

ACTA NÚM. 3 DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU PER A LA INDÚSTRIA SIDEROMETAL·LÚRGICA DE CATALUNYA CORRESPONENT A LA REUNIÓ DEL DIA 2 DE MAIG DE 2013

REPRESENTACIÓ EMPRESARIAL

Per l'Associació Provincial d'Empresaris del Metall de Tarragona, APEMTA:  
Sr. Josep Enric Roda, Sr. Fernando Morató, Francisco Javier Rodríguez.

Per la Federació Patronal Metal·lúrgica de la província de Girona, FEGMETALL:  
Sr. Jordi de Puig, Sr. Josep Serra y Ramon Vilardell

Per la Federació d'Empresaris Metal·lúrgics de la província de Lleida, FEMEL:  
Sr. Josep Pampalona, Sr. Estanislau Grau

Per la Unió Patronal Metal·lúrgica de la província de Barcelona, UPM:  
Sra. Sofia Gabarró, Sr. Mariano Domingo, Sr. Juan Manuel Solano, August Serra, Daniel Pérez, Antonio Crespi.

Assessors: Sr. Jose Luis Salido, Sra. Marisol Morales, Sra. Paz Fiol, Sr. Gabriel Torras, Sr. Josep Bosch, Sr. Jesús Villacorta, Sr. Ramón Tejedor, Sra. Mercè Barberà.

REPRESENTACIÓ SINDICAL

Per la Federació d'Indústria de Catalunya de CC.OO. (FI.CC.OO.CAT):  
Sr. Javier Pacheco, Sr. Jose A. Hernández, Sra. Isabel García, Sr. Álvaro Muñoz, Sr. Sebastián González, Sr. Jose Manuel Martín, Sr. Josep Serra, Sr. Carles Asensio.

Assessors: Sr. Pedro de la Fuente, Sr. Andreu Capdevila, Sr. Tomás Díaz

Per la Federació Nacional d'Indústria MCA-UGT de Catalunya (MCA-UGT):  
Sra. Isabel Martínez, Sr. Narciso Riera, Sr. José Antonio Pasadas, Sr. Josep Maria Gomar, Sr. Manel Molina, Sr. Buenaventura Baca, Juan Antonio García.

Assessors: Sr. Juan Antonio García,

A Barcelona, a la seu de l'organització de la Unió Patronal Metal·lúrgica, sent les 12:00 hores del dia 17 de maig de 2013, es reuneix la Comissió Negociadora del CONVENI COL·LECTIU PER A LA INDÚSTRIA SIDEROMETAL·LÚRGICA DE CATALUNYA.

El President agraeix a les parts el seu nomenament com a president d'aquestes negociacions.

La representació empresarial formula una queixa formal per la convocatòria de vaga a realitzar el dia 23 de maig de 2013 entenen que no es donen els requisits ni els motius per a la mateixa. No és tracta de determinar la legalitat o il·legalitat de la vaga sinó la falta de motius ja que hi han propostes fetes per aquesta part i estan en procés



negociador, per la qual cosa sol.liciten la seva desconvocatòria.

El representant patronal per Girona manifesta frustració per passar uns límits inassumibles ja que es traslladen al seu territori problemes aliés i sense estar en el seu abast el resoldre'ls. Sempre s'han preocupat per la pau social com el bé més important i així ho han demostrat històricament. A més el tema de la "ultraactivitat" no els afecte directament ja que tenen una vigència a més llarg termini. Així doncs, manifesten que es donen 15 dies per qüestionar-se la seva continuïtat en aquesta mesa i, en cas contrari, comunicaran a la presidència la seva absència en aquest procés negociador.

Continua la representació empresarial formulant la seva proposta en el tema econòmic:

- Eliminació de "les motxiles" en aquells convenis que les arrosseguen, es a dir: Barcelona, Tarragona i Girona
- Increment 0 durant 24 mesos a partir de 1 de gener de 2013 amb efectes retroactius.
- En aquesta mesa, adaptació de la legislació vigent i possibilitats de tractar algunes matèries interessants per ambdues parts, tal i com es va manifestar a l'acta anterior del dia 2 de maig.
- Presentaran una plataforma en el marc autonòmic per negociar-lo en aquests 24 mesos a partir de l'1-1-2013.

Els representants sindicals en relació a la vaga manifesten que es una reflexió i decisió responsable tant en la convocatòria i adhesió, com en altres processos i acords que habitualment assoleixen en el desenvolupament de la seva tasca.

Pel que fa a la intervenció del representant empresarial per Girona, el motiu de la vaga no és tan sol pel tema de la ultraactivitat, sinó que hi han altres motius concrets en cada àmbit territorial i d'això, Girona no està exenta de determinats incompliments pendents. No obstant respecten la seva decisió.


El representant patronal per Girona considera que negocien de bona fe. Respecte el conveni de Catalunya no es senten responsables, però si han d'actualitzar taules, no es neguen a tractar aquest tema.

Els sindicats recorden a la patronal de Girona que ja es va demanar per escrit, en el mes de gener, l'actualització de les taules salarials.


Després d'un recés, la Representació sindical manifesta la seva proposta:

- Acord a 3 anys de desenvolupament de l'estructura negociadora del Conveni de Catalunya.
- Hi hauran 3 blocs de negociació: matèries exclusives de l'àmbit estatal, matèries no exclusives reservades d'àmbit estatal i matèries pròpies de l'àmbit de Catalunya. Durant tres anys conviuran en el espai la totalitat de les matèries a tractar sense necessitat de coincidir els anys amb l'ordre de les esmentades matèries. Finalment el conveni de Catalunya estarà plé de contingut, en tant que haurà anat en detriment del contingut del convenis provincials que restaran buits.
- Aquest acord s'haurà de publicar en el DOG per a general coneixement.
- Acord econòmic a 3 anys. Prórroga del conveni provincial per 3 anys per Barcelona y Tarragona. De 2 anys per Girona i Metalgràfiques i de 4 anys per Lleida.



- 
- Dintre de l'acord de pròrroga i fent un plantejament global d'increment per a tota Catalunya que constaria d' uns increments percentuals per a cada any formats per la part dels endarreriments i de l'increment del II AENC que correspongui. Pel que fa al 2015, regularització de les motxiles pendents i el seu ajustament en cada província.
  - Per garantir el compliment dels acords de la nova estructura hi hauran penalitzacions econòmiques per incompliment dels terminis.

La Representació empresarial considera que, en conjunt aquesta proposta està molt allunyada en quant a procediment i quantitats però després d'un recés i atenent la proposta social manifesten que:




Entenen la filosofia plantejada i estan disposats a aprofundir-hi. Tenen la voluntat inexorable del conveni autonòmic però, alhora, reiteren la voluntat de manteniment de l'estructura provincial dels convenis. No subscriuen la idea de un buidatge total del conveni provincial. Així mateix tenen la necessitat de conèixer el esquema de la transició en temps i continguts.

Economicament estàn molt allunyats, però reiteren un si a la filosofia. Com a conseqüència dels avenços efectuats sol·liciten en aquesta Mesa a la part social la desconvocatòria de la vaga plantejada.

La part social sol·licita, abans d'acceptar-ho, una plasmació per escrit dels termes en que es desenvoluparà el procés.

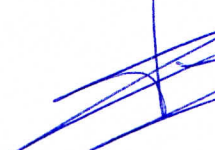
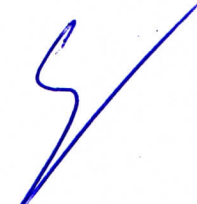
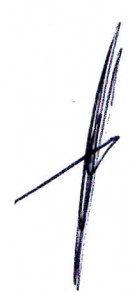
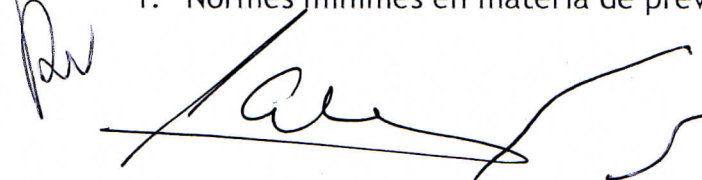


A continuació aquest desenvolupament és el que es transcriu:



1) Acord d'estructura de la negociació col·lectiva als sectors siderometal·lúrgics de Catalunya.

a. Que segons el calendari contemplat en el punt 5 negociarem i concretarem l'acord d'estructura de la negociació col·lectiva en els àmbits siderometal·lúrgics de Catalunya d'acord amb el punt 3 de l'acta d'acord de data 16 de febrer de 2012 que diu: *"una vegada constituïda, aquesta comissió desenvoluparà i establirà a nivell autonòmic l'estructura de negociació col·lectiva de la indústria del Metall a nivell estatal, i determinarà les matèries que seran objecte de negociació,..."*.

2) Que l'acord d'estructura ha de contemplar en tres blocs totes les matèries recollides en l'acord "ACTA Nº 9 DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO ESTATAL DEL SECTOR DEL METAL" i acta d'acord de data 16 de febrer de 2012, que seran desenvolupades i negociades a Catalunya i que són les següents:

- 
- 
- a. Període de prova
  - b. Modalitats de contractació
  - c. Classificació professional
  - d. Jornada màxima anual de treball
  - e. Règim disciplinari
  - f. Normes mínimes en matèria de prevenció de riscos laborals
- 
- 
- 
- 



- g. Mobilitat geogràfica
- h. Àmbit funcional
- i. Estructura de la negociació del sector
- j. Normes de concurrència
- k. Formació i qualificació professional
- l. Regulació dels òrgans paritaris per a la prevenció de riscos laborals
- m. Procediments extrajudicials de resolució de conflictes
- n. Regulació de la comissió paritària del conveni del metall de Catalunya
- o. Promoció en el treball
- p. Administració de la Negociació Col·lectiva
- q. Criteris Salarials
- r. Ordenació de la jornada
- s. Igualtat d'oportunitats i no discriminació per raó de gènere
- t. Vacances anuals
- u. Permisos, llicències i excedències
- v. Mobilitat funcional
- w. Mesures per afavorir la conciliació de la vida laboral, familiar i personal.
- x. Drets sindicals i règim d'informació i consulta en les relacions laborals.
- y. Formació professional
- z. Prevenció de riscos laborals

a) Que el primer bloc que s'acordi es negociarà abans de 31 de desembre de 2013. El segon bloc s'acordi es negociarà abans de 31 de desembre de 2014 i el tercer i últim bloc abans de 31 de desembre de 2015.

b) Que per garantir que es compleixen els terminis citats en el punt anterior s'establiran clàusules de salvaguarda en l'acord salarial autonòmic del punt 2 del present acord.

### 3) Acord salarial d'àmbit autonòmic

a) Que acordarem els criteris d'increment salarial a tots els sectors siderometal·lúrgics de Catalunya per als anys 2013, 2014 i 2015, amb caràcter general.

b) Que aquest acord ha de contemplar els II AENC (Acuerdos por el empleo y la Negociación Colectiva 2012-2014), així com, els endarreriments pendents d'abonar corresponents a l'aplicació de les clàusules de revisió i increment salarial dels Convenis Provincials Siderometal·lúrgics.

c) Que aquest acord salarial ha de contemplar clàusules de salvaguarda que garanteixin el compliment de l'acord d'estructura de la negociació col·lectiva en els terminis previstos al punt 2 b.

4) Que ambdues parts acordem expressament deixar sense efecte la limitació de la ultraactivitat contemplada en el article 86.3 de l'Estatut dels Treballadors, per tant els diferents convenis provincials siderometal·lúrgics de Catalunya seguiran sent d'aplicació plena i efectiva mentre no s'arribi a un acord en els punts 1 i 3 de la present acta d'acord.

5) Que per realitzar una negociació el més àgil possible ambdues parts es comprometen a realitzar com a mínim una reunió de negociació setmanal.



Després d'un recés i tras amplies deliberacions les parts

## ACORDEN

1.- La comissió negociadora del Conveni autonòmic, establirà l'estructura de la negociació col·lectiva de la Indústria del Metall de Catalunya, de conformitat amb el que està previst en l'Acord estatal del Sector del Metall i de l'Acord subscrit en data 16-02-2012.

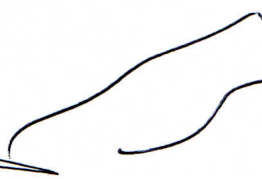
2) Que l'acord d'estructura ha de contemplar en tres blocs totes les matèries recollides en l'acord "ACTA N° 9 DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO ESTATAL DEL SECTOR DEL METAL" i acta d'acord de data 16 de febrer de 2012, que seran desenvolupades i negociades a Catalunya i que són les següents:

- a. Període de prova
- b. Modalitats de contractació
- c. Classificació professional
- d. Jornada màxima anual de treball
- e. Règim disciplinari
- f. Normes mínimes en matèria de prevenció de riscos laborals
- g. Mobilitat geogràfica
- h. Àmbit funcional
- i. Estructura de la negociació del sector
- j. Normes de concurrència
- k. Formació i qualificació professional
- l. Regulació dels òrgans paritaris per a la prevenció de riscos laborals
- m. Procediments extrajudicials de resolució de conflictes
- n. Regulació de la comissió paritària del conveni del metall de Catalunya
- o. Promoció en el treball
- p. Administració de la Negociació Col·lectiva
- q. Criteris Salarials
- r. Ordenació de la jornada
- s. Igualtat d'oportunitats i no discriminació per raó de gènere
- t. Vacances anuals
- u. Permisos, llicències i excedències
- v. Mobilitat funcional
- w. Mesures per afavorir la conciliació de la vida laboral, familiar i personal.
- x. Drets sindicals i règim d'informació i consulta en les relacions laborals.
- y. Formació professional
- z. Prevenció de riscos laborals

a) Que el primer bloc que s'acordi es negociarà abans de 31 de desembre de 2013. El segon bloc s'acordi es negociarà abans de 31 de desembre de 2014 i el tercer i últim bloc abans de 31 de desembre de 2015.

b) Que per garantir que es compleixen els terminis citats en el punt anterior s'establiran clàusules de salvaguarda en l'acord salarial autonòmic del punt 2 del present acord.

3.- Acord salarial d'àmbit autonòmic:



Amb caràcter excepcional la Comissió negociadora del conveni autonòmic, acordarà el règim salarial per als convenis col·lectius provincials de Barcelona, Girona i Tarragona per als anys 2013, 2014 i 2015.

El acord salarial contemplarà clàusules de salvaguarda per a garantir el compliment de l'acord de continguts de la negociació col·lectiva en els termes previstos en el punt. 2.b.

4.- Durant el temps que duri la negociació del conveni autonòmic es mantindrà l'aplicació de la ultraactivitat (art. 86.3 E.T.) dels àmbits provincials. Caldrà la ratificació d'aquest acord en el referits àmbits. La duració de l'ultraactivitat finalitzarà a tots els efectes el 31-12-2015.

5.- En un termini màxim de 15 dies/1 mes, les Organitzacions empresarials manifestaran la seva posició en relació amb la negociació de les qüestions d'ordre econòmic, salarial i de jornada, a partir de gener de 2016.  
Lleida es reitera en la seva postura ja manifestada anteriorment.

6.- Les reunions per desenvolupar aquest acord es farà amb una periodicitat quinzenal

7.- La Federació d'Indústria de Catalunya de CC.OO. (FI.CCOO.CAT) i la Federació Nacional d'Indústria de Catalunya (MCA-UGT) acorden en aquest acte, desconvocar la vaga prevista per al dia 23 de maig de 2013.

En prova de conformitat firmen les parts indicades a l'inici d'aquesta acta, sent les 22 hores en el lloc i la data indicats.