



Mientras presumen de ética y talento,

## Siguen las pérdidas (1T13: **-6,0 MME**), continúan los despidos, ..... y algunos se lucran de forma "desmedida" (Salario medio 2012: **53.041,30 €**)

Una vez oficiales las cuentas de resultados de los bancos relativas al 1º Trimestre de 2013, podemos observar que esta entidad continúa en números rojos, al registrar unas **pérdidas de -6,0 MME**, resultado peor, pero en línea con el registrado en el mismo periodo del ejercicio anterior (-4,2 MME). Aunque no parece una cantidad desorbitada, no debemos minusvalorar esa cifra, dado que es a final de año cuando proceden a realizar las mayores dotaciones por morosidad, y el resultado final se puede disparar hasta superar los -67 MME, tal y como sucedió el pasado Diciembre.

Por tanto, al no existir grandes cambios respecto al mismo periodo del pasado año, no vamos a realizar un análisis más amplio en este momento.

Sin embargo, sí queremos hacernos eco de las preguntas que nos transmiten algunos empleados que van conociendo la noticia: ¿Cómo es que la Dirección de Citibank persiste en un modelo de negocio que es deficitario, y no busca otras alternativas? ¿Han explicado algo sobre la titulización de las carteras de Citibank y Citifin? ¿Siguen manifestando que no están en España para competir en el mercado bancario? Ciertamente tendría que ser la Dirección quien las respondiera. Pero también estamos en nuestro derecho de dar nuestra opinión, que coincide con las de los técnicos en la materia con los que mantenemos relación, y que incluso han mantenido algunos magistrados, que es la que seguidamente exponemos.

No siempre resulta cierto lo más aparente. En Citibank (Citigroup), por su condición de entidad multinacional, con numerosísimas otras empresas filiales o dependientes, su Casa Matriz puede redistribuir sus actividades con un criterio de transnacionalidad, decidiendo donde se financia (y paga) y donde invierte (y cobra), atribuyendo después a cada operación corporativa interna el valor que le interesa, e influyendo por tanto en la cuenta de resultados de su negocio en cada país. En resumen, aunque dispone de unas cuentas oficiales en distintos países, que reflejan una realidad distorsionada, las verdaderamente significativas son las cuentas consolidadas a nivel mundial, y éstas hoy por hoy vienen registrando beneficio.

Lo que también ocurre es que Citigroup **aprovecha** esa circunstancia de reporte en materia de balances para conseguir otros objetivos, como hace en España. Aquí, cuando acabamos de recibir la Memoria correspondiente a 2012, y hemos podido comprobar que el **Salario Medio en Citibank ha ascendido a 53.041,30 €** (lo que viene a demostrar que existe una cúpula directiva excesiva [el 13% de la plantilla son Niveles 1 y 2] y muy cara), alega la situación de pérdidas para acometer un incesante proceso de despidos de trabajadores de inferior categoría. Más claramente, mientras dice que no puede mantener a parte de la plantilla, sí puede mantener a un gran número de directivos con muy generosas retribuciones. (A efectos informativos diremos que **Salario Medio en Citifin** ha sido de **31.605,36 €**).

Esta situación de despidos, que ahora afecta especialmente en Citibank y Citirecovery, no puede ser más reprochable. A la vista de las cartas de despido, los motivos que alega la empresa para deshacerse de los trabajadores suelen ser dos: por causas objetivas (situación de pérdidas o reducción del negocio), o por motivos disciplinarios (baja productividad).

El primero de esos motivos podría ser lógico cuando la situación de crisis fuera producto de factores ajenos e imprevisibles, pero lo cierto es que ni todos los bancos ni todas las entidades de financiación

registran pérdidas, y por tanto la excusa de la crisis es muy relativa, pues esta afectando a cada entidad en función de su gestión y política de negocio.

Al despedir por este motivo, lo que la Dirección hace es "responsabilizar" de los malos resultados de su gestión a quienes no han participado en ella, los trabajadores.

En cuanto al segundo, la baja productividad, queda claro que una Dirección que presenta como gestión un resultado anual de pérdidas de más de 67 MM€ no tiene legitimidad moral alguna para exigir a los trabajadores lo que ella queda muy lejos de conseguir.

Así, mientras atosiga a la plantilla con mensajes y reuniones sobre ética y moral, y nos cuentan milongas sobre conservar a los trabajadores con "talento", la Dirección no se aplica a ella misma su vara de medir, pero sí procede a despedir a trabajadores que no han incurrido en falta disciplinaria.

Eso mismo es lo que estamos transmitiendo a la opinión pública y a la clientela, para que conozcan cómo actúa esta entidad con quienes trabajamos en ella.

En esta ocasión, la puesta de carteles-pegatina de CGT explicando la situación laboral en Grupo Citibank, ha sido en las oficinas de Barcelona-OP y Barcelona Ag.07, a cuyos compañeros les rogamos disculpen las posibles molestias.

11 de Julio de 2013



Citibank - Barcelona OP - Rambla de Catalunya, 12

Citibank - Barcelona Ag.07 – Plz. Francesc Macia, 3

