

LLEVAS MUCHOS MESES LAMENTÁNDOTE...



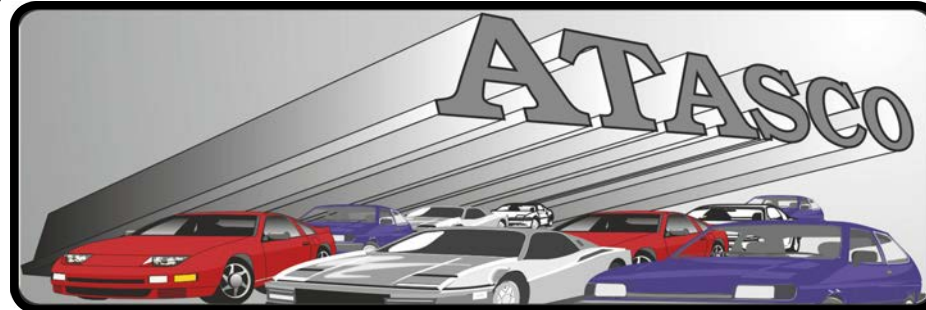
¿HAS PROBADO
A LUCHAR?
A MI ME FUNCIONA

PARO INDEFINIDO
DESDE EL 25 DE JUNIO
DE 13:00 A 15:00 HORAS.

¡MÓJATE!

Por la igualdad de trato con el resto de trabajadores públicos de la Administración General del Estado.

Por una política de recursos humanos que favorezca al empleado y no aplique siempre la cara más restrictiva de la normativa



Boletín Sindical de los trabajadores de la DGT en Barcelona y Sabadell

EDITA: CGT-CAT

HUELGA PARCIAL

JUNIO 2013

PARO INDEFINIDO

EL PATRÓN ME DIJO
QUE SI PARABA NO
LLEGARÍAMOS A
NINGÚN SITIO



J.R. MORA

DESDE EL 25 DE JUNIO
DE 13:00 A 15:00 HORAS.

¡MÓJATE!

SÍ SE PUEDE PERO NO QUIEREN ASÍ QUE LOS VAMOS A OBLIGAR

Cuando las justas reivindicaciones de los trabajadores son rechazadas una y otra vez, la huelga se convierte en el último recurso.

Los trabajadores de las Jefaturas de Tráfico de Barcelona y Sabadell tenemos una Dirección que desoye sistemáticamente las demandas de la plantilla, amparándose en su potestad organizativa o en el socorrido no se puede hacer otra cosa.

Sin embargo, no tiene inconveniente en saltarse la norma cuando le conviene (el cambalache con el horario de las fiestas de la Mercè, la imposición para compensar los cursos de informática como máximo hasta el 28 de febrero, el incumplimiento de la ley de prevención de riesgos laborales, el consentimiento para que algunas personas no realicen la totalidad de su jornada, el uso de los almacenes de la Jefatura de Barcelona como vivienda particular...). Los ejemplos sobran.

Lo que sucedió con en el rechazo a nuestra petición sobre distribución de cargas de trabajo, conciliación de la vida laboral y familiar y aplicación del calendario laboral, aprobado por referéndum por un 82% de los votantes, muestra bien a las claras el talante de esta Dirección.

Esta vez, hemos convocado un referéndum en el que la participación supera con creces el 60% y, aunque las posicio-

nes de Barcelona y Sabadell han sido diferentes, nos vemos obligados a extender la convocatoria a todos los centros de trabajo de la provincia, ya que, de otra forma, dejaríamos sin cobertura legal al personal examinador que se desplace a pueblos y, al tiempo, mantenemos la cobertura para los compañeros de Sabadell que votaron sí a la huelga, y que pueden entender que la plataforma recoge unos intereses comunes.

Hemos optado por una huelga parcial ya que el objetivo de cualquier lucha es ganar, y lograrlo requiere tiempo. Una huelga parcial nos permitirá llevar a cabo una lucha sostenible económicamente y, al tiempo, nos ayudará a dosificar cada minuto hasta lograr la máxima repercusión en la actividad del organismo.

Ante quienes, una y otra vez, imponen sus criterios y sus recortes, nuestra fuerza se encuentra en la movilización. Y recordemos que el comité de huelga es el único representante habilitado para negociar la plataforma y el acuerdo que se alcance tiene validez de convenio colectivo.

No nos queda otra salida si queremos ser tratados como el resto de los compañeros de la Administración General del Estado e, incluso como los compañeros de otras jefaturas provinciales.

¡PARAMOS PARA MEJORAR!