l'efecte de l'increment del cànon sobre el nivell de despesa de personal de les fundacions, reduint el volum de sobresous que obtenen professorat de la UAB, alts càrrecs d'administracions públiques i directius d'empreses que participen en les esmentades fundacions impartint cursos i/o efectuant tasques de consultoria.

Algunes alternatives de CGT-UAB

Quantificació econòmica de les accions I (sobre convenis de l'Escola de Formació Continuada i complements de càrrecs acadèmics)*

- Dades macroeconòmiques**:
 - Volum d'ingressos generats per l'Escola de Formació Continuada en l'any 2010: **16,5M€** (13,4M€ lligats a formació continuada i 3,1M€ a prestació de serveis a empreses).
 - Massa salarial pressupostada per al 2012 com a complements de càrrecs acadèmics: **1,7M€**
- Accions proposades (I):
 - Incrementar de manera lineal en 15 punts percentuals el cànon actual sobre el volum d'ingressos: això genera un augment de **2,5M€** respecte a la situació de partida (el document "Criteris bàsics del Pressupost de la UAB per a l'any 2012" presentat al Consell de Govern del 19-X-2011 considera un increment de **solament 0,5M€**, per tant l'efecte sobre la situació pressupostada és de **2M€**).
 - Establir normativa d'incompatibilitats al professorat vinculat a la UAB que hi participa.

*Entre d'altres, la majoria de convenis estan lligats a la impartició de mestratges i cursos fora de l'àmbit de la docència reglada oficial a preus públics. Suposen una importat font de sobresous per al personal que hi participa (professorat de la UAB, alts càrrecs de la Generalitat i d'altres administracions; directius d'empreses).

** Dades facilitades per l'Equip de Govern en la reunió negociadora del 30 de novembre.

Algunes alternatives de CGT-UAB

Quantificació econòmica de les accions I (sobre convenis de l'Escola de Formació Continuada i complements de càrrecs acadèmics)*

- Accions proposades (II):
 - Repercutir l'increment del cànon sobre els emoluments percebuts pel personal que hi intervé. Les remuneracions que rep el personal que hi participa en els convenis gestionats per l'Escola de Formació Continuada s'integren pressupostàriament en el Capítol I de remuneracions de personal dels pressupostos de la UAB (partida 111: personal de cursos de postgrau). Un increment del cànon repercutit d'aquesta té tres efectes: disposar de més fons per la UAB; reduir el capítol I en la línia de les exigències de la Generalitat; reduir el nivell de sobresous del professorat que hi participa.
 - Efecte net de la translació de l'increment del cànon sobre el capítol I de remuneracions de personal: **reducció de 2M€** respecte a la xifra pressupostada per l'Equip de Govern.
 - Reduir en un 35% la massa salarial pressupostada per al 2012 com a complements de càrrecs acadèmics. Focalitzar la reducció en els càrrecs de confiança de l'Equip de Govern i en les noves figures sorgides arran del model Bolonya*. Efecte econòmic: **0,6M€** de reducció sobre capítol I del pressupost.

*Amb el sistema actual, molts d'aquests càrrecs tenen varies retribucions simultànies; entre d'altres: un complement salarial de gestió; reduccions sobre les seves obligacions docents; sabàtics de docència després de l'ocupació del càrrec i punts per a fruit dels anomenats trams de gestió.

Algunes alternatives de CGT-UAB

Quantificació econòmica de les accions II (sobre fundacions recollides en el document “Fundació UAB. Exercici 2010” presentat en el Consell de Govern de 3-XI-2011)*

- Dades macroeconòmiques de les fundacions valuades en el document**:
 - Volum d'ingressos generats en l'any 2010: 36M€
 - Cànon obtingut de les fundacions en l'any 2010: 1,3M€
 - Percentatge del cànon sobre volum d'ingressos en l'any 2010: 3,61%
- Accions proposades:
 - Fixar un cànon sobre volum d'ingressos del 35%: 12,6M€ (increment de **11,3M€** respecte a la situació de partida de l'Equip de Govern).
 - Establir normativa d'incompatibilitats al professorat que hi participa.

*Entre d'altres, les fundacions considerades són: “Serveis de Turisme i Hosteleria Campus S. A; Hotel Campus S. L.; Fundació Dr. Robert; Fundació Hospital Clínic Veterinari ; Fundació per als Estudis de Prevenció i Seguretat (FEPSI); Escola d'Idiomes Moderns-Casa de Convalescència (UAB Idiomes); Vila Universitària S. L. i Fundació UAB. Bona part de l'activitat de negoci de les esmentades entitats consisteix en la realització de tasques de docència i/o consultoria (no integrades directament en els pressupostos de la UAB); amb la participació de professorat de la UAB, alts càrrecs d'administracions públiques i directius d'empreses.

** Al tractar-se d'entitats amb personalitat jurídica pròpia, els pressupostos de les fundacions són independents del de la UAB. Per tant, a diferència del que passa amb els convenis gestionats per l'Escola de Formació Continuada, les remuneracions percebudes pel personal que hi participa no estan recollides en el capítol I dels pressupostos de la UAB.

Algunes alternatives de CGT-UAB

Síntesi econòmica de les accions proposades per CGT (I)

- Increment sobre la xifra d'ingressos pressupostada per l'Equip de Govern:
 - Augment del volum d'ingressos generats sobre l'Escola de Formació Continuada respecte al pressupostat: **2M€**
 - Augment del volum d'ingressos provinent de les fundacions contemplades en el document Cànon obtingut de les entitats recollides en el document "Fundació UAB. Exercici 2010": **11,3M€**
 - Efecte total sobre la xifra d'ingressos pressupostada per l'Equip de Govern: augment net del volum d'ingressos en **13,3M€ respecte a la xifra de l'Equip de Govern.**
- Distribució possible de l'augment net del volum d'ingressos:
 - Considerar una reducció de les despeses en personal de **0M€ en lloc dels 11M€ de l'Equip de Govern** (6,8M€ en PDI i 4,2M€ en PAS).
 - Considerar un increment de les matrícules en els preus públics dels estudis oficials de **0M€ en lloc dels 2,25M€ de l'Equip de Govern.**

Algunes alternatives de CGT-UAB

Síntesi econòmica de les accions proposades per CGT (II)

- Efecte total sobre el capítol I de despeses pressupostada per l'Equip de Govern:
 - Reducció neta de les remuneracions del personal en cursos de postgrau (epígraf 111 dels Pressupostos de la UAB) de **2M€ respecte a la xifra de l'Equip de Govern.**
 - Reducció dels complements de càrrecs acadèmics en 0,6M€.
 - **Reducció total del capítol I: 2.6M€**

**Algunes alternatives de CGT-UAB a les
retallades de l'Equip de Govern: altres
accions**

Algunes alternatives de CGT-UAB

Altres accions I: actuar sobre els edificis i instal·lacions vinculades a les fundacions recollides en el document “Fundació UAB. Exercici 2010”

- Edificis considerats (l·listat no exhaustiu): Vila Universitària; Hotel Campus; Casa de Convalescència; seu a Sabadell de l'Escola d'Idiomes Moderns; seu del programa Study Abroad a Barcelona.
 - Import de l'immobilitzat (edificis i instal·lacions): **72M€**
- Accions proposades:
 - Alienació d'edificis i instal·lacions equivalent a un 10% de l'import recollit com a immobilitzat en el document: **10M€**

Altres accions II: actuar sobre Instituts de recerca vinculats (com la **Barcelona Graduate School**, que en els darrers dos anys i mig ha rebut **8,58M€** de fons públics**) les càtedres amb participació privada i convenis de professorat amb empreses i les Escoles i centres afiliats. Impacte pendent de quantificar.

* Consultar http://www.cgtcatalunya.org/IMG/pdf_documentacion_nota_prensa_barcelona_graduate_school_CAST_.pdf.

* Tot i haver-ho sol·licitat reiteradament a l'Equip de Govern, no se'ns ha facilitat les dades demanades.

Algunes alternatives de CGT-UAB

Altres accions III: actuar sobre algunes fundacions i entitats no recollides en el document “Fundació UAB. Exercici 2010” fixant un cànon sobre els seus ingressos. Impacte pendent de quantificar.*

- Fundacions considerades (amb activitat principal i volum d'ingressos corregit pel percentatge de participació de la UAB; l·listat no exhaustiu)
 - Instituto Universitario de Postgrado S. A. (impartició de mestratges online; **5,02M€**).
 - Fundació Centre de Recerca en Sanitat Animal (desenvolupament tecnològic, els estudis i l'ensenyament en el camp de la sanitat animal; **4,3M€**).
 - Fundació Empresa i Ciència (tasques de docència via Programa Universitat-Empesa, estudis econòmics via Centre d'Economia Industrial; **1,4M€**).
 - Sigma Gestión Universitaria, AIE (projecte de disseny i desenvolupament del sistema integrat de Gestió Acadèmica Sigma i la seva explotació comercial; **2,7M€**).
 - Fundació privada Parc de Recerca (transferència de tecnologia i coneixements a les empreses; empreses *spin-offs*; volum de negoci desconegut). Ocupa l'anomenat edifici Eureka ubicat al Campus.

* Tot i haver-ho sol·licitat reiteradament a l'Equip de Govern, les úniques dades disponibles són les recollides en [l'Informe 21/2008 de la Sindicatura de Comptes sobre la Universitat Autònoma de Barcelona](#); exercicis 2004, 2005 i 2006) així com en les memòries publicades per algunes de les entitats. Les dades referenciades són les corresponents a 2006.