

<http://mail.cgtcatalunya.cat/spip.php?article13066>



**Un pas més en la degradació
de les condicions de treball.**

Desobeïm

- Actualitat - Comunicats -



Date de mise en ligne : dimarts 12 de febrer de 2019

Copyright © CGTCatalunya.cat - Tous droits réservés

Des de fa anys estem immersos en una progressiva precarització de les condicions de treball, de la qual la Universitat no ha estat una excepció. Tanmateix, el procés ha estat altament asimètric: mentre que per a una majoria les condicions són cada cop més dures, amb més pressions, incerteses i dificultats per poder tenir una feina - i una vida - dignes, una minoria s'aprofita de les posicions de poder de les que gaudeix per depredar recursos en el seu benefici, aprofundint l'escletxa social. El company o la companya ja no és vist com un potencial col·laborador sinó com un competidor o, segons l'escala social en el que el cap de torn el situï, algú al que utilitzar i explotar en la cada vegada més jerarquitzada i feudalitzada vida universitària. Termes com "excel·lència", docència de "qualitat", "eficiència" i explotació econòmica - que no transmissió - del coneixement formen part del vocabulari que ha acabat impregnant el llenguatge acadèmic, malgrat que amaguen una determinada ideologia neoliberal que ha convertit docència i recerca en uns bens de consum més i on l'estudiantat és tractat com un consumidor-client del sistema.

Tot aquest procés no es construeix de la res, sinó que va essent implementat progressivament, pas a pas, primer tímidament i en àmbits limitats a l'aguait de possibles reaccions, després de manera més accelerada i generalitzada. **Si volem trencar aquesta dinàmica cal crear resistències, desobeir i actuar des del mateix moment en que algun dels estaments que ocupen el poder pretenen empitjorar les condicions laborals.** En aquest sentit, **denunciem que el Deganat de la Facultat de Economia i Empresa ha decidit implementar als graus, amb la connivència de l'Equip de Govern,** les següents mesures que afecten les condicions laborals del professorat ([veure comunicat degà](#)) que en un futur proper poden estendre's a la resta de la UAB:

1.- S'estableix un règim asimètric de reconeixement de la docència presencial en funció de si l'assignatura és obligatòria/troncals dels tres primers cursos o bé optativa del quart curs; escamotejant-se al professorat hores de docència presencial en el cas de les assignatures obligatòries/troncals. Així, qui imparteixi un grup docent d'una assignatura optativa té programades un total d'hores (45 hores a raó de 3,5 hores per setmana durant 13 setmanes) igual a les que se li reconeixen al seu pla docent (45 h); mentre qui imparteix assignatures troncales veu com se li programen **més hores per grup** (52 hores a raó de 4 hores per setmana durant 13 setmanes) **de les reconegudes** al seu pla docent (50 hores). No es reconeixen tampoc en el pla docent **les hores presencials obligatòries** (5 en total per cada assignatura) fixades pel Deganat per tal de fer les proves d'avaluació final i recuperació.

2.- Les hores de reconeixement acadèmic escamotejades és molt més gran que el simple diferencial nominal entre hores programades i hores reconegudes atès que, segons [l'article 9.2 del MDA](#), les hores d'activitat acadèmica lligades a la presencialitat reconegudes al professorat es calculen aplicant un factor multiplicador:

$\text{nombre d'hores presencials (nhp)} \times 2,17 + \text{nombre d'estudiants} \times (\text{nhp}/50) \times 1,5$

3.- S'introdueix una cinquena hora a la setmana, no recollida al pla docent, així com una 14è setmana amb 4 hores, que es programen per a **la recuperació de classes.**

4.- S'implementa un sistema de control per via electrònica que obliga al professorat a validar-se amb el seu NIU i nom i cognoms en un aplicatiu ad hoc en un ordinador habilitat a cada aula en la que imparteix classe. En cap cas s'assegura ni la confidencialitat de les dades introduïdes ni possibles escletxes de seguretat que podrien comprometre l'ús de les dades del professorat. Tampoc s'indiquen els tipus d'explotació que es farà de les dades obtingudes. Al igual, les raons de la discrecionalitat de mesura no s'han justificat per part del Deganat ni tampoc han estat informats ni Comitè ni Junta del Personal Docent i Investigador.

Davant de les mesures anunciades des del Deganat, fem palès que:

1.- Ningú pot ser obligat a fer més hores presencials que les reconegudes en el seu pla docent. A més, en relació a la recuperació de classes ningú pot ser obligat a recuperar classes no realitzades per estar de baixa mèdica o haver seguit una vaga legalment convocada. De la mateixa manera, no es poden convertir en recuperables festivitats del calendari laboral que no ho són ni establir criteris asimètrics de reconeixement laboral segons la tipologia de l'assignatura. Entre d'altra legislació, consulti's el [text refòs de l' Estatuto de los Trabajadores en els seus articles 17 i 37](#).

2.- La programació de les hores de presencialitat als graus de la Facultat d'Economia i Empresa per al curs 2018-2019 va ser objecte d'una enquesta entre el professorat de la Facultat, feta a iniciativa del Deganat. Els resultats de l'enquesta mai es van fer públics; tanmateix coneixem a través de l'acta de la Junta Permanent de la Facultat del 20-III-2018 que l'opció institucional va ser àmpliament derrotada:

"El degà explica les dues opcions: **A) 15 setmanes de docència amb tres hores de docència presencial per assignatura, B) 13 setmanes de docència amb 4 hores de docència presencial per assignatura. Es va fer una enquesta amb caràcter consultiu i el resultat ha estat el següent: han participat 99 professors, 61,6% a favor de la proposta A i 38,4% a favor de la proposta B.**"

Malgrat els resultats, el Deganat s'entesta a seguir aplicant una mesura que, a més d'escamotejar hores de presencialitat (veure punts 1 i 2 de l'epígraf anterior) va en contra del manifestat per la majoria del professorat de la Facultat. **A més, en el cas de les assignatures optatives de quart curs el comunicat del Deganat estableix que s'han de fer 3,5 hores per setmana però [en els horaris fets públics i comunicats a l'estudiantat es declaren que es fan 4 hores \(veure planes 7 i 8\)](#)...**

3.- **No es pot obligar** als treballadors i treballadores a passar per sistemes de control ad hoc que poden comprometre, entre d'altra legislació, el que estableix la Llei [Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals](#).

Alhora, no es pot mirar cap a una altra banda i **confiar que no passi res** quan s'han denunciat, documentat i posat en coneixement de l'Equip Rectoral greus incompliments en matèria laboral i de dedicació docent produïts a la Facultat d'Economia i Empresa que afecten diverses persones **sense que s'hagi pres cap mesura sobre els responsables**.

Secció sindical de la CGT a la UAB

<https://cgtuab.wordpress.com/>

<https://www.facebook.com/pages/CGT-UAB/751901814918748>

https://twitter.com/CGT_UAB