

**AL DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ**

**DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA.**

Número: 02785/0004/2012  
Data: 16/03/2012 11:33:00

Registre d'Entrada

**DON BRUNO VALTUEÑA SÁNCHEZ**, major d'edat i amb DNI .37.678.919-C, com a **SECRETARI GENERAL** de la Confederació General del Treball (CGT) de Catalunya, amb domicili a efecte de notificacions a **VIA LAIETANA Nº 18 de BARCELONA (CP.-08003)** , davant d'aquest Organisme comparec i com sigui més adient, **DIC**:

Que mitjançant el present escrit i de conformitat amb el Reial Decret Llei 17/1977, de 4 de març, sobre relacions de Treball, i en concordança amb la Sentència del Tribunal Constitucional de data 8 d'abril de 1981, vinc a formular **PREAVIS DE VAGA GENERAL** que afectarà tots els treballadors i treballadores, i també a empreses i organismes encarregats de serveis públics, sense distinció alguna de situació laboral, sexe, edat o condició social, contra la política econòmica i social de l'actual Govern, en l'àmbit territorial de Catalunya, tal com han acordat els òrgans legítimats representats pel sotasignat d'aquest escrit, quedant la mateixa convocada en base als següents,

**FETS**

**PRIMER.-** De conformitat amb el que estableix l'article 28.2 de la Constitució Espanyola en relació amb l'article 3.3 del Reial Decret Llei 17/77 de 4 de març, ve a comunicar l'Acord adoptat per la Confederació General del Treball, reunida en el Vè Congrés Confederat Extraordinari els dies 9 i 10 de març de 2012, de convocar **VAGA GENERAL** per a tots els treballadores i les treballadores de tots els àmbits sectorials, públics i privats, funcionaris i funcionàries, el proper dia **29 de Març de 2012**, comprensiva de les 24 hores del dia esmentat.

La Vaga queda convocada per al dia 29 de Març de 2012 i comprendrà des de les 00 hores fins a les 24 hores del mateix dia. Cal fer constar que per a aquells centres de treball en què el treball s'organitzi per mitjà de sistema de torns, la convocatòria de vaga començarà en l'últim torn anterior a les 00 hores del dia 28 de Març de 2012 i, acabarà quan finalitzi l'últim torn de l'endemà, 30 de Març de 2012.

Al seu torn, durant la jornada del dia 28 de Març de 2012 cessaran en el seu treball els que prestin els seus serveis en sectors de producció de productes, béns, serveis i distribució que tingui efectes immediats durant el dia 29 del mes de Març.

**SEGON.-** Que la convocatòria s'efectua amb les exigències de preavis establertes als articles 3 i 4 del RD Llei 17/77 de 4 de març a la vegada que si fos precís s'adjuntarà certificació acreditativa de l'adopció de l'Acord estatutari per l'Òrgan competent, la Confederació General del Treball reunida en Congrés Confederal Extraordinari, els dies 8 i 9 de març de 2012.

**TERCER.-** Que no es fa necessari detallar les gestions realitzades per a resoldre el conflicte que dóna lloc a esta convocatòria ja que l'objecte de la mateixa, que es detallarà a continuació, junt amb la impossibilitat de canalitzar les últimes agressions elaborades pel Govern del Partit Popular contra els drets i interessos econòmics i socials dels treballadors i treballadores, la defensa i vertebració dels quals correspon conforme a l'article 7 de la Constitució, als Sindicats, constituint el Dret de vaga la forma idònia per a manifestar, amb el sacrifici inherent al seu exercici, l'oposició més contundent contra les mesures legislatives i reglamentàries, així com contra les decisions de política socioeconòmica, adoptades pel Govern en matèria de política econòmica i social, la qual cosa compta amb l'empara del Tribunal Constitucional així com de les resolucions del Comitè de Llibertat Sindical i de la Comissió d'Experts de la Carta Social Europea.

No es fa necessari per tant, esgotar els instruments establerts per resoldre conflictes previstos en la negociació col·lectiva i en els instruments convencionals de solució a nivell autonòmic, tot i que ha existit una implicació prèvia i s'han ofert alternatives i propostes que no s'han tingut en compte.

**QUART.-** L'objecte de la convocatòria de vaga prevista per al proper dia 29 de Setembre de 2010 és la crida a la participació reivindicativa de tots els treballadors i treballadores sense distinció de la seva situació laboral, sexe, edat o condició social, en l'àmbit territorial de Catalunya contra la política econòmica i social de l'actual Govern del Estat Espanyol recolzada des de el govern de la Generalitat de Catalunya. En concret, la reforma laboral i de la negociació col·lectiva, el Pacte de l'Euro i les reformes legals per suposadament reduir el dèficit públic restringint els drets econòmics i socials dels i les treballadores. Aquestes mesures suposen un atac frontal contra els drets laborals i socials de tota la població, motiu pel qual les treballadores i els treballadors es veuen obligats a defensar els seus interessos mitjançant aquesta declaració de vaga general i amb una mobilització general de tota la societat.

Per l'exposat,

Es convoca aquesta Vaga General, per a la defensa dels interessos socials i econòmics de tots els treballadors i treballadores en base als següents

### **MOTIUS**

**1.- EL REAL DECRET-LLEI 3/2012, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral:** reforma laboral profundament regressiva, que imposa les decisions absolutes i unilaterals per part dels i les empresàries per sobre dels drets dels treballadors i les treballadores. I que, de la mateixa manera, sotmet a les treballadores a una situació de manca de drets.

El Real Decret-Llei no respecta, en la seva configuració, els drets reconeguts constitucionalment ni la normativa internacional subscripta per l'Estat Espanyol.

Aquesta normativa regula, entre d'altres, una possible extinció acausal del contracte de treball, l'absència de control judicial real de les decisions extintives, buida de contingut el dret a la tutela judicial efectiva, estableix la vulneració del principi d'igualtat de determinades regulacions o la vulneració del dret a la negociació col·lectiva.

De les principals retallades de drets davant la població treballadora que comporta aquesta reforma i provoca aquesta convocatòria de vaga volem destacar:

- **CONTRACTE DE FORMACIÓ I PER A L'APRENTATGE:** s'amplia la població a la que aplicar-lo amb menys drets elevat l'edat fins els 30 anys, en relació als 25 anys establerts anteriorment, mentre existeixi una taxa d'atur del 15% i fins que no baixi la mateixa, ampliant-se la seva durada fins als 3 anys. Afegint la possibilitat de que la mateixa treballadora sigui contractada en la mateixa o diferent empresa a través d'aquesta modalitat contractual per activitat laboral o ocupació diferent.

- **CONTRACTE PER "EMPRENEDORES":** davant l'habitual discurs de la necessitat de simplificar les modalitats contractuals es crea un nou contracte de treball, això sí, encaminat a l'eliminació de drets.

S'han establert nombroses bonificacions per a les empresàries que en facin ús i incentius fiscals compatibles conjuntament, regulant-se un període de prova d'1 any. És a dir, es podrà acomiadar a cost zero d'indemnització al·legant, simplement, que no s'ha superat el període de prova.

És un contracte que es pot compatibilitzar amb la percepció de la prestació d'atur, fet que desnaturalitza la prestació i, a la vegada, traspassa rendes a les empresàries, amb la única condició que com a emprenedores tinguin menys de 50 treballadores.

- **CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL, MOBILITAT FUNCIONAL I MOBILITAT GEOGRÀFICA:** s'elimina el sistema de categories professionals de l'ET i s'estableix com a sistema obligatori el de grups professionals, molt més ampli en quant a possibilitat de funcionalitat per part de les treballadores.

Obliga, igualment, als Convenis Col·lectius vigents a eliminar les categories en el termini d'1 any.

En el mateix sentit, s'amplia la possibilitat de mobilitat funcional, ara ja referida al grup professional.

També es facilita la mobilitat geogràfica a l'aplicar-se les mateixes causes que s'exposaran respecte a la modificació substancial de les condicions de treball.

L'autoritat laboral ja no podrà suspendre els trasllats col·lectius.

- **EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL I LES SEVES CONSEQÜÈNCIES. INDEMNITZACIONS PER ACOMIADAMENT**

**IMPROCEDENT:** s'abarateix el cost de l'acomiadament, de tal manera que la indemnització per acomiadament improcedent queda fixada en 33 dies per any treballat amb un límit de 24 mensualitats (o 720 dies), reduint-se considerablement els 45 dies per any treballat amb el límit màxim de 42 mensualitats previ.

Abans, aquesta reducció, només existia en el contracte pel foment de la contractació indefinida i pels supòsit en que es produís un acomiadament per causes objectives i que fos declarat improcedent.

No podem oblidar que estem parlant d'un acomiadament sense cap tipus de causa o que les causes que s'al·leguen per fer-lo no poden ser acreditades judicialment, és a dir, una il·legalitat laboral. Tot i això, es permet l'existència d'una indemnització taxada, que a més es rebaixa, i fins i tot, és qui acomiada il·legalment qui tria la conseqüència: indemnització o readmissió.

No només s'ha establert la reducció pels nous contractes sinó que totes els contractes es veuran afectats. Així, s'aplicarà la norma de 45 dies per any i el límit de 42 mensualitats fins l'entrada en vigor del Rdl 3/2012, el dia 12 de febrer de 2012, i la nova quantia i el nou límit des de la data.

- **ELIMINACIÓ DELS SALARIS DE TRÀMIT:** es suprimeixen els salaris de tràmit, és a dir, els salaris que percep la treballadora acomiadada sense causa o amb una causa que no pot acreditar-se en el corresponent procediment judicial, si s'escull, per part de l'empresària, l'opció de la indemnització enlloc de la readmissió.

Un nou abaratiment del cost de l'acomiadament, que manté una rebaixa per qui actua il·legalment podent escollir qui ha comès la il·legalitat, a més de penalitzar la readmissió, com una suposada manera de crear ocupació.

Així, s'elimina l'acomiadament expres, perquè desapareix el seu motiu d'existir, estalviar-se els salaris de tràmit. Això no comporta ni seguretat jurídica ni qualsevol altre element com requereix la norma, creant així un nou acomiadament expres que no requerirà de cap tipus de consignació.

- **ACOMIADAMENT OBJECTIU. CAUSES I ERO'S:** s'estableix l'acomiadament objectiu, amb una indemnització de 20 dies per any treballat amb un límit de 12 mensualitats, com a indemnització general per acomiadament a l'ampliar-se de forma extraordinària les seves causes.

S'amplien les causes d'aquest tipus d'acomiadament. S'afegeix com a causes econòmiques la reducció d'ingressos o vendes durant tres trimestres consecutius, fet que comporta que l'extinció es converteixi en acausal, més encara, tenint en compte que es desconeix l'evolució que pot produir-se i que són elements que poden generar-se per la mateixa empresa.

S'estableix que s'entén que concorren causes tècniques quan es produeixin canvis, entre d'altres, en l'àmbit dels mitjans o instruments de producció; causes organitzatives quan es produeixin canvis, entre d'altres, en l'àmbit dels sistemes i mètodes de treball del personal o en la manera d'organitzar la producció i causes productives quan es produeixin canvis, entre d'altres, en la demanda dels productes o serveis que l'empresa pretén col·locar al mercat.

S'elimina la necessitat de raonabilitat en la mesura, és a dir, s'elimina el control judicial on havia de demostrar-se si hi havia una connexió entre la mesura i la causa i que havia d'evitar que es produïssin extincions sense justificació.

Es suprimeix la necessitat de l'autorització administrativa en els acomiadament col·lectius, i es tracta de limitar el control judicial de la decisió extintiva, eliminant-se també el control que pogués realitzar-se des de l'autoritat laboral.

S'estableix un procediment específic d'impugnació d'aquests acomiadaments col·lectius, de caràcter col·lectiu, tractant igualment de limitar el control judicial de la decisió empresarial.

• **CONTRACTE DE TREBALL A TEMPS PARCIAL I HORES EXTRAORDINÀRIES:** es permet la realització d'hores extraordinàries en aquest tipus de contractes, el que general la conversió del factor treball en un cost variable, amb un ampli marge de gestió empresarial mitjançant la imposició unilateral de realització d'hores extraordinàries de molt difícil control i que permetrà ficcions de contractes a temps parcial i de compensacions d'hores per descans que comporten una desregulació total de la jornada.

• **REDUCCIÓ DE JORNADA I SUSPENSÍO DEL CONTRACTE DE TREBALL:** es suprimeix igualment la necessitat d'autortizació administrativa, amb el risc de frau per a les prestacions públiques, al regular-se temporalment la reposició de la prestació per atur per a les treballadores i transferir a la societat els costos salarials d'empreses durant determinats períodes.

No es regula el temps màxim de la mesura, fet que comporta problemes d'inseguretad jurídica i indefensió, al no existir resolució administrativa en aquest sentit.

- **PROGRAMA DE SUBSTITUCIÓ DE TREBALLADORES QUE PARTICIPEN EN ACCIONS FORMATIVES:** es permet la substitució de la treballadora en formació per aturades perceptores de prestació, veient-se la persona aturada obligada a participar de les mateixes, consumint l'atur mentre que l'empresària únicament haurà d'abonar la diferència entre la prestació i la retribució que correspongui.

Es transfereixen així directament les rendes de la treballadora i del sistema públic de seguretat social a l'empresària.

- **MESURES DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR I IMPACTE DE GÈNERE:** el RDL ha reformat el període de lactància, a l'assignar-lo a un únic dels progenitors, pel que s'elimina que fos un dret del pare i de la mare, canviant-lo a ser un dret dels dos perquè haurà de repartir-se entre ells.

La mesura és una clara reducció de drets i tindrà un evident impacte negatiu per a les dones en relació al repartiment de les càrregues familiars i els rols tradicionals.

També es reforma el relatiu a la concreció horària de la reducció de jornada i s'introdueix que podrà regular-se als Convenis en atenció a les necessitats productives i organitzatives de les empreses. Això fa suposar l'obertura de la possibilitat de posar per davant, a través de la negociació col·lectiva, les necessitats empresarials als drets de conciliació laboral i familiar. A més, de forçar a un repartiment diari aliè a les concretes necessitats de reducció.

Com es pot observar, tot i la quantitat de pàgines dedicades a enaltir la flexibilitat en múltiples àmbits, aquesta regulació és la mostra de que es s'estableix una flexibilitat a favor de l'empresària, perquè en el únic element que hi ha flexibilitat a instància de la treballadora s'introdueixen límits i rigideses.

- **ACOMIADAMENT EN LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES:** en un clar menyspreu del dret a obtenir la tutela judicial efectiva, i davant de criteris jurisprudencials que estableixen la impossibilitat de fer ús de l'acomiadament per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció en el cas de les treballadores del sector públic es permet l'acomiadament per causes objectives a les Administracions Públiques.

Les causes econòmiques s'entén que concorren davant la situació d'insuficiència pressupostària sobrevinguda i persistent per al finançament dels serveis públics corresponents.

Es regula com exclusió, l'aplicació a les Administracions Públiques de les suspensions o reduccions temporals de jornada, però tot i això, es permet per a les entitats de dret públic o organismes públics que es financin majoritàriament amb ingressos obtinguts d'operacions realitzades al mercat.

- **ETT COM AGÈNCIES DE COL·LOCACIÓ:** es permet a les ETT's que actuïn com a agències de col·locació, amb el que suposa de mercantilització de les persones desocupades i privatització dels Serveis Públics d'Ocupació estatal. Es genera un espai en el que hi ha una impossibilitat de control respecte als principis com la igualtat o respecte dels deures que tindran les persones desocupades. És un pas més cap a la coacció del treball assalariat.

- **ACOMIADAMENT PER ABSENTISME:** s'elimina la necessitat de que a més dels requisits d'absentisme de la treballadora que és acomiadada, per exemple, per estar de baixa mèdica, es requereixi nivells d'absentisme col·lectiu de referència.

S'aprofundeix en la sanció de la malaltia o de qualsevol tipus d'absència justificada al lloc de treball, perquè són aquestes les que compten.

- **SUSPENSIÓ TEMPORAL DE L'ENCADENAMENT DE CONTRACTES:** es fixa la data del fi de la suspensió a Gener de 2013, 9 mesos abans del que estava previst.

- **ACOMIADAMENT PER INADAPTACIÓ SOBREVINGUDA:** es facilita perquè s'eliminen els dos mesos que abans es requerien per poder fer servir aquesta mesura.

- **NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA:** el Rdl estableix l'absoluta prioritat del Conveni Col·lectiu d'empresa, sense limitacions, a través de la modificació de l'article 84 de l'ET. El Rdl ha establert la prioritat del Conveni d'empresa en tot un seguit de matèries.

Aquesta mesura no tracta d'establir un àmbit més proper als treballadors i les treballadores per a que tinguin més poder de decisió sobre les seves condicions de treball, o fins i tot per a que aquestes s'adeqüin més a l'àmbit en que haurien d'aplicar-se, com sosté el govern. Si això és el que es vol aconseguir es podria



fer establint uns mínims indisposables en al configuració legal (Estatut dels Treballadors i la resta de normes de desenvolupament) i regulació convencional sectorial, i una aplicació adaptada a cada espai més proper de regulació, sinó que procura desregular les condicions de treball i permetre la competència entre empreses amb aquestes condicions.

Aquesta és l'estructura de negociació i que portarà al monopoli del Conveni Col·lectiu d'empresa sense conservar un mínim sectorial com a punt de partida. És a dir, desapareixen, fins i tot, les minses possibilitats establertes normativament per la reforma RD-Llei 7/2011, de bloqueig de la descentralització mitjançant l'acord interprofessional sectorial o autonòmic de limitar la descentralització.

A més, la reforma, estableix una durada de la ultraactivitat limitada als 2 anys, quan els mateixos empresaris havien subscrit el II AENC (BOE 6 de febrer de 2012) sense haver fet cap limitació de la mateixa.

#### **• MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL DE LES CONDICIONS DE TREBALL EN LES SEVES DIFERENTS VESSANTS.**

**FLEXIBILITAT INTERNA:** el RDL 3/2012 tanca el cercle de la flexibilitat com a model de gestió empresarial atorgant d'aquesta manera una disponibilitat gairebé absoluta a l'empresària per imposar condicions de treball diferents a les pactes en els Convenis.

La nova redacció de l'article 41 ET, tant per les modificacions individuals, com per a les col·lectives, s'encara a favor d'atorgar més poder a l'empresària sobre com organitza el treball i desposseeix de qualsevol protecció a la treballadora individual i/o col·lectiva, quedant sotmés a qualsevol modificació que se li vulgui imposar igual que si fos un contracte d'adhesió en massa.

Cal destacar que cap altra branca del dret estableix unes possibilitats més grans de modificació unilateral dels elements essencials d'un contracte a favor d'una de les parts. Actualment, a més, acausal, doncs únicament ha d'establir-se una causa relacionada amb la competitivitat, la productivitat o organització tècnica del treball a l'empresa per poder modificar la jornada de treball, l'horari i distribució del temps de treball, el règim de treball a torns, el sistema de remuneració i quantia salarial, el sistema de treball i rendiment i funcions. Cal no oblidar que, suposadament, el dret laboral protegeix a la treballadora.

A la vegada, s'ha modificat també el temps de preavis que es redueix de 30 a 15 dies, reforçant encara més l'unilateralisme empresarial de les decisions i l'absolut sometiment de la treballadora.

S'ha inclòs com a possible element a modificar la quantia salarial fet que, unit al "despengi" fa que les treballadores estiguin davant una absoluta inseguretat respecte a les seves pròpies retribucions objecte del contracte de treball.

Al igual que en la resta de mesures de flexibilitat interna, no s'estableix cap tipus d'element que impedeixi fer ús d'aquesta mesura conjuntament amb l'extinció, ni cap element que protegeixi als treballadors per a que amb aquestes modificacions no se'ls forci a ser els que abandonin la seva relació laboral.

**DESPENJAMENT CONVENCIONAL, INAPLICACIÓ DELS CONVENIS:** amb la nova regulació convencional s'elimina l'eficàcia jurídica dels convenis.

L'anomenat despenjament convencional, inicialment configurat únicament per a qüestions retributives i per empreses en situació de crisi, possibilita la substitució de la regulació de certes condicions de treball previstes per Convenis Col·lectius de sector, per altres aplicables exclusivament a una empresa determinada, sempre que existeixi acord entre empresari i representants de les treballadores o una comissió formada adhoc (tal i com regula l'article 41.4 ET).

És un instrument al servei de l'adaptabilitat de les condicions de treball a les necessitats empresarials i sempre lligades a la situació de l'empresa i a les seves característiques: salaris, torns, sistemes de treball i rendiment,... Es facilita així el despengi empresarial del Conveni, clàusules d'inaplicabilitat salarial.

Les condicions de treball protegides pel Conveni, també poden ver-se afectades, per la via d'inaplicació o despengi, per raons econòmiques i aquí s'exigeix una "raonabilitat a la causa" més suau que l'exigida pels acomiadaments.

Són igualment causa d'inaplicació o convencional o del nou despengi, les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, i s'entén que concorren amb termes molt amplis i poc segurs per qui pateixi l'aplicació de la mesura.

Cal destacar també que la reforma RDL 3/2011 es pot utilitzar per inaplicar convenis de sector dins de la mateixa empresa, però igualment, també del que s'ha pactat en convenis d'empresa de grup.

L'afectació és per totes les matèries que són el fonament de la relació laboral, amb només un període de consultes de 15 dies i sense límit temporal.

El resultat d'aquesta Reforma i dels canvis en la Negociació Col·lectiva és una total disponibilitat a nivell d'empresa dels principals continguts dels convenis

col·lectius i de l'establiment de la unilateralitat que elimina l'eficàcia dels convenis regulada constitucionalment.

Les polítiques laborals, socials i econòmiques del Govern, que atempten als interessos dels treballadors i les treballadores són causa de la present convocatòria, amb la conseqüent modificació de quantes normes de caràcter general o especial, així com del rang que fossin, atempten, restringeixen o eliminen drets laborals i socials dels i les treballadores de l'Estat Espanyol.

Aquestes no ataquen en realitat cap dels problemes estructurals que diuen voler solucionar.

**2.- LA CONTINUACIÓ EN L'APLICACIÓ DEL DENOMINAT PACTE DE L'EURO, DEFINIT COM "REFORÇ DE LA COORDINACIÓ DE LA POLÍTICA ECONÒMICA PER A LA COMPETITIVITAT I LA CONVERGÈNCIA":** que estableix una seguit de compromisos a desenvolupar internament per cadascun dels estats de la zona euro.

Aquest acord estableix amb caràcter estructural determinades mesures de caràcter social econòmic amb un impacte profund sobre les condicions de vida de la majoria de la població i en particular, de treballadores i funcionàries. La reforma constitucional de l'article 135, prioritzant el deute sobre les necessitats socials i del conjunt de la població és una clara mostra d'aquesta actuació.

S'ha acordat continuar amb la política de desposessió dels salaris, aliens a les necessitats vitals i bàsiques i dels drets fonamentals socials i econòmics, reduint la seva participació en el repartiment de la riquesa i lligant l'increment d'aquests no al manteniment del poder adquisitiu sinó a la productivitat i, en definitiva, sometent-los als beneficis empresarials.

També s'acorden altres mesures que, alienes a les necessitats de renda de la població, reforcen el poder empresarial i l'absoluta disposició per part d'aquest dels elements del contracte de treball. O retallades importants en les polítiques de pensions i jubilació, canvis en les polítiques fiscals dels estats, beneficis per la banca,...

En definitiva, uns canvis que porten cap al trencament del diàleg social.

### **3.- LES DIFERENTS POLÍTIQUES DEL GOVERN.**

**LA POLÍTICA ECOLÒGICA:** rebutgem la política ecològica que manté el model de desenvolupament sense tenir en compte la petjada ecològica que deixa l'actual model de producció, distribució i consum.

O fa una pròrroga de les llicències i funcionament de les centrals nuclears sense tenir en compte els seus riscos per la població. Entre d'altres.

**LA POLÍTICA EDUCATIVA:** que contribueix al desmantellament de l'ensenyament públic en pro de l'ensenyament privat o concertat. En especial cap als centres religiosos. Trencant així amb la idea d'escola com a servei públic, com a idea de model d'igualtat d'oportunitats, ...

**LA POLÍTICA SOCIAL:** el marc pressupostari que manté els Pressupostos Generals de l'estat per l'any 2011, manté la tendència de restricció de les despeses socials i de la protecció social. Encara més, quan s'anuncien uns pressupostos, que comptaran amb més retallades per aquestes partides.

**LA POLÍTICA ECONÒMICA:** es manté una redistribució invertida, que es concreta en que els ingressos de l'estat procedents de les rendes del treball constitueixen un 80% i els de les rendes del capital no arriben al 20%. Això s'ha augmentat amb les transferències de capital que s'han fet cap al sistema bancari privat. Això en contraposició a l'augment d'impostos cap a les classes treballadores, la no eliminació dels paradisos fiscals, la bancarització de les caixes d'estalvi,

...

**LES POLÍTIQUES MIGRATÒRIES:** les actuacions que atempten a la situació de drets i llibertats de les persones estrangeres a l'estat espanyol i a la seva possibilitat d'integració. La llei d'estrangeria està posant en risc la vida de milers de persones que venen aquí sense cap tipus de protecció i deixa a milers de persones més, que viuen a l'estat espanyol, sense cap possibilitat de regularització. Això, aboca a les persones immigrades a la marginalitat i posa la base per a futurs conflictes socials.

Al contrari del que hauria de ser, la resposta és una ampliació de les mesures restrictives i limitadores de drets. Aquesta és una política contrària als drets humans i a l'obligació de donar garanties d'un Estat social i Democràtic de Dret.

4.- A les anteriors mesures, s'hi han d'afegir les prèvies reformes dutes a terme pel Govern del PSOE i que no han estat corregides per l'actual govern, sinó que s'ha continuat, encara amb major mesura, en la mateixa línia de retallar drets a la majoria de la població.

Entre elles les reformes laborals, les retallades en les retribucions i en l'ocupació i substitucions en el sector públic, la congelació del salari mínim interprofessional, la coneguda reforma de les pensions, ... entre moltes d'altres.

5.- Les polítiques desenvolupades pel Govern en matèria laboral han comportat una taxa de temporalitat en el quart trimestre de l'any 2011 de 25%. La taxa d'atur és del 22'85% de la població activa, és a dir, 5.273.600 treballadores en atur. Gairebé la meitat de les persones aturades porten més d'1 any i mig en aquesta situació. Igualment, més d'1 milió de persones no reben cap tipus de prestació ni subsidi i hi ha més d'1 milió i mig de llars en que tots els seus membres en actiu estan aturats.

La reforma laboral, la reforma de la negociació col·lectiva i la reforma de les pensions no fan més que retallar els drets de les presones treballadores que ens porten a la convocatòria d'aquesta Vaga General.

Totes les mesures, i les que no s'han esmentat, juntament amb la situació descrita, i amb moltes altres situacions com: la sinistralitat laboral, l'augment de la repressió i el control cap a les persones, la manca mesures per escoltar les diferents veus que han anat sortint, els desnonaments, la privatització dels serveis públics, el repagament de la sanitat, ... evidencien una línia d'actuació que no té com a eix les necessitats dels treballadors i les treballadores i que no prioritza els drets més bàsics i elementals.

Per l'exposat,

D'acord amb el que estableixen els articles 3 i 5 del Reial Decret Llei 17/77, de 4 de març, s'han designat a les persones relacionades a continuació, i amb el domicili referit en l'encapçalament d'aquest escrit, com a integrants del Comitè de vaga amb les competències previstes en l'article 5 així com per a negociar els serveis mínims.

Així, designem com a integrants del Comitè de vaga a:

1. **Bruno Valtueña Sánchez amb DNI: 37678.919-C**
2. **Joaquim Garreta Rana amb DNI: 38.055.298-G**
3. **Carlos Garcia de la Cruz amb DNI: 43.522.294-S**
4. **Jose Francisco Sorní Montolio amb DNI: 19.879.828-P**
5. **Maria Isabel Garnika Aizcorbe amb DNI: 15.788.726-P**
6. **Ermengol Gassiot Balibé amb DNI: 38.119.528-H**
7. **Francisco Antonlo Pozo Capellin amb DNI: 44.180.604-L**
8. **Blanca Rivas Roige amb DNI: 43.718.286-R**
9. **Francisco Martín Castillo amb DNI: 46.779.243-A**
10. **Jose Berlanga Garcia amb DNI: 37.314.974-G**
11. **Raul Alberto Gallego Doctor amb DNI: 17.136.996-H**
12. **Angel Jose Gonzalez Lara amb DNI: 52.397.638-G**

Per allò que s'ha exposat, a través del present escrit es ve a complir l'exigència legal de preavis amb declaració de convocatòria de vaga General per al pròxim dia 29 de Març de 2012, amb totes les seves conseqüències legals, i per tot l'anteriorment exposat es formulen les següents,

#### **SOL·LICITUDS:**

**PRIMERA.- ELS OBJECTIUS** de la convocatòria són:

1. La retirada de les polítiques, lleis i actuacions del capital que fomenten l'atur, la retallada dels nostres drets socials i individuals, la precarietat i l'explotació de la classe treballadora i que impedeixen un repartiment just del treball, la riquesa i el benestar social.
2. Un rebuig radical a la política econòmica desenvolupada per l'Estat.
3. Exigir l'aplicació immediata de mesures concretes que acabin amb l'atur, la precarietat, la temporalitat i la siniestralitat laboral.

**SEGONA.-** La retirada immediata de les reformes realitzades pel Govern davant els drets dels treballadors i les treballadores, retallant dret de ciutadani suposament per fer front a la crisi i contentar als mercats, enunciades en els Punts 1 a 5 dels motius exposats anteriorment.

Així, com la modificació de les polítiques laborals, socials i econòmiques del Govern, que atempten contra els interessos de les treballadores i els treballadors, i que són causa de la present convocatòria, amb la consegüent modificació de quantes normes de caràcter general o especial, així com, de qualsevol rang, ataquin, restringeixin o suprimeixin drets laborals i socials de la classe treballadora de l'Estat Espanyol.

A Barcelona, el 16 de març de 2012.

Signat.- Bruno Valtueña

A circular stamp of the Spanish Federation of Unions (CCOO) is visible, partially obscured by a handwritten signature. The stamp contains the text "COMITAT CENTRAL DE CC.OO." around the perimeter. The signature is a stylized, cursive script that overlaps the stamp.

