

Miguel Doménech Delsors  
Xavier Sancho Patau  
Rafael Torras de San Román

Barcelona, 11 de març de 2014

**INFORME JURÍDIC QUE EMETEN ELS LLETRATS QUE SOTSCRIUEN, A PETICIÓ D'UN GRUP DE TREBALLADORS DE TELEVISIÓ DE CATALUNYA, EN RELACIÓ A LA PROPOSTA DE LA CCMA del 7 de març de 2014 QUE ES SOMETRÀ A REFERÈNDUM PELS TREBALLADORS ELS DIES 13 I 14 DE MARÇ**

Escoltades les explicacions facilitades en relació amb els antecedents del conflicte i examinada la documentació aportada, hem de **INFORMAR**

**1er.-** En relació al Referèndum convocat pel Comitè d'Empresa de Televisió de Catalunya vers la proposta de la Direcció de la CCMA, cal manifestar:

**a.-** Entenem que es tracta de les bases per negociar un nou conveni col·lectiu atès que el vigent finalitzava el 31/12/2012 i que va perdre la seva vigència el 31/01/2014 en relació a la reforma operada el febrer de 2012. D'altra banda la CCMA segons els seus compromisos en el PAC sotscrit el 2 d'agost de 2013 no pot imposar unes modificacions substancials de les condicions dels treballadors ni reducció de sous per la via de l'article 41 del E.T. (donat que podrien ser impugnades) i opta en canvi per provocar un nou conveni col·lectiu que en cas de ser aprovat en el Referèndum impediria la seva impugnació individual.

Aquest fet perjudicaria seriosament al treballador donat que, malgrat que el Conveni de TV3 ja no tingui vigència, les condicions salarials i d'altre mena que cada treballador ostenta com a conseqüència de l'aplicació del conveni que hi havia fins ara, han quedat incardinades dins del seu contracte de treball i la relació individualitzada amb l'empresa com a dret reconegut.

Aquesta primer qüestió, ja comporta per ella mateixa la recomanació de rebutjar la proposta de la CCMA.

./..

# DOMÉNECH & SANCHO & TORRAS

ADVOCATS ASSOCIATS

Miguel Doménech Delsors  
Xavier Sancho Patau  
Rafael Torras de San Román

./..

-2-

**b.-** En l'actualitat els treballadors ja han aportat voluntariament a l'empresa una reducció de sou emparada en la necessitat de viabilitat (RAV) d'un 5 per cent des de l'any 2011.

**c.-** Els treballadors han assumit també una retallada d'un 7'14 per cent del salari durant els anys 2012, 2013 i 2014 amb motiu de la Llei de Pressupostos de l'Estat i la Llei de Pressupostos de la Generalitat ( a banda de la pèrdua de la subvenció del menjador, l'ajuda pels fills, les aportacions al pla de pensions i l'ajuda del fons social de TV3). La suma d'aquests tants per cents i els conceptes esmentats representa una reducció prèvia per cada treballador d'un 15 per cent de mitjana.

**2n.-** Amb la proposta actual, la CCMA planteja diferents reduccions de sou i de complements de lloc de treball que en comparació al sou que els treballadors percebien a 31/12/2013 representaria les següents reduccions:

**a)** Una primera reducció del 5 per cent (RAV) que ja es va aplicar l'any 2011, més una segona reducció a aplicar a partir del 1 de març de 2014 del 4'33 per cent, (RAV 2) més una tercera reducció que s'aplicaria sobre la quantitat que resulti de l'aplicació de les dues anteriors del 7'14 per cent d'acord amb la Llei 1/2014 dels Pressupostos de la Generalitat.

\* Exemple:

Sobre un sou base de .2000 euros (aproximadament una categoria D) això representaria:

Sou a 31/12/2011 .....	2.000,00
RAV 2012 (5%) .....	-100,00
	-----
	1.900,00
RAV-2 2014 (4'33 %) .	-82,27
	-----
	1.817,33
LLei1/14 (7'14 %). ....	129,75
	-----
	1.687,58

./..

# DOMÉNECH & SANCHO & TORRAS

ADVOCATS ASSOCIATS

Miguel Doménech Delsors  
Xavier Sancho Patau  
Rafael Torras de San Román

./..

-3-

**que representaria el 15,5 per cent menys del sou base de cada treballador que aquests haurien perdut en els darrers anys, sense tenir present els altres conceptes ja esmentats.**

D'aquestes reduccions, segons la proposta feta per la CCMA, únicament es recuperaria la quantitat corresponent al RAV2 en la següent proporció : a l'any 2015 un 20 per cent, un 40 per cent a l'any 2016, i a l'any 2017 el 40 per cent restant, és a dir el treballador **malgrat la recuperació, continuaria perdent l' 11,28 per cent que no recuperaria mai.**

b) Pel que fa a l'antiguitat, la reducció proposada és d'un 5 per cent en relació al la quantitat que el treballador està percebent en aquests moments i en base als triennis assolits.

Els nous triennis que es generin en lloc d'abonar-se a raó de 105,51 euros/mes, pesarien a abonar-se a raó de 51,51 euros/mes, fet que suposa una pèrdua del 51,19 per cent. En compensació la CCMA proposa poder arribar a 10 triennis en lloc de 6 com fins ara, però es tracta d'una claríssima maniobra de pèrdua no recuperable pel treballador.

\* Exemple:

- triennis adquirits fins ara (amb un màxim de 6): preu 105,52 euros/mes, que ,pasaran a un preu actual de 77,33 euros/mes per 14 pagues.

- triennis nous: 57,98 euros/mes per 14 pagues als què es reduirà el RAV2, es a dir el 4'33 % que equival a 2,51 euros/mes, és a dir que es cobraran a raó de 55,47 euros i a aquesta quantitat es reduirà el 7,14% d'acord amb la Llei 1/2014, que representa un import de 3'96 euros. El **resultat final per tant és que els triennis nous es cobraran a raó de 51,51 euros/mes.**

D'aquesta pèrdua per treballador, es recuperarà únicament la part del RAV2 i la Llei 1/2014 a l'any 2017, quan els nous triennis s'abonarien a raó de 57,98 euros/mes.

Miguel Doménech Delsors  
Xavier Sancho Patau  
Rafael Torras de San Román

./..

-4-

**c) Imports variables:**

L'import que es percebia en concepte de "variable" tindrà una primera reducció del 5 %, una segona reducció (RAV 2) del 14'13 % i una tercera reducció ( llei 1/2014) del 7'14 per cent.

**Per últim, tots aquells treballadors/es que percebin el "PLUS DE FLEXIBILITAT CONGELADA" perdran aquest plus.**

**Pel que fa al "PLUS DE FLEXIBILITAT CONSOLIDADA, la proposta de la CCMA preveu eliminar-lo en aquells treballadors que no facin un horari flexible en els darrers 36 mesos amb caràcter retroactiu. Això vol dir deixar en mans de la direcció i dels caps la retirada o no d'aquest plus, sense possibilitat de recuperació.**

Aquest fet representa una clara discriminació i un atemptat contra els drets adquirits pels treballadors que s'intenten eliminar per la via del nou conveni, a fi d'evitar la impugnació pels treballadors, ja que aquests conceptes salarials no es podrien mai eliminar aplicant l'Article 41 de l' E.T.. Degut als acords sotscrits en l'últim paràgraf del PAC, la CCMA no pot aplicar l'article 41 fins l'1 d'agost del 2015. En sentit contrari, si s'acceptés la proposta de la CCMA no es podria impugnar drets individuals (amb excepcions molt concretes de l'article 82.3 de l'ET que entenem, que hores d'ara no es donen).

En relació a les retribucions variables fora de conveni i altres conceptes fora de conveni, la proposta de la CCMA és molt ambigua i no aclareix de manera deliberada els conceptes a retallar.

**DOMÉNECH & SANCHO & TORRAS**  
**ADVOCATS ASSOCIATS**

**Miguel Doménech Delsors**  
**Xavier Sancho Patau**  
**Rafael Torras de San Román**

./..

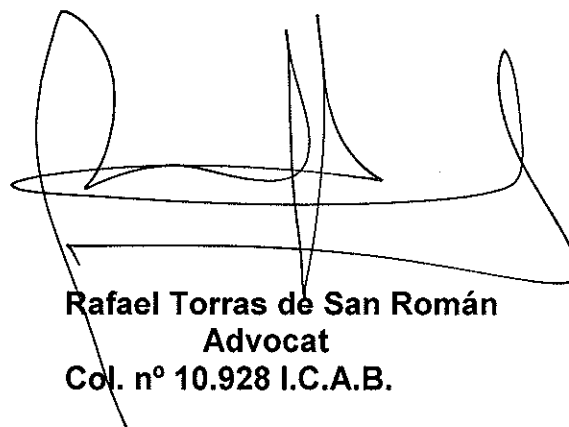
-5-

La conclusió no pot ser altre que la recomanació de **REBUTJAR** la proposta de la Direcció i la necessitat de seguir negociant un nou conveni que no retalli més els drets dels treballadors.

Segons la nostra opinió no hi ha acreditació per part de la CCMA de la necessitat d'aplicar mesures vinculades únicament al Capítol 1 (despesa de personal), sense tenir present totes les altres mesures ja aplicades que afegides a les noves, en molts casos pot suposar una rebaixa d'entre el 35 i el 50 per cent del salari. .



**Miguel Domenech Delsors**  
**Advocat**  
**Col. nº 11.326 ICAB**



**Rafael Torras de San Román**  
**Advocat**  
**Col. nº 10.928 I.C.A.B.**