



## **Confederació General del Treball de Catalunya (CGT)**

### **Comitè Confederat – Secretariat Permanent**

Burgos 59 bxs - 08014 Barcelona - Telèfon: 93 512 04 81

Web: [www.cgtcatalunya.cat](http://www.cgtcatalunya.cat) – E m@il: [spccc@cgtcatalunya.cat](mailto:spccc@cgtcatalunya.cat)

ERMENGOL GASSIOT BALLBÉ, major d'edat, amb NIF nº [REDACTED], secretari general de la CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL (CGT) DE CATALUNYA, davant aquesta Inspecció compareix i posa en coneixement de la mateixa els següents FETS:

1. Segons hem tingut coneixement pels mitjans de comunicació, **el sindicat UGT a Catalunya està negociant un ERTO per causes productives relacionades amb el coronavirus**. És a dir, mitjançant el procediment més àgil i laxe establert per Reial Decret Llei 8/2020 de 17 de març que escurça els terminis de negociació entre empresa i RLT i que fa potestativa la sol·licitud d'informe a Inspecció de treball.
2. Segons manifestacions de dirigents del sindicat, **l'ERTO respon al “brusc descens de l'activitat de l'organització arran de la pandèmia del covid-19”** (declaracions del secretari general de la UGT, Camil Ros, a Catalunya recollides al Diari ARA el passat 24 d'abril: [https://www.ara.cat/economia/UGT-presenta-ERTO-que-Catalunya-coronavirus-covid-19\\_0\\_2441156020.html](https://www.ara.cat/economia/UGT-presenta-ERTO-que-Catalunya-coronavirus-covid-19_0_2441156020.html) ). En la notícia es concreta que la direcció té previst suspendre tant l'activitat d'una part de la plantilla com reduir la jornada d'una altra. I en una notícia relativa a la mateixa qüestió publicada a la web de Catalunya Press, el sindicat exclourà de l'ERTO el personal que s'encarrega de la resposta de la crisi del coronavirus i els dirigents del sindicat (<https://www.catalunyapress.es/texto-diario/mostrar/1939839/ugt-catalunya-negocia-erte-excluyendo-gestionan-crisis>). Segons la notícia, el mateix Camil Ros, ha manifestat que UGT s'ha d'adaptar “a la nova realitat” per la crisi del coronavirus en què ha disminuït l'activitat de certs equips de treball del sindicat.

Des de la Confederació General del Treball volem **POSAR DE MANIFEST** el següent:

1. Ens trobem en una **situació d'estat d'alarma per crisi sanitària que ha comportat que milions de persones hagin vist afectada la seva situació laboral i les seves condicions com a treballador/a**. Aquestes afectacions s'han produït en nombrosos àmbits:
  - a. Per unes mesures de prevenció de riscos davant la pandèmia del Covid-19 inexistents o deficientes per part de moltes empreses
  - b. Per la situació del permís retribuït no remunerat i, en especial, els



## **Confederació General del Treball de Catalunya (CGT)**

### **Comitè Confederat – Secretariat Permanent**

Burgos 59 bxs - 08014 Barcelona - Telèfon: 93 512 04 81

Web: [www.cgtcatalunya.cat](http://www.cgtcatalunya.cat) – E m@il: [spccc@cgtcatalunya.cat](mailto:spccc@cgtcatalunya.cat)

processos que poden comportar la recuperació d'hores no treballades (flexibilització d'horaris, allargament de jornades, reducció de períodes de descans)

- c. Pels canvis en les condicions i modelitzat de treball derivats de l'adopció de teletreball,
- d. Per la destrucció del lloc de treball i el seu conseqüent acomiadament (més de 135.000 casos a Catalunya)
- e. Per la suspensió temporal de la seva relació laboral de l'empresa per causes de força major o per causes productives, organitzatives, econòmiques o tècniques derivades del covid-19 (i que afecta a més de 625.000 treballadors/es a Catalunya, més del 26% de la població assalariada).

En aquest marc, el **sindicalisme s'ha mantingut com a servei essencial** per tal de garantir la defensa dels drets dels treballadors i les treballadores i amb ell. Per a poder seguir desenvolupant aquesta funció és imprescindible garantir, quan no enfortir, les tasques d'assessorament jurídic-sindical als afiliats i afiliades. A ningú escapa que les consultes sobre tots aquests aspectes han augmentat de forma considerable en tots els sindicats.

2. En aquest sentit, i referit a la UGT, el passat 17 d'abril l'agència Europa Press publicava que l'esmentat sindicat ha atès més de 250.000 consultes de treballadors per dubtes laborals pel coronavirus (<https://www.europapress.es/economia/laboral-00346/noticia-ugt-atiende-mas-250000-consultas-trabajadores-dudas-laborales-coronavirus-20200417144740.html>). A la notícia s'indicava que més de 17.000 preguntes havien arribat en cinc setmanes al seu consultori, en el que diferents tècnics de la organització sindical donen resposta en directe via whatsapp. No obstant UGT aclaria que aquesta no era la única eina que ha posat en marxa per a informar els treballadors des que va començar la pandèmia. Consultada la web del sindicat, aquest manté el servei telefònic, els correus electrònics, etc. a les diverses localitats on té seu (més d'una vintena).

Les tasques d'atendre trucades telefòniques, assessorament jurídic, assessorament sindical, es poden mantenir de forma telemàtica, tal i com bé pot demostrar el sindicat denunciant. Però en cap cas es pot dir que l'activitat d'un



## **Confederació General del Treball de Catalunya (CGT)**

### **Comitè Confederat – Secretariat Permanent**

Burgos 59 bxs - 08014 Barcelona - Telèfon: 93 512 04 81

Web: [www.cgtcatalunya.cat](http://www.cgtcatalunya.cat) – E m@il: [spccc@cgtcatalunya.cat](mailto:spccc@cgtcatalunya.cat)

sindicat es redueixi en una situació com aquesta. Potser no s'atén al públic de forma presencial però sí cal mantenir la resta de serveis en una situació com la present en múltiples aspectes: assessorant afiliats/des de forma individual, acompanyant als que han de negociar el retorn de les hores “gaudides” en el permís retribuït remunerat (la negociació del qual s'ha atorgat en aquells casos en els quals no hi hagi RLT als sindicats majoritaris de sector -a efectes pràctics estem parlant en la majoria de casos del sindicat UGT i CCOO), en la negociació d'ERTOs (que com en el permís retribuït remunerat ha estat atorgada la representació de la part social a la negociació col·lectiva als sindicats majoritaris), en la impugnació d'aquells ERTOS que no es considerin legals, en aquells acomiadaments individuals o col·lectius, en la necessitat de denunciar la falta de mesures per part de les empreses per evitar el contagi dels seus treballadors, etc.

És cert que ara mateix no s'estan realitzant eleccions sindicals però per contra, la resta de **l'activitat d'un sindicat ha crescut de forma molt considerable**. Entenem, doncs, que **no es pot argumentar en cap cas la disminució d'activitat** i menys en un sindicat com la UGT que, per la normativa referenciada i dictada durant l'estat d'alarma, ha vist incrementades les seves prerrogatives.

3. **Tampoc es pot argumentar una disminució d'ingressos.** Les afiliacions als sindicats es mantenen i en cap moment UGT ha anunciat cap canvi en el cobrament de les quotes. Les aportacions que sindicats com la UGT reben de l'estat en concepte del nombre de delegats tampoc experimenten cap variació a la baixa. D'altra banda, *el Decret llei 9/2020, del 24 de març, pel qual es regula la participació institucional, el diàleg social permanent i la concertació social de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a Catalunya de la Generalitat de Catalunya* estableix novament que els pressupostos de la Generalitat han de finançar amb una partida específica els sindicats més representatius, entre els que hi ha UGT. En els esborranys de pressupostos entrats a tràmit al parlament de Catalunya, aquesta partida passa a més de 6,134 milions d'€ (partida 482.0020), amb un increment del 28% respecte la mateixa partida per l'any 2019. En síntesi, la UGT no pot argumentar una davallada d'ingressos com a causa que justifiqui l'ERTO anunciat.

4. Finalment, **de cara a garantir l'activitat del sindicat és absolutament necessari mantenir les tasques d'administració i gestió** purament dites, són absolutament



## **Confederació General del Treball de Catalunya (CGT)**

### **Comitè Confederat – Secretariat Permanent**

Burgos 59 bxs - 08014 Barcelona - Telèfon: 93 512 04 81

Web: [www.cgtcatalunya.cat](http://www.cgtcatalunya.cat) – E m@il: [spccc@cgtcatalunya.cat](mailto:spccc@cgtcatalunya.cat)

necessàries en una situació com la present, en la que és important derivar l'afiliació i la resta de treballadors/es als serveis adequats. Recordem que UGT es defineix a si mateix com un sindicat, no una immobiliària o un taller de bicicletes, que hagin vist disminuïda la seva activitat per falta de clientela.

5. Els punts anteriorment esmentat fan sorgir la **sospita de que UGT de Catalunya intenta aprofitar les disposicions del RDL 8/2020** i normativa posterior per traslladar a la Seguretat Social el pagament d'un percentatge important del salari d'una part considerable dels seus treballadors/es. Aprofita, doncs, un seguit de disposicions dictades amb la finalitat sobre el paper de preservar l'existència d'empreses i garantir uns mínims nivells de renda dels seus treballadors afectats per l'alteració de l'activitat derivada de la implementació de l'Estat d'alarma per injectar liquidesa a la seva organització. I aquesta injecció de diner la carrega en la Seguretat social, en forma de subsidis d'atur que l'exoneren de les obligacions salarials envers els seus treballadors/es. **Descapitalitzant la Seguretat Social, en el que podria constituir un frau a la mateixa, la UGT genera un perjudici al conjunt de la classe treballadora a qui, paradoxalment, diu defensar.**

Per tot el que s'ha exposat, veiem del tot necessari que per part d'aquesta Inspecció de Treball de Catalunya, s'estudii la comunicació de l'obertura del període de consultes, les causes que suposadament motiven l'ERTO i requereixi la següent informació:

- El número i classificació professional dels treballadors/es afectats per les mesures de suspensió de contractes o reducció de jornada, tot plegat desglossat per centre de treball i província.
- El número i classificació professional dels treballadors/es empleats habitualment en el darrer any, desglossat per centre de treball i província.
- La concreció i detall de les mesures de suspensió i/o reducció de jornada.
- Els criteris tinguts en compte per la designació dels treballadors/es afectats per les mesures
- Còpia de comunicació dirigida als treballadors o a la RLT de la intenció d'iniciar l'ERTO.
- Representants dels treballadors que integraran la comissió negociadora o la falta



## **Confederació General del Treball de Catalunya (CGT)**

### **Comitè Confederal – Secretariat Permanent**

Burgos 59 bxs - 08014 Barcelona - Telèfon: 93 512 04 81

Web: [www.cgtcatalunya.cat](http://www.cgtcatalunya.cat) – E m@il: [spccc@cgtcatalunya.cat](mailto:spccc@cgtcatalunya.cat)

de constitució d'aquesta en els terminis legals.

- Memòria explicativa de les causes d'ERTO.

És molt important l'estudi de l'especificació de les causes i de la classificació professional i tasques realitzades pel personal afectat atesa la situació d'excepcionalitat en la que vivim i que comporta que un sindicat no es pugui trobar en situació de necessitat de procedir a un ERTO per motius productius.

Per tot el que s'ha exposat,

**SOL·LICITEM** a aquesta Inspecció de treball estudiï la justificació de l'ERTO i l'aportació de documents contingudes als articles 17 i 18 del Reial Decret 1483/2012 per quan entenem que pot ser contrària a la normativa vigent tenint en compte la realitat dels sindicats en aquests moments, és a dir, que pot constituir un veritable frau de llei que comporti el pagament de cententars de prestacions d'atur sense justificació legal alguna.