COM FEM LA VAGA DEL 11N MASSIVA.

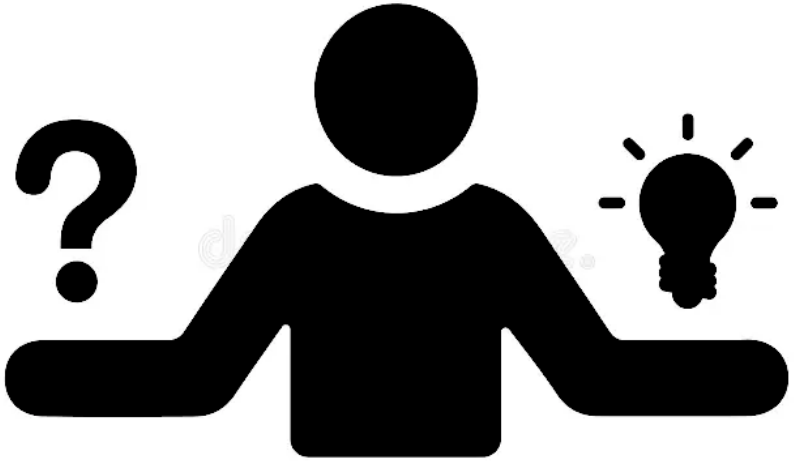
Algunes idees per compartir

CGT de Catalunya, octubre de 2026



PER QUÈ FEM VAGA GENERAL L'11-N?

UNA VAGA GENERAL PER UN HABITATGE I SALARIS DIGNES



1. BAIXADA DEL PREU DE L'HABITATGE

Volem que el nostre treball ens permeti viure bé, no sobreviure per seguir treballant.

2. RECUPERACIÓ DELS HABITATGES EN MANS DELS FONS VOLTOR

Les cases són per viure-hi, no per especular.

3. REGULACIÓ DEL LLOGUER DE TEMPORADA I DE LES HABITACIONS I CONTRACTES DE LLOGUER INDEFINITS

Cap porta del darrere per apujar els lloguers.

4. PARALITZACIÓ DELS DESNONAMENTS SENSE ALTERNATIVA

Quantes persones més matarà l'especulació? Quantes persones més forçaran a sobreviure al carrer?

5. VINCULAR L'AUGMENT DELS SALARIS A L'IPC

Els salaris han d'augmentar, com a mínim, amb la inflació i tenint en compte el preu de l'habitatge.



11-N: UNA VAGA LABORAL I TAMBÉ SOCIAL

Objectiu ➡

Aturar-ho tot:

- **Frenar la producció**
- **Alterar la “normalitat”**
- **Prendre els carrers**





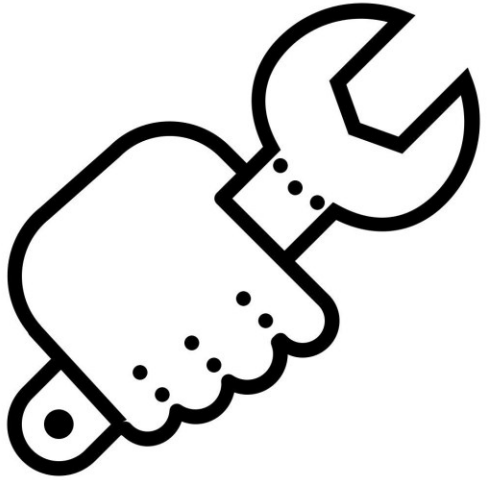
Una vaga general no ha de ser només una manifestació.

Ha de ser també (i especialment) una demostració de la força de la classe treballadora i de la capacitat que tenim d’imposar la nostra voluntat.

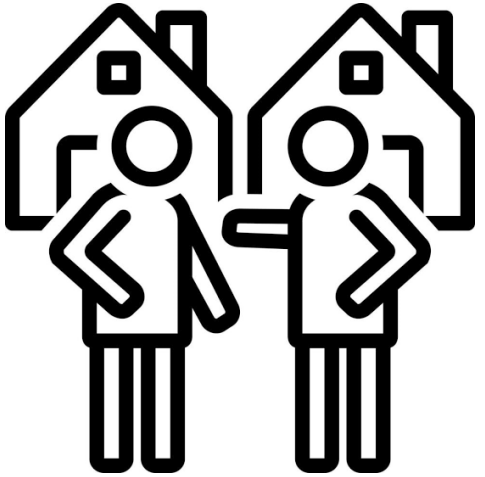
Ha de fer por al poder i desbordar la classe política

11-N: UNA VAGA LABORAL I TAMBÉ SOCIAL

La portem als centres de treball

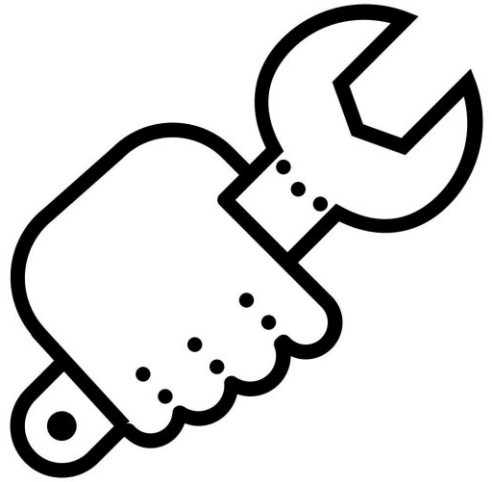


La portem als barris i pobles



LA VAGA ALS CENTRES DE TREBALL

Perquè la vaga general sigui una realitat, es construeix les setmanes abans, centre de treball a centre de treball.



COM FER-HO EN 4 PASSOS

PAS 1: ACTIVEM LA SECCIÓ SINDICAL

El primer pas és **reunir-nos com a secció sindical** i sortir-ne amb un **pla de feina concret**.
Temes a tractar a l'assemblea de la secció :

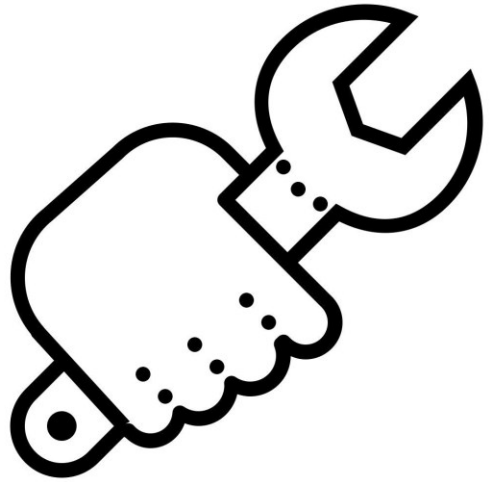
1. Com explicarem **els motius de la vaga a la plantilla**
2. Un **comunicat públic de suport** i crida a l'11N
3. Qui s'encarrega de **cartells, octavetes** i xarxes o canals interns
4. Qui parla amb **el comitè d'empresa i amb la resta de seccions sindicals**
5. Qui **contacta/porta la coordinació amb el sindicat**, la federació sectorial i altres seccions properes de CGT
6. Quines **accions farem abans** de l'11N

KIT COMUNICATIU DE CGT



LA VAGA ALS CENTRES DE TREBALL

Perquè la vaga general sigui una realitat, es construeix les setmanes abans, centre de treball a centre de treball.



COM FER-HO EN 4 PASSOS

PAS 2: MOVEM EL COMITÈ D'EMPRESA

Que el **comitè d'empresa es pronunciï i convoqui assemblea de treballadors/es** ajuda a que la plantilla perdi la por i s'animi més a participar. El fet que CCOO i UGT també estiguin convocant fa que els comitès siguin (en teoria) més receptius.

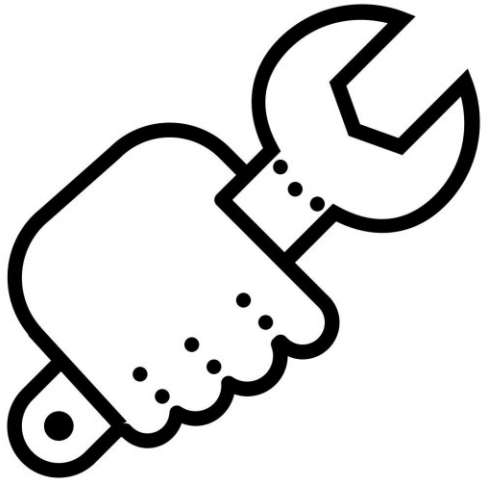


Proposem formalment que el comitè:

1. Doni **suport públic a la Vaga General de l'11N**
2. **Difongui els materials i la convocatòria** entre totes les persones treballadores
3. **Convoqui una assemblea** de tota la plantilla durant la **primera setmana de novembre**
4. **Contribueixi a organitzar** les accions prèvies i la jornada de vaga



ALGUNS ASPECTES A TENIR PRESENTS EN RELACIÓ EL COMITÈ D'EMPRESA



1- SEMPRE HEM DE MANTENIR LA NOSTRA AUTONOMIA SINDICAL

De vegades la unitat sindical és positiva i ens enforteix, però en d'altres (especialment si no tenim majoria) ens pot limitar I debilitat. És important mantenir sempre la nostra autonomia respecte els comitès. Què fem la CGT ho decidim la CGT

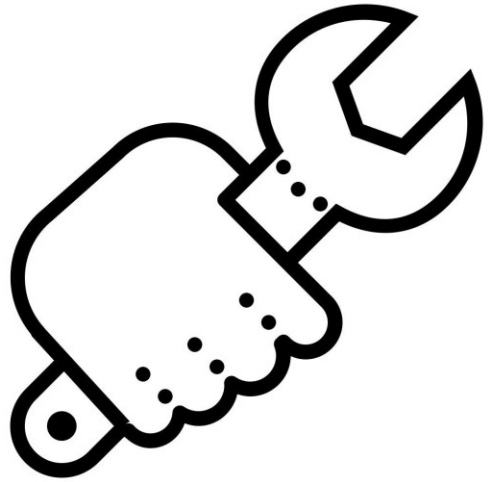
2- EN EL SUPÒSIT QUE NO HI HAGI COMITÈ (O DELEGADES DE PERSONAL) O QUE NO VULGUIN CONVOCAR ASSEMBLEA

L'Estatut dels Treballadors permet que l'assemblea la convoqui un grup que representi com a mínim un terç de la plantilla. Alguns convenis permeten també que la convoqui una secció sindical.
CGT tenim materials per impulsar aquest procés, inclòs un model per promoure l'assemblea i recollir signatures.

COM FER UNA ASSEMBLEA AL CENTRE DE TREBALL?



ALGUNS ASPECTES A TENIR PRESENTS EN RELACIÓ EL COMITÈ D'EMPRESA



QUÈ FEM SI EL COMITÈ ...

Dona **suport a la vaga** → **podem fer-ho conjuntament** i arribem al màxim de plantilla

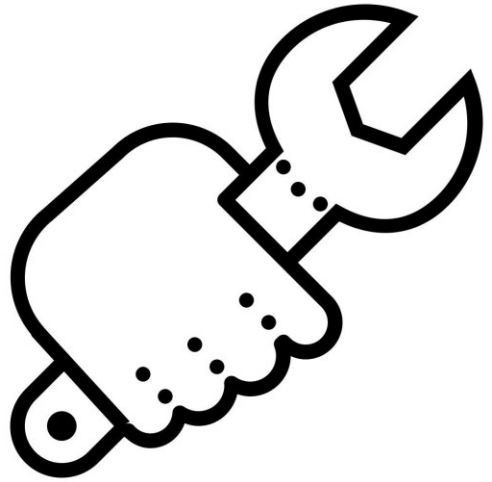
No es posiciona → demanem igualment que convoqui una **assemblea**. Si es fa, intentem que l'assemblea es posicioni a favor de la vaga.

Es nega a convocar-la → activem la recollida de signatures del 33% de la plantilla i **assessorem-nos amb el sindicat** per fer la convocatòria correctament.



LA VAGA ALS CENTRES DE TREBALL

Perquè la vaga general sigui una realitat, es construeix les setmanes abans, centre de treball a centre de treball.



COM FER-HO EN 4 PASSOS

PAS 3: L'ASSEMBLEA DE TREBALLADORS/ES

L'assemblea no ha de ser un míting d'una hora. Ha de permetre explicar, escoltar i acabar prenent decisions.
Una proposta senzilla de guió:

(5') Per què hi ha Vaga General l'11N?: convocatòria, motius i les reivindicacions.

(10') Què té a veure amb nosaltres?: Parlem de salaris, habitatge i condicions de vida, però també de la realitat concreta del nostre sector i empresa.

(15') Escoltem la plantilla: Dubtes, desacords, dificultats per fer vaga, situació dels diferents torns, serveis mínims si n'hi hagués, pressions de l'empresa, etc.

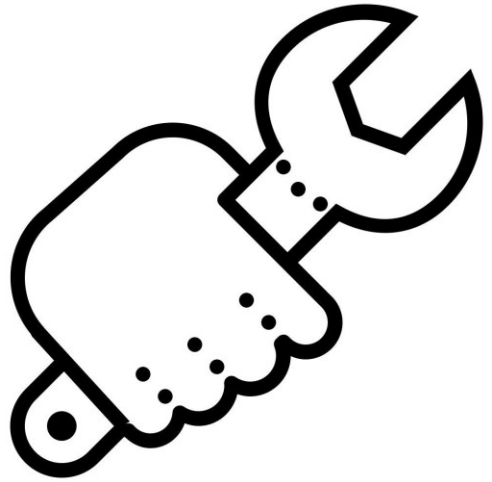
(10') Què farem nosaltres?: Proposem accions prèvies, repartim feina i decidim com ens coordinarem l'11N.

(5') Sortim amb una decisió concreta: Pròxima acció, grup de whatsap, encartellada, concentració, piquet informatiu, coordinació amb el territori o el polígon,...

ARGUMENTARI PER LA VAGA



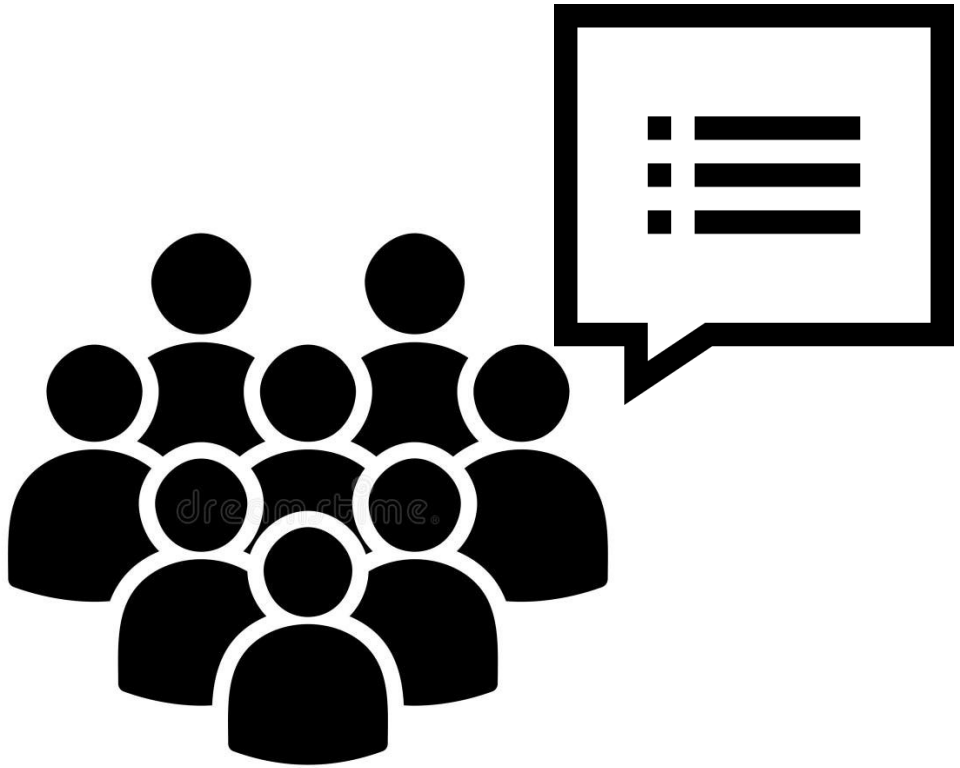
REFERENT A L'ARGUMENTARI DE LA VAGA



La clau és aterrar la vaga al nostre context (laboral però també social, del poble o barri on vivim) .

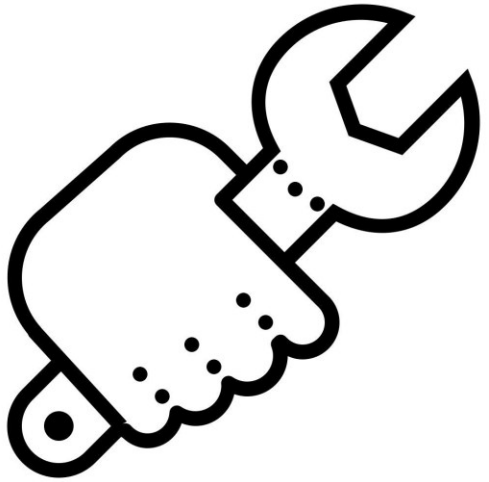
Després de presentar les reivindicacions generals, **mirem de traslladar-ho a la realitat del nostre centre de treball i barri/poble/comarca**.

Alguns exemples: sous congelats, pèrdua de poder adquisitiu, complements, parcialitat, temporalitat, torns, jornades, subcontractació, ritmes de treball, conciliació o qualsevol conflicte viu del centre poden ajudar a connectar una convocatòria general amb l'experiència quotidiana de la plantilla.
Preparar informació específica de la nostra empresa o sector i no limitar la mobilització a un argumentari genèric.



LA VAGA ALS CENTRES DE TREBALL

Perquè la vaga general sigui una realitat, es construeix les setmanes abans, centre de treball a centre de treball.



COM FER-HO EN 4 PASSOS

PAS 4: ORGANITZEM L'11N

L'objectiu de la vaga és aturar la producció i aturar el país.

Per això definirem objectius, tant a nivell de secció sindical com també més amplis (de sindicat i federació local/comarcal).

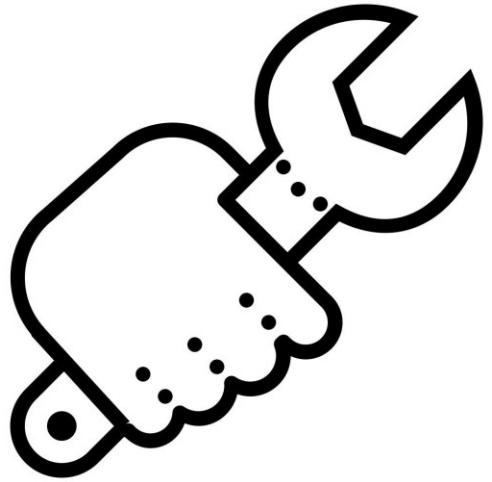
Aquí hi ha com a mínim dos diferents nivells d'organització:

- **A nivell d'empresa**, a través de la secció sindical
- **A nivell local**, a través del sindicat/federació local



LA VAGA ALS CENTRES DE TREBALL

Perquè la vaga general sigui una realitat, es construeix les setmanes abans, centre de treball a centre de treball.



COM FER-HO EN 4 PASSOS

PAS 4: ORGANITZEM L'11N A L'EMPRESA

En primer lloc hem de decidir si cal estar presents l'11N a la nostra empresa i amb quins objectius. En cas que no, anirem a recolzar altres llocs en coordinació amb el nostre sindicat/federació i comitè de vaga més proper

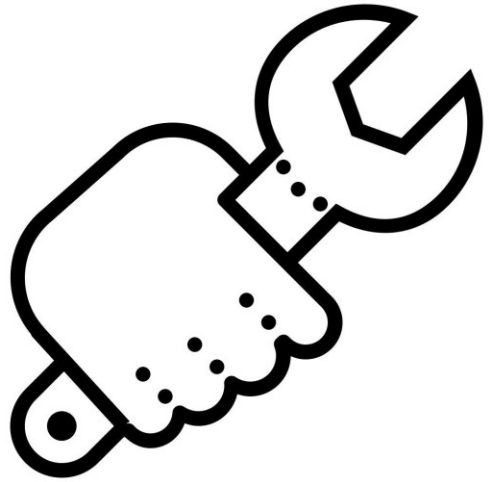


Si decidim estar presents a la nostra empresa, és important valorar prèviament si necessitem ajuda. En cas afirmatiu, cal planificar-ho amb antelació: demanar suport al sindicat/federació, veure si ens podem ajuntar amb altres seccions sindicals d'empreses properes (del mateix polígon).

També és important pensar en la logística: quanta gent cal, quant de temps hi serem, quines accions farem, què necessitem per fer-les, com es distribuirem les tasques, etc

LA VAGA ALS CENTRES DE TREBALL

Perquè la vaga general sigui una realitat, es construeix les setmanes abans, centre de treball a centre de treball.



COM FER-HO EN 4 PASSOS

PAS 4: ORGANITZEM L'11N A NIVELL LOCAL

Aquesta tasca la farem a nivell de sindicat o federació local/comarcal. És aquest el nostre nivell bàsic d'organització i de suport mutu.

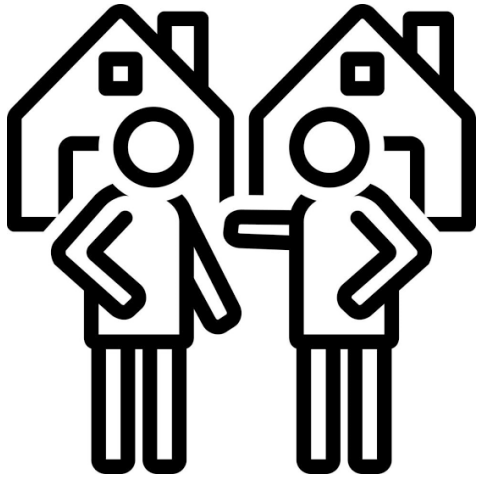


A cada lloc definirem les accions en base cada realitat específica. Com a línies generals caldrà valorar:

- La presència a l'inici de la vaga en algunes empreses i polígons, i organitzar-la
- La incidència en la mobilitat al llarg de les primeres hores del matí
- La presència al poble / barri durant el matí
- L'assistència a les manifestacions

La portem als barris i pobles

En aquesta vaga general hi coincidim el sindicalisme combatiu, el sindicalisme per l'habitatge i molts altres moviments socials. Compartim la voluntat d'una incidència massiva



ELS COMITÈS DE VAGA LOCALS

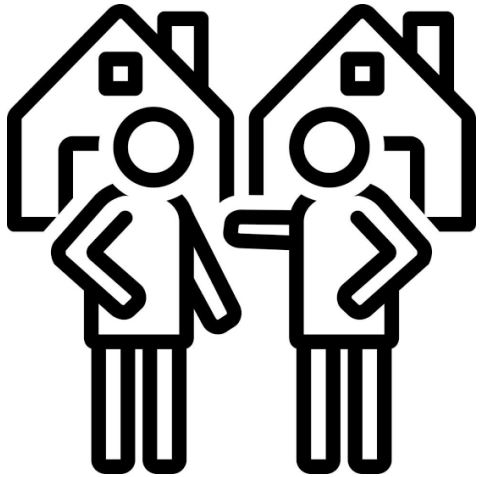
La vaga general de l'11N combina reivindicacions d'àmbit laboral junt amb d'altres relacionades amb l'accés a l'habitatge. Salaris i habitatge són la base de les nostres condicions de vida.

La confluència entre sindicats laborals i d'habitatge enforteix la capacitat de lluita de la classe treballadora. Per això des de CGT apostem per enfortir-la junt amb les complicitats que des de fa anys construïm amb els moviments socials.



La portem als barris i pobles

En aquesta vaga general hi coincidim el sindicalisme combatiu, el sindicalisme per l'habitatge i molts altres moviments socials. Compartim la voluntat d'una incidència massiva



ELS COMITÈS DE VAGA LOCALS

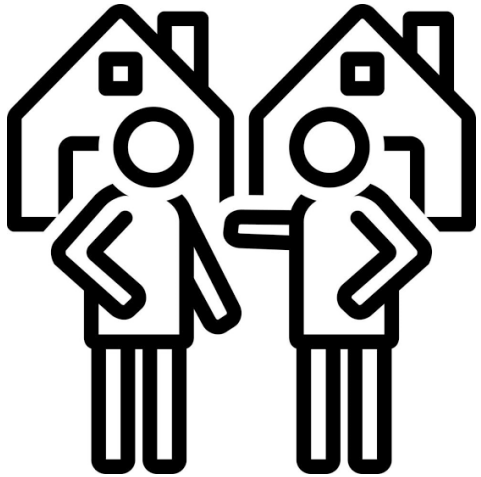
El treball unitari dels sectors anticapitalistes i combatius es concreta en la posada en marxa de desenes de comitès de vaga per tota Catalunya. En ells hi participem sindicats laborals (CGT, CNT, COBAS, IAC, COS, SO) i d'habitatge, junt amb moviments socials diversos.



TROBEM EL COMITÈ MÉS PROPER

La portem als barris i pobles

En aquesta vaga general hi coincidim el sindicalisme combatiu, el sindicalisme per l'habitatge i molts altres moviments socials. Compartim la voluntat d'una incidència massiva



ELS COMITÈS DE VAGA LOCALS

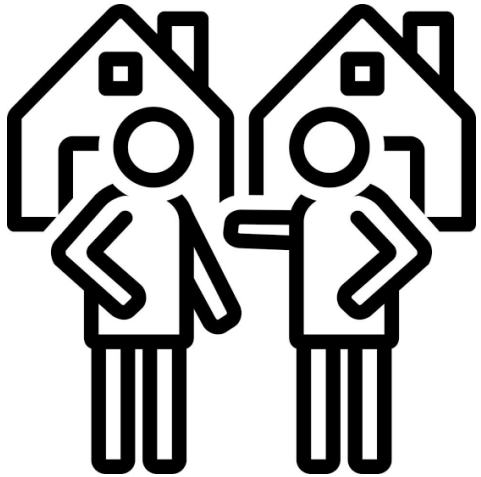
El treball unitari dels sectors anticapitalistes i combatius es concreta en la posada en marxa de desenes de comitès de vaga per tota Catalunya. En ells hi participem sindicats laborals (CGT, CNT, COBAS, IAC, COS, SO) i d'habitatge, junt amb moviments socials diversos.



TROBEM EL COMITÈ MÉS PROPER

La portem als barris i pobles

En aquesta vaga general hi coincidim el sindicalisme combatiu, el sindicalisme per l'habitatge i molts altres moviments socials. Compartim la voluntat d'una incidència massiva



COM PARTICIPEM ALS COMITÈS DE VAGA LOCALS

La **participació** als comitès de vaga locals la tractarem al **nostre sindicat o nucli/federació local.** Si des de la secció sindical hi volem participar o els volem demanar recolzament, és important que primer ho parlem amb el nostre sindicat, federació o nucli local.





5 DRETS LABORALS INTOCABLES

QUAN FEM VAGA

CGT

1 HE DE PREAVISAR EL MEU CAP QUE FAIG VAGA?

No.

El dret de vaga és un dret fonamental i el podem exercir lliurement. Només al cas que haguem de fer serveis mínims veurem limitat aquest dret. Encara que hagis dit que no faràs vaga, pots fer-la el dia que estigui convocada.

CGT

2 M‘HAN DEMANAT QUE CANVIÏ EL TORN AMB UNA COMPANYA... AIXÒ ÉS LEGAL?

No.

Si fas vaga, ningú et pot substituir aquell dia i tampoc has de recuperar les hores de vaga. De fet, no ho haurien de poder preveure. Si saps que t’han substituït, pots denunciar-ho a Inspecció de Treball, s’està vulnerant el teu dret de vaga.

CGT

3 M’HAN ASSIGNAT SERVEIS MÍNIMS, PERÒ UNA COMPANYA QUE NO FARÀ VAGA EM POT SUBSTITUIR, ÉS VIABLE?

Comunica per escrit a l’empresa la intenció de fer un canvi, i que aquesta us doni per escrit la conformitat. Si l’empresa s’hi nega, acata la directriu, però després podràs reclamar la mesura jurídica per danys i perjudicis, atès que se t’ha impedit l’exercici del dret de vaga.

CGT

4

EL MEU CAP M'OBLIGA A FER SERVEIS MÍNIMS PERQUÈ SOC UNA DE LES PERSONES QUE HA PROMOGUT LA VAGA A LA MEVA FEINA, AIXÒ ÉS LEGAL?

No.

L'assignació arbitrària de serveis mínims a una persona treballadora és sancionable.

CGT

5

PUC DECIDIR FER VAGA UN COP COMENÇADA LA JORNADA LABORAL?

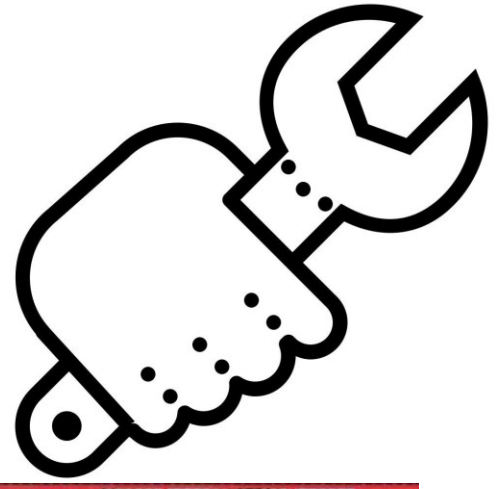
Sí.

Pots decidir en qualsevol moment que fas vaga dins la jornada de vaga i sempre que no se t'hagin assignat serveis mínims.

CGT



LA LEGALITZACIÓ DE LA VAGA



La legalització de la vaga general es fa mitjançant la presentació del preavís a l'administració i a les diferents patronals.
CGT ha presentat un preavís a nivell estatal i també un a Catalunya

1- DURADA: 24h, el dia 11 de novembre

Comença el darrer torn de nit del dia 10 de novembre i s'estén fins el darrer torn que comenci el dia 11, abans del torn de nit.

2- ÀMBIT: tot l'Estrat espanyol i tots els sectors

3- QUINS SERVEIS MÍNIMS?

Encara no s'han establert. Els dictaminaran les diferents administracions competents. Una empresa no te potestat per dictaminar serveis mínims.

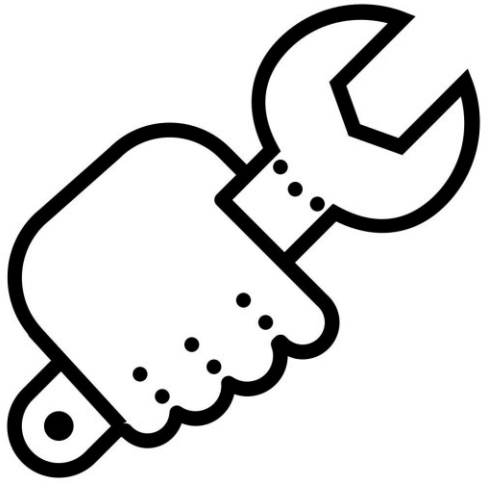
(No obstant, la llei reconeix que l'empresa té dret a preservar el seu patrimoni)





LA LEGALITZACIÓ DE LA VAGA

La legalització de la vaga general es fa mitjançant la presentació del preavís a l'administració i a les diferents patronals.
CGT ha presentat un preavís a nivell estatal i també un a Catalunya



4- HEM DE PRESENTAR EL PREAVÍS A LA NOSTRA EMPRESA?

No cal. La vaga s'ha comunicat amb l'entrada del preavís al Departament de Treball i a les diferents patronals.

No obstant, en algunes empreses de vegades optem per entrar el preavís des de la secció sindical. Això ho podem fer per diversos motius, principalment per implicar o donar protagonisme a la secció sindical

ON TROBEM EL PREAVÍS DE CGT CATALUNYA?



ALTRES ASPECTES A TENIR PRESENTS: MESURES ANTIRREPRESSIVES

Els dies de vaga general som molt més forts i fortes que un dia normal. Tot i això, podem patir accions repressives. No hem de deixar que la por a la repressió ens paralitzi però podem prendre algunes mesures bàsiques.

ALGUNS CONSELLS BÀSICS

- **Preparació de la vaga**: determinades accions és millor parlar-les en persona i no per telèfon així com també en dins de grups de companyes conegudes
- **El dia de la vaga**:
  - **Persones**: disposar del contacte de l'advocat/da definit pel teu sindicat/federació local, anar acompanyat/da, no portar elements clarament identificatius en segons quins contextos, etc
  - **Sindicats/federacions**: pot ser convenient disposar d'un grup de seguiment de situacions, que pugui rebre trucades i derivar-les a advocats/des, etc

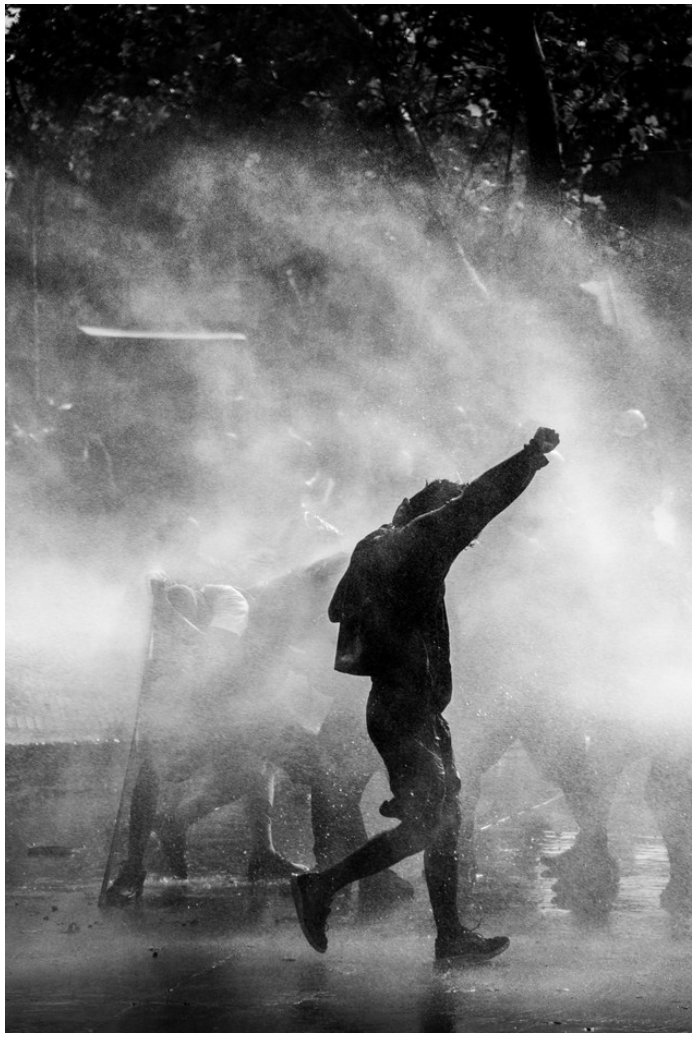


BREU GUIA ANTIRREPRESSIVA (CGT CASTELLÓ)



ALTRES ASPECTES A TENIR PRESENTS: GENERAR INFORMACIÓ

Durant una vaga general és molt important allò que fem però també allò que podem explicar. Tenint això present, és important que siguem vaguistes però també generadors de continguts



PUNTS A TENIR PRESENTS

- **Sobre el terreny: Generar imatges i dades** (amb cura alhora de mostrar persones en determinades situacions)
- **En els locals del sindicat/federació** (Pot ser convenient especialitzar algú en això el dia 11N)
  - Fer seguiment dels companys/companyes, **recaptar informació i imatges, difondre-la**.
  - Preparar durant el dia alguna **nota adreçada a la premsa local** del nostre àmbit
  - **Traslladar informació a CGT Catalunya** pels mitjans que ens indiquin prèviament

I ARA ...

PARLEM ENTRE TOTS/ES SOBRE COM ENS ORGANITZEM PER A DESBORDAR EL DIA 11N?

(I COMENCEM A PENSAR L'ENDEMÀ)



La llibertat comença l'alba d'un día de vaga general