



CONFEDERACIO GENERAL DEL TREBALL

SINDICAT DE TRANSPORTS I COMUNICACIONS

SECCIÓ SINDICAL D'AUTOBUSOS DE BARCELONA

A l'atenció de Maria Rosa Alarcón Montañés, presidenta de Transports de Barcelona SA,

Amb l'entrada en vigor del Real Decret Llei 6/2019, de 1 de març, Transports de Barcelona SA ha vulnerat drets dels treballadors al no aplicar la llicència retribuïda per naixement de fills, article 28.3 conveni 2005-2008, vigent en l'actual, on hi diu textualment: "*Cinc dies naturals retribuïts per naixement de fills*".

CGT va comunicar aquesta vulneració del conveni al responsable de Relacions Laborals de transports de Barcelona. La setmana següent es va reunir amb la Comissió Paritària del conveni col·lectiu vigent i amb la complicitat d'UGT i CCOO, acordaren una aplicació de només 3 dies. Així continuant incomplint el conveni col·lectiu on hi consta escrit: "*Cinc dies naturals retribuïts per naixement de fills*". El que posem de nou en coneixement ho avala una sentència del passat 29 de novembre, que ha difós recentment el Consell General del Poder Judicial (CGPJ) donant a conèixer que la Sala de lo Social de la Audiència Nacional ha estimat íntegrament demanda de CGT i altres sindicats, reconeixent que la llicència retribuïda per naixement de fill regulada al Conveni de Renault no s'elimina ni modifica parcialment amb l'ampliació del permís de paternitat.

La recent regulació del RDL 6/2019, no suprimeix la llicència reconeguda en el Conveni Col·lectiu, per naixement de fills, essent compatible amb els permisos que per paternitat es gaudeixen amb el nou Reial Decret Llei. Segons la Sentència, estem en presència de dos drets de diferent naturalesa. Així, la llicència, permet gaudir d'un permís retribuït que assumeix l'empresa i, la suspensió del contracte de treball, que ja existia abans del RDL, es un permís amb cobertura i prestacions del Sistema Públic de Seguridad Social, que no comporta cap obligació ni despesa per l'empresa.

En la concessió actual de la llicència retribuïda per naixement de fills, Transports de Barcelona SA també ha incomplert el seu compromís d'igualtat de tracte entre dones i homes de no discriminació directa o indirectament per raó de sexe, d'acord amb l'establert a la Llei orgànica 3/2007 i el seu propi conveni col·lectiu. Transports de Barcelona SA no concedeix aquesta llicència retribuïda a la treballadora gestant del fill que esdevé mare, i si al treballador que la seva parella es la dona gestant del fill. En ambdós casos els treballadors causen suspensió del contracte de treball, un permís amb cobertura i prestacions del Sistema Públic de Seguridad Social. Actualment, les treballadores de Transports de Barcelona SA que esdevenen mares gestants sofreixen aquesta discriminació.

CGT demana a la Direcció de Transports de Barcelona una rectificació immediata de caràcter retroactiu i complir íntegrament el pactat en Conveni Col·lectiu amb els treballadors sense aplicar discriminacions restrictives segons gènere, comunicant la rectificació fefaentment a tots el seu personal.



Isaac Bonet Peñaranda

Rebut:

Roguel

A Barcelona, 4 de febrer 2020

