



## OTRA VEZ DESPIDOS POR NAVIDAD

La empresa nos ha planteado un ERE de despidos para 393 personas en SEAT S.A. El periodo de consultas finaliza cuatro días antes de Navidad. Parece que les gusta amargarnos los turrones.

Como tiene que ser, todos los sindicatos (incluido el que no está en el Comité Intercentros) hemos coincidido en el rechazo a la medida presentada por la empresa y reivindicado que no puede haber ninguna medida traumática para nadie de la plantilla. También hemos coincidido en que el descontrol en las contrataciones externas, las irregularidades en la ocupación de puestos y la realización de horas extras mientras se habla de excedente, se debe acabar.

Desde la CGT hemos llamado la atención al resto de sindicatos; **ACEPTAR LAS CAUSAS ECONÓMICAS ALEGADAS EN ESTE EXPEDIENTE ES UN PELIGRO**, ya que las van a seguir alegando en el futuro. No nos podemos creer que estén perdiendo dinero, mientras la multinacional VW se va a convertir probablemente en plusmarquista de beneficios mundial con unos 12.000 millones de euros en el año 2013.

## EL SUV Y NUESTRO FUTURO

Después de tantos meses de marear la perdiz ahora nos vienen todos los protagonistas del culebrón del SUV con que a lo mejor, ni se hace el modelo. Y que si se hace, es muy probable que se haga en Chequia. Y el caso es que los documentos a los que ha tenido acceso la CGT hablan de que el equipo de decisión de VW, lo habría determinado el 8 de octubre!!! Sin embargo nos han entretenido, de nuevo, en un teatro de cambio de fechas que puede que se aclare en estos días.

La mayoría sindical ha reconocido en el último Pleno del Comité, la incapacidad o imposibilidad del Comité de Grupo Europeo de negociar y asegurar todos los empleos de quienes trabajamos para VW. La realidad es que, mientras Skoda tiene el apoyo del Gobierno Checo por las acciones que tiene en esa empresa, los trabajadores de SEAT no tenemos ni la presión de los gobiernos que padecemos, ni la de la sociedad civil que depende de los más de 15.000 trabajadores de la plantilla. Y eso lo estamos pagando hoy con la incertidumbre, no sólo del SUV, si no por amenazas veladas sobre el futuro de la planta de Martorell. En definitiva una nueva muestra del fracaso de la mayoría sindical que basa su estrategia en ir aceptando lo que diga la empresa en cada momento.

**Por enésima vez les hemos emplazado a movilizar a la plantilla de SEAT para conseguir que se garantice no sólo la producción del SUV en Martorell si no la ampliación de la gama y la garantía de mantener la marca SEAT integral y con todos los segmentos que cualquier marca del automóvil precisa para mantenerse como tal. Esperamos respuesta.**

Los datos oficiales, a nivel mundial, que ofrece la industria de la automoción son reveladores de que para los accionistas no hay ninguna crisis. Lo puedes ver y descargar en [http://www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell/documents/CGT131125\\_Graficas.pdf](http://www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell/documents/CGT131125_Graficas.pdf). Las ventas mundiales de vehículos en 12 años han aumentado un 57%; en 2000 se vendieron 56 millones de autos, en 2012 se han vendido 84 millones. VW pasa de vender 5,0 mill. en 2000, a 9,2 mill. en 2012, un 84% más. **En cuanto a SEAT; si en 2003 partíamos junto a SKODA con las mismas producciones, en 2012 SKODA triplica las producciones de SEAT.**

Recordamos; el dueño de SEAT, al 100%, es VW. Por tanto es desde Alemania donde se decide si hacemos o no modelos y dónde los hacemos. **POR ESO ES A VW A QUIEN HAY QUE REIVINDICAR SOLUCIONES YA QUE LOS DIRECTIVOS DE SEAT CARECEN DE VERDADERA AUTONOMIA PARA LLEGAR A ACUERDOS QUE GARANTICEN EL FUTURO DE LA PLANTILLA DE SEAT.**

# PLENO DEL COMITÉ DE MARTORELL

El pasado lunes 18 se celebró Pleno del Comité. Nos alegramos de que una sentencia haya permitido que se den estas reuniones regularmente ya que permiten un debate y diálogo que, sin duda, beneficia a toda la plantilla. Además de hablar de la situación general de SEAT, que ya informamos en la página anterior, queremos destacar tres temas:

- **Comisión de Productividad:** la mayoría sindical se quejó de que con una amenaza de ERE, se hagan alargamientos de jornada (¡horas extras!) y nos pidió a los demás sindicatos un acuerdo de protocolo para cortarlas. También pidió que actuásemos unidos cuando la empresa se salta una y otra vez el protocolo de rotura de MIX y aumenta la presión en las cadenas.

**La CGT respondió que SÍ**, que estamos a favor de acordar un protocolo de actuación, de unirnos **para luchar**, porque que ese es nuestro papel y el que nunca debe abandonar ningún sindicato (haya o no elecciones a la vista). También recordamos, de nuevo, que falta cumplir con la cláusula adicional cuarta del Convenio Colectivo para mejorar la **Mayoración de los factores de fatiga**. La CGT lo reclamamos como punto fundamental para la plataforma unitaria, sin embargo 2 AÑOS después seguimos sufriendo cargas inaceptables y generando nuevas enfermedades profesionales, **pero para esto no obtuvimos ninguna respuesta, tendremos que denunciar a la autoridad laboral para que se aclare este tema.**

- **Salud laboral:** el grave accidente sufrido por un compañero de la contrata Cenorma, ha puesto en evidencia que el entramado de la subcontrataciones genera muchos problemas en caso de accidente. Nadie de Mantenimiento de SEAT tenía la información o la formación para abrir las puertas de los talleres en caso de pérdida total de corriente. El herido tuvo que ser sacado del taller en brazos ya que la ambulancia no pudo entrar en el taller. **Todos los sindicatos acordamos elevar este problema tanto a la empresa, como a la Autoridad Laboral si no conseguimos una solución satisfactoria.**

- **Asuntos Sociales:** Ante el recorte sufrido en algunas de las ayudas sociales y el hecho de que los casos especiales se han quedado sin un euro por falta de dinero, la CGT hemos propuesto una medida en línea de lo que nos parece más justo para quien menos gana en SEAT y más igualitario y solidario para quien gana mucho más: que los PECs no puedan acceder al Fondo Social mientras persista la falta de dinero.

Ante los bonus que tienen algunos (hemos visto hasta 225.000 €) no se puede entender que se recorten ayudas a oficiales de 3ª con problemas sociales, a los que no les llega el sueldo.

Ofrecimos otra alternativa que los demás sindicatos acordaron en VW-Pamplona: pagar menos a quien más gana. Aquí han rechazado estas propuestas que entendemos sociales y solidarias.

Confederació General del Treball (CGT)												
										FABRICA ABIERTA		224
										J.I. COLECTIVA		10
										TOTAL DIAS TRABAJO		214
PROPUESTA CALENDARIO BASICO LABORAL 2014												
ENERO 21			FEBRERO 20			MARZO 21			ABRIL 20			
MAYO 21			JUNIO 19			JULIO 23			AGOSTO 1			
SEPTIEMBRE 20			OCTUBRE 23			NOVIEMBRE 20			DICIEMBRE 15			
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p><b>1</b> Festivo SEAT</p> <p> Jornada Industrial</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p> Cambios de turno</p> <p><b>1</b> Festivos oficiales</p> </div> </div>												

Esta es la propuesta de calendario 2014 presentada por la CGT en la pasada reunión del Comité Intercentros de octubre. Como cada año, nuestra propuesta se adecúa a las necesidades de la empresa y también a las necesidades de conciliación de la vida familiar de la plantilla.