



LA PLANTILLA YA ES ÍNTEGRA

Con la semana de la Integridad, SEAT intenta lavar su imagen por temas que le han salpicado en los últimos tiempos: enchufismo a la hora de contratar, el abuso de autoridad o el conflicto de las emisiones de los coches diesel. Es positivo que se reconozcan los errores, y las propias charlas son un reconocimiento de que han habido demasiados errores. Pero, ¿por parte de quién?

Las personas que componemos la plantilla ya somos íntegras. Porque quienes tienen la posibilidad de utilizar su poder o su capacidad económica y no ser íntegros/as, están en la Dirección de la empresa. Y esta Dirección centra el objetivo de la integridad sólo en lo que le interesa e intenta meternos a todos/as como presuntos/as culpables o futuros/as delatores/as.

En la CGT somos muy escépticos por la actuación de SEAT en estos últimos años: se han sancionado hechos iguales con despidos o con sanciones leves, **dependiendo de quién los haya hecho**, se ha promocionado y premiado por **amiguismo y no por criterios objetivos** y, casi siempre, la jerarquía y el **autoritarismo se han impuesto por encima de la razón.**

Por eso la **CGT** queremos decir qué es para nosotros/as **INTEGRIDAD:**

- **INTEGRIDAD** es una verdadera **igualdad de oportunidades de género**; acabar con la “persecución” a las madres o padres que piden reducción de jornada y poder acceder a cualquier puesto de trabajo en



igualdad. También el uso de un **lenguaje inclusivo**, abandonando el uso único del masculino en el lenguaje oficial de la empresa.

- **INTEGRIDAD** es un sistema de **ocupación de puestos LIMPIO, TRANSPARENTE, SIN AMIGUISMOS DE JEFES NI DE SINDICATOS para cualquier trabajador o trabajadora.**

- **INTEGRIDAD** es **acabar con los clanes y las sectas** en determinadas áreas, que contratan por ser amigo/a, del mismo pueblo o de la misma organización ideológica o episcopal.

- **INTEGRIDAD** es acabar con contratos temporales de ingenieros/as y especialistas por empresas externas, cobrando la mitad que alguien de SEAT, a veces costando más que un empleado/a de la plantilla y **alguien se lleve esa diferencia a sus bolsillos**. También es integridad, que los/as externos/as puedan utilizar los autobuses gratis, y no “robar” 120 euros, a quien cobra 800.

- **INTEGRIDAD** es permitir a la plantilla y a nuestras familias, un **calendario con el que conciliar la vida laboral y familiar**, conociendo con tiempo cuándo podemos disfrutar de nuestra vida.

- **INTEGRIDAD** es **rebajar los ritmos de trabajo** para evitar que personas con 35 años tengan cada vez más tendinitis, epicondilitis o dolores musculares que no les dejan disfrutar del fin de semana, y menos con 6 días seguidos.

- **INTEGRIDAD** es tener claro que quienes hacemos posible los beneficios de VW, somos también la plantilla de SEAT y **que se deje de amenazar, presionar o acosar** por parte de ningún jefe/a.

- **INTEGRIDAD** es **no discriminar a compañeros y compañeras de ETTs**, tras años de trabajo en Seat, en algo tan simple (y contradictorio) como las propias charlas de integridad.

Evidentemente, el tiempo de descanso que significa la charla, es siempre bienvenido. Y nuestro cuerpo lo agradece. Pero es un momento en que la empresa se dirige a la plantilla para convencernos de su filosofía y sus “intereses”. Hemos comprobado que una parte importante de la plantilla ha sido muy escéptica y crítica ante la charla, porque sufre y conoce la problemática en igualdad de género, igualdad de derechos, promoción y diversidad que tenemos actualmente.

Respetamos que a mucha gente le haya convencido el sermón. Pero en la CGT hemos echado a faltar el propósito de enmienda para que haya de verdad criterios, LIMPIOS TRANSPARENTES, ACORDADOS CON TODOS LOS SINDICATOS Y TODOS Y TODAS TENGAMOS, DE VERDAD, LOS MISMOS DERECHOS.



LA PLANTILLA JA ÉS ÍNTEGRA

Amb la setmana de la Integritat, SEAT intenta rentar la seva imatge pels temes que li han salpicat als darrers temps: endolls a l'hora de contractar, l'abús d'autoritat o el conflicte de les emissions dels cotxes dièsel. És positiu que es reconeixin els errors, i les mateixes xerrades en són un reconeixement de que han hagut masses errades. Però, ¿per part de qui?

Les persones que composem la plantilla ja en som d'íntegres. Per que els que tenen la possibilitat d'utilitzar el seu poder o la seva capacitat econòmica i no esser íntegres, són a la Direcció de l'empresa. I aquesta Direcció centra l'objectiu de la Integritat sòls en allò que l'interessa i intenta ficar-nos a tothom com a presumptes culpables o futurs/es delators/es.

A la CGT som molt escèptics per l'actuació de SEAT aquests darrers anys: s'han sancionat fets iguals amb acomiadaments o amb sancions lleus, tot **depenent de qui els hagi fet**, s'ha promocionat i premiat per **amiguisme i no per criteris objectius** i, gairebé sempre, la jerarquia y l'**autoritarisme** s'han imposat per **sobra de la raó**.

Per això la **CGT** volem dir que és per a nosaltres **INTEGRITAT**:

- **INTEGRITAT** és una veritable **igualtat d'oportunitats de gènere**; acabar amb la "persecució" a les mares o pares que demanen reducció de jornada i poder accedir a qualsevol lloc de treball en igualtat. També l'ús d'un **llenguatge inclusiu**, abandonant l'ús únic del masculí al llenguatge oficial de l'empresa.



- **INTEGRITAT** és un sistema d'ocupació de llocs, **NET, TRANSPARENT, SENSE AMIGUISMES DELS CAPS NI DELS SINDICATS** per a qualsevol treballador o treballadora.

- **INTEGRITAT** és acabar amb els clans i les sectes en determinades àrees, que contracten per esser amic/ga, del mateix poble o de la mateixa organització ideològica o episcopal.

- **INTEGRITAT** és acabar amb contractes temporals d'enginyers/es i especialistes per empreses externes, tot cobrant la meitat que algú de SEAT, a veces costant més que un empleat/da de la plantilla y **algú es porti la diferència a les seves butxaques**. També és Integritat, que els/les externs/es puguin utilitzar els autobusos de franc, i no "robar" 120 euros, a qui cobra 800.

- **INTEGRITAT** és permetre a la plantilla i a les nostres famílies, un **calendari amb el que conciliar la vida laboral i familiar**, coneixent amb temps quan podem gaudir de la nostra vida.

- **INTEGRITAT** és **rebaixar els ritmes de treball** per a evitar que persones amb 35 anys tinguin cada vegada més tendinitis, epicondilitis o mals musculars que no els deixen gaudir del cap de setmana, i menys amb 6 dies seguits.

- **INTEGRITAT** és tenir clar que els que fem possible els beneficis de VW, som també la plantilla de SEAT i **que es pari d'amenaçar, pressionar o assetjar** per part de cap responsable de l'empresa.

- **INTEGRITAT** és **no discriminar a companys i companyes d'ETTs**, després d'anys de treball a Seat, en allò tan simple (i ara tant contradictori) com les mateixes xerrades d'Integritat.

És clar, el temps de descans que significa la xerrada, és sempre benvingut. I el nostre cos ho agraeix. Però és un moment en el que l'empresa es dirigeix a la plantilla per a convèncer de la seva filosofia i el seus "interessos". Hem comprovat que una part important de la plantilla ha estat molt escèptica i crítica davant la xerrada, per que pateix i coneix la problemàtica en igualtat de gènere, igualtat de drets, promocions i diversitat que tenim actualment.

Respectem que a molta gent li hagi convençut el sermó. Però a la CGT hemos trobat a faltar el propòsit d'esmena per a que hagi de veritat criteris, NETS TRANSPARENTS, ACORDATS amb TOTS ELS SINDICATS I TOHOM TNGUEM, DE VERITAT, ELS MATEIXOS DRETS.