



EL 14-N A LA HUELGA GENERAL

Ya conocéis que la CGT convoca Huelga General para el 31 de octubre ante la indecisión de los demás sindicatos. Éstos, habían acordado un largo proceso de referéndum y peticiones al Gobierno, pronosticando la Huelga para diciembre o enero de 2013. Pero, la realidad ha sido obstinada y tanto nuestra convocatoria como la realidad de la crisis, les ha hecho rectificar y convocar el 14 de noviembre. La CGT hemos desarrollado un debate democrático interno en todos nuestros centros de trabajo, para acordar nuestra posición ante este giro de los sindicatos del "bloque social"; **hemos decidido trasladar nuestra Huelga General al 14 de noviembre.**

La Huelga General, es una de las mejores herramientas para defendernos de los ataques de la Patronal o el Gobierno y para ganar mejores condiciones de trabajo y de vida. Hemos apostado por la unidad de toda la clase trabajadora y haremos la Huelga para detener el gran fraude que nos siguen vendiendo con la crisis. **La CGT convocamos una Huelga General ciudadana, de consumo, y de parada de las producciones, saliendo a la calle para detener los recortes y la sangría de derechos.**

Nos parece también destacable el ámbito que ha alcanzado esta convocatoria a países del sur de Europa que viven más directamente la agresión de los "mercados". Este ha sido, también uno de los argumentos que nos ha hecho converger nuestra convocatoria de Huelga General.

Los ejemplos de los últimos días son una prueba de que esto no es una crisis, es un ataque en toda regla a nuestras condiciones de trabajo para que los dueños de las grandes corporaciones sigan teniendo ingentes beneficios. Nos han dicho que cuando las cosas van mal hay que apretarse el cinturón y bajarse los sueldos para que todo mejore y los sindicatos mayoritarios lo han asumido y nos han firmado cosas como la gran mentira del Q3. Ahora Renault, Nissan y Ford anuncian más...

...producciones en sus plantas en el estado español, pero a cambio de nuevas bajadas de condiciones. **Sencillamente, no tienen vergüenza.**

Pero la pregunta es, ¿hasta cuando pensáis aguantar y consentir tanta mentira? ¿Por qué el miedo o el pasotismo siguen haciendo que una mayoría apoye a la misma empresa que les engaña, a los sindicatos que colaboran con el engaño o sigue votando a partidos de derechas que después nos recortan la vida, medida tras medida?

El futuro al que nos quieren llevar es que, quien tiene trabajo aumente jornadas y no tenga ni familia ni vida privada, y quienes estén entre los 5,7 millones de parados tampoco pueda vivir porque se quedará hasta sin un techo bajo el que dormir. Quienes tenemos trabajo no podemos esconder la cabeza como las avestruces, porque los problemas afectan a nuestra familia y amistades. Las razones para convocar la Huelga General están en nuestra web: <http://www.cgtcatalunya.cat>

La CGT queremos dejar algo bien claro; esta Huelga General se debe continuar en las empresas, en las fábricas. ¿De qué serviría parar uno o varios días contra la reforma laboral si luego, en las empresas, se aceptan los aumentos de ritmos y la flexibilidad total, la desaparición de puestos, la precariedad de las ETTs, o la congelación salarial...?

Os suena, ¿verdad? Pues, quienes apoyáis a los sindicatos que hacen eso, colaboráis con esa contradicción brutal. Y creednos, a los/as afiliados/as de la CGT, no nos consuela ser más coherentes si al final nos aplican a todos/as lo que la mayoría aceptáis con vuestra colaboración día a día.

Por una Huelga General fuerte y coherente, el 14N participa con la CGT, en la defensa de un mejor futuro para todos/as.

31 Octubre JORNADA DE LUCHA

Manifestación Unitaria 18:00 Arc de Triomf BCN

READMISIÓN JUANMA SAMEDY



Como ya venimos denunciando desde el pasado mes de Julio, el compañero **Juanma Samedy** del T9 fue despedido injustamente por unos hechos totalmente manipulados y sacados de contexto por parte de unos mandos de dicho taller. La empresa da total validez a esa argumentación y mentiras de los jefes y hace su propio juicio parcial y autoritario.

Insistimos en que estas acusaciones son **absolutamente falsas** y que algunos, por ponerse una dudosa medalla, han condenado al compañero a la cola del paro y a su familia a la miseria, Juanma era ya el único con

trabajo en esa casa.

Desde esta sección sindical volvemos a reivindicar la readmisión del compañero. No pararemos hasta que vuelva a estar trabajando con nosotros/as, por ello vamos a iniciar en breve una campaña de solidaridad entre la plantilla y de presión sindical ante la empresa. **Ningún despido autoritario e injusto puede quedar sin respuesta.**

Por otra parte cualquier compañero que entienda que está sufriendo cualquier tipo de acoso o de violencia laboral, no dude en contar con la CGT para evitar salvajadas como ésta.

VISITA DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO

El pasado 12 de octubre, vino la Inspección de Trabajo por 4 denuncias presentas por la CGT:

- 1. Información de los cursos formativos a la plantilla y Comisión de Formación de Convenio:** la empresa nos remitía a la Intranet de SEAT. Lo que la CGT planteamos es que toda la plantilla pueda acceder a los cursos ofertados en una Web abierta, tipo "clubautoemoción". Lo sorprendente es que ni la empresa ni los sindicatos firmantes tenían constancia de que exista una Comisión paritaria de Formación recogida desde años en el Convenio (antes art.72, ahora art. 69).
- 2. Evaluación de riesgos de 4 cargas del área de Montaje.** Volvimos a denunciar 6 cargas más, cuyos riesgos ergonómicos están evaluados con el método que le va bien a la empresa, y así evita tener que reconocer accidentes y enfermedades laborales o tener que corregir situaciones de riesgo. La Inspección entendió que es posible que una parte importante de las cargas en producción tengan similares condiciones y, ante la proliferación de denuncias, requirió la presencia de los Delegados y Técnicos/as de Prevención para intentar que en el Comité de Seguridad y Salud se trabaje en común y solucionar este conflicto que lleva denunciando la CGT en solitario con la pasividad, e incluso la oposición, de los otros sindicatos.
- 3. Información del estado de la bolsa de horas y de las horas extras realizadas en el Q-3.** La CGT ha denunciado la negativa de SEAT de cumplir con la obligación legal que tiene de dar la información sobre la bolsa de horas y las horas extras realizadas a nuestra Sección Sindical. Lo que nos hemos encontrado es que se presentaron los otros sindicatos y defendieron a la empresa diciendo que en las comisiones de seguimiento se da esa información y **QUE EN SEAT NO SE HACEN HORAS EXTRAS NI ALARGAMIENTOS DE JORNADA SI NO FLEXIBILIDAD DE CONVENIO.** Tuvo que ser la propia Inspectora la que les aclarara que **cualquier trabajo fuera del horario ordinario es una hora extraordinaria, se compense como se compense.** Manda "güevos", con casi 6 millones de parados y la huelga del 14 N a las puertas.
- 4. Ocupación de ETTs en puestos de superior categoría:** tras la bochornosa firma del acuerdo de ETTs, ninguno de los firmantes pudo explicar a la Inspectora qué significa poder trabajar el 15% de la jornada, en faenas de categoría, sin por ello tener ninguna compensación. Por ello se exigió a la empresa un listado de los compañeros de ETT que trabajan en pinturas, para aclarar esta increíble situación.