

QUÈ FA RRHH AL DEP. DE SASTRERIA?

No reconèixer drets, menysprear, ofendre i humiliar ES DIU MOBBING

ENS EXPLIQUEM:

El dilluns 22 de novembre, coneixem que apareix una convocatòria pública i oberta, per cobrir tres places fixes indefinides d'Of.1^a al departament de Sastreteria. La responsable del departament, sembla, es desentén per respondre a imperatius de RRHH. (Sr. Jordi Tarragó).

Aquesta oferta posa en evidència un tema que fa molts anys que no es resol.

HEU DE SABER, que:

Al departament de sastreria **fa 23 anys que hi treballen 4 dones** que començaren amb un contracte d'assistències en horari de funció i després es va veure clarament que treballaven, més dies que la gent de plantilla; **al 2006 es va aconseguir un acord** i se'ls va fer un contracte **de Fixes Discontínues. Fa 16 anys es va pactar i es va comprometre la FGTL a fer-les fixes indefinides** amb ordre i prioritat reconeguda.

Treballen igual i en el mateix que la resta de fixes indefinides. Patint una discriminació laboral per la qual s'ha demanat el reconeixement judicial.

S'han produït, almenys, **4 vacants indiscutibles al departament**; Incloses jubilacions i baixes voluntàries que no s'han volgut cobrir, i a les quals en podem sumar altres per la major càrrega de treball al departament aquests últims anys.

No respondre a les necessitats del departament, **deliberadament, per incomplir i perjudicar-les**, que és el que es produeix, provoca una gran incertesa i tremenda pressió psicològica:

Es vulneren tot tipus de convocatòries o crides, de forma sistemàtica i recurrent. S'incorpora per diferents mitjans a fixes indefinides, ignorant-les i menyspreant-les.

Patir aquesta desconsideració i la reiterada petició de renunciar a les garanties pactades per l'empresa, fa la situació insostenible i incomprensible.

Des de fa 5 anys, s'està en un procediment judicial, on es reclama allò que PER LLEI I PEL PACTAT els correspon. **El procés judicial ha estat el següent:**

- Un procés de mediació que va concloure sense acord.
- Acte de conciliació administrativa al què l'empresa no va acudir.
- Al llarg del procés judicial hi ha hagut dos assenyalaments, però tots dos es van suspendre. L'últim no es va dur a terme ja que de consens mutu es va intentar arribar a un acord. (obrint-se una negociació)
- La proposta per part de l'empresa no admet el reconeixement com a fixes indefinides de totes. Planteja una situació injusta i precària que afecta notablement part de les afectades. I com a conjunt no volen acceptar-ho.

Dimarts 22 s'ofereix el que considerem, per dret, **el SEU lloc de treball, en obert** a qui es vulgui presentar. **Com a conseqüència, s'han tornat a sentir maltractades per l'empresa.**

Creiem que és una estratègia per deixar-les fora, que **tot el que se'ls ha dit sobre voler arreglar la situació és fals o malintencionat.**

Vist tot això, volem demanar SUPORT als tècnics i totes les persones que les coneixen des de fa **23 anys i que saben qui són. A tota la Plantilla del Liceu.**

Moltes gràcies.

Les Membre del Comitè d'Empresa (Dep. Tècnic)

¿QUÉ HACE RRHH EN EL DEP. DE SASTRERÍA?

No reconocer derechos, despreciar, ofender y humillar SE LLAMA MOBBING

NOS EXPLICAMOS:

El lunes 22 de noviembre, conocemos que aparece una convocatoria pública y abierta, para cubrir tres plazas fijas indefinidas de Of.1ª en el departamento de Sastrería. La responsable del departamento, parece ser, se desentiende por responder a imperativos de RRHH. (Sr. Jordi Tarragó).

Esta oferta pone en evidencia un tema que lleva muchos años sin resolverse.

DEBÉIS SABER, que:

En el departamento de sastrería **hace 23 años que trabajan 4 mujeres** que empezaron con un contrato de asistencias en horario de función y después se vio claramente que trabajaban, más días que la gente de plantilla; **en 2006 se alcanzó un acuerdo** y se les hizo un contrato **de Fijas Discontinuas. Hace 16 años se pactó y se comprometió la FGTL a hacerlas fijas indefinidas** con orden y prioridad reconocida.

Trabajan igual y en lo mismo que el resto de fijas indefinidas. Padeciendo una discriminación laboral por la que se ha demandado el reconocimiento judicial.

Se han producido, por lo menos, **4 vacantes indiscutibles en el departamento**; Incluidas jubilaciones y bajas voluntarias que no se han querido cubrir, y a las que podemos sumar otras por la mayor carga de trabajo en el departamento estos últimos años.

No responder a las necesidades del departamento, **deliberadamente, para incumplir y perjudicarlas**, que es lo que se viene produciendo, provoca una gran incertidumbre y tremenda presión psicológica:

Se vulneran todo tipos de convocatorias o llamamientos, de forma sistemática y recurrente. Se incorpora por diferentes medios a fijas indefinidas, ignorándolas y despreciándolas.

Sufrir esta desconsideración, y la reiterada petición de renunciar a las garantías pactadas por la empresa, hace la situación insostenible e incomprensible.

Desde hace 5 años, se está en **un procedimiento judicial**, donde se reclama lo que **POR LEY Y POR LO PACTADO** les corresponde. **El proceso judicial ha sido el siguiente :**

- Un proceso de mediación que concluyó sin acuerdo.
- Acto de conciliación administrativa al que la empresa no acudió.
- A lo largo del proceso judicial ha habido dos señalamientos, pero ambos se suspendieron. El último no se llevó a cabo pues de mutuo consenso se intentó llegar a un acuerdo. (abriéndose una negociación)
- La propuesta por parte de la empresa no admite el reconocimiento como fijas indefinidas de todas ellas. Plantea una situación injusta y precaria que afecta notablemente a parte de las afectadas. Y como conjunto no quieren aceptarlo.

El martes 22 se ofrece lo que consideramos, por derecho, es **SU puesto de trabajo, en abierto** a quien se quiera presentar. **Como consecuencia, se han vuelto a sentir maltratadas por la empresa.**

Creemos que es una estrategia para dejarlas fuera, que **todo lo que se les ha dicho** sobre querer arreglar la situación **es falso o malintencionado.**

En vista de todo esto, queremos pedir APOYO a los técnicos y todas las personas que las conocen desde hace 23 años y que saben quienes son. **A toda la Plantilla del Liceu.**

Muchas Gracias.

Los Miembros del Comitè d'Empresa (Dep. Tècnic)