



Extrait du CGTCatalunya.cat

<http://www.cgtcatalunya.cat/spip.php?article204>

Característiques del CESL.

- Àmbits d'actuació - Formació - Centre d'Estudis Sòcio-Laborals (CESL) -

Date de mise en ligne : dilluns 1 de gener de 2007

CENTRE D'ESTUDIS SÒCIO-LABORALS

Description :

El Centre d'Estudis Sociolaborals (CESL) com a centre de formació contínua està obert a tots els treballadors i treballadores amb la finalitat de millorar els coneixements professionals i personals, i proporcionar oportunitats d'aprenentatge adaptats a les característiques de les persones o grups i a les seves necessitats de treball i qualificació.

CGTCatalunya.cat

El CESL també desenvolupa projectes de recerca en els àmbits laboral, cultural, econòmic i social.

CESL

[Centre d'Estudis Sociolaborals](#)

El CESL, és una associació sense ànim de lucre fundada el 1987 i vinculada des de 1989 a la Confederació General del Treball de Catalunya. Des de 1990 està acreditat com a Centre Col·laborador de Formació Ocupacional del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya i col·labora en els programes de formació sindical de la Confederació.

A partir de 2002, el CESL es va orientar principalment a la Formació Contínua, participant en els programes de formació de reciclatge del Departament de Treball i en plans de formació a empreses. Posteriorment en el 2005 va incorporar-se a la recerca en matèria de formació, participant en el programa d'Accions Complementàries i d'acompanyament a la formació que gestiona el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya del Departament de Treball.

Des de 1990, el CESL està acreditat com a centre col·laborador del Departament de Treball. El 2002 el CESL va abandonar la participació en el programa de Formació Ocupacional (treballadors en atur) per acord de la CGT, però va continuar en el servei d'ofertes i demandes de treball.

Durant els anys 1992 i 2000 el CESL va estendre la seva actuació a Lleida (1992-2000), Tarragona (1996-1999) i Girona (1992-1998), però per diversos motius interns i externs va haver de limitar-se a Barcelona a partir del 2001.

Des del 2002, el CESL ha orientat la seva actuació externa a l'àmbit de la Formació Contínua (cursos de Prevenció de Riscos Laborals, Ofimàtica i Gestió de residus) i altres projectes relacionats amb la seva projecció com a centre de formació i de recerca en els àmbits laboral i social (projecte de recerca sobre el perfil dels formadors de formació contínua i projecte de recerca per a la memòria històrica).



La seva constitució jurídica com associació sense ànim de lucre, vinculada a la CGT però sense forma part d'ella, li permet participar en diversos projectes laborals i socials promoguts des de les administracions públiques (catalanes, espanyoles i europees) amb el consegüent accés a les subvencions dels costos econòmics (contractació de tècnics, material i subministres) que comporta la realització d'aquests projectes.

Aquesta activitat del CESL, a diferència de la CGT, ens permet disposar periòdicament, segons cada projecte, d'un grup de tècnics i professionals dedicats a les tasques de formació, assessorament i recerca, amb una clara finalitat de donar suport i reforçar l'activitat de la CGT davant dels treballadors, i projectar-se com un referent de responsabilitat, compromís i actuació a les empreses, sectors i territoris, i sobre tot en un àmbit com és la Formació Contínua del que els sindicats majoritaris o institucionals ens volen excloure.

En aquest sentit, el CESL podrà proposar a la Secretaria de Formació del SP Confederal, els projectes en els que podria participar tenint en compte les característiques d'aquests i la repercussió en l'activitat sindical i social per a la CGT.